



Supplier Code of Conduct 2022

Issued by

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o., a company with registered office at Karolinska 654/2, 186 00 Prague 8, IČO: 617 75 339, Business ID: 617 75 339, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, Section C, insert 35426, (hereinafter **“BAT CZ”**), as a local version of the Supplier Code of Conduct issued by British American Tobacco Group in 2022 (hereinafter **“Code of Conduct”**).

SUMMARY:

Supplier Code of Conduct

INTRODUCTION

Message from our Director of Operations 2

Introduction 3

A Better Tomorrow™, together:
The way we work with Suppliers 5

COMPLIANCE

Compliance 7

HUMAN RIGHTS

Human rights 10

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Environmental sustainability 13

MARKETING AND TRADE

Marketing and trade 15

BUSINESS INTEGRITY

Business integrity 17

Etický kodex dodavatelů 2022

Vydán společností

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o., společnost se sídlem na adrese Karolinská 654/2, 186 00 Praha 8, IČO: 617 75 339, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 35426, (dále jen **„BAT CZ“**), jako lokální verze Etického kodexu dodavatelů vydaného skupinou British American Tobacco v 2022 (dále jen **„Etický kodex“**).

OBSAH:

Etický kodex dodavatelů

ÚVOD

Úvodní slovo provozního ředitele 2

Úvod 3

A Better Tomorrow™, Together:
Způsob spolupráce s Dodavateli 5

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Dodržování právních předpisů 7

LIDSKÁ PRÁVA

Lidská práva 10

ENVIRONMENTÁLNÍ UDRŽITELNOST

Environmentální udržitelnost 13

MARKETING A OBCHOD

Marketing a obchod 15

OBCHODNÍ INTEGRITA

Obchodní integrita 17

Definitions

'**BAT**', '**Group**' 'we', 'us' and 'our' means British American Tobacco plc. and all its subsidiaries.

'**SoBC**' means the Group Standards of Business Conduct, available at www.bat.com/sobc and/or in our SoBC app, local versions of the SoBC adopted by a Group company and available on their local website.

'**Code**' means this Supplier Code of Conduct, available at www.bat.com/principles, www.bat.com/suppliercode and in our SoBC app.

'**Suppliers**' means any third party that supplies or provides direct product materials or indirect goods or services to any BAT Group company, including consultants, independent contractors, agents, manufacturers, primary producers, sub-contractors, distributors, and wholesalers.

'**Workers**' means suppliers' employees, workers and contractors, including permanent, full-time, part-time, temporary, contingent, sub-contracted, agency and migrant workers.

Message from our Director of Operations

At BAT, we're on a purpose-led journey to build A Better Tomorrow™ by reducing the health impact of our business. By working together to achieve this purpose, we will deliver sustainable value for all our stakeholders.

The BAT of tomorrow will be a high-growth consumer goods company: global, consumer-centric, multi-category, with sustainability at our core.

Our Sustainability Agenda includes our environmental, social and governance (ESG) priorities. Crucially, our approach to sustainability applies not only to our own business operations, but also to our wider supply chain. This Code has been updated to reflect our shift to a multi-category portfolio of non-combustible products, our enhanced focus on ESG, and the ever-changing external environment.

The BAT Group works with a vast network of Suppliers worldwide, from smallholder farmers, international leaf Suppliers, and product materials Suppliers, including our growing supply chain for consumer electronics and e-liquids for our New Category products.

We also work with numerous Suppliers of indirect goods and services, such as professional services, marketing, and facilities management.

Vymezené pojmy

Společnost „**BAT**“, „**Skupina**“, „**my**“ a „**náš**“ znamenají společnost British American Tobacco plc a všechny její dceřiné společnosti.

„**Standardy**“ nebo „**SoBC**“ znamenají Standardy obchodního jednání Skupiny uvedené zde www.bat.com/sobc anebo v aplikaci SoBC. Místní verzi Standardů přijatou Společností Skupiny naleznete na jejích místních internetových stránkách.

„**Kodex**“ znamená tento Etický kodex dodavatelů uvedený zde www.bat.com/principles, www.bat.com/suppliercode a v aplikaci SoBC.

„**Dodavatelé**“ znamenají třetí strany, které dodávají nebo poskytují společnosti Skupiny BAT přímo materiály, produkty nebo nepřímo zboží nebo služby, včetně poradců, nezávislých dodavatelů, zástupců, výrobců, primárních producentů, subdodavatelů, distributorů a velkoobchodních prodejců.

„**Pracovníci**“ znamenají zaměstnance, pracovníky a dodavatele dodavatelů, včetně pracovníků v trvalém pracovním poměru, v hlavním i vedlejším pracovním poměru, dočasné pracovníky, nárazové (pomocné) pracovníky, smluvní pracovníky, agenturní pracovníky a pracovníky z nezákonných přistěhovalců.

Úvodní slovo provozního ředitele

Ve společnosti BAT cílevědomě naplňujeme záměr vybudovat A Better Tomorrow™, kterého dosáhneme tím, že snížíme dopad našeho podnikání na zdraví. Společnou prací při naplňování tohoto cíle budeme moci všem zúčastněným stranám poskytovat udržitelnou hodnotu.

Budoucí Společnost BAT bude rychle rostoucí společností se spotřebním zbožím: budeme globální společností zaměřenou na spotřebitele s mnoha kategoriemi produktů, pro kterou je udržitelnost jádrem její činnosti.

Do agendy udržitelnosti u nás patří environmentální, sociální a správní priority (ESG). Zásadní je, že náš přístup k udržitelnosti se netýká pouze naší vlastní provozní činnosti, ale rovněž našeho širšího dodavatelského řetězce. Tento kodex byl aktualizován, aby odrážel náš posun k vícekategoriálnímu portfoliu produktů bez spalování tabáku, k většímu důrazu na ESG a aby reagoval na neustále se měnící vnější prostředí.

Skupina BAT spolupracuje s rozsáhlou sítí Dodavatelů po celém světě, od malých farmářů, mezinárodních Dodavatelů listového tabáku a Dodavatelů surovin, včetně rozšiřujícího se dodavatelského řetězce spotřební elektroniky a e-liquidů pro produkty Nové kategorie.

Spolupracujeme i s mnoha Dodavateli nepřímého zboží a služeb, např. odborných služeb, marketingu a správy zařízení. Je zřejmé, že mnoho globálních problémů, např.

We know that many global issues, such as climate change and social inequality, cannot be addressed in isolation. Initiatives like the UN-backed Race to Zero global campaign, aiming for net zero value chain emissions by 2050, require collective action. By working together with our Suppliers, contracted farmers, and business partners on such initiatives, we can develop solutions to bring about lasting change.

We recognise the critical roles our Suppliers play in the Group's overall success – they are valued business partners, and we have many long-established and successful relationships.

A key part of this relationship is having the confidence to Speak Up if something feels wrong. BAT takes allegations of breach of this Code, and our Standards of Business Conduct, very seriously. So please speak up via the various channels mentioned in our Code if you know of, or suspect, wrongdoing. I offer my personal assurance that all concerns raised will be treated in strict confidence. You will not face reprisals for speaking up, even if you are mistaken.

I believe that by working together with our Suppliers through our supplier programme, 'A Better Tomorrow™, together', we can raise standards, drive sustainable practices, and create shared value.

Zafar Khan, Director of Operations, January 2022

INTRODUCTION

BAT's Standards of Business Conduct (SoBC) express the high standards of integrity we are committed to upholding. This Supplier Code of Conduct (Code) complements the SoBC by defining the minimum standards we expect our Suppliers to adhere to.

International standards

This Code supports our continuing commitment to respect human rights and is based on international standards, including:

- The United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights.
- The International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; and
- The Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises.

Legal priority

If this Code conflicts with local laws, then the laws take precedence.

klimatickou změnu a sociální nerovnost, nelze řešit izolovaně. Iniciativy, jakými jsou např. mezinárodní kampaň „Race to Zero“, podporovaná OSN, jejímž cílem je snížit emise v rámci hodnotových řetězců do roku 2050 na nulu, vyžadují společný postup. Spoluprací s našimi Dodavateli, smluvními farmáři a obchodními partnery v rámci těchto iniciativ můžeme vyvíjet řešení, která přinesou trvalou změnu.

Uznáváme zásadní roli, kterou naši Dodavatelé hrají v celkovém úspěchu Skupiny – jsou ceněnými obchodními partnery a naše společnost má mnoho dlouhodobých a úspěšných vztahů.

Klíčovou součástí těchto vztahů je i důvěra. Promluvit v případě, že se děje něco nekalého. Společnost BAT bere podezření na porušení tohoto Kodexu a Standardů obchodního jednání velice vážně. Promluvte tedy prostřednictvím různých kanálů uvedených v našem Kodexu, pokud se dozvíte o nesprávném jednání nebo máte podezření, že k němu došlo. Já vám osobně zaručuji, že všechna vznesená podezření budou prošetřena při zachování maximální důvěrnosti. Nebudete za nahlášení podezření vystaveni postihu, ani kdyby se podezření neprokázalo.

Věřím, že spoluprací s našimi Dodavateli v rámci programu pro dodavatele „A Better Tomorrow™, Together“, můžeme zvyšovat standardy, zavádět udržitelné postupy a vytvářet sdílenou hodnotu.

Zafar Khan, provozní ředitel, leden 2022

ÚVOD

Standardy obchodního jednání společnosti BAT (dále jen „Standardy“ nebo „SoBC“) vyjadřují vysoké standardy integrity, o jejichž zachování usilujeme. Tento Etický kodex dodavatelů (dále jen „Kodex“) doplňuje Standardy a vymezuje minimální standardy, jejichž dodržování očekáváme u svých Dodavatelů.

Mezinárodní standardy

Tento Kodex podporuje naše trvalé úsilí o respektování lidských práv a vychází z mezinárodních standardů, kam patří mimo jiné:

- Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv,
- Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a pracovních právech a
- Pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky.

Přednost

Pokud je tento Kodex v rozporu s místní právní úpravou, má místní právní úprava přednost.

Scope and application

This Code applies to all Suppliers to BAT, as defined on page 1.

Suppliers are expected to meet the requirements of this Code, and this is incorporated into our contractual arrangements.

In addition, Suppliers should:

- Take steps to ensure that all their Workers, Suppliers, agents, sub-contractors and other relevant third parties understand and adhere to the requirements of this Code, including (where appropriate in terms of the nature of Supplier and the goods or services provided) maintaining adequate policies, procedures, due diligence, training, and support,
- Promote adherence to the requirements of this Code and conduct appropriate due diligence within their own supply chain for their own new and existing Suppliers (including farmers, where relevant).

Contacting the Group

Any information that Suppliers are required to report to the Group under this Code should be communicated to:

- The Supplier's usual Group company contact; or
- The BAT Group Head of Procurement by email (procurement@bat.com), phone (+44 (0) 207 845 1000) or by writing to them at British American Tobacco plc, Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG, United Kingdom.

A BETTER TOMORROW™, TOGETHER: THE WAY WE WORK WITH SUPPLIERS

Our Suppliers are valued business partners, and we believe, by working together, we can raise standards, drive sustainable practices, create shared value, and build A Better Tomorrow™ for all.

Commitment to integrity

Our actions must always be lawful. Having integrity goes further. It means our actions, behaviours and how we do business must be responsible, honest, sincere, and trustworthy. We are committed to upholding our contractual obligations with Suppliers and to treat them fairly.

Suppliers should expect clear and constructive engagement from BAT, and to be treated in a professional and inclusive manner, with dignity and respect, in accordance with the Group SoBC.

Rozsah a působnost

Tento Kodex platí pro všechny Dodavatele společnosti BAT, jak jsou uvedeni na straně 1.

Očekává se, že Dodavatelé budou dodržovat požadavky tohoto Kodexu, toto je i součástí našich smluvních ujednání.

Dodavatelé by navíc měli:

- přijímat kroky k tomu, aby zajistili, že všichni jejich Pracovníci, Dodavatelé, zástupci, subdodavatelé a další příslušné třetí strany rozuměli požadavkům tohoto Kodexu a dodržovali je, včetně (je-li to vhodné s ohledem na povahu Dodavatele a poskytované zboží či služby) zavedení vhodných strategií, postupů, prověřování, odborné přípravy a podpory,
- Podporovat dodržování požadavků tohoto Kodexu a uskutečňovat příslušná prověřování v rámci svého dodavatelského řetězce u vlastních nových a stávajících Dodavatelů (případně včetně farmářů).

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

Veškeré informace, které mají Dodavatelé podle tohoto Kodexu sdělovat Skupině, by měly být sdělovány:

- kontaktní osobě v rámci Společnosti Skupiny přiřazené danému Dodavateli, nebo
- vedoucímu oddělení Procurement Skupiny BAT emailem (procurement@bat.com), telefonicky (+44 (0) 207 845 1000) nebo písemně na adrese British American Tobacco plc, Globe House, 4 Temple Place, Londýn WC2R 2PG, Spojené království.

A BETTER TOMORROW™, TOGETHER: ZPŮSOB SPOLUPRÁCE S DODAVATELI

Naši Dodavatelé jsou našimi váženými obchodními partnery a věříme, že společným úsilím můžeme zvyšovat standardy, zavádět udržitelné postupy, vytvářet sdílenou hodnotu a budovat A Better Tomorrow™ pro všechny.

Závazek integrity

Naše jednání musí být vždy v souladu se zákonem. Jednat s integritou však znamená víc. Znamená to, že naše jednání, chování a způsob podnikání musí být odpovědné, čestné, upřímné a důvěryhodné. Usilujeme o dodržování našich smluvních závazků s Dodavateli a o to, že s nimi budeme zacházet spravedlivě.

Dodavatelé by od společnosti BAT měli očekávat jasné a konstruktivní jednání a to, že s nimi bude zacházeno profesionálně a inkluzivně, s úctou a respektem, v souladu se Standardy obchodního jednání Skupiny.

If a Supplier has a grievance or concern regarding the behaviour of a BAT employee, contrary to the Group SoBC, this should be reported to BAT.

Striving for best practice

While this Code sets out the minimum standards we expect of our Suppliers, we encourage them to strive for best practice and continuous improvement within their own operations and supply chains.

To this end, we seek to give preference to Suppliers that demonstrate best practice and strong performance against the Group's environmental, social and governance (ESG) priorities.

This is reflected in our Supplier programmes, including (but not limited to):

- The industry-wide Sustainable Tobacco Programme for our tobacco leaf Suppliers, which includes a wide range of ESG criteria – from labour and human rights to climate change and biodiversity; and
- Our supply chain due diligence programmes for non-tobacco Suppliers, which includes human rights risk assessments and independent labour audits, are aligned to international standards.

Supporting suppliers

We recognise the different circumstances of our Suppliers worldwide, and that some will face legitimate challenges in immediately meeting every facet of this Code.

As our goal is to drive the continuous improvement of standards within our supply chain, we are committed to working with such Suppliers over time to help them achieve adherence with the requirements of this Code.

By working together, allowing Suppliers to benefit from our resources and experience, we aim to increase awareness and capacity, and help our Suppliers improve and achieve best practice standards.

BAT's ESG priorities

Details of the Group's ESG priorities can be found in our annual ESG Report, available at: www.bat.com/ESGReport.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact

Má-li Dodavatel stížnost či obavu ohledně chování zaměstnance společnosti BAT, které je v rozporu se Standardy Skupiny, měl by tuto skutečnost oznámit společnosti BAT.

Snaha o nejlepší postupy

V tomto Kodexu jsou stanoveny minimální standardy, jejichž dodržování od našich Dodavatelů očekáváme, ale zároveň jim doporučujeme, aby se v rámci své provozní činnosti a dodavatelských řetězců snažili zavádět co možná nejlepší postupy a vylepšení.

A proto dáváme přednost Dodavatelům, kteří mají v oblasti environmentálních, sociálních a správních priorit Skupiny (ESG) nejlepší postupy a vynikající výsledky.

Tato skutečnost se odráží v programech našich Dodavatelů, kam patří mimo jiné:

- program udržitelnosti tabáku pro celé odvětví pro naše Dodavatele surového tabáku, ve kterém je stanovena široká škála kritérií ESG - od pracovních podmínek a lidských práv ke klimatické změně a biodiverzitě a
- programy na prověřování v rámci dodavatelského řetězce pro netabákové Dodavatele, kam patří posuzování rizik v oblasti lidských práv a nezávislé audity pracovních podmínek, jsou navázány na mezinárodní standardy.

Podpora dodavatelů

Uznáváme, že Dodavatelé mají na celém světě různé podmínky a že někteří z nich se setkají se skutečně těžkými výzvami, pokud budou chtít okamžitě naplnit všechny jednotlivé aspekty tohoto Kodexu.

Protože naším primárním cílem je podporovat trvalé zvyšování standardů v rámci našeho dodavatelského řetězce, záleží nám na dlouhodobé spolupráci s těmito Dodavateli, abychom jim pomohli dosáhnout splnění požadavků tohoto Kodexu.

Tím, že spolupracujeme a umožňujeme Dodavatelům těžit z našich zdrojů a zkušeností, usilujeme o zvýšení povědomí a kapacity a pomáháme našim dodavatelům zlepšovat se a dosahovat standardů osvědčených postupů.

Priority ESG společnosti BAT

Podrobnosti o prioritách ESG Skupiny jsou uvedeny v naší Zprávě ESG, která je k dispozici na: www.bat.com/ESGReport.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny

- Group Head of Procurement:
procurement@bat.com
- Speak Up channels:
www.bat.com/speakup

- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny:
procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV):
www.bat.com/speakup

COMPLIANCE

We are committed to monitoring compliance to the requirements of this Code, and ensuring any issues identified are investigated and remediated.

Legal compliance

We expect our Suppliers to comply with all relevant laws, codes, and regulations, and to act in an ethical manner.

As such, Suppliers must:

- Comply with all applicable laws, codes, and regulations wherever they operate and however they may apply to them.
- Promptly notify the Group of any significant criminal or civil legal actions brought against them; and
- Promptly notify the Group of any fines or administrative sanctions brought against them which relate in any way to the requirements set out in this Code.

Compliance monitoring

We reserve the right to verify new and existing Suppliers' compliance with the requirements of this Code through internal and/or external assessment and audit mechanisms.

Suppliers must provide all reasonable cooperation with any verification activity linked to this Code (whether carried out by the Group or by third parties engaged by the Group), including ensuring relevant documentation and data is held for as long as required by the Group and/or relevant laws, and the granting of independent access to relevant personnel, sites, documentation, and data.

Such cooperation shall be discussed and agreed to by the Group and the Supplier, to ensure it is performed within working hours and that reasonable notice is given in advance.

This is notwithstanding legitimate restrictions applicable to commercially sensitive and/or confidential information – in such cases (and where such information is believed to be of material relevance to verification activity), Suppliers should work with the Group to try to identify mutually acceptable mechanisms for its safe and legitimate disclosure.

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Jsme odhodláni monitorovat dodržování požadavků tohoto Kodexu a zajistit, aby byly všechny zjištěné nedostatky prošetřeny a napraveny.

Dodržování právních předpisů

Očekáváme, že naši Dodavatelé budou dodržovat všechny příslušné zákony, kodexy a právní předpisy, a že budou jednat eticky.

Dodavatelé tedy musí:

- dodržovat všechny platné zákony, kodexy a právní předpisy všude tam, kde působí, a ve všech směrech, v nichž se na ně mohou vztahovat,
- neprodleně informovat Skupinu o jakýchkoliv významných trestněprávních či občanskoprávních krocích, které jsou proti nim učiněny, a
- neprodleně informovat Skupinu o všech pokutách a správních postizích, které jsou jim uloženy a které se jakkoliv vztahují k požadavkům stanoveným v tomto Kodexu.

Monitorování dodržování právních předpisů

Vyhrazujeme si právo si ověřit s využitím interních anebo externích mechanismů posuzování a auditu, zda noví a stávající Dodavatelé dodržují požadavky tohoto Kodexu.

Dodavatelé musí poskytnout veškerou přiměřenou součinnost v rámci jakéhokoliv ověřování souvisejícího s tímto Kodexem (bez ohledu na to, zda toto ověřování provádí Skupina nebo třetí strany najaté Skupinou), včetně zajištění toho, že příslušná dokumentace a data či údaje jsou archivovány tak dlouho, jak vyžaduje Skupina anebo příslušné zákony, a poskytnutí nezávislého přístupu k příslušným zaměstnancům, pracovištím, dokumentaci a datům či údajům.

Na této součinnosti se dohodne Skupina s Dodavatelem, aby zajistili, že bude poskytována v rámci pracovní doby a že bude vyžádána v dostatečném předstihu.

Toto bude probíhat bez ohledu na oprávněná omezení týkající se obchodně citlivých anebo důvěrných informací – v těchto případech (a jedná-li se o informace podstatné z hlediska daného prověřování) by Dodavatelé měli se Skupinou spolupracovat a snažit se nalézt vzájemně přijatelné mechanismy pro jejich bezpečné a zákonné sdělování.

Reporting concerns

Suppliers are expected to support the identification, investigation, addressing and reporting of suspected or actual breaches of the requirements of this Code and/or the SoBC.

As such, Suppliers must:

- Have effective grievance or equivalent procedures in place to enable their Workers, in confidence and without fear of reprisal, to ask questions, raise concerns and/or report suspected or actual breaches – either to the Supplier itself or directly to the Group.
- Promptly investigate any credible concerns about suspected or actual breaches of the requirements of this Code, and take appropriate action to avoid any potential breaches taking place, and/or minimise the impact of, and stop, any actual breaches; and
- Report any suspected or actual breaches of the requirements of this Code and/or the SoBC to the Group as soon as they become aware of them, as explained under Speaking Up.

Speaking Up

Any actual or suspected breaches of this Code or the SoBC can be raised with the Supplier's usual Group contact, or through our confidential, independently managed Speak Up channels, available at www.bat.com/speakup.

Our Speak Up channels are managed independently and available online, by text and telephone hotlines, 24 hours a day, seven days a week and in multiple local languages. They can be used in confidence (and anonymously, if you prefer to do so), without fear of reprisal. If you prefer to use the hotline, you can choose your location from the list provided on the website for the international number assigned to your country.

You will not suffer any form of reprisal (whether directly or indirectly) for raising concerns about actual or suspected wrongdoing, even if you are mistaken. We do not tolerate the harassment or victimisation of anyone raising concerns or anyone who assists them.

Investigations

We take any concerns, allegations, or reports of suspected or actual breaches of this Code and/or our SoBC seriously. Where appropriate, we will investigate such matters fairly

Vyjadřování obav

Od Dodavatelů se očekává, že budou přispívat k odhalování, prošetřování, řešení a oznamování skutečných porušení požadavků tohoto Kodexu anebo Standardů či podezření, že k takovému porušení došlo.

Dodavatelé tedy musí:

- Mít zavedeny účinné postupy pro vyjadřování stížností nebo odpovídající postupy, aby mohli jejich Pracovníci s důvěrou a beze strachu z postihu klást otázky, vyjadřovat obavy anebo oznamovat skutečné případy porušení či podezření, že k nim dochází – buď samotnému Dodavateli anebo přímo Skupině,
- Neprodleně prošetřit veškeré důvodné obavy ze skutečného porušení požadavků tohoto Kodexu či podezření, že k nim dochází, a přijmout vhodné kroky k tomu, aby se zamezilo výskytu potenciálního porušení, anebo minimalizovat dopad a ukončit všechny případy skutečného porušení, a
- Hlásit skutečné porušení požadavků tohoto Kodexu nebo Standardů nebo podezření, že k němu došlo, Skupině, jakmile se o nich dozví, jak je uvedeno v části Promluvte.

Promluvte

Všechna skutečná porušení tohoto Kodexu nebo Standardů či podezření, že k porušení došlo, je možné hlásit prostřednictvím kontaktní osoby v rámci společnosti Skupiny přiřazené danému Dodavateli nebo prostřednictvím našich nezávisle spravovaných kanálů pro sdělování podezření (PROMLUV), které najdete na www.bat.com/speakup.

Kanály pro sdělování podezření (PROMLUV) Skupiny jsou řízeny nezávisle a jsou k dispozici online prostřednictvím SMS a telefonních linek, non-stop a ve více jazykových mutacích. Mohou být využívány důvěrně (a pokud chcete, i anonymně), beze strachu z postihu. Pokud chcete raději využít bezplatnou telefonickou linku, můžete si zvolit místo ze seznamu na internetových stránkách a najít mezinárodní číslo přidělené vaší zemi.

Za to, že vyjádříte obavy, ať už v případě skutečného nesprávného jednání nebo při podezření, že k nesprávnému jednání dochází, nebudete vystaven/a žádnému postihu (přímo ani nepřímo), a to ani v případě, že se Vaše podezření neprokáže. Netolerujeme obtěžování ani viktimizaci kohokoli, kdo oznámí své podezření, ani nikoho, kdo jim pomáhá.

Šetření

Jakékoliv obavy, podezření nebo oznámení skutečných porušení tohoto Kodexu anebo Standardů či podezření, že k nim dochází, bereme vážně. Je-li to vhodné, uvedené

and objectively in accordance with our internal policies and procedures.

In other cases, we may ask a Supplier to lead an investigation of the matter in accordance with its own procedures.

Where required by BAT, the Supplier is expected to liaise with BAT and keep us informed as to the scope, progress, and outcome of its investigation (subject to confidentiality or other applicable legal requirements).

Consequences of a breach

In the event of a non-compliance with any of the requirements of this Code, the Group reserves the right to require the Supplier in question to:

- Demonstrate material progress towards compliance with the requirement(s) in question within a defined and reasonable time period; and/or
- Bring itself into full compliance with the requirement(s) in question within a defined and reasonable time.

In the event of serious, material and/or persistent non-compliance, or where a Supplier otherwise demonstrates inadequate commitment, persistent inaction, or a lack of improvement, we reserve the right to terminate the business relationship with the Supplier in question.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact
- Group Head of Procurement: procurement@bat.com
- Speak Up channels: www.bat.com/speakup

RESPECTING HUMAN RIGHTS

We are committed to applying the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and, by extension, respecting human rights in our own operations and our supply chain.

Respecting human rights

We expect our Suppliers to conduct their operations in a way that respects the fundamental human rights of others, as affirmed by the Universal Declaration of Human Rights. This includes (but is not limited to) their own Workers and people working for their Suppliers.

záležitosti spravedlivě a objektivně prošetříme v souladu s našimi interními strategiemi a postupy.

V ostatních případech můžeme Dodavatele požádat, aby danou záležitost prošetřil interně v souladu s jeho vlastními postupy.

Pokud to bude společnost BAT požadovat, očekává se, že se Dodavatel spojí se společností BAT a bude nás informovat o rozsahu, průběhu a výsledku svého šetření (při zachování důvěrnosti či za podmínky splnění dalších platných zákonných požadavků).

Důsledky porušení

Dojde-li k porušení požadavků tohoto Kodexu, Skupina si vyhrazuje právo požádat daného Dodavatele, aby:

- doložil hmatatelný posun směrem k zajištění splnění daného požadavku(ů) ve vymezené a přiměřené lhůtě, anebo
- ve vymezené a přiměřené lhůtě zajistil úplné dodržení daného požadavku(ů).

V případě závažných, podstatných anebo opakovaných případů porušení požadavků nebo v případě, že Dodavatel jinak vykazuje nedostatečné úsilí, trvalou nečinnost nebo nedojde ke zlepšení situace, vyhrazujeme si právo ukončit s daným Dodavatelem obchodní spolupráci.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny
- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny: procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV): www.bat.com/speakup

DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Uplatňujeme Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, a v rámci svojí vlastní činnosti a ve svém dodavatelském řetězci tedy respektujeme lidská práva.

Respektujeme lidská práva

Od našich Dodavatelů očekáváme, že budou svoji činnost vykonávat způsobem, který respektuje základní lidská práva ostatních osob, jak jsou uvedena ve Všeobecné deklaraci lidských práv. Patří sem (mimo jiné) jejich vlastní Pracovníci a všichni, kdo pracují pro jejich Dodavatele.

Suppliers should seek to identify potential and actual adverse human rights impacts related to their activities and business relationships.

They should take appropriate steps to ensure their operations do not contribute to human rights abuses, and to remedy any adverse impacts directly caused, or contributed to, by their activities or business relationships.

For their own Workers, we expect Suppliers (at a minimum) to meet the following requirements.

Equality and no discrimination

Suppliers must provide equal opportunities to, and fair treatment of, all Workers.

This should include:

- Working to eliminate any form of harassment and bullying within the workplace, whether it is of a sexual, verbal, non-verbal or physical nature; and
- Treating all Workers with dignity and respect, promoting diversity and inclusion, and not practising any form of unlawful discrimination.

Discrimination can include (but is not limited to) allowing race, ethnicity, colour, gender, age, disability, sexual orientation, gender identity, gender reassignment, class, religion, politics, marital status, pregnancy status, union membership or any other characteristic protected by law to influence our judgement when it comes to the recruitment, development, advancement or exit of any employee.

Protecting health and safety

Suppliers must provide and maintain safe and healthy working conditions.

Specifically, this should include (but not be limited to):

- Adopting procedures to identify and address occupational health and safety hazards and associated risks and implement safe working practices.
- Conducting fire risk assessment appropriate to the workplace or facility and implementing fire safety plan and appropriate fire prevention and emergency evacuation systems and procedures.
- Providing (where relevant) appropriate personal protective equipment to prevent occupational injuries or illnesses.
- Implementing (where relevant) appropriate control measures to ensure the safe handling, storage, transfer, and disposal of substances hazardous to

Dodavatelé by se měli snažit odhalovat potenciální či skutečné negativní dopady svých činností a obchodních vztahů na lidská práva.

Měli by přijímat vhodné kroky k tomu, aby zajistili, že jejich činnost nepřispívá k porušování lidských práv, a aby odstranili negativní dopad na lidská práva vyvolaný přímo jejich činností či obchodními vztahy nebo s jejich přispěním.

Očekáváme, že Dodavatelé zajistí to, že dále uvedené požadavky budou dodržovat (alespoň) jejich Pracovníci.

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Dodavatelé musí poskytovat rovné příležitosti a spravedlivě zacházet se všemi svými Pracovníky.

Patřit by sem měla:

- Sňaha o vyloučení všech forem obtěžování a šikany na pracovišti, ať už je sexuální, verbální nebo neverbální a fyzické povahy, a
- zacházení se všemi Pracovníky s úctou a respektem, podpora rozmanitosti a inkluze, a neuplatňování žádné formy nezákonné diskriminace.

Diskriminace spočívá mimo jiné v tom, že dovolíme, aby nám úsudek při přijímání nových zaměstnanců, rozvoji, povýšení či odchodu zaměstnanců do penze, ovlivnila rasa, etnický původ, barva pleti, pohlaví, věk, zdravotní postižení, sexuální orientace, pohlavní identita, změna pohlavní identity, společenské postavení, náboženské a politické vyznání, rodinný stav, těhotenství, členství v odborech a další zákonem chráněné rysy.

Ochrana zdraví a bezpečnost

Dodavatelé jsou povinni zajistit a zachovávat bezpečné a zdravé pracovní podmínky.

Konkrétně sem mimo jiné patří:

- přijímání postupů pro zjišťování hrozeb a souvisejících rizik v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a používání bezpečných pracovních postupů,
- vyhodnocování požárních rizik dle pracoviště nebo zařízení a zavedení plánu požární bezpečnosti a vhodných systémů a postupů požární prevence a nouzové evakuace,
- poskytování (případně) vhodných osobních ochranných pomůcek, aby nedocházelo k pracovním úrazům nebo nemocem z povolání,
- zavádění (případně) vhodných kontrolních mechanismů, které zajistí bezpečné zacházení s látkami nebezpečnými pro zdraví nebo životní

health or the environment, including flammable materials.

- Providing appropriate and regular training and communications so that Workers are aware of the health and safety risks and procedures relevant to their work; and
- Where accommodation is provided, ensure it is clean, safe and meets basic standards for acceptable living conditions and the needs of the Workers.

Respect freedom of association

Suppliers must ensure all Workers are able (subject to applicable laws) to exercise their right to freedom of association and collective bargaining.

This includes the right to be represented by recognised trade unions or other bona fide representatives. Such representatives should not be discriminated against and be able to carry out their activities in the workplace within the framework of law, regulation, prevailing labour relations and practices, and agreed company procedures.

Fair wages and benefits

Suppliers must provide fair wages and benefits.

At a minimum, these must comply with applicable minimum wage legislation and other applicable laws or collective bargaining agreements.

No child labour

Ensure operations are free from child labour.

Specifically, following the guidelines of the International Labour Organization that:

- Any work which is considered hazardous or likely to harm the health, safety or morals of children should not be done by anyone under the age of 18 (or 16 under strict conditions); and
- The minimum age for work should not be below the legal age for finishing compulsory schooling and, in any case, not less than the age of 15.

Where local law permits, children between the ages of 13 and 15 years old may do light work, provided it does not hinder their education or vocational training, or include any activity which could be harmful to their health or development (for example, handling mechanical equipment or afro chemicals). We also recognise training or work

prostředí, včetně hořlavých materiálů, a jejich bezpečné skladování, předávání a likvidaci,

- poskytování vhodného a pravidelného školení a komunikace, aby byli Pracovníci obeznámeni se zdravotními a bezpečnostními riziky a postupy vztahujícími se k jejich práci,
- v případě poskytování ubytování zajištění, že jsou ubytovací zařízení čistá, bezpečná a že splňují základní standardy pro přijatelné životní podmínky a potřeby Pracovníků.

Respektování svobody sdružování

Dodavatelé musí zajistit, aby všichni Pracovníci (s přihlédnutím k platným zákonům) mohli uplatňovat právo na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání.

Patří sem právo být zastupováni místními uznanými odborovými organizacemi nebo jinými důvěryhodnými zástupci. Tito zástupci by neměli být vystaveni diskriminaci, měli být schopni provádět svou činnost na pracovišti v rámci práva, regulací, převládajících pracovněprávních vztahů a postupů a dle procesů sjednaných v rámci společnosti.

Spravedlivá odměna za práci a zaměstnanecké výhody

Dodavatelé musí poskytovat spravedlivou odměnu z práci a zaměstnanecké výhody.

Odměna a výhody musejí být v souladu alespoň se všemi právními předpisy o minimální mzdě a dalšími platnými zákony nebo kolektivními smlouvami.

Zákaz dětské práce

Zajištění, že jejich činnost je prováděna bez využití dětské práce.

Konkrétně se jedná o dodržování zásad Mezinárodní organizace práce, které stanoví, že:

- jakoukoliv práci, která se považuje za nebezpečnou nebo za práci, která pravděpodobně způsobuje újmu na zdraví, bezpečnosti nebo morálních zásadách mladistvých, by neměla vykonávat žádná osoba mladší 18 let (nebo 16 let za dodržení přísných podmínek), a
- minimální věk pro pracovní zařazení by neměl být nižší, než je minimální věk pro dokončení povinné školní docházky, a v žádném případě méně než 15 let.

Pokud to místní právní úprava povoluje, považujeme za přijatelné, aby děti ve věku 13 až 15 let vykonávaly lehkou práci, která nebrání jejich vzdělávání nebo odborné přípravě a nezahrnuje žádnou aktivitu, která by mohla být škodlivá pro jejich zdraví nebo rozvoj (například manipulace s mechanickým vybavením nebo zemědělskými chemickými látkami). Jako výjimku rovněž uznáváme systémy učení a

experience schemes approved by a competent authority as an exception.

No modern slavery

Suppliers must ensure operations are free from modern slavery and exploitation of labour.

This includes slavery, servitude and forced, compulsory, bonded, involuntary, trafficked, or unlawful migrant labour.

As such, Suppliers and agents/labour brokers working on their behalf, should not require Workers to:

- Pay recruitment fees, take out loans or pay unreasonable service charges or deposits; or
- Surrender original identity papers, passports or permits.

Where national law or employment procedures require use of identity papers, Suppliers must use them strictly in accordance with the law. If identity papers are ever retained or stored for reasons of security or safekeeping, this must only be done with the informed and written consent of the Worker, which should be genuine; and with unlimited access for the Worker to retrieve them, always, without any constraints.

Conflict minerals

Suppliers must ensure responsible sourcing of conflict minerals.

Conflict minerals include cobalt, gold, tantalum, tin, and tungsten (and the ores from which they originate), originating from conflict-affected and high-risk areas that could directly or indirectly finance or benefit armed groups or human rights abuses.

Where products or materials supplied to the Group contain any such conflict minerals, we expect Suppliers to:

- Work to exercise appropriate due diligence.
- Perform reasonable country of origin enquiries, including requiring its Suppliers to engage in similar due diligence; and
- Provide the Group (where requested) with available information relating to due diligence and country of origin enquiries.

Working hours

Suppliers must comply with all applicable working time laws and other applicable laws or collective bargaining

získávání pracovních zkušeností schválené příslušným orgánem.

Zákaz moderního otroctví

Dodavatelé musí zajistit, že je jejich činnost prováděna bez moderního otroctví a vykořisťování.

Patří sem otroctví, vazalství a nucená, povinná, vázaná, nedobrovolná práce či práce pašovaných či nezákonných přistěhovalců.

Dodavatelé by proto neměli (a měli by zajistit, aby níže uvedené neprováděli ani pracovní agentury a pracovní makléři, které si najali, aby za Dodavatele jednali) nutit Pracovníky k tomu, aby:

- hradili poplatky za přijetí do zaměstnání, brali si půjčky nebo platili nepřiměřené servisní poplatky nebo zálohy nebo
- odevzdali originály svých osobních dokladů, cestovních pasů či povolení.

Pokud vnitrostátní právní úprava nebo pracovní řád vyžadují použití osobních dokladů, Dodavatelé jsou povinni je využívat zcela v souladu se zákonem. Pokud kdykoliv dojde k zadržení či uložení osobních dokladů, stane se tak pouze na základě informovaného a písemného souhlasu daného Pracovníka, který by měl být pravý, a s neomezeným přístupem Pracovníka k těmto dokladům, aby si je mohl kdykoliv a bez jakýchkoliv omezení vyzvednout.

Konfliktní minerály

Dodavatelé musí zajistit odpovědné zajišťování konfliktních minerálů.

Mezi konfliktní minerály patří kobalt, zlato, tantal, cín a wolfram (a rudy, z nichž pocházejí), které pocházejí z vysoce rizikových oblastí a z oblastí postižených konfliktem, které by mohly přímo či nepřímo financovat ozbrojené skupiny nebo porušování lidských práv nebo by pro výše uvedené mohly být prospěšné.

Pokud produkty nebo materiály dodávané Skupině obsahují tyto konfliktní minerály, očekáváme, že Dodavatelé:

- budou provádět řádné prověřování,
- budou řádně zjišťovat země původu, včetně toho, že od svých Dodavatelů budou vyžadovat podobné prověřování, a
- poskytnou Skupině (pokud o to požádá) dostupné informace týkající se prověřování a zjišťování země původu.

Pracovní doba

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony o pracovní době a další platné zákony nebo kolektivní

agreements, including taking account of any legally mandated maximum working hours requirements.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact
- Group Head of Procurement: procurement@bat.com
- Speak Up channels: www.bat.com/speakup

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

We are committed to pursuing best practice in environmental management and reducing the impacts of the Group on the natural environment, both in our own operations and in our wider value chain.

Environmental impacts

We expect Suppliers to identify, understand and actively work towards avoiding, minimising, and mitigating their associated impacts on the natural environment.

Where practicable, this should include establishing an environmental policy and management system.

Environmental impacts can include (but are not limited to) impacts relating to emissions to air, water, land, and forests, use of materials, natural resource consumption and waste management practices.

Where relevant, Suppliers should also have consideration for protecting biodiversity, including the prevention of deforestation and fragmentation of habitats, and the protection of endangered and threatened species.

Performance management

Where practicable, we expect Suppliers to manage, monitor and maintain a record of their environmental performance.

Where relevant and practicable, this should include setting key performance indicators, to measure progress against environmental plans or targets and to drive continuous improvement.

Environmental considerations

We expect Suppliers to integrate environmental considerations into their product design, operations and/ or provision of services.

Where relevant, this should include contributing to a circular economy by using less virgin and finite materials and designing out waste to keep materials in use for longer.

smlouvy, a zohlednit všechny zákonem povinně stanovené požadavky ohledně maximální délky pracovní doby.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny
- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny: procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV): www.bat.com/speakup

ENVIRONMENTÁLNÍ UDRŽITELNOST

Usilujeme o dosažení vynikajících výsledků v řízení environmentálních záležitostí a snižování dopadů Skupiny na životní prostředí napříč provozní činností společnosti i v rámci širšího hodnotového řetězce.

Dopady na životní prostředí

Od Dodavatelů očekáváme, že budou identifikovat a rozumět dopadům své činnosti na životní prostředí a aktivně přistupovat k jejich vyloučení, minimalizaci a snižování.

Je-li to prakticky proveditelné, mělo by sem patřit zavedení politiky a systému řízení ochrany životního prostředí.

Mezi dopady na životní prostředí mohou patřit (mimo jiné) dopady týkající se znečištění vzduchu, vodních zdrojů, úniků látek do země a lesů, využívání materiálů, přírodních zdrojů a postupy řízení vodního hospodářství.

Dodavatelé by měli případně rovněž dbát na ochranu biodiverzity, včetně ochrany před odlesňováním a dělením stanovišť zvěře a ochrany ohrožených druhů.

Řízení činnosti

Je-li to možné, očekáváme, že Dodavatelé budou řídit a monitorovat svoji činnost z hlediska ochrany životního prostředí a vést o ní záznamy.

Je-li to vhodné a prakticky proveditelné, mělo by do této oblasti patřit nastavování ukazatelů činnosti, měření pokroku v rámci environmentálních plánů nebo cílů a neustálé zlepšování.

Péče o životní prostředí

Očekáváme, že Dodavatelé zahrnou do návrhu svých výrobků, do provozní činnosti anebo do poskytování služeb i otázku péče o životní prostředí.

Je-li to vhodné, do této kategorie by měla patřit podpora cirkulární ekonomiky využíváním menšího množství původních materiálů (virgin) a neobnovitelných zdrojů a

recyklace odpadů za účelem prodloužení doby používání materiálů.

Cooperating with the Group

We expect Suppliers to provide the Group (where requested) with available information relating to their environmental performance, and with reasonable assistance as we seek to reduce the environmental impacts of our operations, products, and services.

Where relevant, this may include (but not be limited to):

- Life cycle assessments in relation to the Group's products.
- Data and information relating to the waste footprint of Group products; and
- Carbon reduction plans in relation to the Group's Scope 3 emissions.

What are Scope 3 emissions?

Carbon emissions are categorised into three groups or 'Scopes' by the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Greenhouse Gas (GHG) Protocol:

- Scope 1 covers direct emissions from an organisation's owned or controlled sources;
- Scope 2 covers indirect emissions from the generation of purchased electricity, steam, heating and cooling consumed by the organisation; and
- Scope 3 includes all other indirect emissions that occur in an organisation's value chain, including purchased goods and services.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact
- Group Head of Procurement: procurement@bat.com
- Speak Up channels: www.bat.com/speakup

MARKETING AND TRADE

We are committed to ensuring the responsible marketing and trade of Group products.

Responsible marketing

We are committed to responsible marketing of all our products to adult consumers aged 18 or over.

Spolupráce se Skupinou

Od Dodavatelů očekáváme, že budou Skupině (na vyžádání) poskytovat dostupné informace týkající se výsledků Dodavatelů v oblasti ochrany životního prostředí a přiměřenou součinnost v úsilí o snižování dopadů naší provozní činnosti, produktů a služeb na životní prostředí.

Je-li to vhodné, mohou sem patřit (mimo jiné):

- posouzení životního cyklu produktů Skupiny;
- data a informace o ekologické stopě produktů Skupiny a
- plány na snižování uhlíkových emisí kategorie 3 v rámci Skupiny.

Co to jsou emise kategorie 3?

Emise skleníkových plynů jsou v rámci Protokolu GHG (skleníkové plyny) Světové podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj rozděleny do tří skupin či kategorií neboli "Scopes":

- V kategorii 1 jsou přímé emise způsobené činností dané organizace nebo činností touto organizací kontrolovanou,
- V kategorii 2 jsou nepřímé emise z výroby nakoupené elektrické energie, páry, vytápění a chlazení spotřebované danou organizací a
- V kategorii 3 jsou všechny další nepřímé emise, které vznikají v hodnotovém řetězci dané organizace, včetně nákupu zboží a služeb.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny
- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny: procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV): www.bat.com/speakup

MARKETING A OBCHOD

Usilujeme o zajištění odpovědného marketingu produktů Skupiny a obchodování s nimi.

Odpovědný marketing

Usilujeme o odpovědný marketing všech našich produktů dospělým spotřebitelům ve věku minimálně 18 let.

Our marketing is governed by our International Marketing Principles, available at www.bat.com/imp or the relevant local Group company website.

Marketing společnosti řídí Mezinárodní marketingové principy, které jsou k dispozici na adrese www.bat.com/imp, nebo na místních internetových stránkách příslušné společnosti Skupiny.

As such, we expect our Suppliers to comply with:

- Group International Marketing Principles as a minimum standard where they are stricter than local laws; or
- Local laws or other local marketing codes where they are stricter than, or override, Group marketing principles.

Illicit trade

The fight against the illicit trade in our products is an important priority for the Group.

It is vital that our Suppliers have no direct or indirect involvement in, or support for, illicit trade in our products.

As such, Suppliers must:

- Not knowingly engage in or support unlawful trade in our products.
- Implement effective controls to prevent illicit trade, including:
- Measures to ensure supply to market reflects legitimate demand; and
- Procedures for, where relevant, investigating, suspending, and terminating dealings with customers, Suppliers or individuals suspected of involvement in illicit trade.

Collaborate with authorities in any official investigation of illicit trade, while ensuring this is done in a lawful manner and in line with our zero tolerance for any form of bribery and corruption, given the heightened bribery and corruption risks in dealings with public officials.

Types of illicit products

Counterfeit or fake:

Unauthorised copies of branded products that have been manufactured without the knowledge or permission of the trademark owner and using cheap, unregulated materials.

Local tax evaded:

Products which are manufactured and sold in the same country, but are not declared to the authorities, so excise tax is not paid. These products are manufactured in either legitimate or illegal factories.

Smuggled:

Od našich dodavatelů tedy očekáváme, že budou dodržovat:

- Mezinárodní marketingové principy Skupiny jako minimální standard, pokud jsou přísnější než místní právní úprava, nebo
- místní právní úpravu či jiné místní marketingové kodexy, pokud jsou přísnější než marketingové principy Skupiny nebo pokud mají před principy přednost.

Nezákonné obchodování

Boj proti nezákonnému obchodování s produkty společnosti je pro Skupinu významnou prioritou.

Je naprosto nezbytné, aby se Dodavatelé přímo ani nepřímo nepodíleli na nezákonném obchodování s produkty společnosti, ani ho nepodporovali.

Dodavatelé tedy:

- se nesmějí vědomě účastnit nezákonného obchodu s produkty společnosti, ani ho podporovat.
- musejí zavést účinné kontrolní mechanismy k zamezení nezákonnému obchodování, a to včetně
- opatření k zajištění toho, že dodávka na trh odpovídá legitimní poptávce, a
- případně postupů pro šetření, pozastavení a ukončení spolupráce s odběrateli, Dodavateli nebo fyzickými osobami podezřelými ze zapojení do nezákonného obchodu.

Spolupracujte s úřady v rámci oficiálního vyšetřování nezákonného obchodu, a zároveň zajistěte, že se tak děje v souladu se zákonem a s politikou nulové tolerance společnosti vůči jakékoliv formě úplatkářství a korupčního jednání, s ohledem na vyšší riziko výskytu úplatkářství a korupčního jednání při kontaktech s veřejnými činiteli.

Druhy nezákonných produktů

Padělané či falešné:

Neoprávněné kopie značkových produktů, které byly vyrobeny bez vědomí či povolení majitele ochranné známky a s využitím levných materiálů nepodléhajících kontrole.

Daňové úniky v místě:

Produkty, které jsou vyráběny a prodávány ve stejné zemi, ale nejsou přiznány úřadům, takže se z nich neodvádí spotřební daň. Tyto produkty se vyrábějí v zákonných či nelegálních podnicích.

Pašované:

Products (either genuine or counterfeit) which are moved from one country to another without payment of taxes or duties, or in breach of laws prohibiting their import or export.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact
- Group Head of Procurement: procurement@bat.com
- Speak Up channels: www.bat.com/speakup

BUSINESS INTEGRITY

We are committed to high standards of business integrity in all that we do. Our ethical standards should never be compromised for the sake of business results.

Conflicts of interest

Suppliers are required to avoid conflicts of interest in their business dealings, and to operate with full transparency with respect to any circumstances where a conflict does, or may, arise.

As such, Suppliers must (and must take steps to ensure their Workers):

- Avoid situations where their personal and/or commercial interests, or the interests of their officers or employees may, or may appear to, conflict with the interests of the Group.
- Disclose to the Group if any Group employee may have any interest of any kind in their business or any economic ties with them; and
- Inform the Group of any situation that is, or may be, an actual or potential conflict of interest as soon as the conflict arises, and to disclose how it is being managed.

These provisions are not intended to prevent Suppliers dealing with Group competitors where it is legitimate and appropriate for them to do so.

Bribery and corruption

It is unacceptable for any Supplier (or their employees and agents) to be involved or implicated in bribery or other corrupt practices.

As such, Suppliers must never engage in any conduct which may constitute bribery, including to:

Produkty (pravé nebo padělané), které se převážejí z jedné země do jiné bez úhrady daní nebo cel, nebo v rozporu se zákony, které zakazují jejich dovoz nebo vývoz.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny
- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny: procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV): www.bat.com/speakup

OBCHODNÍ INTEGRITA

Dodavatelé se musí vyhýbat střetům zájmů ve svých obchodních jednáních a ve všech situacích, v kterých vzniká či by mohl vzniknout střet zájmů jednat zcela transparentně.

Střety zájmů

Dodavatelé se musí v rámci svých obchodních vztahů vyvarovat střetu zájmů a jednat naprosto transparentně ve vztahu k okolnostem, za kterých by ke střetu zájmu mohlo dojít nebo dochází.

A proto se Dodavatelé musí (a také musí přijmout kroky, aby zajistili, že níže uvedené dodržují jejich Pracovníci):

- vyhnout situacím, kdy by jejich osobní anebo obchodní zájmy nebo zájmy jejich vedoucích zaměstnanců či zaměstnanců mohly kolidovat se zájmy Skupiny, případně by se tak situace mohla jevit,
- informovat Skupinu v případě, že některý zaměstnanec Skupiny může mít podíl jakéhokoliv druhu v jejich podnikání nebo ekonomické vazby k nim, a
- informovat Skupinu o jakékoliv situaci, která představuje skutečný či potenciální střet zájmů nebo se tak může jevit, a to jakmile k tomuto střetu dojde, a sdělit, jak se tato situace řeší.

Cílem těchto ustanovení není bránit Dodavatelům, aby vstupovali do obchodního styku s konkurenčními společnostmi Skupiny v případech, kdy je to legitimní a vhodné.

Úplatkářství a korupční jednání

Je nepřijatelné, aby se Dodavatelé (či jejich zaměstnanci a zástupci) podíleli na úplatkářství nebo jiných korupčních praktikách, nebo aby byli z uvedeného jednání podezřelí.

A proto se Dodavatelé nesmí za žádných okolností podílet na jednání, které může představovat úplatkářství, mimo jiné:

- Never offer, promise, or give any gift, payment, or other benefit (such as hospitality, kickbacks, a job offer/ work placement or investment opportunities) to any person (directly or indirectly), to induce or reward improper conduct or improperly influence any decision by any person to their or the Group's advantage.
- Never ask for, agree to accept, or receive any gift, payment, or other benefit from any person (directly or indirectly) as a reward or inducement for improper conduct or which influences, or gives the impression that it is improperly intended to influence, decisions of the Group.
- Never offer, promise, or give any gift, payment, or other benefit to a public official, intending to influence that individual in their capacity of a public official to their or the Group's advantage.
- Never make facilitation payments (directly or indirectly) about Group business, other than where it is strictly necessary to protect the health, safety, or liberty of any Workers; and
- Maintain proportionate and effective controls, to ensure that improper payments are not offered, made, solicited, or received by third parties performing services for or on their or the Group's behalf.
- nabízet, slibovat nebo poskytovat (přímo nebo nepřímě) žádné osobní dary, platby či jiný prospěch (např. pohoštění, provizi, nabídku práce / pracovního umístění nebo investiční příležitost) jako pobídku nebo odměnu za nečestné jednání nebo nepřípustné ovlivnění rozhodnutí jakékoliv osoby ve svůj prospěch nebo ve prospěch Skupiny,
- požadovat, přijímat (přímo nebo nepřímě) od žádné osoby dary, platby či jiný prospěch jako pobídku nebo odměnu za nečestné jednání nebo nepřípustné ovlivnění, za jednání, které ovlivní, nebo vyvolává dojem, že může nepřípustně ovlivnit rozhodnutí Skupiny, nebo s výše uvedeným souhlasit,
- nabízet, slibovat nebo poskytovat veřejnému činiteli dary, platby či jiný prospěch, s cílem ovlivnit tuto osobu v jejich postavení jakožto veřejného činitele ve svůj prospěch nebo ve prospěch Skupiny,
- (přímo nebo nepřímě) poskytovat platby za usnadnění v souvislosti s podnikáním Skupiny, s výjimkou situací, kdy je to naprosto nezbytné z důvodu ochrany zdraví, bezpečnosti nebo svobody jakýchkoliv Pracovníků,
- musí mít zavedeny přiměřené a účinné kontrolní mechanismy, zajistit, aby nedocházelo k nabízení, poskytování, vyžadování či přijímání nepřijatelných plateb ze strany třetích osob poskytujících služby jménem Dodavatelů či Skupiny.

Gifts and entertainment (G&E)

Occasional offering or acceptance of business-related G&E can be an acceptable business practice. However, improper, or excessive G&E can be a form of bribery and corruption and cause serious harm to BAT and our Suppliers.

Suppliers must not offer or accept G&E where to do so would constitute, or would be perceived as constituting, bribery, or other corrupt activity. As such:

- Suppliers are expected to observe the Group's G&E policy principles, as set out in the SoBC, when doing business with Group companies and employees.
- The exchange of G&E is prohibited during any tender or competitive bidding process involving the Group; and
- Suppliers must not, directly, or indirectly, seek to influence a Public Official on the Group's behalf by providing any G&E (or other personal advantage) to them or any person, such as a public official's close relative, friend, or associate. Gifts to public

Dary a požitky ("G&E")

Příležitostné nabízení či přijímání Darů či Požitků v rámci obchodního styku může být přijatelnou obchodní praxí. Nevhodné či nepřiměřené Dary a Požitky však mohou představovat formu úplatkářství a korupčního jednání, a mohou společnosti BAT a našim Dodavatelům způsobit závažnou újmu.

Dodavatelé nesmí nabízet ani přijímat G&E, pokud by to představovalo úplatkářství či korupční jednání nebo by to tak bylo vnímáno. A proto:

- se očekává, že Dodavatelé budou dodržovat zásady uvedené ve Strategii Skupiny pro G&E, jak je uvedena ve Standardech obchodního jednání, když vstupují do obchodního styku se společnostmi a zaměstnanci Skupiny,
- výměna G&E je zakázána během všech výběrových řízení nebo zadávacích řízení s účastí Skupiny, a
- Dodavatelé nesmí přímo ani nepřímě usilovat o ovlivnění Veřejného činitele jménem Skupiny tím, že jemu či jiným osobám, např. jeho blízkému příbuznému, partnerovi nebo příteli, poskytl G&E (či jinou osobní výhodu). Dary veřejným činitelům,

officials of more than token value will rarely be appropriate.

Sanctions and export controls

Suppliers should ensure they conduct their business in compliance with all applicable international sanctions regimes, and that they do not engage with any sanctioned territories or sanctioned parties where it is prohibited to do so.

As such, Suppliers must:

- Be aware of, and fully comply with, all applicable sanctions regimes affecting their business.
- Implement effective internal controls to minimise the risk of breaching sanctions, and provide training and support to ensure their employees understand them and implement them effectively, particularly where their work involves international financial transfers or cross-border supply or purchase of products, technologies, or services; and
- Inform the Group of any situation where they intend to supply goods or services to the Group originating from or transhipped through a territory which is under comprehensive US sanctions or intend to make payments or supply Group products to/through any sanctioned territory or party.

What are sanctions?

Sanctions are restrictions or prohibitions on trade or dealings, including funds transfers, with or involving certain targeted countries or persons, imposed by individual countries, such as the United States (US) and United Kingdom (UK); or supranational bodies, such as the United Nations and the European Union, on another country, entity or individual.

Some sanctions regimes are very broad; for example, US sanctions can apply even to non-US persons when acting entirely outside the US. US sanctions prohibit the use of US dollars and US banks for payments between non-US parties involving sanctioned parties, as well as exports/transshipments of US-origin products and products with US-origin content to, or for, sanctioned territories or certain sanctioned persons.

Some sanctions regimes apply to exports/re-exports of products originating from territories under comprehensive US sanctions or products with such origin content, as well as transshipping products through such high-risk sanctioned territories.

jejichž hodnota je vyšší než symbolická, jsou zřídka vhodně.

Sankce a omezení vývozu

Dodavatelé by měli zajistit, aby svoje podnikání vykonávali v souladu se všemi platnými mezinárodními režimy ukládání sankcí, a aby se neúčastnili transakcí zahrnující subjekty na sankčních seznamech nebo transakcí v rámci území na sankčních seznamech, pokud je takové jednání zakázané.

Dodavatelé tedy musí:

- být obeznámeni se všemi platnými režimy ukládání sankcí, které se dotýkají jejich podnikatelské činnosti, a v plném rozsahu je dodržovat,
- zavést účinné interní kontrolní mechanismy na minimalizaci rizika porušení těchto sankcí a poskytnout odbornou přípravu a podporu k zajištění toho, že jejich zaměstnanci sankcím rozumí a budou je účinně aplikovat, zejména pokud jejich práce zahrnuje mezinárodní převody finančních prostředků nebo přeshraniční dodávky nebo nákup produktů, technologií nebo služeb, a
- informovat Skupinu, pokud hodlají Skupině dodat zboží nebo služby, které pocházejí z území či jsou přepravovány přes území, které je předmětem komplexních sankcí USA, nebo pokud hodlají činit platby nebo dodávat produkty Skupiny na území na sankčních seznamech, subjektům na sankčních seznamech či jejich prostřednictvím.

Co jsou sankce?

Sankce jsou omezení či zákaz obchodování či obchodních transakcí, včetně převodů finančních prostředků, s určitými cílovými zeměmi či subjekty, nebo s jejich účastí, stanovená jednotlivými zeměmi, např. Spojenými státy americkými (USA) nebo Spojeným královstvím (UK), nebo nadnárodními orgány, např. OSN či EU, vůči jednotlivé zemi, subjektu či fyzické osobě.

Některé sankční režimy jsou velice široce pojaté. Např. sankce ze strany USA se mohou vztahovat i na neamerické subjekty, když jednají zcela mimo území USA. Sankce ze strany USA zakazují používání amerických dolarů a amerických bank zejména u plateb mezi neamerickými subjekty, které zahrnují subjekty na sankčních seznamech, i vývoz/přepravu produktů pocházejících ze Spojených států a produktů obsahujících části pocházející ze Spojených států na území na sankčních seznamech nebo určitým osobám na sankčních seznamech nebo v jejich prospěch.

Některé sankční režimy se týkají vývozu/reexportu produktů pocházejících z území, na která jsou uvaleny komplexní sankce USA, nebo produktů obsahujících části z těchto oblastí původ; i přepravu produktů přes taková vysoce riziková území na sankčních seznamech.

Separate from sanctions, export controls impose licensing obligations on the cross-border movement of certain items, such as 'dual-use' goods, and associated software and technology, because of their potential for military use, and regardless of who is involved. Examples of 'dual-use' items include certain types of machinery, encryption software and IT equipment.

Breaching sanctions and export controls carries serious penalties, including fines, loss of export licences and imprisonment, in addition to significant reputational harm and damage to banking partner relationships.

Anti-money laundering and counter-terrorist financing

It is unacceptable for any Supplier (or their employees and agents) to be involved or implicated in money laundering or terrorist financing.

Suppliers must put in place effective controls to ensure that they do not engage in any activity which would constitute a money laundering or terrorist financing offence in any relevant jurisdiction or which could cause BAT to commit such an offence – this includes (but is not limited to): concealing or converting illegal funds or property; possessing or dealing with the proceeds of crime; or knowingly assisting in financing, transferring assets for the benefit of, or otherwise supporting, terrorist groups and terrorist activity.

Business records and confidentiality

To conduct business with the Group, Suppliers may need to access confidential and private records relating to our business.

As such, Suppliers must:

- Ensure this information is protected and remains confidential.
- Not disclose confidential information without prior authorisation from the Group; and
- Be mindful of the risk of unintentional disclosure of confidential information through discussions or use of documents in public places.

Suppliers must also maintain up-to-date business records, whether financial or non-financial, in accordance with applicable laws, and ensure they handle personal data in accordance with all relevant data protection and privacy laws. Any records related to the business of the Group should also be held for as long as required by the Group.

Omezení vývozu se uplatňuje nezávisle na sankcích a ukládá povinnost získat povolení při přeshraničním pohybu určitých druhů zboží, např. zboží „dvojitěho užití“ a souvisejícího softwaru a technologií, a to kvůli možnosti využití pro vojenské účely, bez ohledu na to, kdo se transakce účastní. Mezi příklady zboží „dvojitěho užití“ patří některé druhy strojního vybavení, šifrovacího softwaru a vybavení IT.

Důsledkem porušení sankcí a omezení vývozu je závažný postih zahrnující kromě významného poškození pověsti a vztahů s bankovními partnery i pokuty, odebrání vývozních povolení a vězení.

Potírání praní špinavých peněz a financování terorismu

Je nepřijatelné, aby se jakýkoliv Dodavatel (či jeho zaměstnanci či zástupci) účastnil praní špinavých peněz či financování terorismu nebo byl z takového jednání podezřelý.

Dodavatelé musí zavést účinné kontrolní mechanismy, aby zajistili, že se nepodílí na jakékoliv činnosti, která by byla v jakékoliv jurisdikci trestným činem praní špinavých peněz nebo financování terorismu, nebo kvůli níž by se společnost BAT tohoto trestného činu dopustila – patří sem (zejména): zastírání původu či převody nezákonných finančních prostředků či majetku na jiné měny, držení či používání prostředků z trestné činnosti nebo vědomé napomáhání financování a převádění aktiv ve prospěch teroristických skupin či teroristické činnosti či jiná forma jejich podpory.

Obchodní záznamy a mlčenlivost

Dodavatelé mohou v rámci obchodní spolupráce se Skupinou mít potřebu získat přístup k důvěrným a tajným záznamům týkajícím se podnikatelské činnosti společnosti.

A proto jsou Dodavatelé povinni:

- zajistit ochranu těchto informací a zachování jejich důvěrnosti,
- nesdělovat důvěrné informace bez předchozího schválení ze strany Skupiny, a
- mít na paměti riziko neúmyslného sdělení důvěrných informací v rámci jednání nebo použití dokumentů na veřejných místech.

Dodavatelé jsou dále povinni vést aktuální obchodní záznamy, a to finanční i nefinanční povahy, v souladu s platnými zákony, a zajistit, že s osobními údaji nakládají v souladu se všemi platnými zákony na ochranu osobních údajů a zachování mlčenlivosti. Jakékoliv záznamy týkající se podnikání Skupiny by měly být rovněž uchovávány po dobu, kterou požaduje Skupina.

Data privacy and cyber risk

We are committed to protecting the integrity and security of our systems and data (including personal data) throughout our supply chain.

Suppliers are required to maintain appropriate systems and controls to protect Group data, including personal data, and, where appropriate, access to Group systems. Many Suppliers hold or have access to personal data or confidential information of the Group.

As well as complying with global data privacy laws, such as the General Data Protection Regulation, maintenance of good cyber hygiene by Suppliers is critical to the security of that data and Group systems, and to protect the Group's business. As such, we expect our Suppliers to comply with data protection and cybersecurity laws, regulatory guidance, and industry best practice (including data protection assessments where required by law and the assessment of cyber threat assessments).

Cybersecurity threats and risks on how we manage data (including personal data) are constantly changing. It is vital that our Suppliers have appropriate technical measures, policies, and processes in place to protect Group data, and to ensure that any access to Group systems, or processing of all data, is secure and managed in accordance with documented processes.

As such, Suppliers must:

- Maintain all appropriate data protection, information security and cybersecurity policies, and update them regularly.
- Monitor compliance with those policies on a continuous basis and ensure that any remedial action is taken promptly.
- Immediately investigate potential breaches of data protection policies, security incidents and report any such incidents or events that may affect Group data or systems to Group; and
- When required to do so, put in place such remedial measures as may be required by Group.

Assessing data protection and cyber risk

Suppliers should assess risk to their organisation, and how that risk may impact on the handling of Group data (including personal) or access to Group systems and data, on an ongoing basis.

Ochrana osobních údajů a kybernetická rizika

Jsme odhodláni chránit integritu a bezpečnost našich systémů a dat (včetně osobních údajů) v rámci celého dodavatelského řetězce společnosti.

Dodavatelé jsou povinni mít zavedeny příslušné systémy a kontrolní mechanismy na ochranu dat a údajů Skupiny, včetně osobních údajů, a případně i přístupu k systémům Skupiny. Mnoho Dodavatelů uchovává osobní či důvěrné informace Skupiny nebo k nim má přístup.

Kromě dodržování všech globálních zákonů na ochranu osobních údajů, např. Obecného nařízení o ochraně osobních údajů, má v souvislosti se zabezpečením uvedených dat a údajů a systémů Skupiny a s ochranou podnikatelské činnosti Skupiny zásadní význam zachování kybernetické hygieny ze strany Dodavatelů. Očekáváme tedy, že naši Dodavatelé budou dodržovat zákony na ochranu osobních údajů a kybernetické bezpečnosti, pokyny regulačních úřadů a nejlepší postupy v odvětví (včetně posuzování ochrany osobních údajů, stanoví-li tak zákon, a vyhodnocování kybernetických hrozeb).

Bezpečnostní kybernetické hrozby a rizika v souvislosti s řízením dat (včetně osobních údajů) se neustále mění. Je naprosto zásadní, aby naši Dodavatelé měli zavedena příslušná technická opatření, strategie a postupy na ochranu dat a údajů Skupiny, a aby zajistili, že jakýkoliv přístup k systémům Skupiny, nebo zpracovávání veškerých údajů, je bezpečné a je řízeno v souladu s dokumentovanými postupy.

Dodavatelé jsou tedy povinni:

- udržovat v platnosti příslušné strategie na ochranu osobních údajů, zabezpečení informací a kybernetickou bezpečnost a pravidelně je aktualizovat,
- průběžně monitorovat dodržování těchto strategií a zajistit neprodlené přijímání nápravných opatření,
- bezodkladně prošetřovat případná porušení strategií na ochranu osobních údajů, bezpečnostních incidentů a událostí, které mohou případně mít dopad na data a údaje a systémy Skupiny, a
- jsou-li k tomu vyzváni, realizovat nápravná opatření, která bude případně Skupina vyžadovat.

Posuzování rizik v oblasti ochrany osobních údajů a kybernetických rizik

Dodavatelé by měli vyhodnocovat rizika ve vztahu ke své organizaci a jaký dopad může dané riziko mít na zacházení s daty a údaji (včetně osobních) Skupiny či na přístup k systémům a datům a údajům Skupiny, a to průběžně.

Suppliers must consider the risk attaching to Group data in their possession, or that any access to Group systems may present, in accordance with threat and risk models.

Fair competition and antitrust

We believe in free competition, in line with competition (or 'antitrust') laws.

As such, Suppliers must compete fairly and ethically, and comply with competition laws in each country and economic area in which they operate.

Tax evasion

Suppliers must ensure they comply with all applicable tax laws and regulations in the countries where they operate and be open and transparent with the tax authorities.

Under no circumstances should Suppliers engage in deliberate illegal tax evasion or facilitate such evasion on behalf of others.

As such, Suppliers must put in place effective controls to minimise the risk of tax evasion or its facilitation, and provide appropriate training, support, and whistle-blowing procedures, to ensure their employees understand and implement them effectively and can report any concerns.

Contacting the Group

- Your usual Group company contact
- Group Head of Procurement: procurement@bat.com
- Speak Up channels: www.bat.com/speakup

Guidance at your fingertips:

find our Supplier Code of Conduct in our Standards of Business Conduct app. Scan these QR codes to download the app, or visit www.bat.com/suppliercode



Dodavatelé jsou povinni zvážit rizika v souvislosti s daty a údaji Skupiny, která mají ve svém držení, nebo s přístupem k systémům Skupiny, a to podle modelů hrozeb a rizik.

Spravedlivá hospodářská soutěž a boj proti kartelům

Věříme v otevřenou hospodářskou soutěž vykonávanou v souladu se soutěžní (nebo protikartelovou) právní úpravou.

Dodavatelé jsou tedy povinni účastnit se hospodářské soutěže spravedlivě a eticky a dodržovat právo hospodářské soutěže v jednotlivých zemích a hospodářských prostorech, v nichž působí.

Daňové úniky

Dodavatelé musí zajistit, že budou dodržovat všechny platné daňové zákony a právní předpisy v zemích, kde působí, a že budou jednat otevřeně a transparentně s finančními úřady.

Za žádných okolností by se Dodavatelé neměli účastnit úmyslných nezákonných daňových úniků ani uvedené úniky zprostředkovávat pro jiné.

Dodavatelé tedy musí zavést účinné kontrolní mechanismy k minimalizaci rizika daňových úniků či jejich zprostředkování, a poskytovat příslušné školení, podporu a postupy pro oznamování podezření, a zajistit tak, že jim jejich zaměstnanci rozumí a účinně je aplikují a mohou hlásit jakékoliv obavy.

Na koho se v rámci Skupiny obrátit

- Vám přiřazenou kontaktní osobu v rámci společnosti Skupiny
- Vedoucího oddělení Procurement Skupiny: procurement@bat.com
- Kanály pro vyjadřování podezření (PROMLUV): www.bat.com/speakup

Pomoc na dosah:

Etický kodex dodavatelů naleznete v aplikaci SoBC. Aplikaci si stáhněte prostřednictvím těchto QR kódů nebo na internetové stránce www.bat.com/suppliercode



For more information**Please contact:**

Group Head of Procurement

(procurement@bat.com)

Globe House

4 Temple Place

London WC2R 2PG

United Kingdom

Tel: +44 (0)207 845 1000

Další informace**Kontakt:**

Vedoucí oddělení Procurement Skupiny

(procurement@bat.com)

Globe House

4 Temple Place

Londýn WC2R 2PG

Spojené království

Tel: +44 (0)207 845 1000