



## STANDARDS OF BUSINESS CONDUCT

## STANDARDY OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.,

Document Owner: **Boris Draškaba, Head of Legal CZ & SK**

Vlastník dokumentu: **Boris Draškaba, Head of Legal CZ & SK**

Approved by:

Schválil:

---

**Štěpán Michlíček,**  
jednatel/*Executive Director*  
British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.,

---

**Peter Kopačka,**  
jednatel/*Executive Director*  
British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.,

## STANDARDS OF BUSINESS CONDUCT

Issued by

**British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.**  
a company with registered seat at Karolinska 654/2, 186 00 Praha 8, IČO: 617 75 339, Business ID: 617 75 339, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, Section C, Insert 35426,

(hereinafter the “**Company**” or “**BAT**”)

The Business Conduct Standards applies to all employees who have concluded an employment relationship with BAT based on an employment contract and to employees who have concluded the agreements on work performed outside of the employment relationship.

This version of Standards of Business Conduct is effective from **January 1<sup>st</sup>, 2024** and the previous version ceases to be effective as of the same date.

### Introduction

#### Message from Tadeu Marroco

*(January 2024)*

**Transforming our business in the right way is of the utmost importance to me.**

This means we have a responsibility to be principled and transparent with each other, our suppliers, our consumers, as well as the communities within which we operate.

Our values are behaviours that we live by. Our Standards of Business Conduct (SoBC) support us by setting out the standards we expect of ourselves and our colleagues. Our unwavering commitment to integrity, and to delivering business results responsibly, is non-negotiable.

I believe in collaboration, trust and creating safe spaces for people to question and challenge without fear of reprisal. That means supporting and trusting colleagues to do their jobs responsibly, and raising concerns about wrongdoing. I want you to feel confident that you will be supported, and that your voice will be heard.

Please take time to read and understand our SoBC, and ensure you follow the rules as we work together to transform our business, and build **A Better Tomorrow™**.

#### Our Purpose and Values

Our purpose is bold:

to build **A Better Tomorrow™**

We will do this by reducing the health impact of our business, through a multi-category portfolio of non-

## STANDARDY OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

Vydány společností

**British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.**, společnost se sídlem na adrese Karolinská 654/2, 186 00 Praha 8, IČO: 617 75 339, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 35426,

(dále jen „**Společnost**“ nebo „**BAT**“)

Standardy obchodního jednání se vztahují na všechny zaměstnance, kteří mají s BAT uzavřený pracovní poměr na základě pracovní smlouvy. Přiměřeně se vztahuje na zaměstnance, kteří pracují pro BAT na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Tato verze Standardů obchodního jednání nabývá účinnosti dne **1.1.2024** a stejným dnem pozbývá platnosti její předchozí verze.

### Úvod

#### Úvodní slovo Tadeua Marroca

*(leden 2024)*

**Nesmírně mi záleží na tom, aby transformace naší činnosti probíhala správně.**

Jinými slovy, naší povinností je jednat zásadově a transparentně vůči sobě navzájem, vůči našim dodavatelům, spotřebitelům i komunitám, v nichž působíme.

Náše hodnoty představují chování, kterým se řídíme. Oporu nacházíme v našich Standardech obchodního jednání (SoBC), kde se uvádějí normy a standardy, jejichž dodržování očekáváme jak od sebe, tak od svých kolegů. Náš neochvějný závazek k integritě a k odpovědnému dosahování obchodních výsledků je neoddiskutovatelný.

Věřím ve spolupráci, důvěru a vytváření bezpečného prostoru, ve kterém je možné klást otázky a vznášet námitky bez obav z postihu. To znamená podporovat kolegy a důvěřovat jim, že svoji práci vykonávají odpovědně, a upozorňovat na pochybení. Chci, abyste měli jistotu, že se vám dostane podpory a že váš hlas bude vyslyšen.

Věnujte prosím čas prostudování a pochopení našich Standardů a ujistěte se, že dodržujete v nich uvedená pravidla, a společně můžeme transformovat naši činnost a vybudovat **A Better Tomorrow™**.

#### Náš cíl a hodnoty

Náš cíl je odvážný:

vybudovat **A Better Tomorrow™**

Tohoto cíle dosáhneme tím, že snížíme dopad našeho podnikání na zdraví prostřednictvím portfolia produktů

combustible products tailored to meet the preferences of adult consumers.

### Our Culture

We deliver results with integrity

The way we work is underpinned by a collective commitment to deliver our business results with high standards of integrity, which are understood and upheld by everyone across the business.

### Our Values

Sets out our values

A key driver to delivering A Better Tomorrow™ are our values, which guides our culture and behaviours across the entire Group, ensuring an organisation that is future fit for sustainable growth. These five key behaviours are **Passion to win, Love our consumer, Do the right thing, Stronger together, Empowered through trust, Truly Inclusive**

### Our SoBC

Guides our behaviours

The values and behaviours are enshrined in our **Standards of Business Conduct (SoBC)**, which set out the high standards of integrity we are committed to upholding.

## The Way We Work

**Our Standards of Business Conduct are a set of global policies of British American Tobacco, expressing the high standards of integrity we are committed to upholding.**

### Local Versions of the SoBC

Each operating company in the Group must adopt the SoBC. If a Group Company wishes to implement its own version of the SoBC, it must be at least as stringent as this SoBC, and must be noted by the Global Legal Team following support and presentation by the applicable Regional Head of Legal, and further acknowledged in writing by the AGC Business Integrity and Compliance. If the SoBC conflicts with local laws, then the local laws take precedence.

### SoBC Priority

In the event of a conflict or inconsistency between the SoBC (or local version, if applicable) and any other document issued by a Group Company (including employment contracts), the terms of the SoBC (or local version, if applicable) will prevail. The terms of all policies and procedures referred to in the SoBC (or local version, if applicable) are mandatory for all Employees of BAT.

Our Delivery with Integrity global compliance programme promotes an ethical culture and communicates expected behaviours as set out in our SoBC. At BAT, we recognise that the most stable and lasting relationships are based on trust and transparency.

bez spalování tabáku různých kategorií, které jsou přizpůsobeny preferencím dospělých spotřebitelů.

### Naše kultura

Dodáváme výsledky s integritou

Způsob naší práce je založen na kolektivním závazku dosahovat obchodních výsledků s vysokou úrovní integrity, které všichni v celé společnosti chápou a dodržují.

### Naše hodnoty

Budují naše hodnoty

Klíčovou hnací silou k dosažení **A Better Tomorrow™** jsou naše hodnoty. Ty řídí kulturu a chování v celé Skupině a zajišťují, že je organizace připravena na budoucí udržitelný růst. K pěti klíčovým vzorcům chování patří: **Passion to win, Love our consumer, Do the right thing, Stronger together, Empowered through trust, Truly Inclusive.**

### Naše Standardy

řídí naše chování

Hodnoty a chování jsou zakotveny ve **Standardech**, které vyjadřují náš závazek zachovávat vysokou úroveň integrity.

## Způsob naší práce

**Naše Standardy jsou souborem globálních politik společnosti British American Tobacco, který vyjadřuje náš závazek k dosažení vysokého stupně integrity.**

### Místní verze Standardů

Každá provozní společnost v rámci Skupiny je povinna tyto Standardy přijmout, případně přijmout vlastní standardy z nich vycházející. Pokud chce Společnost Skupiny zavést svou vlastní verzi Standardů, musí být tato verze minimálně tak přísná, jako tyto Standardy, anebo ji musí schválit vedoucí pracovník oddělení Legal. Jsou-li Standardy v rozporu s místní právní úpravou, má místní právní úprava přednost.

### Přednost Standardů

V případě rozporu či nesrovnalostí mezi Standardy (nebo příp. jejich místní verzí) a jakýmkoliv jiným dokumentem, který vydá Společnost Skupiny (včetně pracovních smluv), mají přednost podmínky uvedené ve Standardech (nebo příp. v jejich místní verzí). Podmínky všech politik a postupů, na něž se ve Standardech (nebo příp. jejich místní verzí) odkazuje, jsou závazné pro všechny Zaměstnance společnosti BAT.

Náš globální program na dodržování právních předpisů pod názvem Dodáváme výsledky s Integritou podporuje etickou kulturu a jsou v něm uvedeny očekávané vzorce chování, které jsou stanoveny ve Standardech. V rámci společnosti BAT uznáváme skutečnost, že nejstabilnější a nejtvrdejší vztahy jsou založeny na důvěře a transparentnosti.

For this reason, we always strive for our communication and marketing initiatives to be responsible across all channels, paying close attention to how, what and with whom we communicate; for marketing communications, this is governed by our **Responsible Marketing Principles (RMP)**, which are independent from the SoBC.

#### **Commitment to Integrity**

We must comply with the SoBC (or local equivalent) and all laws and regulations which apply to Group Companies, our business and to ourselves. We must always act with high standards of integrity.

Our actions must always be lawful. Having integrity goes further. It means that our actions, behaviour, and how we do business must be responsible, honest, sincere, and trustworthy.

**We are all expected to know, understand, and follow the SoBC or local equivalent.**

The SoBC applies to all Employees of BAT, its subsidiaries, and joint ventures which BAT controls. If you are a contractor, secondee, trainee, agent or consultant working with us, we ask that you act consistently with the SoBC and apply similar standards within your own organisation. The SoBC is complemented by the **BAT Supplier Code of Conduct**, which defines the minimum standards we expect our Suppliers to adhere to and is incorporated into our contractual arrangements.

#### **Duty to Report a Breach**

We have a duty to report any suspected wrongdoing in breach of the SoBC or the law. We should also report any such conduct by third parties working with the Group.

Be assured that BAT will not tolerate any retaliation against people who raise concerns or report suspected breaches of the SoBC or unlawful conduct.

#### **Consequences of a Breach**

Disciplinary action will be taken for conduct that breaches the SoBC or is illegal, including termination of employment for particularly serious breaches.

Breaches of the SoBC, or the law, can have severe consequences for the Group and those involved. If conduct may have been criminal, it might be referred to the authorities for investigation and could result in prosecution.

#### **SoBC Annual Confirmation and Training**

Every year, all our Employees and Group entities must formally confirm that they have complied with the SoBC and complete training.

A proto za všech okolností usilujeme o to, aby všechny naše komunikační a marketingové akce v rámci všech kanálů probíhaly odpovědně, a věnujeme značnou pozornost tomu, jak, co a s kým sdílíme; marketingová komunikace se řídí našimi **Zásadami odpovědného marketingu (RMP)**, které jsou nezávislé na Standardech.

#### **Závazek integrity**

Jsme povinni dodržovat Standardy (nebo jejich místní verzi) a všechny zákony a právní předpisy vztahující se na Společnosti Skupiny, naši podnikatelskou činnost a nás samotné a vždy jednat tak, abychom zachovali vysokou úroveň integrity.

Naše jednání musí být vždy v souladu se zákonem. Jednat s integritou však znamená víc. Znamená to, že naše jednání, chování a způsob podnikání musí být odpovědné, čestné, upřímné a důvěryhodné.

**Předpokládá se, že všichni budeme znát Standardy nebo jejich místní verzi, budeme jim rozumět a budeme se jimi řídit.**

Standardy se vztahují na všechny Zaměstnance společnosti BAT, jejich dceřiných společnostích a společných podniků, které společnost BAT ovládá. Pokud jste dodavatelem, stážistou, dočasně přiděleným zaměstnancem, obchodním zástupcem nebo poradcem spolupracujícím s naší Společností, žádáme Vás, abyste postupovali v souladu se Standardy a obdobné standardy uplatňovali i v rámci své vlastní organizace. Standardy doplňuje i **Etický kodex dodavatelů společnosti BAT**, v němž jsou stanoveny minimální standardy, jejichž dodržování očekáváme od svých Dodavatelů a který je i součástí našich smluvních ujednání.

#### **Povinnost nahlásit porušení**

Máme povinnost hlásit jakékoli podezření, že došlo k nesprávnému jednání, které je v rozporu se Standardy nebo zákonem. Měli bychom hlásit i veškeré případy, kdy se takového jednání dopustí třetí strany spolupracující se Skupinou.

Rádi bychom vás ujistili, že vůči těm, kdo vyjádří nebo nahlásí podezření na porušení Standardů nebo na nezákonné jednání, nebude společnost BAT v žádném případě tolerovat jakoukoliv odvetu.

#### **Důsledky porušení**

V případě jednání, které je v rozporu se Standardy nebo je nezákonné, bude přijato disciplinární opatření, přičemž v případě obzvláště závažného porušení může dojít i k ukončení pracovního poměru.

Porušení Standardů nebo zákona může mít pro Skupinu a dotčené osoby závažné důsledky. V případě, že bude možné dané jednání kvalifikovat jako trestný čin, může být případ předán k prošetření příslušným orgánům a může být zahájeno trestní stíhání.

#### **Každoroční prohlášení a školení**

Každý rok jsou všichni naši Zaměstnanci a subjekty v rámci Skupiny povinny formálně potvrdit, že postupovali v souladu se Standardy.

Employees do so as part of our annual SoBC **sign-off**, in which we reaffirm our commitment and adherence to the SoBC and are reminded to declare or re-declare any personal conflicts of interest for the sake of transparency.

New joiners undertake a mandatory induction covering our SoBC policies, including Lobbying and Engagement, and are asked to disclose conflicts of interest.

Our Group entities do so within Control Navigator, in which they confirm that their business unit or market has adequate procedures in place to support SoBC compliance.

### **Safe and Secure Environment**

Group Companies are responsible for maintaining the safety of our people and the security of assets and information, as further detailed in our Group Security Procedure.

### **Responsible Marketing**

Group Companies and Employees shall ensure the responsible marketing of Group products, as governed by our Responsible Marketing Principles (RMP) which are independent from the SoBC.

### **Media and Use of Social Media**

If you are contacted by a journalist or media outlet for comment, please refer such requests to your local External Communications team (Group press office can be contacted at [press\\_office@bat.com](mailto:press_office@bat.com)).

Certain uses of social media by Employees can pose risks to BAT's assets and reputation. Employees must exercise good judgement when using social media.

## **The Role of Line Managers**

Our SoBC, policies and procedures apply to everyone, whatever their role or seniority. Managers are key role models of the SoBC. If you manage people, you must ensure that all your line reports read the SoBC and receive the guidance, resources and training they need to understand what is expected of them.

If you are a line manager, you have an additional duty to escalate any concerns brought to your attention to Legal. Those who ignore such concerns, or stop or discourage someone from Speaking Up, could face disciplinary action.

### **Line managers are expected to:**

- *know BAT's values and stand up for what is right;*
- *coach their team to ensure they know how to 'Deliver with Integrity' and recognise consistent behaviours;*
- *role model respect in the workplace;*

Jako jednotlivci tak činíme v našem **výročním prohlášení o dodržování Standardů**, ve kterém znovu stvrzujeme svůj závazek k dodržování Standardů a v zájmu transparentnosti hlásíme své případné stávající či nové střety zájmů.

Noví zaměstnanci absolvují povinné úvodní školení, na kterém se seznámí s politikami v rámci Standardů, včetně lobbyingu a navazování vnějších vztahů, a jsou požádáni, aby nahlásili svoje střety zájmů.

Subjekty v rámci Skupiny tak činí v rámci **Control Navigator**, ve kterém potvrzují, že v jejich oblasti podnikání, případně na jejich trzích, jsou nastaveny vhodné postupy zajišťující dodržování Standardů.

### **Bezpečné prostředí**

Společnosti Skupiny nesou odpovědnost za zajištění bezpečí našich zaměstnanců, majetku a informací, jak je podrobně uvedeno v Bezpečnostních pravidlech skupiny.

### **Odpovědný marketing**

Společnosti Skupiny a Zaměstnanci jsou povinni zajistit odpovědný přístup k marketingu produktů Skupiny, a to v souladu se Zásadami odpovědného marketingu (RMP), které jsou na Standardech nezávislé.

### **Média a používání sociálních sítí**

Obrátí-li se na vás s žádostí o vyjádření novinář nebo médium, odkažte je na místní oddělení pro Externí komunikaci (kontakt na tiskové oddělení Skupiny je [press\\_office@bat.com](mailto:press_office@bat.com)).

Určité případy používání sociálních sítí Zaměstnanci může představovat riziko pro majetek a pověst společnosti BAT. Je zapotřebí, aby Zaměstnanci při používání sociálních sítí používali zdravý úsudek.

## **Role přímých nadřízených**

Standardy, politiky a postupy Společnosti se vztahují na všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pracovní zařazení či postavení v hierarchii Společnosti. Přímí nadřízení jsou v rámci Standardů klíčovými vzory. Jste-li v roli nadřízeného, musíte zajistit, aby si Standardy prostudovali všichni vaši podřízení, aby se jim dostalo nezbytného vedení, zdrojů a školení k tomu, aby pochopili, co se od nich očekává.

Jste-li přímým nadřízeným, máte i další povinnost, a sice informovat o obavách, o nichž se dozvíte, právní oddělení. Kdokoliv bude takové obavy ignorovat nebo bude někomu bránit, aby Promluvil, nebo bude někoho od jejich vyjádření odrazovat, by mohl čelit disciplinárnímu postihu.

### **Co se očekává od vedoucích pracovníků:**

- *znají hodnoty společnosti BAT a hájí správné jednání;*
- *vedou svůj tým tak, aby jeho členové věděli, jak dodávat „Výsledky s Integritou“ a aby rozpoznávali čestné chování;*
- *jsou vzorem v oblasti respektu na pracovišti;*

- *foster an environment in which concerns are freely raised without fear of retaliation; and*
- *raise concerns when appropriate to do so.*
- *podporují prostředí, ve kterém lze svobodně vyjadřovat podezření bez obav z postihů; a*
- *ve vhodných případech sami vyjadřují podezření.*

### No Exception or Compromise

No line manager has authority to order or approve any action contrary to the SoBC, or against the law. In no circumstances will we allow our standards to be compromised for the sake of results. How you deliver is as important as what you deliver.

If a manager orders you to do something in breach of the SoBC or the law, raise this with higher management, your local Legal Counsel or a 'Designated Officer' ([gdo@bat.com](mailto:gdo@bat.com)). You can also report the matter through our **confidential Speak Up hotline** if you do not feel able to speak to someone internally.

### Using Your Own Ethical Judgement

Our SoBC cannot cover every possible situation you may encounter, and it's important that you know how to choose the right course of action. If you are in an ethically difficult or uncertain situation, follow the guide below.

- *Is it legal and consistent with our internal rules and guidance?*
  - **If no, do not proceed.** You must not break the law, and you must comply with all SoBC policies and procedures.
- *Does it feel right and fair?*
  - **If no, do not proceed.** We must always act with integrity and do the right thing, even when no one is looking.
- *Would you be comfortable if your action was reported in a newspaper, or you had to explain your conduct to your Leadership Team?*
  - **If no, do not proceed.** If you're uncomfortable, it's probably not the right thing to do.

If you are not sure, please speak to your line manager, Legal Counsel or higher management.

### Bez výjimek či kompromisů

Přímí nadřízení nejsou oprávněni nařizovat ani schvalovat jakékoliv jednání, které by bylo v rozporu se Standardy nebo se zákonem. Za žádných okolností nedopustíme, aby došlo k porušení našich zásad kvůli obchodním výsledkům. To, jak pracujete, je stejně důležité jako výsledky vaší práce.

Pokud vám nadřízený nařídí, abyste udělali něco v rozporu se Standardy nebo zákonem, obraťte se na vyššího nadřízeného, svého místního právního zástupce Legal nebo na pověřeného vedoucího pracovníka ([gdo@bat.com](mailto:gdo@bat.com)). Pokud se necítíte na to, abyste si promluvil/a s někým v rámci organizace, můžete incident nahlásit i prostřednictvím **důvěrné bezplatné telefonické linky PROMLUV** pro Českou republiku.

### Jednání v souladu s vlastním etickým úsudkem

Standardy nemohou pokrýt všechny situace, se kterými se můžete setkat, a je důležité abyste věděli, jak zvolit správný postup. Nacházíte-li se v morálně složité či nepřehledné situaci, postupujte podle níže uvedeného návodu.

- *Je toto jednání zákonné a v souladu s interními pravidly a pokyny společnosti?*
  - **Odpovíte-li ne, nepokračujte.** Nesmíte jednat v rozporu se zákonem a jste povinni dodržovat všechny politiky a postupy v rámci Standardů.
- *Připadá mi toto jednání správné a čestné?*
  - **Odpovíte-li ne, nepokračujte.** Za všech okolností musíme jednat s integritou a konat správně, a to i když nás nikdo nevidí.
- *Bylo by mi příjemné, kdyby se o mém jednání hovořilo v novinách, nebo dokázal/a bych své jednání vysvětlit vedení společnosti?*
  - **Odpovíte-li ne, nepokračujte.** Nemáte-li dobrý pocit, zřejmě se nejedná o správné jednání.

Odpovíte-li „nevím“, promluvte si o dané věci se svým přímým nadřízeným, vyšším nadřízeným nebo místním právním zástupcem Legal.

## Speak Up

### Speak Up

It can take courage to Speak Up about wrongdoing. This Speak Up policy is there to support you in doing so, and give you trust and confidence in how we will treat your concerns.

## Promluv

### Promluv

Upozornit na nesprávné jednání si žádá odvalu. Tato Politika Skupiny pro případ vyjádření podezření Vás povzbudí a dodá Vám důvěru v to, jak s Vašimi obavami naložíme.

### **We Encourage You to Speak Up**

Anyone working for or with the Group who is concerned about actual or suspected wrongdoing at work (whether in the past, occurring, or likely to happen) should Speak Up.

This includes Employees, contractors, contingent workers, business partners, customers, Suppliers, and their workers.

### **Examples of Wrongdoing**

Examples of wrongdoing include:

- criminal acts, including theft, fraud, bribery, corruption and violation of sanctions;
- endangering the health or safety of an individual or damaging the environment;
- bullying, harassment (including sexual harassment) and discrimination in the workplace, modern slavery, or other human rights abuses;
- accounting malpractice or falsifying documents;
- other breaches of the SoBC or other global policies, principles, or standards of the Group;
- failing to comply with any legal obligation, by act or omission;
- a miscarriage of justice;
- concealing any wrongdoing; and
- causing others to commit any of the above.

**Wrongdoing does not include situations where you are unhappy with your personal employment position or career progress. Grievance procedures are available in such cases, and details on how to raise a grievance are available from HR.**

If you are a line manager, you have an additional duty to raise any concerns brought to your attention to Legal. Those who ignore such concerns, or stop or discourage someone from Speaking Up, could face disciplinary action.

### **Who can you speak to?**

You have several options to raise your concerns, and you can use the one you are the most comfortable with:

- a Designated Officer;
- an HR manager or Legal Counsel;
- your line manager; and

### **Podporujeme vás, abyste Promluvili**

Každého, kdo pracuje pro Skupinu nebo se Skupinou spolupracuje a setká se na pracovišti se skutečným nebo domnělým nesprávným jednáním (ať už v minulosti, v současnosti nebo potenciálně v budoucnosti), vyzýváme k tomu, aby své obavy oznámil.

Patří sem Zaměstnanci, Dodavatelé, dočasní pracovníci, obchodní partneři, odběratelé, Dodavatelé a jejich zaměstnanci.

### **Příklady nesprávného jednání**

**Nesprávné jednání zahrnuje například:**

- trestné činy, zejména krádež, podvod, úplatek nebo korupční jednání;
- ohrožení zdraví nebo bezpečnosti jednotlivce nebo poškození životního prostředí;
- šikana nebo obtěžování (včetně sexuálního obtěžování) a diskriminace na pracovišti, moderní otroctví či jiné zásahy do lidských práv;
- nesprávné účetní postupy nebo falšování dokumentů;
- jiná porušení Standardů nebo jiných globálních politik, zásad nebo norem Skupiny;
- úmyslné nebo nedbalostní porušení právní povinnosti;
- zneužití práva;
- zatajování nesprávného jednání; a
- navádění jiných osob ke spáchání některého z výše uvedených činů.

**Nesprávné jednání nezahrnuje situace, kdy jste nespokojeni se svým pracovním zařazením nebo kariérním postupem. Pro takové případy jsou k dispozici postupy pro podávání stížností a podrobnosti o tom, jak takovou stížnost podat, vám sdělí oddělení HR.**

Jste-li přímým nadřízeným, máte i další povinnost, a sice vyjádřit obavy, které vám sdělí ostatní. Kdokoliv bude takové obavy ignorovat nebo bude někomu bránit, aby je vyjádřil, nebo bude někoho od jejich vyjádření odrazovat, by mohl čelit disciplinárnímu postihu.

### **Na koho se můžete obrátit**

Své obavy můžete vyjádřit několika způsoby, a můžete využít ten způsob, který je vám nejpříjemnější:

- pověřený vedoucí pracovník;
- vedoucí oddělení lidských zdrojů nebo právní zástupce;
- přímý nadřízený; a

- our confidential, independently managed external Speak Up channels ([www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)), which are operated independently of management, enable you to raise concerns online or via telephone (anonymously if you prefer).
- obavy můžete sdělovat i online nebo telefonicky (a pokud chcete, i anonymně) prostřednictvím důvěrných, nezávisle řízených externích kanálů pro sdělování podezření (PROMLUV) ([www.bat.com/speakup](http://www.bat.com/speakup)), které jsou provozovány nezávisle na vedení společnosti.

Four senior Group executives act as our Group Designated Officers. Anyone can raise a concern with them directly.

They are:

- the AGC Business Conduct and Compliance: Tamara Giotto;
- the Company Secretary of British American Tobacco plc: Caroline Ferland;
- the Group Head of Internal Audit: Graeme Munro; and
- the Group Head of Reward: Jon Evans.
- Oddělení obchodního jednání a dodržování právních předpisů AGC: Tamara Giotto;
- Tajemník společnosti British American Tobacco plc: Caroline Ferland;
- Vedoucí vnitřních záležitostí Skupiny: Graeme Munro; a
- Vedoucí odměn Skupiny: Jon Evans.

You can contact them by email ([gdo@bat.com](mailto:gdo@bat.com)), phone (+44 (0)207 845 1000) or by writing to them at British American Tobacco plc, Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG.

Pověřenými vedoucími pracovníky na úrovni Skupiny jsou tito čtyři seniorní výkonní ředitelé Skupiny. Kdokoliv se na ně se svým podezřením může obrátit přímo.

### Investigations and Confidentiality

No matter how you choose to Speak Up, your identity will be kept confidential as we fairly and objectively investigate your concerns.

Where appropriate, BAT will act which may include disciplinary action against individuals found to have breached the SoBC.

**Where feasible and appropriate, you will also receive feedback on the outcome of the investigation, if we are able to contact you.**

You can read more about how we will escalate and investigate your concerns in the **Group SoBC Assurance Procedure**.

### Designated Officers and SoBC Assurance Procedure

We have Designated Officers responsible for receiving concerns, based locally throughout the world.

This Policy is complemented by the Group **SoBC Assurance Procedure**, which sets out in more detail how concerns or allegations of breach of the SoBC are escalated and investigated. The **Group SoBC Assurance Procedure** forms an integral part of the SoBC and must be complied with as if it was part of the SoBC.

### Protection for Those Who Speak Up

You will not suffer any form of reprisal (whether directly or indirectly) for speaking up about actual or suspected wrongdoing, even if you are unsure.

We do not tolerate any retaliation, harassment or victimisation of anyone who raises a concern, provides

Obracet se na ně můžete emailem ([gdo@bat.com](mailto:gdo@bat.com)), telefonicky (+44 (0)207 845 1000) nebo písemně na adrese British American Tobacco plc, Globe House, 4 Temple Place, Londýn WC2R 2PG.

### Prošetření a důvěrnost

Bez ohledu na to, jakým způsobem se rozhodnete Promluvit, vaše identita bude zachována v utajení a Vaše obavy budou objektivně a spravedlivě prošetřeny.

Společnost BAT případně podnikne vůči osobám, u kterých bylo zjištěno porušení Standardů, kroky, mezi něž mohou patřit i disciplinární postihy.

**Bude-li to možné a vhodné, o výsledku prošetřování budete také informováni, podaří-li se nám vás zkontaktovat.**

Více informací o tom, jak se vaše obavy eskalují a prošetřují, je uvedeno v **Postupu Skupiny pro ujištění dodržování Standardů**.

### Pověření vedoucí pracovníci a Postup pro ujištění dodržování Standardů

Ve Společnosti působí v místních pobočkách po celém světě pověřeni vedoucí pracovníci, kteří nesou odpovědnost za přijímání hlášení o obavách.

Tuto Politiku doplňuje **Postup Skupiny pro ujištění dodržování Standardů**, v němž je podrobněji rozvedeno, jak se podezření či obavy z porušení Standardů eskalují a prošetřují. **Postup Skupiny pro ujištění dodržování Standardů** tvoří nedílnou součást Standardů a jeho dodržování je povinné, jako kdyby se jednalo o část Standardů.

### Ochrana těch, kdo Promluví

Za to, že Promluvíte, ať už v případě skutečného nesprávného jednání nebo při podezření, že k nesprávnému jednání dochází, nebudete vystaveni/a žádnému postihu (přímo ani nepřímo), a to ani v případě, že se Vaše podezření neprokáže.

Netolerujeme odvetu, obtěžování ani viktimizaci kohokoliv, kdo oznámí svou obavu, kdo poskytne osobě, která



assistance to those raising concerns or participates in an investigation. Such conduct is itself a breach of the SoBC and will be treated as a serious disciplinary matter.

#### Who to talk to?

- Your line manager
- Higher management
- Your local Legal Counsel
- Head of Corporate Compliance: [sobc@bat.com](mailto:sobc@bat.com)
- Speak Up Portal: [bat.com/speakup](https://bat.com/speakup)
- Speak Up Hotlines: [bat.com/speakuphotlines](https://bat.com/speakuphotlines)

## Social and Environment

### Our People: Respect in the Workplace

We must treat all our colleagues and business partners inclusively, with dignity and respect.

#### What We Believe

We believe that fundamental labour rights should be respected, including freedom of association, the elimination of all forms of forced or compulsory labour, the effective abolition of child labour, and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Our policy on people and human rights practices is based on local and international labour laws, recommended practices, and guidelines<sup>1</sup>.

We comply with all relevant labour laws and regulations.

#### Promoting Equality and Diversity

We provide equal opportunities to, and fair treatment of, all our Employees, and to creating an inclusive workforce by promoting employment equality.

Diversity is a key principle of our values. Our Group-wide diversity and inclusion strategy focuses on ensuring all our Employees can flourish. **We respect and celebrate each other's differences, and value what makes each of us unique.**

We must treat colleagues as we expect to be treated, respect their characteristics and opinions, and not practise any form of unlawful discrimination.

Discrimination can include (but is not limited to) allowing race, ethnicity, colour, gender, age, disability, sexual orientation, gender identity or expression, class, religion, politics, marital status, pregnancy status, union membership, smoking habits, or any other characteristic protected by law to influence our judgement when it

oznamuje obavu pomoc, ani kohokoliv, kdo se podílí na prošetřování. Takové jednání je samo o sobě porušením Standardů a bude se řešit jako závažná disciplinární záležitost.

#### S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S vyšším nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem Legal
- S vedoucím oddělení dodržování korporátních předpisů: [sobc@bat.com](mailto:sobc@bat.com)
- Portál Promluv: [bat.com/speakup](https://bat.com/speakup)
- Linky důvěry Promluv: [bat.com/speakuphotlines](https://bat.com/speakuphotlines)

## Sociální a environmentální aspekty

### Naši zaměstnanci: respekt na pracovišti

Se všemi svými kolegy a obchodními partnery musíme zacházet inkluzivně, s důstojností a respektem.

#### V co věříme

Domníváme se, že by se měla respektovat základní práva v oblasti pracovního práva, včetně svobody sdružování, vyloučení všech forem nucené či povinné práce, faktické zrušení dětské práce a vyloučení diskriminace v zaměstnání a povolání.

Naše politika v oblasti lidských zdrojů a lidských práv vychází z vnitrostátních a mezinárodních pracovněprávních předpisů, doporučených postupů a zásad<sup>6</sup>.

Dodržujeme všechny relevantní zákony a předpisy v oblasti pracovního práva.

#### Podpora rovnosti a rozmanitosti

Usilujeme o poskytování rovných příležitostí a spravedlivého zacházení všem našim Zaměstnancům a vytvoření inkluzivní pracovní síly, a proto podporujeme rovnost zaměstnanců.

Rozmanitost je klíčovým prvkem našich hodnot. Strategie podpory rozmanitosti a inkluze napříč celou Skupinou se zaměřuje na to, aby všichni naši Zaměstnanci prospívali. **Respektujeme a oceňujeme rozdíly mezi lidmi a hodnoty, které činí každého z nás jedinečným.**

Se svými kolegy musíme zacházet tak, jak očekáváme, že budou zacházet oni s námi, a respektovat jejich povahu a názory, a neuplatňovat žádnou formu nezákonné diskriminace.

Diskriminace spočívá mimo jiné v tom, že dovolíme, aby nám úsudek při přijímání nových zaměstnanců, rozvoji, povýšení či odchodu zaměstnanců do penze, ovlivnila rasa, etnický původ, barva pleti, pohlaví, věk, zdravotní postižení, sexuální orientace, pohlavní identita nebo její vyjadřování, společenské postavení, náboženské a

<sup>1</sup> The International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Corporations.

<sup>6</sup> Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a pracovních právech, obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv a pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky.

comes to the recruitment, development, advancement or exit of any employee.

This reflects our support for ILO Convention 111 which sets out fundamental principles concerning the elimination of discrimination in the workplace.

To foster transparency and to hold ourselves accountable, we publish an Annual Diversity and Inclusion Report which details our global diversity and inclusion strategy, as well as our gender and ethnicity pay reporting.

### **Preventing Harassment and Bullying**

All aspects of harassment and bullying are completely unacceptable. We are committed to removing any such actions or attitudes from the workplace.

Harassment and bullying include, but are not limited to, any form of sexual, verbal, non-verbal and physical behaviour, which is abusive, humiliating or intimidating.

If we witness or experience such behaviour, or behaviour that is unacceptable in any other way, we should report it to our line manager. We seek to provide a climate of confidence where Employees can raise issues and aim for a swift resolution to the satisfaction of all concerned.

Employees can raise issues through local grievance procedures or Group Speak Up channels.

### **Fair Wages and Benefits**

We are committed to providing remuneration that is fair, clear and equitable.

Group Companies must comply with all minimum wage legislation, and our strategy is for reward levels to be competitive within the local area.

### **Supporting Flexible Working**

We are committed to supporting flexible working for our Employees.

Group Companies must comply with all applicable working time laws, taking account of any legally mandated maximum working hours requirements.

## **Human Rights**

We must always conduct our operations in a way that respects the human rights of our Employees, the people we work with and the communities in which we operate.

### **What We Believe**

We believe that fundamental human rights, as affirmed by the Universal Declaration of Human Rights, should be respected.

politické vyznání, rodinný stav, těhotenství, členství v odborech, kuřácké návyky a další zákonem chráněné rysy.

To odráží i skutečnost, že společnost podporuje Úmluvu MOP 111, která stanoví základní zásady pro vyloučení diskriminace na pracovišti.

Transparentnost a odpovědnost posilujeme i tak, že vydáváme Výroční zprávu o rozmanitosti a inkluzi, ve které je podrobně představena naše globální politika v oblasti rozmanitosti a inkluze, a která obsahuje i přehledy o odměňování v závislosti na pohlaví a etnickém původu.

### **Prevence obtěžování a šikany**

Zcela nepřijatelné jsou veškeré projevy obtěžování a šikany. Usilujeme o to, aby se takové projevy a postoje na pracovišti vůbec nevyskytovaly.

Obtěžování a šikana zahrnují mimo jiné veškeré formy sexuálního, verbálního nebo neverbálního a fyzického chování, které vykazuje rysy zneužívání, ponižování nebo zastrahování.

Pokud jsme svědky nebo oběťmi takového jednání nebo jednání, které je jakýmkoli jiným způsobem nepřijatelné, měli bychom to oznámit svému přímému nadřízenému. Usilujeme o nastolení atmosféry důvěry, kde mohou Zaměstnanci na problémy upozorňovat, a naším cílem je urychlené řešení situace ke spokojenosti všech dotčených osob.

Zaměstnanci mohou oznamovat problémy podle místních postupů pro podávání stížností či prostřednictvím kanálů pro vyjadřování podezření v rámci Skupiny (PROMLUV).

### **Spravedlivá odměna za práci a zaměstnanecké výhody**

Usilujeme o poskytování spravedlivé a jasně stanovené odměny za práci a zaměstnaneckých výhod.

Společnosti Skupiny jsou povinny dodržovat všechny právní předpisy o minimální mzdě a naší strategií je, aby úroveň odměny za práci byla v daném místě konkurenceschopná.

### **Podpora flexibilní práce**

Usilujeme o podporu flexibility práce našich Zaměstnanců.

Společnosti Skupiny jsou povinny dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se pracovní doby a zohlednit všechny zákonem povinně stanovené požadavky ohledně maximální délky pracovní doby.

## **Lidská práva**

Svou činnost musíme vždy provádět s respektem k dodržování lidských práv našich Zaměstnanců, lidí, s nimiž spolupracujeme, a komunit, ve kterých působíme.

### **V co věříme**

Domníváme se, že by se měla dodržovat základní lidská práva tak, jak jsou uvedena ve Všeobecné deklaraci lidských práv.

Our policy on people and human rights practices is based on local and international labour laws, recommended practices, and guidelines<sup>2</sup>.

We comply with all relevant applicable labour laws and regulations.

### No Child Labour

We are working towards zero child labour in our supply chain. The welfare, health and safety of children are paramount at all times. We recognise that the development of children, their communities and their countries is best served through education.

We support ILO Conventions 138 and 182 which set out fundamental principles concerning the minimum age for admission to employment and for the elimination of the worst forms of child labour.

As such:

- any work which is considered hazardous or likely to harm the health, safety or morals of children should not be done by anyone under the age of 18; and
- the minimum age for work should not be below the minimum age for work under local law or the legal age for finishing compulsory schooling and, in any case, not less than the age of 15.

We expect our Suppliers and business partners to align with our minimum age requirements, as set out in our **Supplier Code of Conduct**. This includes, where local law permits, that children between the ages of 13 and 15 years may do light work, provided it does not hinder their education or vocational training, or include any activity which could be harmful to their health or development (for example, handling mechanical equipment or agrochemicals). We also recognise training or work experience schemes approved by a competent authority as an exception.

### Human Rights Management

We are committed to respecting human rights in our sphere of influence, including our supply chain.

Our business and supply chain covers several industries with inherent human rights risks and considerations, including agriculture, electronics and manufacturing. We want to focus on our industry-specific human rights issues and what matters most to people across our supply chain

Naše politika v oblasti lidských zdrojů a lidských práv vychází z vnitrostátních a mezinárodních pracovněprávních předpisů, doporučených postupů a zásad<sup>7</sup>.

Dodržujeme všechny relevantní zákony a předpisy v oblasti pracovního práva.

### Zákaz dětské práce

Společnost usiluje o to, aby se v jejím dodavatelském řetězci vůbec nevyskytovala dětská práce. Snažíme se zajistit, aby blaho, zdraví a bezpečnost dětí stálo vždy na prvním místě. Uznáváme skutečnost, že vývoj dětí, jejich komunit a jejich zemí se nejlépe zajistí prostřednictvím vzdělání.

Společnost podporuje Úmluvy MOP 138 a 182, ve kterých se stanoví základní zásady ohledně minimálního věku pro přijetí do pracovního poměru a ohledně vyloučení nejhorších forem dětské práce.

A proto:

- jakoukoliv práci, která se považuje za nebezpečnou nebo za práci, která pravděpodobně způsobuje újmu na zdraví, bezpečnosti nebo morálních zásadách mladistvých, by neměla vykonávat žádná osoba mladší 18 let,
- minimální věk pro pracovní zařazení by neměl být nižší, než je minimální věk pro pracovní zařazení podle místních právních předpisů nebo minimální věk pro dokončení povinné školní docházky, a v žádném případě méně než 15 let.

Očekáváme, že naši Dodavatelé a obchodní partneři dodrží podmínky společnosti týkající se minimálního věku, jak jsou uvedeny v **Etickém kodexu dodavatelů**. Pokud to místní právní úprava povoluje, považujeme za přijatelné, aby děti ve věku 13 až 15 let vykonávaly lehkou práci, která nebrání jejich vzdělávání nebo odborné přípravě a nezahrnuje žádnou aktivitu, která by mohla být škodlivá pro jejich zdraví nebo rozvoj, například manipulace s mechanickým vybavením nebo zemědělskými chemickými látkami. Jako výjimku rovněž uznáváme systémy učení a získávání pracovních zkušeností schválené příslušným orgánem.

### Řízení lidských práv

Usilujeme o respektování lidských práv v naší sféře vlivu, včetně našeho dodavatelského řetězce.

Naši činnost vykonáváme a dodavatelské řetězce máme v několika odvětvích, kde se vyskytují z podstaty věci rizika a problémy v oblasti lidských práv. Patří sem zemědělství, elektronika a výroba. Naším cílem je soustředit se na problematiku lidských práv specifickou

<sup>2</sup> Our human rights strategy focuses on strong policies, good due diligence and (where required) remediation. It is aligned to the UN Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGPs), the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the OECD Guidelines for Multinational Corporations.

<sup>7</sup> Naše politika v oblasti lidských práv se soustředí na přísné politiky, kvalitní prověřování a příp. nápravná opatření. Je v souladu s obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, Deklarací Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a pracovních právech a pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky.

and business operations. To do this, we undertake a defined process aligned to the UNGPs and focus on strong policies, good due diligence, appropriate monitoring and reporting, and (where required) effective remediation. We engage to understand the views of and impacts upon our key stakeholders and reflect them in our related human rights programmes.

For example, all our Suppliers are expected to meet the requirements of our Supplier Code of Conduct, and this is incorporated into our contractual arrangements with Suppliers.

We have a range of due diligence processes that apply to our tobacco and product materials supply chain, as well as our own business operations, and we report in our Combined Annual and ESG Report. As far as possible, our due diligence procedures enable us to monitor the effectiveness of, and compliance with, our policy commitments and our **Supplier Code of Conduct**, as well as to identify, prevent and mitigate human rights risks and impacts.

We are committed to fully investigating and remediating any human rights issues identified in our operations or supply chain, and to strive for continuous improvement. If we identify human rights breaches in relation to a Supplier, but there is no clear commitment to corrective action, persistent inaction, or a lack of improvement, then our work with that Supplier should cease.

### **Freedom of Association**

We respect freedom of association and collective bargaining.

Our workers have the right to form and join a trade union of their choice, and to be represented by trade unions or other bona fide representatives, within the framework of law, regulation, prevailing labour relations and practices, and agreed Company procedures. Such workers and representatives should not be discriminated against, and should be able to carry out their lawful activities in the workplace without detriment within the framework of law, regulation, prevailing labour relations and practices, and agreed Company procedures.

Supplier partners are also expected to respect workers' rights to freedom of association and to bargain collectively, and are expected to consult workers on matters related to their employment and safety.

### **No Exploitation of Labour or Modern Slavery**

We are committed to ensuring our operations are free from slavery, servitude and forced, compulsory, bonded, involuntary, trafficked, or exploited labour. Group Companies and Employees (and any employment

pro daná odvětví a na to, co trápí lidi v celém našem dodavatelském řetězci a obchodních provozech nejvíce. Abychom výše uvedeného docílili, máme zavedený vymezený postup, který je v souladu s obecnými zásadami OSN a soustředí se na přísné politiky, kvalitní prověřování, adekvátní sledování a informování a příp. účinná nápravná opatření. Záleží nám na tom, abychom porozuměli názorům našich klíčových zúčastněných subjektů a dopadům na ně, a abychom tyto názory a dopady zohlednili v našich souvisejících programech v oblasti lidských práv.

Všichni naši Dodavatelé tedy mají například povinnost dodržovat požadavky uvedené v Etickém kodexu Dodavatelů společnosti, které jsou vtěleny do smluvních ujednání společnosti s Dodavateli.

Máme zavedenu řadu postupů prověřování, které se uplatňují v dodavatelském řetězci tabáku a surovin provýrobu i v našich vlastních obchodních provozech, a informujeme o nich v naší Společné výroční zprávě a zprávě o ESG. Postupy prověřování nám v maximální možné míře umožňují monitorovat efektivitu závazků uvedených v politice a v **Etickém kodexu dodavatelů** a jejich dodržování, což nám umožňuje odhalovat a minimalizovat rizika a dopady v oblasti lidských práv a přijímat v této oblasti preventivní opatření.

Jsme odhodláni v plném rozsahu prošetřit a napravit všechny problémy v oblasti lidských práv, které zjistíme při výkonu činnosti nebo v dodavatelském řetězci, a snažíme se o trvalé zlepšování podmínek. Pokud odhalíme porušení Dodavatele v oblasti lidských práv a nebudeme vidět jasné odhodlání podniknout nápravné kroky, budeme vnímat trvalou nečinnost nebo nedostatek zlepšení, měli bychom spolupráci s daným Dodavatelem ukončit.

### **Svoboda sdružování**

Respektujeme svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání.

Naši pracovníci mají právo zakládat dle svého uvážení odbory a vstupovat do nich a být zastupováni odborovými organizacemi nebo jinými důvěryhodnými zástupci, a to v rámci práva a právních předpisů, převládajících pracovních vztahů a postupů dle procesů sjednaných se Společností. Tito pracovníci a zástupci by neměli být vystaveni diskriminaci, mělo by jim být umožněno provádět svou oprávněnou činnost na pracovišti bez újmy v rámci práva a právních předpisů, převládajících pracovních vztahů a postupů dle procesů sjednaných se Společností.

Očekáváme, že práva pracovníků na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání budou dodržovat i naši partneři z řad Dodavatelů, a očekáváme, že budou se svými pracovníky řešit i záležitosti vztahující se k jejich pracovním vztahům a bezpečnosti.

### **Zákaz vykořisťování pracovníků či moderního otroctví**

Usilujeme o to, abychom zajistili, že naše činnost nezahrnuje otroctví, vazalství a nucenou, povinnou, vázanou, nedobrovolnou práci či zneužitou práci. Společnosti Skupiny a Zaměstnanci nesmějí a zajistí, aby níže uvedené neprováděly ani pracovní agentury,

agencies, labour brokers or third parties they retain to act on our behalf) will not:

- require workers to pay recruitment fees, take out loans or pay unreasonable service charges or deposits as a condition of employment; and
- withhold, require workers to surrender identity papers, passports or permits as a condition of employment.

Where national law or employment procedures require use of identity papers, we will use them strictly in accordance with the law. Identity papers should only ever be retained or stored for reasons of security or safekeeping and only be done with the informed and written consent of the worker. The worker should have unlimited access to retrieve them, at all times, without any constraints.

### Local Communities

We seek to identify and understand the unique social, economic, and environmental interests of the communities we operate in.

We seek to identify specific human rights risks that may be relevant for, or impacted by, our operations and supply chain. In doing so, we will seek the views of our stakeholders, including Employees and their representatives.

We will take appropriate steps to ensure that our operations do not contribute to human rights abuses, and to remedy any adverse human rights impacts directly caused by our actions.

We recognise we have an important role to play in delivering a positive social impact across our supply chain. For example, we support and work with farmers in enhancing their livelihoods and food security. Our community programmes help to build long-term resilience for rural communities. Our approach is underpinned by our Community Investment Framework.

We encourage our Employees to play an active role both in their local and business communities. Group Companies should seek to create opportunities for skills development for Employees and within communities where we operate and aim to work in harmony with the development objectives and initiatives of host governments.

## Health, Safety, and Welfare

We must provide, and maintain, safe and healthy working conditions.

### What We Believe

We place a high value on the health, safety, and welfare of our Employees, and the prevention of injuries and ill health. We strive towards a Groupwide zero accident workplace.

pracovní makléři nebo třetí osoby, které si najmou, aby jednaly jménem společnosti:

- nutit pracovníky k tomu, aby jako podmínku zaměstnání hradili poplatky za přijetí, brali si půjčky nebo platili nepřiměřené servisní poplatky nebo zálohy, a
- nutit pracovníky k tomu, aby jako podmínku zaměstnání odevzdali své osobní doklady, cestovní pasy či povolení nebo tyto doklady zdržovat.

Pokud vnitrostátní právní úprava nebo pracovní řád vyžadují použití osobních dokladů, budeme je využívat zcela v souladu se zákonem. Pokud kdykoliv dojde k zadržení či uložení osobních dokladů, stane se tak pouze na základě informovaného a písemného souhlasu daného pracovníka, který by měl být pravý, a s neomezeným přístupem pracovníka k těmto dokladům, aby si je mohl kdykoliv a bez jakýchkoliv omezení vyzvednout.

### Místní komunity

Usilujeme o objevování a porozumění jedinečným sociálním, ekonomickým a environmentálním zájmům komunit, ve kterých působíme.

Usilujeme o identifikaci specifických rizik v oblasti lidských práv, která mohou být relevantní pro naši činnost nebo jí dotčená. Přitom usilujeme o zohlednění přístupu zúčastněných subjektů, zejména Zaměstnanců a jejich zástupců.

Přijmeme odpovídající opatření k zajištění toho, aby naše činnost nepřispívala k porušování lidských práv a abychom odstranili negativní dopad na lidská práva vyvolaný přímo naší činností.

Jsme si vědomi významné role, kterou hrajeme při zajišťování pozitivního sociálního dopadu v rámci celého našeho dodavatelského řetězce. Podporujeme například farmáře při zvyšování jejich odměn a bezpečnosti potravin a spolupracujeme s nimi v této oblasti. Naše komunitní programy přispívají k budování dlouhodobé odolnosti ve venkovských komunitách. Tento přístup podporujeme prostřednictvím Rámce pro podporu dobročinných aktivit.

Vyzýváme Zaměstnance, aby ve svých místních i podnikových komunitách působili aktivně. Společnosti Skupiny by měly usilovat o to, aby vytvářely příležitosti k rozvoji schopností Zaměstnanců v rámci komunit, kde působíme, a usilovat o práci v souladu s rozvojovými cíli a iniciativami hostitelských vlád.

## Zdraví, bezpečnost a pracovní podmínky

Jsme povinni zajistit a zachovávat bezpečné a zdravé pracovní podmínky.

### V co věříme

Zdraví, bezpečnost a pracovní podmínky našich Zaměstnanců jsou pro nás velice důležité. Usilujeme o zajištění pracovního prostředí v rámci celé Skupiny, ve kterém nebude docházet k nehodám a zraněním.

Our Group Health and Safety Policy is based on local and international labour laws and standards<sup>3</sup>, and is designed to meet or exceed the requirements of applicable health and safety laws and regulations in the countries in which we operate.

### Health and Safety Management

We recognise the importance of the health, safety, and welfare of all our Employees, contractors, and non-Company personnel in the successful conduct of our business.

#### Group Companies must:

- **Adopt health and safety procedures consistent with our Group Health and Safety Policy and our Global EHS Policy Manual or national law (whichever is the most stringent).**

#### All Group Employees must:

- take reasonable care of the health and safety of themselves and others while at work;
- cooperate fully in all health and safety-related matters;
- not interfere with or misuse equipment provided for safety; and
- report any unsafe conditions in accordance with **Global EHS Policy Manual**.

### Safeguarding Employee Well-being

We place a high value on the well-being of our Employees and are committed to providing a safe working environment to prevent accidents and injury, and to minimise occupational health risks.

We will work continuously to maximise the physical security of our Employees worldwide, ensuring that our policies and standards are understood, and that training is provided, so everyone is aware of the health, safety and security issues and requirements relevant to their work.

### Environment

We are committed to excellence in environmental management across our business operations and throughout the wider supply chain that we influence.

Politika Skupiny pro oblast zdraví a bezpečnosti při práci vychází z vnitrostátních a mezinárodních pracovněprávních zákonů a norem<sup>8</sup>, a jejím cílem je dodržovat či dokonce převyšovat požadavky platných zákonů a právních předpisů v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci v zemích, v nichž působíme.

### Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

Víme, že je důležité v rámci úspěšného výkonu našich činností zajistit bezpečnost, ochranu zdraví a dobré pracovní podmínky pro všechny naše Zaměstnance, Dodavatele a externí zaměstnance.

#### Společnosti Skupiny musí:

- **přijmout postupy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci v souladu s Politikou Skupiny v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, Příručkou ke globální politice EHS nebo vnitrostátní právní úpravou (podle toho, která úprava je přísnější).**

#### Všichni Zaměstnanci Skupiny jsou povinni:

- při práci se pečlivě starat o své vlastní zdraví a bezpečnost a o zdraví a bezpečnost ostatních;
- v plném rozsahu spolupracovat ve všech záležitostech týkajících se ochrany zdraví a bezpečnosti;
- nezasahovat do vybavení nainstalovaného za účelem bezpečnosti, ani toto vybavení nezneužívat; a
- oznamovat všechny nebezpečné podmínky podle **Příručky ke globální politice EHS**.

### Zajištění dobrých pracovních podmínek

Velký důraz klademe na dobré pracovní podmínky našich Zaměstnanců a usilujeme o zajištění bezpečného pracovního prostředí, ve kterém nebude docházet k nehodám a zraněním, a minimalizaci zdravotních rizik na pracovišti.

Budeme soustavně pracovat na maximalizaci fyzické bezpečnosti našich Zaměstnanců na celém světě a na zajištění porozumění našim politikám a standardům. Dále pak na poskytování školení tak, aby byl každý obeznámen s otázkami zdraví, bezpečnosti a zabezpečení a požadavky vztahujícími se k jeho práci.

### Životní prostředí

Usilujeme o dosažení vynikajících výsledků v řízení environmentálních záležitostí při provozní činnosti společnosti i v rámci širšího dodavatelského řetězce, na který máme vliv.

<sup>3</sup> ILO Occupational Safety and Health Management Systems and ISO 45001 Occupational Health and Safety Management.

<sup>8</sup> Pokyny Mezinárodní organizace práce (ILO) pro systém řízení bezpečnosti a ochrany při práci a norma ISO 45001 - Systémy managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## What We Believe

We believe that good environmental management is not only the right thing to do, but also makes sound business sense given how much we depend on natural resources for our products.

Our Group Environment Policy is based on local and international labour laws, recommended practices and standards<sup>4</sup>.

We comply with all applicable environmental laws and regulations.

## Protecting the Environment

Group Companies must:

- Adopt environmental procedures consistent with our Group Environment Policy and our Global EHS Policy Manual or national law (whichever is most stringent)

Group Employees are encouraged to contribute to our environmental management efforts by:

- Understanding their personal environmental impact, identifying opportunities to use resources responsibly, and supporting the achievement of BAT's environmental objectives;
- Ensuring they are familiar and comply with all environmental laws and regulations and our **Global EHS Policy Manual**;
- Ensuring that our Suppliers and partners comply with the minimum standards for environmental sustainability set out in our **Supplier Code of Conduct**; and
- Reporting any non-conformances in accordance with the **Global EHS Policy Manual**.

Our **Environment Policy Statement** has the following priority areas:

- tackling climate change;
- eliminating waste and progressing towards a circular economy;
- protecting biodiversity and forests; and
- water stewardship.

All Employees are encouraged to undertake the **Environmental Sustainability Foundation Programme**, available on our employee learning platform, the **GRID**.

## V co věříme

Domníváme se, že kvalitní řízení záležitostí ochrany životního prostředí není jen správné, ale je i smysluplné z obchodního hlediska, protože výroba produktů společnosti významně spočívá na přírodních zdrojích.

Politika Skupiny v oblasti ochrany životního prostředí vychází z vnitrostátních a mezinárodních pracovněprávních zákonů, doporučených postupů a norem.<sup>9</sup>

Dodržujeme všechny relevantní zákony a právní předpisy v oblasti ochrany životního prostředí.

## Ochrana životního prostředí

Společnosti Skupiny musí:

- přijmout postupy na ochranu životního prostředí v souladu se Strategií Skupiny v oblasti ochrany životního prostředí, Příručkou ke globální Strategii EHS nebo vnitrostátní právní úpravou (podle toho, která úprava je přísnější).

Zaměstnancům Skupiny doporučujeme, aby se podíleli na úsilí v souvislosti s řízením environmentálních záležitostí, a to tím, že:

- budou rozumět svému osobnímu dopadu na životní prostředí a budou schopni rozpoznat příležitosti používání přírodních zdrojů odpovědně, a podpoří dosahování cílů společnosti BAT v oblasti ochrany životního prostředí;
- seznámí se se všemi zákony a právními předpisy na ochranu životního prostředí a s **Příručkou ke globální Politice EHS**, a budou je dodržovat;
- zajistí, aby Dodavatelé a partneři společnosti dodržovali minimální standardy pro udržitelnost v oblasti ochrany životního prostředí stanovené v **Etickém kodexu dodavatelů**; a
- veškeré případy neplnění nahlásí v souladu s **Příručkou ke globální Politice EHS**.

**V Prohlášení k politice v oblasti ochrany životního prostředí** jsou uvedeny tyto priority:

- zvládání klimatické změny;
- eliminace odpadů a posun k oběhovému hospodářství;
- ochrana biodiverzity a lesních porostů a
- ochrana vodních zdrojů.

Všem Zaměstnancům doporučujeme, aby se zúčastnili **Programu o základech udržitelnosti**, který je k dispozici na platformě **GRID** pro vzdělávání zaměstnanců.

<sup>4</sup> ISO Environmental Management System 14001.

<sup>9</sup> Norma ČSN ISO 14001 – Systémy environmentálního managementu.

## Personal and Business Integrity

### Conflicts of Interest

As Employees, we owe a duty to BAT to advance its interests. We must avoid conflicts of interest in our business dealings, and disclose personal circumstances where a conflict may arise. To conduct our business with integrity, conflicts of interest must be managed effectively.

#### Acting in our Company's Best Interests

We must avoid situations where our personal interests may, or may appear to, conflict with the interests of the Group or any Group Company.

Many situations or relationships have the potential to create a conflict of interest. The most common types of conflicts are set out below.

Generally speaking, a conflict of interest is a situation where our position or responsibilities within the Group presents an opportunity for us or someone close to us to obtain personal gain; or benefit (apart from the normal rewards of employment); or where there is scope for us to prefer our personal interests, or of the interests of those close to us, above our duties and responsibilities to the Group.

#### Disclosing Conflicts of Interest

When first joining BAT, or as soon as a conflict arises, you must disclose the conflict in the SoBC Portal. If you do not have access to the SoBC Portal, you should disclose the situation to your line manager.

If you're not sure if a conflict exists, you should disclose it anyway. The appearance of a conflict of interest can create concerns, even where a conflict may not exist. You should err on the side of disclosure, so that higher management can be made aware of the situation if necessary.

Following disclosure, your line manager should engage with you to assess if there is any potential risk to BAT associated with the conflict, and if any steps may need to be taken to manage or mitigate any risk. In some instances, any risk to BAT's interests may be so remote that no steps need to be taken.

However, if BAT's interests could be negatively impacted by the conflict, conditions may need to be applied. This could include changes to your role or reporting line or your account responsibilities, or a requirement that you abstain from dealings with a particular customer, Supplier or that you not have a supervisory relationship with a BAT Employee.

If you are a line manager, and you are unsure whether the declared interest requires conditions to mitigate the risk, you should read **Conflicts of Interest: A Guide for Line**

## Osobní a obchodní integrita

### Střety zájmů

Jako Zaměstnanci máme vůči společnosti BAT povinnost jednat v jejím zájmu. Ve svém obchodním jednání se musíme vyhnout střetům zájmů a ocitneme-li se osobně v situaci, kdy může střet zájmů nastat, měli bychom postupovat transparentně. Střety zájmů musíme řešit efektivně, abychom mohli naši podnikatelskou činnost vykonávat s integritou.

#### Jednání v nejlepším zájmu naší společnosti

Musíme se vyhnout situacím, kdy by naše osobní zájmy mohly být v rozporu se zájmy Skupiny nebo Společnosti Skupiny, případně by se tak situace mohla jevit.

V mnoha situacích nebo vztazích existuje potenciál pro vznik střetu zájmů nebo by se tak situace mohla jevit. Nejběžnější situace tohoto typu jsou uvedeny níže.

Obecně je střet zájmů situace, kdy naše postavení nebo povinnosti v rámci Skupiny představují pro nás nebo někoho z našeho blízkého okolí příležitost k osobnímu zisku, nebo prospěchu (nad rámec obvyklých odměn v rámci pracovního poměru), nebo situace poskytující prostor, abychom své osobní zájmy nebo zájmy osob nám blízkých upřednostnili před svými povinnostmi a odpovědnostmi vůči Skupině.

#### Přiznání střetů zájmů

Při nástupu do společnosti BAT nebo jakmile se ocitnete ve střetu zájmů, jste povinni tento střet nahlásit na SoBC portálu. Nemáte-li přístup k SoBC portálu, měli byste danou situaci oznámit svému přímému nadřízenému.

Pokud si nejste jisti, zda ke střetu zájmů došlo, měli byste tuto situaci i přesto nahlásit. Podezření ze střetu zájmů může vytvářet obavy, i když střet nemusí vůbec existovat. Raději vše nahláste, aby se v případě nutnosti mohl s celou situací seznámit i vyšší nadřízený.

Po nahlášení přímému nadřízenému by se s vámi váš přímý nadřízený měl sejit a posoudit, jestli existuje v souvislosti se střetem zájmů potenciální riziko pro společnost BAT a zda bude zapotřebí podniknout kroky k řízení nebo minimalizaci zjištěných rizik. V některých případech je riziko pro společnost BAT tak nepravděpodobné, že není zapotřebí přijímat žádné kroky.

Pokud by však daný střet mohl mít potenciálně nepříznivý dopad na zájmy společnosti BAT, je možné, že bude zapotřebí stanovit určité podmínky. Mohly by sem patřit změny vašeho pracovního zařazení nebo nadřízeného nebo změna odpovědností spojených s vaší pozicí, či požadavek, abyste se zdržel/a kontaktů s určitým odběratelem, Dodavatelem nebo zaměstnancem společnosti BAT.

Jste-li přímým nadřízeným a nejste-li si jist/a, jestli je v souvislosti s nahlášeným střetem zapotřebí splnit podmínky na minimalizaci rizika, prostudujte si publikaci: **Střety zájmů – Průvodce pro přímé nadřízené**, a pokud



**Managers**, and if you are still unsure, seek advice from higher management or your local Legal Counsel.

Directors of Group Companies must disclose conflicts to, and seek formal approval from, the board of the company at its next meeting.

**We must also regularly review and update any disclosed conflicts and required mitigating conditions.**

#### **Recording Conflicts of Interest**

Managers should ensure that any conflicts of interest disclosed to them are entered into the SoBC Portal or, where Employees do not have access to the SoBC Portal, notified to their local Legal Counsel or Company Secretary.

What follows are some of the more common types of conflicts of interest. Other situations could also create conflicts of interest. If you have any questions about whether your particular situation creates a conflict of interest, please talk with your line manager or Legal Counsel.

#### **Family or Personal Relationships**

Working with Close Relatives can create conflicts of interest, whether the Close Relative is also an employee of the Group, works for one of our competitors or business partners, or is a Public Official who could impact BAT's business.

You must disclose if you have any Close Relatives working in the Group. Intimate relationships with others who work at BAT can also lead to a conflict of interest, or the appearance of one. If you are in such a situation, you should disclose the relationship.

In the course of your work, you should not have the ability to hire, supervise, affect terms and conditions of employment or influence the management of Close Relatives or those with whom you are in an intimate relationship. It is not acceptable for a line manager and a report to be Close Relatives, or in an intimate relationship. Your manager will inform you of the mitigation steps for your particular situation.

You must also disclose if you are in an intimate relationship with, or have any Close Relatives who, to the best of your knowledge, work or perform services for, or have a material financial interest in, any competitor, Supplier, customer, Community Investments, or other business or organisation with which the Group has significant dealings.

If you have business involvement with a Close Relative at a customer, Supplier, or Community Investments, or with any business in which your Close Relative holds a material financial interest or senior position, management may need to make changes to your role or account responsibilities.

You must also disclose if you have any Close Relatives who are Public Officials, and who occupy a role in which they could have an influence on BAT's business.

si ještě stále nejste jisti, obraťte se o radu na místního právního zástupce.

Ředitelé Společností Skupiny jsou povinni střety zájmů hlásit a vyžádat si formální schválení na nejbližším jednání správní rady Společnosti.

**Jsme rovněž povinni pravidelně prověřovat a aktualizovat veškeré nahlášené střety zájmů a požadované podmínky k minimalizaci rizik.**

#### **Evidence střetů zájmů**

Vedoucí pracovníci zajistí, aby byly veškeré střety zájmů, které jim byly v průběhu roku nahlášený, zveřejněny na SoBC portálu, nebo pokud nemají Zaměstnanci k SoBC portálu přístup, aby byl informován jejich místní právní zástupce nebo tajemník společnosti.

Na další stránce jsou uvedeny běžnější druhy střetů zájmů. Střety zájmů mohou nicméně vyvolávat i další situace. Máte-li jakékoliv dotazy o tom, zda vaše konkrétní situace vytváří střet zájmů, pohovořte si se svým přímým nadřízeným nebo právním zástupcem.

#### **Rodinné či osobní vazby**

Pracujete-li s Blízkými příbuznými, mohou vznikat střety zájmů, je-li Blízký příbuzný zároveň rovněž zaměstnancem Skupiny, pracuje-li pro jednu z konkurenčních společností nebo obchodních partnerů, nebo je-li Veřejným činitelem, který by mohl mít vliv na podnikatelskou činnost společností BAT.

Jste povinni nahlásit skutečnost, že ve Skupině pracuje některý z vašich Blízkých příbuzných. Ke střetům zájmů nebo k podezřením na střety zájmů mohou vést i intimní vztahy mezi zaměstnanci společností BAT. Jste-li v této situaci, měli byste vztah nahlásit.

V průběhu práce byste neměli mít možnost zaměstnat Blízké příbuzné nebo osoby, s nimiž jste v intimním vztahu, nebo působit jako jejich nadřízený, ovlivňovat jejich pracovní podmínky nebo ovlivňovat jejich nadřízeného. Je nepřijatelné, aby přímý nadřízený a podřízený byli Blízcí příbuzní nebo v intimním vztahu. Ve spolupráci se svým nadřízeným si stanovte kroky, jak ve své konkrétní situaci rizika zmírnit.

Musíte rovněž nahlásit, pokud jste v intimním vztahu s konkurentem, Dodavatelem, odběratelem nebo jiným podnikatelským subjektem, se kterým má Skupina významný obchodní vztah, nebo máte dle svých nejlepších vědomostí Blízkého příbuzného, který pro výše uvedené subjekty pracuje nebo jim poskytuje služby nebo má na jejich společnostech významný finanční podíl.

Pokud vstupujete do obchodního styku s Blízkým příbuzným u odběratele, Dodavatele, u organizace na Podporu dobročinných aktivit nebo u podnikatelského subjektu, v němž drží váš Blízký příbuzný významný finanční podíl, může vám vedení změnit pracovní zařazení nebo odpovědnosti spojené s vaší pozicí.

Musíte rovněž nahlásit, pokud máte Blízkého příbuzného, který je Veřejným činitelem a který zastává roli, ve které by mohl mít vliv na podnikatelskou činnost společností BAT.

It is not necessary for the individual in question to be a high-ranking decision maker. You should disclose if the Public Official has a role in which they could have an influence on BAT's business (this would normally exclude, for example, a school teacher, prison guard, fireman or a nurse employed by the state). If you are in any doubt as to whether disclosure is necessary, please consult with your local Legal Counsel.

### Financial Interests

You must disclose, for yourself and for any Close Relatives living in your household:

- all financial interests in a competitor; and
- any financial interest in a Supplier or customer if you have any involvement in the Group's dealing with that Supplier or customer or supervise anyone who does.

**You do not need to disclose publicly traded mutual funds, index funds and similar pooled investments, where you have no say in what investments are included.**

'Material financial interest' means any financial interest that may, or may appear to in the Group company's opinion, influence your judgement.

### You must not hold material financial interests in:

- a Supplier or customer if you have any involvement in the Group's dealings with that Supplier or customer, or supervise anyone who does; or
- a competitor of the Group, or any business conducting activities against the Group's interests.

You may be permitted to retain a material financial interest in a competitor, provided that you acquired it before joining the Group, disclosed it in writing to your employing company prior to your appointment, and your employing company has not objected. Prior ownership of such an interest by a director of a Group Company must be reported to its board and minuted at the next board meeting.

If in any doubt, seek further guidance from your local Legal Counsel.

### Outside Employment

You must not work for or on behalf of a third party without first disclosing your intention to do so and obtaining written approval from line management.

If you are a full-time employee, such work must not take a significant amount of time, should not be in agreed working hours, and should not impact your performance or in any way interfere with your duties and responsibility to the Group Company.

Daná fyzická osoba nemusí být nutně vysoce postavená osoba s rozhodovacími pravomocemi. Nahlásit byste měli situaci, kdy tento Veřejný činitel zastává roli, ve které by mohl mít vliv na podnikatelskou činnost společnosti BAT (standardně by sem neměli patřit např. učitelé, členové vězeňské služby, hasiči nebo zdravotní sestry ve státních službách). V případě pochybností o tom, zda je situaci zapotřebí nahlásit, se obraťte na svého místního právního zástupce.

### Finanční podíly

Za sebe a za všechny Blízké příbuzné, kteří s vámi žijí ve společné domácnosti, jste povinni hlásit:

- Všechny finanční podíly v konkurenčních společnostech
- všechny finanční podíly ve společnostech Dodavatelů nebo odběratelů, pokud se jakkoliv podílíte na obchodních stycích Skupiny s tímto Dodavatelem nebo odběratelem nebo jste nadřízení osoby, která tak činí

**Nejste povinni hlásit účast ve veřejně obchodovaných podílových fondech, indexových fondech a podobných nástrojích kolektivního investování, kde nemáte vliv na to, kam investice směřují.**

„Významný finanční podíl“ znamená finanční podíl, který může ovlivňovat váš úsudek, nebo se tak může dle názoru Společnosti Skupiny jevit.

### Je zakázáno mít významné finanční podíly v:

- ve společnosti Dodavatele nebo odběratele, pokud se jakkoliv podílíte na obchodních stycích Skupiny s tímto Dodavatelem nebo odběratelem nebo jste nadřízení osoby, která tak činí,
- v konkurenční společnosti Skupiny nebo v subjektu, který vykonává činnost proti zájmům Skupiny

Je možné, že vám bude umožněno ponechat si významný finanční podíl v konkurenční společnosti, pokud jste ho nabyli před nástupem do Skupiny, písemně jste ho před nástupem přiznali zaměstnavateli, a váš zaměstnavatel nevyjádřil námitky. Pokud tento podíl nabude před nástupem do Skupiny ředitel Společnosti Skupiny, musí tuto skutečnost nahlásit na nejbližším zasedání správní rady a tato skutečnost musí být uvedena v zápise.

Máte-li pochybnosti, požádejte o radu místního právního zástupce.

### Externí zaměstnání

Je zakázáno vykonávat práci pro třetí osobu či jejím jménem, aniž byste nejprve svůj záměr sdělili přímému nadřízenému a obstarali si jeho písemný souhlas.

Jste-li zaměstnancem na plný úvazek, nesmí vám tato práce zabírat významnou část vašeho času, neměli byste ji vykonávat v rámci sjednané pracovní doby, neměla by mít vliv na vaše pracovní výsledky ani by neměla jakkoliv zasahovat do vašich povinností a odpovědností vůči Společnosti Skupiny.

**Some situations are never permissible. For example, you may not work for a competitor of any Group Company or a customer or Supplier you deal with in the course of your work.**

'Working for or on behalf of a third party' means taking on a second job, serving as a director or consultant, or otherwise performing services for any organisation outside the Group (including charitable or not-for-profit organisations). It does not include unpaid voluntary work you may carry out in your own time, as long as this does not interfere with your duties and responsibilities to the Group.

### **Other Types of Conflicts of Interest**

While these examples set out the most common types of conflicts of interest, conflicts can arise in a variety of other situations. For example, a conflict can arise when Community Investments (including charitable contributions) are made by the Group to an organisation with which you have close ties, or when you seek to take business opportunities for your own personal benefit, which you became aware of through your work for BAT.

The key question to ask is whether your personal interests or those of a Close Relative could conflict with your duty to act in BAT's best interests. If your judgement or decision-making on behalf of BAT could be impacted by the personal interest, you should disclose the interest.

## **Anti-bribery and Corruption**

BAT has a zero tolerance approach and is committed to working against bribery and corruption in all forms. It is wholly unacceptable for Group Companies, Employees or our business partners to be involved or implicated in any way in bribery or other corrupt or criminal practices, including fraud, embezzlement or extortion.

### **What is a Bribe?**

A bribe includes any gift, payment or other benefit (such as hospitality, kickbacks, a job offer/work placement or investment opportunities) offered in order to secure an advantage (whether personal or business-related). A bribe need not have been paid or received; even the act of offering, asking for or agreeing to accept a bribe is enough.

You must never offer, promise or give any gift, payment or other benefit to any person (directly or indirectly), including a Public Official, to induce or reward Improper Conduct by any person or influence, or intend to influence, any decision by a Public Official to our advantage.

### **No Bribery**

Under the laws applicable to the Group, bribing a Public Official is a crime, regardless of the country, local laws or customs. It is also a crime to bribe employees or agents engaged in private business (such as our Suppliers).

**Některé situace jsou však nepřijatelné za každých okolností. Nesmíte například pracovat pro konkurenční společnost Společnosti Skupiny, nebo pro odběratele nebo Dodavatele, se kterým vstupujete v rámci své práce do obchodního styku.**

„Práce pro třetí osobu či jejím jménem“ znamená, že máte druhou práci, působíte jako ředitel nebo poradce nebo jinak poskytujete služby externí organizaci mimo Skupinu (včetně dobročinných a neziskových organizací). Do této kategorie nespadá neplacená dobrovolnická činnost, kterou vykonáváte ve svém volném čase, pokud nezasahuje do vašich povinností a odpovědností vůči Skupině.

### **Další druhy střetů zájmů**

Tyto příklady představují nejběžnější druhy střetů zájmů, ale ke střetům zájmů může docházet i v dalších situacích. Střet zájmů může například vzniknout v případě Podpory dobročinných aktivit (včetně příspěvků dobročinným organizacím) Skupinou ve prospěch organizace, k níž máte blízký vztah, nebo v případě, že využijete obchodní příležitosti, o nichž jste se dozvěděli/a v rámci pracovního poměru u společnosti BAT, pro svůj vlastní osobní prospěch.

Klíčové je položit si vždy otázku, jestli by se vaše osobní zájmy nebo zájmy vašich Blízkých příbuzných mohly dostat do střetu s vaší povinností jednat v souladu s nejlepšími zájmy společnosti BAT. Pokud by mohl být váš úsudek nebo rozhodování za společnost BAT ovlivněno osobním zájmem, měli byste tento osobní zájem nahlásit.

## **Potírání úplatkářství a korupčního jednání**

Společnost BAT aplikuje politiku nulové tolerance a je odhodlána působit proti úplatkářství a korupčnímu jednání ve všech jejích podobách. Je zcela nepřijatelné, aby se Společnosti Skupiny, Zaměstnanci nebo naši obchodní partneři podíleli na úplatkářství nebo na jiném korupčním jednání či trestné činnosti, včetně podvodu, zpronevěry či vydírání, nebo byli z takové účasti podezřelí.

### **Co je úplatek?**

Úplatek je dar, platba či jiný prospěch (např. pohoštění, provize, nabídka práce / zajištění práce nebo investiční příležitosti) nabídnutý za účelem zajištění výhody (osobní nebo podnikatelské). Úplatek nemusí být dokonce ani realizován, stačí, když o něj někdo požádá, někdo ho nabídne nebo někdo souhlasí s jeho přijetím.

Nikdy nesmíte nabízet, slibovat nebo poskytovat (přímo nebo nepřímo) žádné osobě, včetně Veřejného činitele, dary, platby či jiný prospěch jako pobídku nebo odměnu za Nečestné jednání nebo ovlivňovat, či pokoušet se ovlivnit rozhodnutí Veřejného činitele v náš prospěch.

### **Žádné úplatky**

Podle zákonů, které se na skupinu vztahují, je podplácení veřejného činitele trestným činem bez ohledu na zemi, místní zákony nebo zvyklosti. Trestným činem je také podplácení zaměstnanců nebo agentů zapojených do soukromého podnikání (jako jsou naši Dodavatelé).

### You must never:

- offer, promise or give any gift, payment or other benefit to any person (directly or indirectly), including a Public Official, to induce or reward Improper Conduct or influence, or intend to influence, any decision by a Public Official to our advantage; or
- ask for or accept, agree to accept or receive any gift, payment or other advantage from any person (directly or indirectly) as a reward or inducement for Improper Conduct or which improperly influences, or gives the impression that it is improperly intended to improperly influence, decisions of the Group.

There are severe potential consequences for breaches of anti-bribery laws, for both the Group and individuals.

### No Facilitation Payments

You must not make facilitation payments (directly or indirectly), other than where necessary to protect the health, safety or liberty of any Employee.

Facilitation payments are small payments made to smooth or speed up performance by a low-level official of a routine action to which the payer is already entitled. They are illegal in most countries.

BAT does not permit facilitation payments, except in exceptional circumstances where the health, safety or liberty of an Employee is at risk. In those situations, we involve local Legal Counsel (if possible, before any payment is made). The payment must also be fully documented in the Group Company's books.

A published, well-documented expediting fee paid directly to a government or state-owned enterprise (not an individual) is not typically considered a facilitation payment under anti-corruption laws.

### Maintaining Adequate Procedures

Group Companies can be held to account for corrupt acts by Employees and third-party service providers acting on their behalf. Consequently, Group Companies are expected to implement and operate controls which ensure that improper payments are not offered, made, asked for or received, by individuals and companies performing services on their behalf.

### Controls should include:

- 'know your Supplier' and 'know your customer' procedures, including the **Third Party AFC Procedure**, which are all proportionate to the risk involved;
- anti-corruption provisions in contracts with third parties which are appropriate for the level of

### Nikdy nesmíte:

- nabízet, slibovat nebo poskytovat (přímo nebo nepřímo) žádné osobě, včetně Veřejného činitele, dary, platby či jiný prospěch jako pobídku nebo odměnu za Nečestné jednání nebo ovlivňovat, či pokoušet se ovlivnit rozhodnutí Veřejného činitele v náš prospěch; nebo
- požadovat, přijímat (přímo nebo nepřímo) od žádné osoby dary, platby či jiný prospěch jako pobídku nebo odměnu za Nečestné jednání nebo nepřipustné ovlivnění, za úmysl nepřipustně ovlivnit rozhodnutí Skupiny, nebo s výše uvedeným souhlasit

Porušení protikorupčních zákonů může mít závažné důsledky, a to jak pro Skupinu, tak pro jednotlivce.

### Žádné platby za usnadnění

Nesmíte (přímo nebo nepřímo) poskytovat platby za usnadnění, s výjimkou situací, kdy je to nezbytné z důvodu ochrany zdraví, bezpečnosti nebo svobody zaměstnance.

Platby za usnadnění jsou drobné platby poskytnuté nižšímu úředníkovi za hladký nebo rychlejší průběh rutinního úkonu, na který má platící i tak nárok. Ve většině zemí jsou nezákonné.

Společnost BAT nepovoluje platby za usnadnění kromě výjimečných situací, kdy je v ohrožení zdraví, bezpečnost či svoboda Zaměstnance. V těchto situacích je zapotřebí obrátit se na místního Právního zástupce (ideálně před poskytnutím platby). Taková platba pak musí být v úplnosti zdokumentována v účetních záznamech Společnosti Skupiny.

Přiznaná, řádně zdokumentovaná platba za urychlení postupu poskytnutá přímo státnímu podniku (nikoliv fyzické osobě) se podle zákonů na potírání korupčního jednání standardně nepovažuje za platbu za usnadnění.

### Dodržování příslušných postupů

Společnosti Skupiny mohou nést odpovědnost za korupční jednání zaměstnanců a externích poskytovatelů služeb jednajících jejich jménem. Proto by Společnosti Skupiny měly zavést a nastavit kontrolní mechanismy tak, aby zajistily, že jednotlivci a společnosti poskytující služby jejich jménem nenabízejí, neprovádějí, nepožadují ani nepřijímají neoprávněné platby.

### Kontrolní mechanismy by měly zahrnovat:

- postupy k prověření Dodavatele („poznej svého Dodavatele“), a postupy k prověření odběratele („poznej svého odběratele“) včetně **Postupu pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob (AFC)**, všechny v míře přiměřené souvisejícímu riziku,
- protikorupční doložky zahrnuté dle potřeby do smluv s třetími osobami, které budou odpovídat úrovni rizika úplatkářství a korupčního jednání v

bribery and corruption risk involved in the service and can result in termination if breached;

- where appropriate, anti-corruption training and support for staff who manage Supplier relationships;
- prompt and accurate reporting of the true nature and extent of transactions and expenses; and
- applying the **M&A Transactions Compliance Procedure** to applicable transactions, including possible joint-venture arrangements. This includes risk assessments for ethical-related risks.

#### **Books, Records and Internal Controls**

Group business records must accurately reflect the true nature and extent of transactions and expenditure. We must maintain internal controls to ensure that financial records and accounts are accurate in accordance with applicable anti-corruption laws and best practices.

#### **Gifts and Entertainment (G&E)**

Occasional offering or acceptance of business-related Gifts or Entertainment can be an acceptable business practice. However, improper or excessive Gifts and Entertainment can be a form of bribery and corruption, and cause serious harm to BAT.

#### **Offering and Receiving G&E**

Any Gifts and Entertainment you offer, give or receive must:

- never be given/accepted if it can constitute bribery and corruption, as defined in the **Anti-Bribery and Corruption chapter in this SoBC**;
- be given/accepted in an open way;
- be lawful in all relevant jurisdictions, and not prohibited by the other party's organisation;
- not involve parties engaged in a tender or competitive bidding process;
- not have, or be capable of being seen to have, a material effect on a transaction involving any Group Company;
- not be a gift of cash or cash redeemable equivalent (vouchers, gift certificates, loans or Securities);
- not be asked for or demanded;
- not be offered for something in return (i.e. offered with conditions attached);
- not be, or give the appearance of being, lavish or inappropriate (disrespectful, indecent, sexually

souvislosti se službami a mohou v případě porušení vést k výpovědi smlouvy,

- v případě potřeby protikorupční školení a podporu pro zaměstnance, kteří vztahy s Dodavateli spravují,
- rychlé a přesné sdělování pravé povahy a rozsahu transakcí a nákladů, a
- uplatnění **Postupu pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic** na příslušné transakce, včetně možných dohod o společných podnicích. Patří sem i posouzení rizik souvisejících s etickým jednáním.

#### **Účetnictví, záznamy a interní kontrolní mechanismy**

Obchodní záznamy Skupiny musejí pravdivě odrážet pravou povahu a rozsah transakcí a výdajů. Musíme mít zavedené interní kontrolní mechanismy, které zajistí, že jsou finanční záznamy a účetnictví pravdivé a v souladu s platnými zákony na potírání korupčního jednání a nejlepšími postupy.

#### **Dary a požitky („G&E“)**

Příležitostné nabízení či přijímání Darů či Požitek v rámci obchodního styku může být přijatelnou obchodní praxí. Nevhodné či přemrštěné Dary a Požitky však mohou představovat formu úplatkářství a korupčního jednání, a mohou společnosti BAT způsobit závažnou újmu.

#### **Nabízení a přijímání G&E**

Jakékoliv dary a požitky, které nabídnete, darujete či přijmete:

- se nesmí nikdy nabízet/přijímat v případě, že mohou představovat úplatkářství a korupční jednání, jak je vymezeno v kapitole **pro potírání úplatkářství a korupčního jednání**,
- musí být darovány/přijímány otevřeně,
- musí být zákonné ve všech příslušných zemích, a nesmí je zakazovat organizace druhého účastníka,
- nesmí se týkat osob, které se účastní výběrového řízení nebo soutěžní zakázky,
- nesmějí mít zásadní dopad na transakci, jejímž účastníkem je společnost Skupiny, ani nesmějí mít potenciál zásadně uvedenou transakci ovlivnit,
- nesmějí být darem v hotovosti nebo v ekvivalentu hotovosti (kupóny, dárkové poukazy, půjčky nebo Cenné papíry),
- nesmí se o ně žádat či je vyžadovat,
- nesmějí se nabízet výměnou za něco (tj. nabízet s určitými podmínkami),
- nesmějí být či zdánlivě být nákladné či nevhodné (urážlivé, neslušné, sexuálně explicitní ani

explicit or might otherwise reflect on any Group Company poorly, having regard to local culture);

- be approved in writing in advance (where approval is required by this chapter and/or additional local requirements);
- be expensed in accordance with the applicable business expense policies and procedures; and
- in addition, all G&E above the Threshold for Public Officials and Private Sector Stakeholders must be approved in the **G&E Tracker**.

#### **G&E to Public Officials**

It is prohibited to directly or indirectly seek to influence a Public Official or obtain a specific business advantage by providing G&E (or other personal advantage) to them or a Close Relative, friends or associates.

Regulatory engagement is part of our business. Providing or receiving G&E (within the stated Thresholds) in this context may be permissible. However, extra care must be taken, as many countries do not allow their Public Officials to accept G&E and anti-bribery laws are often strict.

**We may offer or accept any G&E without prior approval, provided that it is:**

- below the Threshold value of £20 per individual per instance (or lower local equivalent); and
- lawful, infrequent and appropriate.

**We must seek prior written approval from our line manager and our local Legal Counsel, for the offering or accepting of any G&E to/from Public Officials (or their Close Relatives) above the £20 Threshold up to £200.**

**The offering/receiving of G&E to/ from a Public Official (or their Close Relatives) over £200 would only be appropriate if exceptional circumstances arise and requires prior written approval (as further detailed in the G&E Procedure).**

**When Offering or Accepting G&E, Consider:**

- **Intent:** Is the intent only to build or maintain a business relationship or offer normal courtesy? G&E designed to influence the recipient's objectivity in making a specific business decision will never be appropriate.
- **Legality:** Is it legal in your country and in the country of the other party? If not, it's not appropriate.
- **Value:** Is the market value reasonable (i.e. not lavish/ extravagant) and proportionate to the intent to build or maintain a business

nesmějí jinak vrhat špatné světlo na Společnost Skupiny, s ohledem na místní kulturní zvyklosti),

- musejí být předem písemně schválené (vyžaduje-li souhlas tato kapitola anebo další místní požadavky),
- musejí být uhrazeny v souladu s platnými strategiemi a postupy pro obchodní výdaje,
- kromě toho je nutné schválení veškerých G&E nad limit pro Veřejné činitele Osoby ze soukromého sektoru v nástroji **G&E Tracker**.

#### **G&E pro Veřejné činitele**

Je zakázáno přímo nebo nepřímo usilovat o získání specifických obchodních výhod nebo o ovlivnění Veřejného činitele tím, že bychom jemu nebo jeho Blízkému příbuznému, příteli nebo partnerovi poskytli G&E (nebo jinou osobní výhodu).

Kontakt s regulačními orgány je součástí našeho podnikání. Přijímání a nabízení G&E (v uvedených Limitech) lze v této souvislosti tolerovat. Je však třeba postupovat maximálně obezřetně. Mnohé země totiž svým Veřejným činitelům přijímání G&E neumožňují a právní úprava na potírání úplatkářství je ve vztahu k nim často přísnější.

**G&E můžeme nabízet či přijímat bez předchozího schválení, pokud:**

- jsou pod Limitem ve výši 20 GBP pro fyzické osoby na jeden případ (nebo nižší místní ekvivalent), a
- jsou v souladu se zákonem, neposkytují se často a jsou přiměřené.

**Předchozí písemné svolení od svého přímého nadřízeného a místního právního zástupce jsme povinni zajistit v případě, že se jedná o nabízení či přijímání G&E v souvislosti s Veřejným činitelem (nebo jeho Blízkým příbuzným) nad Limit 20 GBP až do Limitu 200 GBP.**

**Nabízení / přijímání darů či požitků v souvislosti s Veřejným činitelem (nebo jeho Blízkým příbuzným) nad 200 GBP je vhodné pouze v případě, že se jedná o výjimečné okolnosti, a v tomto případě je zapotřebí předchozí písemný souhlas (jak je podrobněji uvedeno v Postupu pro G&E).**

**Při nabízení či přijímání G&E zvažte:**

- **Účel:** Je účelem pouhé budování či udržení obchodního vztahu či běžná zdvořilost? G&E za účelem ovlivnění objektivit příjemce při konkrétním obchodním rozhodnutí nikdy nejsou přijatelné.
- **Legálnost:** Je to legální ve vaší zemi a v zemi druhé strany? Pokud ne, není to přijatelné.
- **Hodnota:** Je tržní hodnota přiměřená (tj. nikoliv nákladná / extravagantní) a odpovídá účelu

relationship or offer a normal courtesy? If not, it is not appropriate.

- **Frequency:** Has the Group Company given G&E to the recipient infrequently?
- **Transparency:** Would you or the recipient be embarrassed if your manager, colleagues or anyone outside the Group knew about the G&E? If yes, it is not appropriate.

#### G&E to and from Independent External Auditors

Group Companies must not offer or promise to our independent external auditors any G&E that may create a conflict of interest or put their independence at risk (see G&E Procedure for further guidance on G&E involving external auditors). KPMG is the current independent external auditor for the Group and the majority of Group Companies.

#### Private Sector Stakeholders

We may offer or accept any G&E to/ from a Private Sector Stakeholder without prior approval, provided that it is:

- below the Threshold value of £200 per individual per instance (or lower local equivalent); and
- lawful, infrequent and consistent with reasonable business practice.

#### We must seek prior written approval via the G&E Tracker:

- from our line manager for the offering or accepting of any G&E above the £200 Threshold

#### Always note:

- when approving requests, approvers must be satisfied that the proposed G&E does not contravene any of the expectations set out above and, in particular, that the timing and/ or wider context could not be perceived to suggest that any decision could be influenced by the G&E;
- there could be exceptional circumstances where pre-approval is not possible. Approval must be requested as soon as possible, and no more than seven days after G&E was given or received, with written justification provided as to why pre-approval was not requested or obtained;
- line managers, in consultation with local Legal Counsel, will determine what is to be done with any G&E offered to or received by Group Company Employees exceeding the applicable Thresholds. Generally, such G&E should be refused or returned. If this would be inappropriate or cause offence, the G&E may be accepted on the basis that it becomes the property of the relevant Group Company;

pouhého budování či udržení obchodního vztahu či běžné zdvořilosti? Pokud ne, není to přijatelné.

- **Frekvence:** Poskytovala společnost Skupiny G&E příjemci zřídka?
- **Transparentnost:** Cítili byste vy či příjemce rozpaky, pokud by se o takovém G&E dozvěděl váš nadřízený, vaši kolegové nebo někdo mimo Skupinu? Pokud ano, není to přijatelné.

#### G&E v souvislosti s nezávislými externími auditory:

Společnosti Skupiny nesmějí nezávislým externím auditorům společnosti nabízet ani činit přísliby nabídky G&E, které by mohly vytvářet potenciální střet zájmů nebo by mohly ohrozit jejich nezávislost (další podrobnosti o G&E v souvislosti s nezávislými externími auditory jsou uvedeny v Postupu pro G&E). Stávajícím nezávislým externím auditorem Skupiny a většiny společností Skupiny je společnost KPMG.

#### Osoby ze soukromého sektoru

G&E v souvislosti s Osobou ze soukromého sektoru můžeme nabízet či přijímat bez předchozího souhlasu v případě, že:

- jsou pod Limitem ve výši 200 GBP pro fyzické osoby na jeden případ (nebo nižší místní ekvivalent), a
- jsou v souladu se zákonem, neposkytují se často a jsou v souladu s přiměřenou obchodní praxí.

#### Předchozí písemný souhlas prostřednictvím G&E Trackeru si musíme obstarat:

- od přímého nadřízeného v případě nabízení nebo přijímání jakéhokoliv G&E nad Limit 200 GBP

#### Vždy mějte na paměti toto:

- Při schvalování žádostí je nutné schvalovatelům doložit, že navrhovaný Dar či Požitek není v rozporu s výše uvedenými předpoklady, a zejména, že načasování anebo širší kontext nenaznačuje, že by tímto Darem a Požitkem mohlo dojít k ovlivnění rozhodnutí
- Mohou nastat výjimečné okolnosti, kdy není možné předchozí souhlas zajistit. Souhlas je nutné si vyžádat co nejdříve a nejpozději 7 dnů po darování či přijetí Daru a Požitku, a to s písemným vysvětlením, kde se uvedou důvody, proč nebyl vyžádán či obstarán předchozí souhlas.
- Přímý nadřízený po konzultaci s místním právním zástupcem stanoví, jak se má naložit s G&E přesahujícím povolený Limit, který byl nabídnut Zaměstnancům Společnosti Skupiny nebo který Zaměstnanci Společnosti Skupiny přijali. Obecně řečeno, tyto Dary a Požitky by se měly odmítnout či vrátit. Pokud by to bylo nevhodné nebo by to způsobilo urážku, lze uvedený G&E přijmout na základě toho, že se stane majetkem příslušné Společnosti Skupiny.

- you should never avoid your obligation to seek necessary G&E approval by paying for it personally or having someone else pay for it;
- all G&E must be expensed in accordance with the appropriate business expense policies and procedures;
- in no circumstance should Entertainment occur at BAT's expense without the presence of BAT personnel;
- for the avoidance of doubt, G&E should not be broken down into smaller amounts/values in order to circumvent the Thresholds in this Policy;
- G&E should generally be directed to those with whom BAT has a business relationship and not their friends or relatives. But if friends, relatives or other guests of an individual attend, then the costs should be aggregated for the purposes of the Thresholds in this Policy;
- refer to the **G&E Procedure** for further guidance on exceptional approvals and blanket approvals which may be available in certain limited circumstances; and
- additional information is available in the **G&E Procedure** and **G&E FAQs**.
- Nikdy byste se neměli snažit vyhnout povinnosti takový souhlas s Darem či Požitkem získat tím, že byste Dar uhradili vy osobně, anebo nechali někoho jiného, aby ho uhradil.
- Všechny Dary a Požitky musejí být uvedeny ve výdajích v souladu s příslušnými strategiemi a postupy pro výdaje na obchodní dary.
- V žádném případě by neměl být Požitek poskytnut na náklady společnosti BAT bez přítomnosti personálu společnosti BAT.
- Pro vyloučení pochybností se uvádí, že G&E by se neměly rozdělovat do menších částek / hodnot, aby se obešly Limity uvedené v této Strategii.
- Obecně by Dary a Požitky měly být adresovány těm osobám, s nimiž má společnost BAT obchodní vztah, a nikoliv jejich přátelům či příbuzným. Ale pokud se přátelé, příbuzní či jiní hosté dané osoby zúčastní, pak by se měly náklady za všechny osoby za účelem posouzení Limitů uvedených v této Politice sečíst.
- Další pokyny o výjimečných souhlasech a plošných souhlasech, které je možné v určitých vymezených situacích poskytnout, jsou uvedeny v **Postupu pro G&E**.
- Další informace jsou k dispozici v **Postupu pro G&E** a v **Často kladených otázkách pro G&E**.

#### G&E from Group Companies

There are no restrictions on Employees accepting G&E from a Group Company. Group Companies should ensure that any such G&E are legitimate, appropriate and proportionate.

#### Keeping a formal record and monitoring

Each Group Company shall be responsible for the maintenance and monitoring of the G&E Tracker for Public Officials, and ensure that a register of Private Sector G&E and a register of all G&E above the Threshold levels are maintained in the G&E Tracker.

#### G&E od Společností Skupiny

Ohledně přijímání Darů a Požitků od Společností Skupiny ze strany Zaměstnanců neexistují žádná omezení. Společnosti Skupiny by měly zajistit, že všechny tyto Dary a Požitky jsou zákonné, vhodné a přiměřené.

#### Vedení oficiální evidence a monitorování

Všechny Společnosti Skupiny nesou odpovědnost za vedení a monitorování nástroje G&E Tracker pro Veřejné činitele, a zajištění, že je veden registr G&E pro Osoby ze soukromého sektoru nad stanovené Limity v G&E Trackeru.

## External Stakeholders

### Lobbying and Engagement

BAT is committed to corporate transparency. As a responsible company all our engagement activities with external stakeholders will be conducted with transparency, openness and integrity. We have a legitimate contribution to make to policy-related debate that affects our operations, and our Employees are required to engage in accordance with this chapter<sup>5</sup>.

## Externí subjekty

### Lobbying a navazování vnějších vztahů

Společnost BAT usiluje o to, aby její jednání bylo transparentní. Jsme odpovědnou společností, a tak všechny činnosti při navazování vnějších vztahů s externími subjekty budeme provádět transparentně, otevřeně a s morální integritou. Do debaty o politikách, které mají dopad na naši činnost, můžeme legitimně přispět, a Zaměstnanci společnosti jsou povinni vnější vztahy navazovat v souladu s touto kapitolou<sup>10</sup>.

<sup>5</sup> This Lobbying and Engagement chapter is based on the Organisation for Economic Cooperation and Development's (OECD) Principles for Transparency and Integrity in Lobbying.

<sup>10</sup> Tato kapitola o lobbyingu a navazování vnějších vztahů vychází ze Zásad transparentnosti a integrity lobbistické činnosti přijaté Organizací pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD).



### The Group has a Legitimate Role to Play

Civic participation is a fundamental aspect of responsible business and policymaking, and BAT Employees will participate in the policy process in a transparent and open manner, in compliance with all laws and regulations of the markets in which they operate, including all lobbying registration and reporting requirements.

Our engagement with politicians, policymakers and regulators is focused on providing them with accurate information, conveyed in a transparent manner. This creates a strong foundation on which external stakeholders can make policy decisions.

### Transparency and High Professional Standards

When engaging with external stakeholders, Group Companies and Employees must ensure that:

- they participate in the policy process in an open and transparent manner, in compliance with all laws and regulations of the markets we operate in;
- they always identify themselves by name and corporate affiliation;
- they comply with our **Anti-Bribery and Corruption** chapter of this SoBC, including that they do not directly or indirectly offer or give any payment, gift or other benefit to improperly influence any decision by any person to the advantage of the Group or any Group Company;
- they do not ask for or wilfully obtain from any person, confidential information belonging to another party, or obtain information by any dishonest means;
- they do not induce any person to breach a duty of confidentiality; and
- they offer constructive solutions that will best meet the objectives of regulation, while minimising any negative unintended consequences.

### Third Parties

BAT does support third parties on policy issues of mutual interest. In such cases, Group Companies and Employees must ensure that:

- they publicly acknowledge support of third-party organisations, subject to commercial confidentiality requirements and data protection laws;
- they never ask a third party to act in any way that contravenes this Lobbying and Engagement chapter or the Anti-Bribery and Corruption chapter of this SoBC; and

### Skupina hraje legitimní roli

Občanská angažovanost je základním rysem odpovědného podnikání a tvorby strategií, a Zaměstnanci společnosti BAT se budou podílet na procesu tvorby norem transparentně a otevřeně, v souladu se všemi zákony a právními předpisy trhů, na kterých působí, včetně všech požadavků v souvislosti s registrací a poskytováním informací o lobbyingu.

V rámci vnějších vztahů s politiky, normotvůrci a regulačními úřady se soustředíme na to, abychom jim poskytovali přesné informace, a to transparentně. Vytváříme Tím pevný základ, z něhož mohou externí subjekty při svých rozhodnutích při tvorbě norem vycházet.

### Transparentnost a přísné profesionální standardy

Při budování vztahů s externími subjekty musejí Společnosti Skupiny a Zaměstnanci zajistit, že:

- se podílejí na normotvorbě otevřeně a transparentně, v souladu se všemi zákony a právními předpisy platnými na trzích, kde působíme,
- se vždy budou představovat svým jménem a příslušností ke společnosti,
- budou dodržovat kapitolu **pro potírání úplatkářství a korupčního jednání** včetně skutečnosti, že nebudou přímo ani nepřímo nabízet či poskytovat platbu, dar nebo jiný prospěch za účelem nepřípustného ovlivnění rozhodnutí osobou ve prospěch Skupiny nebo Společnosti Skupiny,
- nepožádají o důvěrné informace patřící jiné osobě ani si je úmyslně od kohokoliv neobstarají, ani si neobstarají informace nečestně,
- nepřinutí nikoho, aby porušil svou povinnost zachovávat mlčenlivost, a
- budou nabízet konstruktivní řešení, která nejlépe splňují cíle právního předpisu, a zároveň minimalizují negativní nezamýšlené následky.

### Třetí osoby

Společnost BAT podporuje třetí osoby ve strategických záležitostech, na nichž mají společný zájem. V těchto případech musejí Společnosti Skupiny a Zaměstnanci zajistit, že:

- veřejně uznají podporu organizací třetích osob, s přihlédnutím k požadavkům na zachování mlčenlivosti v obchodních záležitostech a zákonů na ochranu osobních údajů,
- nikdy nepožádají třetí osobu, aby jednala jakkoliv v rozporu s touto kapitolou pro lobbyingu a navazování vnějších vztahů,

- they require all third parties to comply with laws and regulations of the markets in which they operate governing lobbying registration and reporting requirements.

#### **Accurate, Evidence-based Communication**

When conducting external engagement activities, Employees must endeavour to:

- share accurate, complete and evidence-based information with regulators, politicians and policymakers to best inform decision-making

#### **Financial Travel Support to Public Officials**

It is prohibited to provide financial travel and/or accommodation support to Public Officials (e.g. to pay for their travel/accommodation to attend an event or business meeting). If an exceptional circumstance arises which warrants a request for this rule to be varied, then it must be approved by the Group Head of Government Affairs and AGC Business Integrity and Compliance in accordance with the G&E Procedure.

### **Political Contributions**

Where political contributions are expressly permitted by local law and generally accepted as part of local business practice, they must only be made in strict accordance with the law and this chapter (or local equivalent).

#### **Contributing for the Right Reasons**

Where expressly permitted by local law, Group Companies may make contributions to political parties and organisations, and to the campaigns for candidates for elective office (corporate contributions to candidates for federal office in the United States are strictly prohibited), provided that such payments are not:

- made to achieve any improper business or other advantage, or to improperly influence any decision by a Public Official to the advantage of any Group Company;
- intended personally to benefit the recipient or his or her family, friends, associates or acquaintances.

It is not permissible for a Group Company to make a political contribution if the contribution itself is intended to influence a Public Official to act or vote in a particular way, or otherwise assisting to secure a decision by the Public Official to the advantage of the company or the Group.

When approving political contributions, the boards of Group Companies should ensure that they comply with these requirements and document this appropriately.

#### **Strict Authorisation Requirements**

All political contributions must be:

- expressly permitted by local law, as confirmed by external legal advice;

- budou po všech třetích osobách žádat, aby dodržely zákony a právní předpisy na trzích, na kterých působí, týkající se požadavků na registraci a poskytování informací o lobbyingu.

#### **Přesná komunikace založená na faktech**

Při provádění činnosti navazování vnějších vztahů se musejí Zaměstnanci snažit o to, aby:

- s regulačními orgány, politiky a normotvůrci sdíleli přesné, úplné informace založené na faktech, tak, aby co nejlépe informačně přispěli k rozhodování.

#### **Hrazení cestovních výdajů Veřejných činitelů**

Je zakázáno hradit cestovní výdaje anebo ubytování Veřejným činitelům (např. zaplatit za jejich cestování/ubytování, když se mají zúčastnit akce nebo obchodního jednání). Pokud vznikne výjimečná situace, která ospravedlňuje žádost o změnu tohoto pravidla, pak ji musí schválit vedoucí Skupiny pro státní záležitosti a AGC Business Integrity and Compliance v souladu s Postupem pro G&E.

### **Politické příspěvky**

Jsou-li politické příspěvky výslovně povoleny vnitrostátní právní úpravou a obecně se přijímají jako součást místní obchodní praxe, musejí být poskytovány výhradně a naprosto v souladu se zákonem a touto politikou (či její místní verzí).

#### **Přispívat na dobrou věc**

Povoluje-li to výslovně vnitrostátní právní úprava, mohou Společnosti Skupiny přispívat politickým stranám a organizacím a na kampaně pro kandidáty do volených úřadů (firemní příspěvky kandidátům do federálních úřadů v USA jsou přísně zakázány) za podmínky, že tyto platby nejsou:

- poskytovány s cílem dosáhnout nepřipustné obchodní nebo jiné výhody nebo nepřipustně ovlivnit rozhodnutí Veřejného činitele ve prospěch Společnosti Skupiny,
- poskytovány s cílem získat osobní prospěch pro jednotlivce, jeho rodinu, přátele, obchodní partnery nebo známé.

Není dovoleno, aby Společnost Skupiny poskytla politický příspěvek, pokud má tento příspěvek ovlivnit Veřejného činitele, aby jednal či hlasoval konkrétním způsobem, nebo pokud má jiným způsobem napomoci zajištění rozhodnutí Veřejného činitele ve prospěch Společnosti nebo Skupiny.

Při schvalování politických příspěvků by správní rada Společnosti Skupiny měla zajistit, aby těmto požadavkům vyhovovaly, a tuto skutečnost řádně zdokumentovat.

#### **Přísné požadavky na ověření**

Veškeré politické příspěvky musí být:

- výslovně povolené vnitrostátní právní úpravou, jak potvrdí nezávislý právní poradce,

- notified in advance to the relevant Regional Head of Legal or equivalent (subject to any applicable law governing the nationality of persons permitted to be involved in such activity);
- authorised in advance by the board of the relevant Group Company;
- fully recorded in the company's books; and
- if required, placed on public record.
- předem oznámené příslušnému regionálnímu vedoucímu oddělení Legal nebo osobě v odpovídající funkci (s přihlédnutím k platným zákonům upravujícím státní příslušnost osob, které se mohou na dané činnosti podílet),
- předem schválené správní radou příslušné Společnosti Skupiny,
- beze zbytku evidovány v záznamech společnosti,
- v případě nutnosti veřejně přiznány.

Strict procedures must be followed when there is a proposal to make a contribution to any organisation within the UK or the United States engaged in political activity (especially if originating from a Group Company located outside the jurisdiction). This is due to laws having extraterritorial effect and a very broad definition of 'political organisation'.

The foreign contribution ban in the US is particularly strict and must be adhered to carefully.

Before any political contribution is made within the UK, the Group Head of Business Conduct and Compliance must be notified.

### Personal Political Activity

As individuals, we have a right to participate in the political process. As Employees, if we undertake any personal political activities, we must:

- do so in our own time, using our own resources. Examples of BAT resources that cannot be used for personal political activity include company email, computers, phones, printers, copiers, etc.;
- minimise the possibility of our own views and actions being misconstrued as those of any Group Company; and
- take care that our activities do not conflict with our duties and responsibilities to the Group.

If we plan to seek or accept public office, we should notify our line manager in advance, discuss with them whether our official duties may affect our work, and cooperate to minimise any such impact.

## Community Investments

We recognise the role of business as a corporate citizen, and Group Companies are encouraged to support local Community Investments and charitable projects.

### What We Believe

'Community Investments' are voluntary activities, beyond our commercial and core business activities and our legal obligations, that contribute to the economic, social and

Přísné postupy je třeba dodržovat v případě, že je předložen návrh na příspěvek organizaci, která je zapojena do politické činnosti ve Spojeném království nebo v USA (zejména pokud pochází ze Společnosti Skupiny umístěné mimo danou jurisdikci). Je to dáno právní úpravou, která má extraterritoriální účinky, přičemž definice „politické organizace“ je velmi široká.

Zákaz poskytování příspěvků ze zahraničí platný v USA je obzvláště přísný a je nutné ho dodržovat pečlivě.

Před poskytnutím jakýchkoliv politických příspěvků ve Spojeném království je zapotřebí informovat AGC Business Integrity and Compliance.

### Osobní politická činnost

Jako jednotlivci máme právo podílet se na politickém životě. Jako Zaměstnanci musíme, zapojíme-li se do politických aktivit, dodržet následující:

- činit tak ve vlastním čase s využitím vlastních zdrojů. Zdroje společnosti BAT, které není možné používat pro osobní politickou činnost, jsou např. služební e-mailová adresa, počítače, telefony, tiskárny, kopírky apod.,
- minimalizovat možnost, že naše vlastní názory a kroky budou nesprávně považovány za názory a kroky Společnosti Skupiny,
- dbát na to, aby naše aktivity nebyly v rozporu s našimi povinnostmi a odpovědnostmi v rámci Skupiny.

Pokud plánujeme usilovat o veřejnou funkci nebo takovou funkci přijmout, měli bychom v předstihu informovat svého přímého nadřízeného, projednat s ním, zda naše oficiální povinnosti mohou ovlivnit naši práci, a spolupracovat s ním s cílem minimalizovat takový vliv.

## Podpora dobročinných aktivit

Uznáváme úlohu podnikatelského sektoru jakožto korporátního občana, přičemž Společnosti Skupiny jsou podporovány v tom, aby podporovaly dobročinné aktivity a charitativní projekty.

### V co věříme

„Podpora dobročinných aktivit“ jsou dobrovolné činnosti nad rámec našich komerčních a hlavních obchodních aktivit a našich zákonných povinností, které přispívají k

environmental sustainability of the countries and communities in which we operate.

These investments address a wide range of issues and causes in the communities where we operate, often involving charities, non-government organisations (NGOs) and 'civil society', and include expenditure on community projects or charitable contributions, in-kind donations and employee volunteering.

### Supporting Local Communities

As an international business, BAT plays an important role in many countries, and Group Companies have built close ties with the communities in which they operate. We have a long-standing approach to supporting and giving back to these communities through our community investment.

The **Group Community Investment Framework** sets out how Group Companies must develop, deliver and monitor Community Investments, aligned with the UN Sustainable Development Goals.

### Fully Recording What We Give

Any Community Investments by a Group Company must be fully recorded in the company's books and, if required, placed on public record either by the company or the recipient.

Group Companies should ensure that Community Investments they report for ESG reporting purposes are consistent with those they report through Finance, for financial and statutory reporting purposes.

### Government Officials, State-Owned Enterprises (SOEs) and Equivalent Public Bodies

Additional due diligence and risk mitigation steps are required if contributions are to be made to a government organisation, SOE or equivalent public body (including in response to a request from government to provide funding to assist disaster relief efforts), applying the due diligence and governance approach detailed in the Group Community Investment Framework, and supporting Annexure.

Group Companies must take care to ensure that such government organisation, SOE or equivalent body are genuine, and that the community investment contribution benefits the general public and not Public Officials and their families.

### We must not contribute to a Public Official's personal or affiliated charity.

Community Investments must never be used as an indirect means to make political contributions, to seek political influence, to induce or reward Improper Conduct, or in lieu of payment through BAT's usual payments processes for services provided to BAT.

### Verifying Reputation and Status

Group Companies should not make any community investment without first applying the due diligence and

ekonomické, sociální a environmentální udržitelnosti zemí a komunit, v nichž působíme.

Těmito investicemi řešíme celou řadu problémů a jejich příčin v komunitách, ve kterých působíme, do čehož často zapojujeme charitativní organizace, nevládní organizace (NGOs) a „občanskou společnost“, a zahrnujeme mezi ně výdaje na komunitní projekty nebo charitativní příspěvky, věcné dary a dobrovolnictví zaměstnanců.

### Podpora místních komunit

Společnost BAT je společností s mezinárodní působností, takže v mnoha zemích zastává důležitou úlohu, a Společnosti Skupiny si vybudovaly s komunitami, v nichž působí, těsné vazby. Dlouhodobě se snažíme tyto komunity podporovat a pomáhat jim, a to podporou dobročinných aktivit.

Pravidla způsobu, kterým musí Společnosti Skupiny vytvářet, dodávat a monitorovat Podporu dobročinných aktivit, jsou uvedena v **Rámci Skupiny pro podporu dobročinných aktivit** ve spojení s Cíli udržitelného rozvoje OSN.

### O všem, co dáváme, vedeme úplné záznamy

Jakákoliv podpora dobročinných aktivit ze strany Společnosti Skupiny musí být beze zbytku zaznamenána v záznamech Společnosti a případně oznámena Společností nebo příjemcem do veřejného registru.

Společnosti Skupiny by měly zajistit, aby Podpora dobročinných aktivit, kterou hlásí pro sociální účely (ESG), byla v souladu s tím, co se hlásí prostřednictvím Finančního oddělení pro účely finančního hlášení a povinného výkaznictví.

### Vládní činitelé, státní podniky a odpovídající veřejné orgány

Mají-li být příspěvky poskytovány vládním organizacím, státním podnikům nebo odpovídajícím veřejným orgánům (včetně příspěvků poskytovaných na žádost vlády jako pomoc při katastrofách), je zapotřebí realizovat další prověření a kroky na minimalizaci rizik při uplatnění přístupu prověřování a řádné správy podrobně popsáno v Rámci Skupiny pro podporu dobročinných aktivit a podpůrné příloze k němu.

Společnosti Skupiny musejí zajistit, že tyto vládní organizace, státní podniky nebo odpovídající veřejné orgány jsou skutečné, a že z podpory dobročinných aktivit má prospěch veřejnost a nikoliv Veřejný činitel a jeho rodina.

### Nesmíme přispívat charitativní organizaci Veřejného činitele charitativní organizaci s ním spřízněné.

Podpora dobročinných aktivit nesmí být za žádných okolností použita jako nepřímý způsob poskytování politických příspěvků, k uplatňování politického vlivu, jako motivace k Nečestnému chování či odměna za něj, nebo místo platby prostřednictvím běžných platebních procesů společnosti BAT za služby poskytované společnosti BAT.

### Ověřit si pověst a postavení

Společnosti Skupiny by neměly poskytovat podporu dobročinných aktivit, aniž by nejdříve provedly prověření a

governance approach detailed in the Group Community Investment Framework, and the Due Diligence and Governance Annex, in order to verify the recipient's reputation and status.

Before making any contribution, Group Companies are expected to satisfy themselves that the recipient is acting in good faith and with sustainability objectives, such that the contribution will not be used for any improper purposes.

In countries where charitable organisations and/or NGOs are required to register, Group Companies should verify their registered status before making a contribution.

## Corporate Assets and Financial Integrity

### Accurate Books and Records

Honest, accurate and objective recording and reporting of financial and non-financial information is essential to the Group's reputation, its ability to meet its legal, tax, audit and regulatory obligations, and for supporting business decisions and actions by Group Companies.

#### Accurate Information and Data

All data that we create, whether financial or non-financial, must accurately reflect the transactions and events covered.

We must follow applicable laws, external accounting requirements and Group procedures for reporting financial and other business information.

This applies whether the data is in paper or electronic form, or any other medium.

Failing to keep accurate records is contrary to Group policy, and may also be illegal.

There is never any justification for falsifying records or misrepresenting facts.

Such conduct may amount to fraud and result in civil or criminal liability.

### Records and Information Management

In order to comply with our legal and regulatory obligations, we are required to keep certain information for defined periods of time and must not delete or dispose of such information before any retention periods have expired. Examples include (but are not limited to) tax information, financial statements, contracts or agreements, certain marketing information, and HR documentation. In addition, privacy laws may mean that we cannot hold people's information for any longer than necessary.

We are all responsible for managing records and information in accordance with the **Group Records & Information Management Procedure**, which sets out the rules for all Employees. It is also important that we recognise that certain records and information may need to be kept beyond the normal retention period for legal

řádnou správu, jak jsou uvedeny v Rámci Skupiny pro podporu dobročinných aktivit a podpůrné příloze k němu, a ověřit si pověst a postavení příjemce.

Předpokládá se, že Společnosti Skupiny se před poskytnutím příspěvku ujistí, že příjemce jedná v dobré víře a s charitativním účelem, například že příspěvek nebude použit na nepřipustné účely.

V zemích, ve kterých jsou charitativní organizace anebo neziskové organizace povinny k registraci, by Skupiny Společnosti měly před poskytnutím příspěvku ověřit jejich registrovaný status.

## Korporátní aktiva a finanční integrita

### Přesné účetnictví a vedení záznamů

Čestné, přesné a objektivní vedení záznamů a hlášení o finančních i nefinančních informacích má zásadní význam pro pověst Skupiny, její schopnost splnit své zákonné, daňové, auditní a regulační povinnosti a pro podporu obchodních rozhodnutí a kroků Společností Skupiny.

#### Přesné informace a údaje

Veškerá data, která vytvoříme, bez ohledu na to, zda finanční nebo nefinanční povahy, musí přesně dokumentovat transakce a události, ke kterým se vztahují.

Musíme postupovat v souladu s platnou právní úpravou, požadavky v oblasti externího účetnictví a postupy Společnosti pro hlášení finančních informací a jiných informací týkajících se podnikání.

To platí bez ohledu na to, zda jsou údaje v listinné nebo elektronické podobě nebo na jiném nosiči.

Porušení povinnosti vést záznamy přesně je v rozporu s politikou Skupiny a může být rovněž protiprávní.

Falsifikaci dokumentů nebo dezinterpretaci dat nelze nijak omluvit za žádných okolností.

Takové jednání může být kvalifikováno jako podvod a může vyústit v občanskoprávní odpovědnost nebo trestní stíhání.

### Vedení záznamů a informací

Abychom dodrželi naše zákonné a regulační povinnosti, jsme povinni uchovávat po stanovenou dobu určité informace a nesmíme uvedené informace před uplynutím archivačních lhůt vymazávat ani je likvidovat. Mezi uvedené informace patří (mimo jiné) daňové informace, účetní výkazy, smlouvy nebo dohody, marketingové informace a personální dokumentace. Kromě toho může podle zákonů o ochraně osobních údajů nastat situace, kdy určité informace o osobách nesmíme uchovávat déle, než je nezbytně nutné.

Všichni neseme odpovědnost za vedení záznamů a informací v souladu s **Postupem Skupiny pro vedení záznamů a informací**, který stanoví pravidla pro všechny Zaměstnance. Je rovněž důležité, abychom měli na paměti, že určité záznamy a informace je zapotřebí uchovávat i déle, než je běžná archivační lhůta, a to ze

reasons, such as those under a 'Hold Order'. If you are informed that you may have information subject to a Hold Order, you must not alter, destroy or delete it in any way.

### Third-Party Communications Applications

In our efforts to collaborate with our colleagues and third parties, non-BAT communications applications hosted by third parties, such as Instant Messaging or personal email applications, can be a popular channel for communication.

However, the use of Third-Party Communications Applications for work can pose risks to the Company in the context of cybersecurity and our ability to adhere to records and information management obligations.

We recognise that there are exceptional occasions where using such communications channels may be critically required (e.g. broadcast messaging for health and safety purposes when no other channel is available). These exceptions are set out in the **Group Records & Information Management Procedure**.

Save for those permitted exceptions, the use of Third-Party Communications Applications for any work-related communications is strictly prohibited.

### Documenting Transactions

All transactions and contracts must be properly authorised at all levels and accurately and completely recorded.

All contracts entered into by Group Companies, whether with another Group Company or a third party, must be evidenced in writing.

If we are responsible for preparing, negotiating or approving any contract on behalf of a Group Company, we must make sure that it is approved, signed and recorded in accordance with the relevant contracts approval policy and procedures.

All documents prepared by a Group Company in connection with sales of its products, whether for domestic or export, must be accurate, complete and give a proper view of the transaction.

All documentation must be retained (together with relevant correspondence), where required for possible inspection by tax, customs or other authorities, in line with the requirements of the **Group Records Management Procedure** and any applicable local laws.

### Cooperating with External Auditors

We must cooperate fully with the Group's external and internal auditors, and ensure that all information held by them which is relevant to the audit of any Group Company (relevant audit information) is made available to that company's external auditors.

Our obligation to cooperate fully with external auditors is subject to legal constraints, for example, in the case of legally privileged documents.

zákonných důvodů, např. záznamy a informace, na které je uvalen zákaz likvidace. Pokud se dozvíte, že disponujete s informacemi, u nichž došlo k zákazu likvidace, nesmíte je jakkoliv pozměňovat, vymazávat ani ničit.

### Komunikační aplikace třetích stran

Při spolupráci s našimi kolegy a třetími osobami mohou být oblíbenými komunikačními prostředky komunikační aplikace, které nejsou ve vlastnictví společnosti BAT a které provozují třetí strany, např. služby pro komunikaci v reálném čase (IM - Instant Messaging) nebo osobní e-mailové aplikace.

Používání Komunikačních aplikací třetích osob pro pracovní účely může však Společnost vystavovat rizikům v souvislosti s kybernetickou bezpečností a schopností dodržovat povinnosti při vedení záznamů a informací.

Jsme si vědomi toho, že ve výjimečných případech je využití těchto komunikačních kanálů naprosto nezbytné (např. rozesílání textových zpráv pro zdravotní a bezpečnostní účely, není-li k dispozici žádný jiný kanál). Výjimky jsou uvedeny v **Postupu Skupiny pro vedení záznamů a informací**.

Kromě těchto povolených výjimek je používání Komunikačních aplikací třetích stran pro jakoukoliv komunikaci související s výkonem práce přísně zakázáno.

### Dokumentace transakcí

Veškeré transakce a smlouvy musí být řádně schváleny na všech úrovních a přesně a úplně evidovány.

Veškeré smlouvy uzavřené Společností Skupiny, ať už jsou uzavřeny s jinou Společností Skupiny nebo třetí stranou, musí být písemně podloženy.

Pokud jsme odpovědní za přípravu, sjednání nebo schválení jakékoliv smlouvy jménem Společnosti Skupiny, jsme povinni zajistit, aby byla schválena, podepsána nebo zaznamenána v souladu s příslušnou politikou a postupy pro schvalování smluv.

Veškeré dokumenty vypracované Společností Skupiny v souvislosti s prodejem jejich produktů, ať už se jedná o prodej vnitrostátní nebo export, musí být přesné, úplné a řádně transakci dokumentovat.

Veškerá dokumentace musí být (společně s relevantní korespondencí) uchovávána, aby mohla být vyžádána pro případnou daňovou, celní nebo jinou kontrolu, a to v souladu s podmínkami **Postupu Skupiny pro vedení záznamů a případných platných vnitrostátních zákonů**.

### Spolupráce s externími auditory

Musíme plně spolupracovat s externími a interními auditory Skupiny, a zajistit, aby k veškerým informacím, které mají k dispozici a které jsou relevantní z hlediska auditu některé ze Společností Skupiny (relevantní auditní informace), měli přístup rovněž externí auditory Společnosti.

Naše povinnost plně spolupracovat s externími auditory podléhá zákonným omezením, například v případě zákonem chráněných dokumentů.

Otherwise, we should respond promptly to any request by external auditors and allow them full and unrestricted access to relevant staff and documents.

Under no circumstances should we provide information to external or internal auditors which we know (or ought reasonably to know) is misleading, incomplete or inaccurate.

#### **Following Accounting Standards**

Financial data (e.g. books, records and accounts) must conform both to generally accepted accounting principles and to the Group's accounting and reporting policies and procedures.

Group Companies' financial data must be maintained in line with the generally accepted accounting principles applying in their country of domicile.

For Group reporting, data must be in line with the Group's accounting policies (IFRS) and procedures.

#### **Protection of Corporate Assets**

We are all responsible for safeguarding and making appropriate use of Group assets we are entrusted with.

#### **Acting in our Company's Best Interests**

We must ensure Group assets are not damaged, misused, misappropriated or wasted, and must report their abuse or misappropriation by others.

Group assets include physical and intellectual property, funds, time, proprietary information, corporate opportunity, equipment and facilities.

#### **Devoting Sufficient Time to our Work**

We are all expected to devote sufficient time to our work to fulfil our responsibilities.

Whilst at work, we are expected to be fully engaged and not to undertake personal activities beyond a modest level that does not interfere with our job. This includes any permitted additional remunerated role (which is permitted under our Conflict of Interest chapter) which may demand time which could interfere with our daily role at BAT.

#### **Guarding Against Theft and Misuse of Funds**

We must protect Group funds and safeguard them against misuse, fraud and theft. Our claims for expenses, vouchers, bills and invoices must be accurate and submitted in a timely manner.

'Group funds' means cash or cash equivalent belonging to a Group Company, including money advanced to us and company credit cards we hold.

Fraud or theft by Employees could result in their dismissal and prosecution.

V ostatních případech bychom měli promptně reagovat na jakoukoliv žádost externích auditorů a umožnit jim plný a neomezený přístup k relevantním zaměstnancům a dokumentům.

V žádném případě bychom externím ani interním auditorům neměli poskytovat informace, o kterých víme (nebo bychom při řádné péči měli vědět), že jsou zavádějící, neúplné a nepřesné.

#### **Dodržování účetních standardů**

Finanční údaje (tj. účetní knihy, záznamy a účetnictví) musí splňovat všeobecně uznávané účetní zásady a také politiky a postupy Skupiny pro vedení účetnictví a výkaznictví.

Finanční údaje Společností Skupiny musí být vedeny v souladu s obecně platnými účetními principy platnými v zemi jejich sídla.

Pro výkaznictví v rámci Skupiny musí být údaje v souladu s účetními politikami Skupiny (IFRS) a postupy.

#### **Ochrana korporátních aktiv**

Všichni neseme odpovědnost za ochranu a vhodné využití aktiv Skupiny, která jsou nám svěřena.

#### **Jednání v nejlepším zájmu naší společnosti**

Musíme zajistit, aby aktiva Skupiny nebyla poškozena, zneužita, nebylo s nimi nezákonně nakládáno nebo jimi nebylo plýtváno, a musíme ohlásit jejich zneužití nebo nesprávné nakládání ze strany jiných osob.

Aktiva Skupiny zahrnují hmotné a duševní vlastnictví, finanční prostředky, čas, chráněné informace, korporátní příležitosti, zařízení a prostory.

#### **Vyhradte si na svou práci dostatek času**

Očekává se, že své práci a splnění svých povinností věnujeme dostatek svého času.

V době, kdy jsme v práci, bychom se měli plně věnovat práci, a soukromým aktivitám bychom se měli věnovat pouze v omezeném rozsahu, který nijak neomezí plnění našich pracovních povinností. Patří sem i veškeré povolené vedlejší výdělečné činnosti (povolené podle kapitoly o střetech zájmů), jež mohou vyžadovat čas, který by mohl zasahovat do naší každodenní pracovní činnosti pro společnost BAT.

#### **Ochrana proti krádeži a zneužití finančních prostředků**

Jsme povinni chránit prostředky Skupiny a zabezpečit je před nesprávným použitím, podvodem a krádeží. Naše vyúčtování výdajů, poukazy, účty a faktury musí být přesné a musí být předkládány včas.

„Finančními prostředky Skupiny“ se rozumí hotovost nebo její ekvivalenty náležející Společnosti Skupiny, zejména zálohové platby, které nám byly vyplaceny, a kreditní karty, které máme k dispozici.

Podvod nebo krádež spáchané Zaměstnanci mohou mít za následek ukončení pracovního poměru a trestní stíhání.

### Protecting our Brands and Innovations

We must protect all intellectual property owned within the Group.

Intellectual property includes patents, copyrights, trade marks, design rights and other proprietary information.

### Securing Access to our Assets

We must protect information that may be used to provide access to Group assets.

Always maintain the security of any information used to access company property and networks, including building access cards, ID, passwords and codes.

### Respecting the Assets of Third Parties

We must never knowingly:

- damage, misuse or misappropriate the physical assets of third parties;
- infringe valid patents, trade marks, copyrights or other intellectual property in violation of third parties' rights;
- perform unauthorised activities which adversely impact the performance of third parties' systems or resources.

We should show the same respect to the physical and intellectual property of third parties that we expect them to show towards the Group's assets.

### Using Company Equipment

We must not use company equipment or facilities for personal activities, other than as set out below and in line with company policy and the Acceptable Use of Technology Procedure.

Limited, occasional or incidental personal use of Company equipment and systems issued or made available to us is permitted, provided that it:

- is reasonable and does not interfere with the proper performance of our job;
- does not have an adverse impact on the performance of our systems; and
- is not for any illegal or improper purpose.

Reasonable and brief personal phone, email and internet use is permitted. Improper uses include:

- communication that is derogatory, defamatory, sexist, racist, obscene, vulgar or otherwise offensive;
- improperly disseminating copyrighted, licensed or other proprietary materials;

### Ochrana našich značek a inovací

Jsme povinni chránit veškeré duševní vlastnictví, které Skupina vlastní.

Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, autorská práva, obchodní známky, práva k průmyslovým vzorům a další chráněné informace.

### Zabezpečení přístupu k našim aktivům

Musíme chránit informace, které by mohly sloužit k přístupu k aktivům Skupiny.

Musíme vždy zachovávat v tajnosti veškeré informace sloužící k přístupu k majetku a sítím Společnosti, zejména karty pro přístup do budov, ID, hesla a kódy.

### Nedotknutelnost aktiv třetích stran

Nikdy nesmíme vědomě:

- poškodit, zneužít hmotný majetek třetích stran nebo s ním nesprávně nakládat,
- porušit platné patenty, obchodní známky, autorská práva nebo jiná práva duševního vlastnictví třetích stran,
- vykonávat neoprávněně aktivity, které mají negativní vliv na provoz systémů či zdrojů třetích stran.

Ve vztahu k hmotnému a duševnímu vlastnictví třetích stran bychom měli projevovat stejný respekt, jaký očekáváme, že budou tyto strany projevovat vůči aktivům Skupiny.

### Využívání zařízení společnosti

Nesmíme využívat zařízení nebo prostory Společnosti pro osobní potřebu, kromě výjimek stanovených níže, a vždy v souladu s politikou Společnosti a s Politikou pro přijatelné využívání technologií.

Omezené, příležitostné nebo ojedinělé osobní použití zařízení a systémů společnosti, které nám byly přiděleny nebo zpřístupněny, je povoleno, a to za níže uvedených podmínek:

- je přiměřené a nezasahuje do řádného plnění našich pracovních povinností,
- nemá negativní dopad na chod našich systémů,
- nejedná se o využití pro nezákonné nebo nepřijatelné účely.

Je povoleno přiměřené a krátkodobé používání osobního telefonu, e-mailu nebo internetu. Nepřípustné využívání zahrnuje:

- komunikaci, která je hanlivá, pomlouvačná, sexistická, rasistická, obscénní, vulgární či jinak urážlivá,
- nezákonné šíření materiálů chráněných autorským právem, licencí nebo jiným majetkovým právem,



- transmitting chain letters, adverts or solicitations (unless authorised); and
- visiting inappropriate internet sites.
- předávání řetězových dopisů, reklam nebo požadavků (s výjimkou situací, kdy je k tomu udělen souhlas),
- navštěvování nevhodných internetových stránek.

## Data Privacy, Ethics and Artificial Intelligence

We are committed to using data and technological innovation in a way that is legally compliant, ethical and responsible. We protect personal data from unauthorised access, use or disclosure, and consider data privacy laws when utilising and handling data (including personal data.) We protect confidential information, personal data and IT systems from unauthorised access, use or disclosure.

**As a global company holding a significant volume of information about individuals (such as Employees and consumers), Group Companies and their Employees must ensure that they handle people's data fairly, lawfully and reasonably, in accordance with local data protection laws and the Group Data Privacy Procedure.**

More broadly, data and innovation are a critical part of our business and of our future success. We encourage everyone to be bold and innovative, but we must also recognise that we have a responsibility to use data ethically and responsibly.

What this means in practice is that we must follow the principles and guidance set out in the **Group Data Privacy Procedure** and the **Data Ethics and Artificial Intelligence Procedure** which are designed to provide frameworks for how we as a business utilise and handle data (including personal data) and foster innovation (such as artificial intelligence) in an ethical way. We are committed to using data and technology in a way that is not only legally compliant, but which also upholds our ethical values.

We must be mindful that in some jurisdictions certain laws may impose additional requirements, and we will handle all data (including personal) in accordance with all such applicable laws.

## Cybersecurity, Confidentiality and Information Security

We protect confidential information and IT systems from unauthorised access, use or disclosure and we maintain the confidentiality of all commercially sensitive information, trade secrets and other confidential information relating to the Group and its business.

### Managing Cybersecurity and Reducing Security Risk

The Group uses technological measures, processes and policies to reduce cybersecurity risk, and all Group Employees and contractors have an individual and collective responsibility to act in a way that reduces our cybersecurity risk. This includes:

## Ochrana osobních údajů, etika a umělá inteligence

Záleží nám na tom, abychom data a technologické inovace využívali v souladu se zákony, eticky a odpovědně. Chráníme osobní údaje před neoprávněným přístupem, používáním a sdělováním, a při používání údajů (včetně osobních údajů) a nakládání s nimi zohledňujeme zákony o ochraně osobních údajů.

**Jsmo globální společnost, která spravuje významné objemy informací o osobách (např. o Zaměstnancích a spotřebitelích), a proto jsou Společnosti Skupiny a Zaměstnanci povinni zajistit, že s osobními údaji zacházejí čestně, zákonně a odpovědně, a v souladu s vnitrostátními zákony na ochranu osobních údajů a s Postupem Skupiny na ochranu osobních údajů.**

V širším kontextu jsou údaje a inovace kritickou součástí naší podnikatelské činnosti a našeho budoucího úspěchu. Byli bychom rádi, abyste všichni byli odvážní a inovativní, ale zároveň musíme mít na paměti, že neseme odpovědnost za etické a odpovědné používání údajů.

V praxi to znamená, že musíme dodržovat zásady a pokyny uvedené v **Postupu Skupiny na ochranu osobních údajů** a v **Postupu o etice nakládání s údaji a umělé inteligenci**, jejichž cílem je poskytnout rámec, v němž my jako podnikatelský subjekt používáme údaje a nakládáme s nimi (a to včetně osobních údajů) a posilujeme inovace (např. umělou inteligenci) eticky. Usilujeme o používání dat a technologie způsobem, který není jen v souladu s právními předpisy, ale který zároveň potvrzuje naše etické hodnoty.

Společnost je povinna vzít v úvahu, že v určitých zemích mohou určité zákony ukládat další požadavky, a proto budeme se všemi údaji (včetně osobních údajů) zacházet v souladu se všemi těmito platnými zákony.

## Kybernetická bezpečnost, mlčenlivost a zabezpečení informací

Důvěrné informace a IT systémy chráníme před neoprávněným přístupem, použitím nebo zveřejněním, a zachováváme mlčenlivost o všech obchodně citlivých informacích, obchodních tajemstvích a dalších důvěrných informacích týkajících se Skupiny a její podnikatelské činnosti.

### Řízení kybernetické bezpečnosti a snižování bezpečnostních rizik

Skupina využívá technická opatření, procesy a strategie ke snižování rizik v oblasti kybernetické bezpečnosti. Všichni Zaměstnanci a Dodavatelé mají individuální a kolektivní odpovědnost jednat způsobem, který snižuje rizika v oblasti kybernetické bezpečnosti. Patří sem:

- complying with the **IDT Security Procedure** at all times;
  - exercising a high level of care, professionalism and good judgment in accordance with applicable laws; and
  - collecting, storing, accessing, and transmitting personal data and confidential information only as permitted by the Group, including as per the **Group Data Privacy Procedure** and **Acceptable Use of Technology Procedure**.
- konstantní dodržování Postupu pro IDT bezpečnost,
  - vysoká úroveň péče, profesionality a správného úsudku v souladu s platnými zákony a
  - povinnost shromažďovat, ukládat osobní údaje a důvěrné informace, přistupovat k nim a předávat je pouze způsobem, který Skupina povolí, včetně podmínek uvedených v **Postupu Skupiny na ochranu osobních údajů a v Postupu pro přijatelné využívání**.

Failure to take appropriate steps to protect the confidentiality, integrity and availability of personal data, confidential information and Group IT systems could threaten the Group's continuity of operations, confidentiality obligations, proprietary information, reputation and may jeopardise our ability to comply with regulatory and legal obligations.

### Security Awareness

Most security incidents are caused or enabled by human error which includes unintentional actions or failure to take proper action that cause, spread or allow a security incident to take place.

### Confidential Information

Confidential information is any information, material or knowledge not generally available to the public that relates to the Group, our Employees, customers, business partners or others we do business with. Confidential information may prejudice the Group's interests if disclosed to third parties.

The way we obtain, use or otherwise handle confidential information, whether relating to the Group or third parties, can also breach applicable laws or other Group policies.

Examples of confidential information include:

- sales, marketing and other corporate databases;
- pricing and marketing strategies and plans;
- confidential product information and trade secrets;
- research and technical data;
- new product development material;
- business ideas, processes, proposals or strategies;
- unpublished financial data and results;
- company plans;
- personnel data and matters affecting Employees;

Nepřijmeme-li příslušné kroky k ochraně důvěrnosti, integrity a dostupnosti osobních údajů, důvěrných informací a IT systémů Skupiny, mohla by být ohrožena kontinuita provozní činnosti, povinnost zachovávat mlčenlivost, chráněné informace a pověst Skupiny, a dále by mohla být ohrožena schopnost Skupiny plnit regulatorní a zákonné povinnosti.

### Povědomí o bezpečnosti

Většina bezpečnostních incidentů je způsobena či umožněna lidskou chybou, která zahrnuje neúmyslná jednání nebo neuskutečnění příslušných kroků, což následně způsobí či umožní výskyt bezpečnostního incidentu nebo jeho rozšíření.

### Důvěrné informace

Naše důvěrné informace jsou veškeré informace, materiály či znalosti, které nejsou běžně k dispozici veřejnosti, které se vztahují ke Skupině, našim Zaměstnancům, odběratelům, obchodním partnerům či jiným subjektům, s nimiž vstupujeme do obchodního styku. Dojde-li ke sdělení důvěrných informací třetí straně, může to ohrozit zájmy Skupiny.

Porušovat platné zákony či jiné politiky Skupiny může i způsob, jakým získáváme či používáme důvěrné informace nebo s nimi jinak nakládáme, bez ohledu na to, zda se vztahují ke Skupině nebo ke třetím stranám.

Příklady důvěrných informací zahrnují:

- prodejní, marketingové a další korporátní databáze,
- cenové a marketingové strategie a plány,
- důvěrné produktové informace a obchodní tajemství,
- výzkumná a technická data,
- materiály o vývoji nových produktů,
- obchodní myšlenky, procesy, návrhy nebo strategie,
- nezveřejněné finanční údaje a výsledky,
- plány společnosti,
- osobní údaje a informace týkající se Zaměstnanců,

- software licensed to or developed by a Group Company.
- software licencovaný pro Společnost Skupiny nebo Společností Skupiny vyrobený.

### Disclosing Confidential Information

We must not disclose confidential information relating to a Group Company or its business outside the Group without authorisation from higher management and only:

- to agents or representatives of a Group Company owing it a duty of confidentiality and requiring the information to carry out work on its behalf;
- under the terms of a written confidentiality agreement or undertaking; and
- under the terms of an order of a competent judicial, governmental, regulatory or supervisory body, having notified and received prior approval from local Legal Counsel.

If confidential information is to be transmitted electronically, then technical and procedural standards should be applied, and agreed with the other party where possible.

**We should be mindful of the risk of unintentional disclosure of confidential information through discussions or use of documents in public places.**

### Access to and Storage of Confidential Information

Access to confidential information relating to a Group Company or its business should only be provided to Employees requiring it, in order to carry out their work.

We must not take home any confidential information relating to a Group Company or its business without making adequate arrangements to secure that information.

For further guidance, please contact Legal.

### Use of Confidential Information

We must not use confidential information relating to a Group Company or its business for our own financial advantage or for that of a friend or relative (see 'Conflicts of interest').

Particular care must be taken if we have access to 'Inside Information', which is confidential information relevant to the price of shares and Securities in public companies. For further details, see 'Insider dealing and Market Abuse'.

### Third-Party Information

We must not request or obtain from any person confidential information belonging to another party. If we inadvertently receive information which we suspect may be confidential information belonging to another party, we should immediately notify our line manager and local Legal Counsel.

### Sdělování důvěrných informací

Nejsme oprávněni zveřejnit důvěrné informace vztahující se ke Společnosti Skupiny nebo jejímu podnikání subjektům mimo Skupinu bez předchozího souhlasu vyššího nadřízeného a i s tímto souhlasem tak můžeme informace sdělit pouze:

- obchodním zástupcům nebo zástupcům Společnosti Skupiny, kteří jsou vázáni povinností mlčenlivosti a takovou informaci potřebují pro plnění svých pracovních úkolů jménem dané Společnosti,
- za podmínek písemné smlouvy nebo závazku mlčenlivosti,
- za situace, kdy si takové informace vyžádá příslušný soudní, správní, regulační nebo dohledový orgán, a to po předchozím informování a získání souhlasu od místního právního zástupce.

Pokud má být důvěrná informace předána elektronicky, měly by být, je-li to možné, dodrženy a s druhou stranou projednány technické a procedurální standardy.

**Měli bychom mít na paměti riziko neúmyslného sdělení důvěrných informací v rámci projednávání nebo použití dokumentů na veřejných místech.**

### Přístup k důvěrným informacím a jejich uchování

Přístup k důvěrným informacím týkajícím se Společnosti Skupiny nebo jejího podnikání by měli mít pouze Zaměstnanci, kteří tyto informace potřebují k plnění svých pracovních úkolů.

Nejsme oprávněni brát si domů důvěrné informace týkající se Společnosti Skupiny nebo jejího podnikání, aniž bychom přijali odpovídající opatření k zabezpečení takových informací.

Více informací vám poskytne oddělení Legal.

### Využití důvěrných informací

Nejsme oprávněni využít důvěrné informace vztahující se ke Společnosti Skupiny nebo jejímu podnikání pro vlastní finanční prospěch nebo finanční prospěch přátel nebo příbuzných (viz. Kapitola „Střety zájmů“).

Pozornost je třeba věnovat obzvláště situaci, kdy máme přístup k „Vnitřním informacím“, které jsou důvěrné a jsou relevantní z hlediska ceny akcií a Cenných papírů veřejných společností. Více viz kapitolu „Nedovolené nakládání s interními informacemi a zneužití znalosti trhu“.

### Informace třetích stran

Od žádné osoby nesmíme požadovat nebo úmyslně získat důvěrné informace týkající se třetí strany. Jestliže nedopatřením získáme informaci, o které se domníváme, že by se mohlo jednat o důvěrnou informaci třetí strany, měli bychom neprodleně informovat svého přímého nadřízeného a místního právního zástupce.

### Information Security Incidents

Employees and contractors are required to immediately report any potential or actual loss of, or any attempted or actual unauthorised access to or alteration of, confidential information or personal data to the local IDT Security Team.

If you become aware of any such incident which may involve data that could be considered 'sensitive' (e.g. all personal data, financial data, etc.), you must immediately report it to your local IDT Security Team or Legal team (e.g. Data Privacy Counsel and/or Data Protection Officer). Confidential business information should not be shared on public platforms, applications or other unapproved technology solutions.

### Insider Dealing and Market Abuse

We are committed to supporting fair and open Securities markets throughout the world. Employees must not deal in shares or other Securities of British American Tobacco plc (the 'Company') on the basis of Inside Information, or engage in any form of Market Abuse.

Find the definition of Inside Information in the Glossary.

#### Market Abuse

We must not commit any form of Market Abuse, including:

- improper disclosure of Inside Information;
- dealing in Securities on the basis of Inside Information ('insider dealing');
- misuse of Inside Information; and
- engaging in market manipulation.

Market Abuse (committing it or encouraging it in others) is illegal.

For more information about behaviour that may constitute Market Abuse or insider dealing in the UK, see the **British American Tobacco Code for Share Dealing** (the 'Code').

#### Handling Inside Information

If you have or receive information that may be Inside Information relating to the Company, and your role within the Group does not involve you having or receiving such information, you must immediately disclose it to the Group Company Secretary.

If your role does involve you having or receiving such information, you must follow applicable requirements and Group processes.

### Incidenty v oblasti informační bezpečnosti

Zaměstnanci a Dodavatelé musí neprodleně hlásit potenciální či skutečnou ztrátu důvěrných informací nebo osobních údajů, pokus o neoprávněný přístup k nim nebo skutečný neoprávněný přístup nebo jejich pozměnění místnímu oddělení pro IDT bezpečnost.

Pokud se dozvíte o jakémkoliv tomto incidentu, který se může týkat údajů, která by bylo možné považovat za „citlivé“ (např. všechny osobní údaje, finanční údaje apod.), jste povinni uvedený incident neprodleně nahlásit místnímu oddělení pro IDT bezpečnost nebo místnímu oddělení Legal (např. právnímu poradci pro ochranu osobních údajů anebo pověřenci pro ochranu osobních údajů). Důvěrné obchodní informace by se neměly sdílet na veřejných platformách, aplikacích či v jiných neschválených technologických řešeních.

### Nedovolené nakládání s Vnitřními informacemi a zneužití znalosti trhu

Usilujeme o podporu spravedlivých a otevřených trhů s Cennými papíry na celém světě. Zaměstnanci nesmí obchodovat s akcemi či jinými Cennými papíry společnosti British American Tobacco plc („Společnost“) na základě Vnitřních informací nebo se podílet na zneužití trhu v jakékoli podobě.

Definice Vnitřních informací je uvedena v Glosáři.

#### Zneužití znalosti trhu

Nesmíme se dopustit žádného zneužití trhu, zejména:

- neoprávněného zveřejnění Vnitřních informací;
- obchodování s Cennými papíry na základě Vnitřních informací (dále jen „Nedovolené nakládání s Vnitřními informacemi“);
- zneužití Vnitřních informací;
- účast na manipulaci trhu.

Zneužití trhu (takové jednání nebo nabádání ostatních, aby tak jednali) je nezákonné.

Více informací o jednání, které může být Zneužitím trhu nebo Nedovoleným nakládáním s Vnitřními informacemi ve Spojeném království, naleznete v **Kodexu pro obchodování s akcemi společnosti British American Tobacco** ('Kodex').

#### Zacházení s Vnitřními informacemi

Pokud máte nebo obdržíte informace, které mohou být Vnitřními informacemi vztahujícími se ke Společnosti, a v rámci svého pracovního zařazení ve Skupině nemáte k uvedeným informacím mít přístup či je obdržet, musíte tuto skutečnost neprodleně sdělit tajemníkovi Společnosti.

Pokud máte v rámci svého pracovního zařazení s uvedenými informacemi disponovat či je obdržet, musíte postupovat podle platných podmínek a procesů v rámci Skupiny.

Care is needed when handling Inside Information, as its misuse could result in civil or criminal penalties for the Group and the individuals concerned.

If you have or receive information relating to any other publicly traded Group Company that matches or is similar to the definition of 'Inside Information', or if you are unsure, immediately inform the Company Secretary of the company concerned.

Any Inside Information (or similar), whether relating to a publicly traded Group or non-Group Company should be treated with the utmost confidentiality.

### **Responsible Share Dealing**

We must not deal in the Securities of the Company, or encourage others to do so, while having Inside Information relating to it.

If you intend on dealing in the Securities of BAT plc, then you must comply with local share dealing laws and the British American Tobacco Code for Share Dealing (the 'Code'), which applies to all Employees, contractors and Directors of the Company.

Similarly, we must not deal in the Securities of any other publicly traded Group or non-Group Company, or encourage others to do so, while having Inside Information (or similar) relating to that company. We must comply with all applicable share dealing laws and requirements.

## **National and International Trade**

### **Competition and Antitrust**

We believe in free competition. Group Companies must compete fairly and ethically, in line with competition (or 'antitrust') laws.

#### **How Competition Law Affects our Business**

Competition law impacts on almost all aspects of our activities, including sales and display, our relationships with Suppliers, distributors, customers and competitors, M&A transactions, our negotiation and drafting of contracts, and when we are deciding pricing strategy, commercial strategy and trading conditions. The law is sometimes linked to market conditions, which will affect how a competition issue is approached, such as: market concentration; product homogeneity and brand differentiation; or regulation, including advertising restrictions, display bans and public smoking bans.

Some behaviours are prohibited irrespective of market conditions.

#### **Commitment to Fair Competition**

We are committed to vigorous competition and to complying with competition laws in each country and economic area in which we operate. Many countries have laws against anticompetitive behaviour. They are complex

Při zacházení s Vnitřními informacemi je třeba postupovat obezřetně, jelikož jejich zneužití může vyvolat občanskoprávní nebo trestní postih Skupiny i dotčených jednotlivců.

Pokud máte přístup nebo obdržíte informace vztahující se k jiné veřejně obchodované Společnosti Skupiny, které odpovídají definici „Vnitřních informací“ nebo jsou této definici podobné, nebo pokud si nejste jisti, informujte neprodleně tajemníka dotčené společnosti.

Se všemi Vnitřními (či obdobnými) informacemi by se mělo bez ohledu na to, zda se vztahují k veřejně obchodované Společnosti Skupiny či mimo Skupinu, zacházet při zachování nejvyšší důvěrnosti.

### **Odpovědné obchodování s akciemi**

Pokud disponujeme Vnitřními informacemi vztahujícími se ke Společnosti, nesmíme obchodovat s Cennými papíry této společnosti, ani k tomu nabídat jiné.

Pokud máte v úmyslu obchodovat s Cennými papíry společnosti BAT plc, musíte postupovat v souladu s vnitrostátní právní úpravou pro obchodování s akciemi a s Kodexem pro obchodování s akciemi společnosti British American Tobacco (dále jen „Kodex“), který platí pro všechny Zaměstnance, pracovníky a jednatele Společnosti.

A podobně pokud disponujeme Vnitřními (či obdobnými) informacemi vztahujícími se k jiné veřejně obchodované Společnosti Skupiny či mimo Skupinu, nesmíme obchodovat s Cennými papíry této společnosti, ani k tomu nabídat jiné. Jsme povinni dodržovat veškeré platné zákony a podmínky pro obchodování s akciemi.

## **Národní a mezinárodní obchod**

### **Hospodářská soutěž a boj proti kartelům**

Věříme ve volnou hospodářskou soutěž. Společnosti Skupiny musí soutěžit poctivě a eticky v souladu se soutěžní (nebo protikartelovou) právní úpravou.

#### **Jak právo hospodářské soutěže ovlivňuje naši obchodní činnost?**

Právo hospodářské soutěže ovlivňuje prakticky všechny aspekty naší činnosti, zejména prodej a reklamu, naše vztahy s Dodavateli, distributory, odběrateli a konkurenty, transakce zahrnující fúze a akvizice, vyjednávání a sepisování smluv a rozhodování o cenové strategii, obchodní strategii a podmínkách prodeje. Právní úprava je někdy spojena s tržními podmínkami, které ovlivňují přístup k dané problematice, například s: koncentrací trhu, homogenitou produktů a odlišností značek nebo regulací, zahrnující omezení reklamy, zákazy zobrazení a pravidla kouření na veřejnosti.

Některé typy chování jsou zakázány bez ohledu na tržní podmínky.

#### **Závazek postupovat v souladu s pravidly hospodářské soutěže**

Usilujeme o intenzivní hospodářskou soutěž a dodržování práva hospodářské soutěže v jednotlivých zemích a hospodářských prostorech, v nichž působíme. Mnoho zemí má právní úpravu zakazující jednání v rozporu s

and vary from one country or economic area to another, but failing to comply with them can have serious consequences.

### **Collusion**

We must not collude with our competitors (directly or indirectly via any third party) to:

- fix prices or any element or aspect of pricing (including rebates, discounts, surcharges, pricing methods, payment terms, the timing, level or percentage of price changes, or terms of employment);
- fix other terms and conditions;
- divide up or allocate markets, customers or territories;
- limit or prevent production, supply or capacity;
- influence the outcome of a competitive bid process;
- agree a collective refusal to deal with certain parties, including no-hire agreements; and
- exchange commercially sensitive information or otherwise restrict competition.

### **Meeting with Competitors**

Any meeting or direct or indirect contact with competing manufacturers should be treated with extreme caution. We must keep careful records of them, and break off if they are, or they may be seen as, anti-competitive.

The same approach should be taken with other companies if the contact relates to competition between them and us.

Not all arrangements with competitors are problematic. Legitimate contact can be in the context of trade associations, certain limited information exchange and joint initiatives on regulatory engagement or public advocacy.

Similarly, some agreements with competitors may restrict competition but be legal if the wider benefits outweigh any harm. Specialist legal advice must be sought before considering any arrangement with competitors, to ensure it does not restrict competition or risks being viewed as collusive.

### **Competitor Information**

We may only gather information about our competitors by legitimate legal means, and in compliance with competition law.

pravidly hospodářské soutěže. Tato právní úprava je složitá a v jednotlivých zemích nebo hospodářských prostorech se liší. Její nedodržení však může mít závažné důsledky.

### **Koluzní praktiky**

Nesmíme s našimi konkurenty uzavírat dohody (přímo či nepřímo prostřednictvím třetí strany), jejichž předmětem by bylo:

- stanovení pevných cen nebo prvků či aspektů cen (včetně rabatů, slev, přírůžek, postupů stanovení cen, platebních podmínek nebo načasování nebo míry nebo procenta změn cen, nebo podmínek pracovních poměrů),
- pevné stanovení jiných podmínek,
- rozdělení nebo přidělení příslušných trhů, zákazníků nebo území,
- omezení produkce nebo kapacity,
- ovlivnění výsledku nabídkového řízení,
- sjednání kolektivního odmítnutí jednání s určitými subjekty, včetně dohod o zákazu vzájemného zaměstnávání zaměstnanců (*no-hire agreements*),
- výměna komerčně citlivých informací či jiné omezení hospodářské soutěže.

### **Jednání s konkurenty**

Při jakémkoli jednání nebo přímé či nepřímé komunikaci s našimi konkurenty bychom měli být mimořádně obezřetní. O takové komunikaci si musíme vést přesné záznamy a komunikaci ukončit, pokud je v rozporu s právem hospodářské soutěže nebo by tak mohla být vnímána.

Stejný přístup bychom měli uplatňovat i vůči jiným společnostem, týká-li komunikace hospodářské soutěže mezi touto společností a námi.

Ne všechna ujednání s konkurenty jsou problematická. Legitimní kontakt může probíhat na půdě obchodních sdružení, může se jednat o omezenou výměnu informací nebo společné iniciativy za účelem zapojení do regulace nebo veřejné žaloby.

Některé dohody s konkurenty mohou omezovat hospodářskou soutěž, ale současně mohou být zákonné, pokud nad způsobenou újmu převáží výhody v širším pohledu. Než budeme uvažovat o jakémkoliv ujednání s konkurenty, je zapotřebí vyžádat si odbornou právní radu, a ujistit se, že dané ujednání neomezuje hospodářskou soutěž, ani nehrozí, že bude vnímáno jako koluzní praktiky.

### **Informace o konkurentech**

Informace o našich konkurentech můžeme shromažďovat pouze legálními prostředky a v souladu s právem hospodářské soutěže.

Obtaining competitor information directly from competitors is never justifiable, save for very limited and exceptional circumstances.

Gathering competitor information from third parties (including customers, consultants, analysts and trade associations) often raises complex local legal issues and should only be undertaken with proper legal advice.

### **Dominant Position**

Where a Group company has 'market power', it will typically have a special duty to protect competition and not to abuse its position.

The concepts of 'dominance', 'market power' and 'abuse' vary widely from country to country.

Where a Group Company is considered to be dominant in its local market, it will generally be limited in its ability to engage in practices such as exclusivity arrangements, loyalty rebates, discriminating between equivalent customers, charging excessively high or low (below cost) prices, tying or bundling together different products, or otherwise unfairly taking advantage of its market position.

### **Resale Restrictions**

Certain restrictions between parties in different levels of the supply chain, such as resale price maintenance provisions between a Supplier and a distributor or reseller, may be unlawful.

Restrictions on our customers' ability to resell into territories or to certain customer groups may be a serious competition issue in certain countries.

Resale price maintenance is where a Supplier seeks to, or does in fact, control or influence (including indirectly, through threats and/or incentives) the prices at which its customers resell its products.

Rules on resale price maintenance and resale restrictions vary across the world. If relevant to your role, you need to be familiar with the rules applicable in the countries for which you are responsible.

### **Mergers and Acquisitions (M&A)**

Where Group companies are involved in mergers and acquisitions, mandatory filings may have to be made in one or more countries before the transaction completes (whether under competition laws, foreign investment laws or otherwise).

Filing obligations vary from country to country, but should always be checked in the context of mergers, acquisitions (of assets or shares), joint ventures, including minority investments, and other changes in control.

Získávání informací o konkurentech přímo od konkurentů je vždy nepřijatelné, s výjimkou velmi úzce vymezených a výjimečných okolností.

Shromažďování informací o konkurentech od třetích stran (zejména odběratelů, konzultantů, analytiků a obchodních sdružení) zpravidla vyvolává řadu složitých otázek s ohledem na vnitrostátní právní úpravu a mělo by k němu být přistoupeno pouze po důkladné konzultaci s právními poradci.

### **Dominantní postavení**

Tam kde má Společnost Skupiny „dominantní tržní sílu“, bude mít typicky zvláštní povinnost chránit hospodářskou soutěž a nezneužívat své postavení.

Pojetí „dominance“, „tržní síly“ a „zneužití“ se v jednotlivých zemích značně liší.

Pokud je společnost Skupiny na svém lokálním trhu považována za dominantní, bude zpravidla omezena ve své možnosti zapojovat se do postupů, jakými jsou ujednání o exkluzivitě, věrnostní slevy, diskriminace srovnatelných odběratelů, účtování příliš vysokých nebo příliš nízkých (nedosahujících ani hodnoty nákladů) cen nebo vázání nebo spojování odlišných produktů, či využívání svého postavení na trhu jiným nekalým způsobem.

### **Zachování cen opětovného prodeje**

Určitá omezení vztahu stran na rozdílných úrovních dodavatelského řetězce, například uplatňování ustanovení o cenách opětovného prodeje mezi Dodavatelem a distributorem nebo prodejcem, mohou být nezákonná.

Omezení našich odběratelů v dalším prodeji na určitá území nebo konkrétním skupinám zákazníků mohou být v některých zemích závažným soutěžním problémem.

Stanovením ceny opětovného prodeje se rozumí situace, kdy Dodavatel usiluje (nebo tak skutečně činí) o kontrolu nebo ovlivnění (a to i nepřímo prostřednictvím hrozeb nebo pobídek) ceny, za kterou odběratel produkty dále prodává.

Pravidla týkající se stanovení cen opětovného prodeje a omezení opětovného prodeje se na různých místech světa liší. Týkají-li se tato pravidla vašeho pracovního zařazení, musíte dobře rozumět pravidlům účinným v zemích, za které zodpovídáte.

### **Fúze a akvizice (M&A)**

Pokud jsou Společnosti Skupiny zapojeny do akvizic a fúzí, je možné, že před realizací transakce bude potřeba v jedné nebo více zemích podat příslušná povinná oznámení a žádosti o schválení (podle soutěžního práva, zákonů o zahraničních investicích nebo podle jiných právních předpisů).

Povinnost podávat povinná oznámení a žádosti o schválení fúzí a akvizic se v jednotlivých zemích liší, v kontextu akvizic a fúzí (aktiv nebo akcií), společných podniků, a to včetně těch, kde jsme vlastníkem menšinových podílů, a dalších změn v ovládnání či kontrole by však vždy měla být prověřena.

All Group companies must manage the flow of information appropriately in transactions and follow the **M&A Transactions Compliance Procedure**.

### Seeking Specialist Advice

If we are involved in business activities where competition laws may be relevant, we must follow regional, area or market guidelines that give effect to Group policy and the law in this area, and consult with our local Legal Counsel.

We should not assume that competition law will not apply simply because there are none in effect locally. Many countries, such as the US and within the EU, apply their competition laws extraterritorially (where conduct occurs, and where it has effect).

### Exchanging Salary Information and 'No Hire' Agreements

We cannot make agreements or otherwise collude with competitors regarding wages and benefit levels. Sharing competitively sensitive wage and benefits information with competitors can also raise competition issues, and you should always check with Legal Counsel for specialist advice before considering such activities.

Agreements among competitors not to hire, poach or solicit each other's Employees can also raise competition concerns, unless they are reasonably related to legitimate transactions. You should always check with Legal Counsel for specialist advice before considering such activities.

'Competitors' in the human resources context includes a much wider range of companies/organisations in other industries and sectors, because we are competing in a much wider market for talent.

## Sanctions and Export Controls

We are committed to ensuring that our business is conducted in compliance with all applicable sanctions and export control regimes, and that we do not engage in any transactions where it is prohibited to do so.

Sanctions prohibit nearly all direct and indirect activities and transactions with Sanctioned Territories and Sanctioned Parties if such conduct is within the jurisdiction of the relevant government authority. We operate worldwide and are subject to several sanctions regimes, which may differ in their scope, jurisdiction and restrictions.

Under certain circumstances, a Group Company may lawfully do business with a Sanctioned Territory or Sanctioned Party; however, such business must be approved by Legal in writing after thoroughly conducting the requisite analysis.

Všechny společnosti Skupiny musí v rámci transakcí řádně řídit informační toky a jednat v souladu s **Postupem Skupiny pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic**.

### Vyhledání odborné právní rady

Pokud se podílíme na obchodní činnosti, ve které může být relevantní právní úprava hospodářské soutěže, musíme respektovat pravidla daného regionu, prostoru nebo trhu, která aplikují politiku Skupiny a právní předpisy v této oblasti, a věc konzultovat s naším místním právním zástupcem.

Neměli bychom předpokládat, že se právo hospodářské soutěže neuplatní zkrátka proto, že v daném místě žádné neplatí. Mnoho zemí, např. USA a EU, aplikuje své soutěžní právo extraterritoriálně (podle místa, kde k danému jednání dojde, a kde má účinek).

### Výměna informací o odměně za práci a dohody o zákazu zaměstnávání („no-hire“)

Nemůžeme uzavírat s konkurenty dohody či s nimi jinak koluzně jednat v souvislosti s výší odměn a benefitů. I sdílení citlivých informací o odměnách a benefitech s konkurenty může být z hlediska hospodářské soutěže problematické, a než budete o těchto činnostech uvažovat, měli byste si vždycky vyžádat odbornou právní radu od zástupce Legal.

Dohody mezi soutěžiteli o vzájemném zákazu zaměstnávání, odlákávání či přetahování Zaměstnanců dotčených společností mohou být problematické z hlediska ochrany hospodářské soutěže, pokud se nevztahují rozumně k legitimním transakcím. Než budete o těchto činnostech uvažovat, měli byste si vždycky vyžádat odbornou právní radu od zástupce Legal.

V kontextu personalistiky zahrnuje pojem „soutěžitelé (konkurenti)“ mnohem širší okruh společností/organizací i v jiných odvětvích a sektorech, protože o talentované pracovníky soutěžíme na mnohem širším definovaném trhu.

## Sankce a omezení vývozu

Usilujeme o zajištění toho, aby naše podnikání probíhalo v souladu se všemi zákonnými režimy ukládání sankcí a omezení vývozu, a abychom se neúčastnili transakcí, pokud je takové jednání zakázané.

Sankce zakazují téměř veškeré přímé a nepřímé činnosti a transakce s Územími na sankčních seznamech a Subjekty na sankčních seznamech, má-li pro uvedené jednání pravomoci příslušný orgán veřejné moci. Působíme po celém světě a musíme se řídit několika sankčními režimy, jejichž rozsah, soudní příslušnost a omezení se mohou lišit.

Za určitých okolností je pro Společnosti Skupiny zákonné vstupovat do obchodních vztahů s Územím na sankčních seznamech nebo Subjektem na sankčních seznamech. Uvedený obchodní vztah nicméně musí na základě důsledného provedení příslušné analýzy písemně schválit Právní oddělení.



## **Awareness of, and Compliance with, Sanctions and Export Controls**

We must be aware of, and fully comply with, all applicable sanctions regimes and export controls affecting our business. We must ensure that we never directly or indirectly:

- supply our products, or allow our products to be supplied, to any person;
- purchase goods from any person; or
- otherwise deal with any person or property in contravention of any applicable sanctions, trade embargo, export controls or other trade restrictions.

Sanctions may be imposed by individual countries, such as the US or UK, or supranational bodies, such as the UN and EU.

Sanctions do not just target whole countries with economic, trade or diplomatic restrictions. Increasingly, they capture direct or indirect dealings with sanctioned individuals, companies, organisations and groups located worldwide and sanctioned for a variety of different policy reasons. Some sanctions target dealings with particular industry sectors.

Some sanctions regimes are very broad; for example, US sanctions can apply even to non-US persons, such as BAT, when acting entirely outside the United States. In particular, US sanctions prohibit the use of US dollars and US banks even for payments between non-US parties involving Sanctioned Territories or Sanctioned Parties, as well as exports/re-exports/transshipments of US-origin products and products with US-origin content to or for Sanctioned Territories or certain Sanctioned Parties. Even where there is no US nexus, the US Government can and does impose retaliatory sanctions on persons it considers to provide material support for Sanctioned Parties.

Separate from sanctions, export controls impose licensing obligations on the cross-border movement of certain types of items. Where export controls apply to a particular item, we must always ensure that we have the appropriate licence(s) in place before exporting it.

Breaching sanctions and export controls carries serious penalties, including fines, loss of export licences and imprisonment, in addition to significant reputational harm.

Our vendors can also restrict us from using their products and services in connection with or from Sanctioned Territories, even if lawful for the Group.

## **Steps to Ensure Full Compliance**

In line with the Sanctions Compliance Procedure, Group Companies' and business units' internal controls must minimise the risk of breaching sanctions and export

## **Obeznamenosť se sankciami a omezeniami vývozu a jejich dodržování**

Musíme být obeznámeni se všemi zákonnými režimy ukládání sankcí a omezení vývozu, které se dotýkají naší podnikatelské činnosti, a dodržovat je. Musíme zajistit, abychom nikdy přímo či nepřímo:

- nedodávali naše produkty nebo neumožnili jejich dodání konkrétní osobě,
- nekupovali zboží od konkrétní osoby, nebo
- jinak nejednali s konkrétní osobou nebo nenakládali s konkrétním majetkem v rozporu s platnými sankcemi, obchodním embargem, omezeními vývozu nebo jinými omezeními prodeje.

Sankce mohou být uloženy ze strany jednotlivých zemí, např. USA nebo Spojeného království, nebo nadnárodních organizací, například OSN nebo EU.

Cílem sankcí, zahrnujících hospodářská, obchodní či diplomatická omezení nejsou pouze celé země. Stále více jsou jejich cílem i přímá či nepřímá jednání s jednotlivci, společnostmi, organizacemi či skupinami rozmístěnými po celém světě a uvedenými na sankčních seznamech z mnoha politických důvodů. Některé sankce cílí na jednání v konkrétních průmyslových odvětvích.

Některé sankční režimy jsou velice široce pojaté. Např. sankce ze strany USA se mohou vztahovat i na neamerické subjekty, např. společnost BAT, když jednájí zcela mimo území USA. Sankce ze strany USA zakazují používání amerických dolarů a amerických bank dokonce i u plateb mezi neamerickými subjekty, které zahrnují Území na sankčních seznamech nebo Subjekty na sankčních seznamech, i vývoz/reexport/přepřevu produktů pocházejících ze Spojených států a produktů obsahujících části pocházející ze Spojených států na Území na sankčních seznamech nebo určitým osobám na sankčních seznamech nebo v jejich prospěch. I v případě, že se v této souvislosti nevyskytne spojitost s USA, americká vláda může uložit odvetné sankce na subjekty, u nichž má podezření, že poskytují materiální podporu Subjektům na sankčních seznamech, a dokonce tak i činí.

Omezení vývozu se uplatňuje nezávisle na sankcích a ukládá povinnost získat povolení při přeshraničním pohybu určitých druhů zboží. Uplatní-li se omezení vývozu na konkrétní výrobek, musíme vždy zajistit, že máme před vývozem příslušné povolení.

Důsledkem porušení sankcí a omezení vývozu jsou závažné postihy zahrnující kromě významného poškození pověsti i pokuty, odebrání vývozních povolení a vězení.

Používání produktů a služeb v souvislosti s Územími na sankčních seznamech či z těchto Území mohou omezit i naši prodejci, a to i v případě, že pro Skupinu se jedná o používání v souladu se zákonem.

## **Kroky k zajištění dodržování v plném rozsahu**

V souladu s Postupem pro dodržování sankcí musí interní kontrolní mechanismy Společností Skupiny a obchodních jednotek minimalizovat riziko porušení sankcí a omezení

controls, and provide training and support to ensure that Employees understand them and implement them effectively, particularly where their work involves international financial transfers or cross-border supply or purchase of products, technologies or services.

The list of Sanctioned Territories and Sanctioned Parties changes frequently. If our work involves the sale or shipment of products, technologies or services across international borders, we must keep up-to-date with the rules and at all times fully comply with our **Sanctions Compliance Procedure**.

Despite sanctions being in place, exceptions exist and it can still be lawful for us to engage in business that directly or indirectly involves or benefits a Sanctioned Territory. However, this analysis is complex and we must also take into account broader risk considerations, so legal approval is required before we conduct any business involving a Sanctioned Territory or Sanctioned Party. We must also consult with Legal where there are red flags for a transaction that may involve a Sanctioned Territory or a Sanctioned Party.

All Group Companies must follow the **M&A Compliance Procedure**.

We must also notify our local Legal Counsel immediately if we receive any sanctions-related communications or requests from official bodies or our business partners (including our banks). Our banks (and other vendors) often have expectations beyond the law which we address through our transparency requirements. We must ensure that we are transparent with our banks and other business partners about whether we intend to involve them in activities that are sanctions sensitive. In particular, we must never hide or disguise the fact that a particular business activity is sanctions sensitive.

For more information on sanctions and measures we take to mitigate these risks, see the **Sanctions Compliance Procedure**.

## Anti-Illicit Trade

Illicit trade in smuggled or counterfeit products harms our business, while diversion of our genuine products harms BAT's reputation. We must play our part to stop it.

### We do not Condone or Tolerate any Involvement in Illicit Trade in our Products

We must ensure that:

- we do not knowingly engage in unlawful trade in the Group's products;
- our business practices only support legitimate trade in Group products; and
- we collaborate with authorities in any investigation of illicit trade.

vývozu a poskytnout odbornou přípravu a podporu k zajištění toho, že Zaměstnanci sankcím rozumí a budou je účinně aplikovat, zejména pokud jejich práce zahrnuje mezinárodní převody finančních prostředků nebo přeshraniční dodávky nebo nákup produktů, technologií nebo služeb.

Seznam Území na sankčních seznamech a Subjektů na sankčních seznamech se často mění. Pokud naše práce zahrnuje prodej nebo expedici produktů, technologií nebo služeb přes mezinárodní hranice, musíme dodržovat aktuální pravidla a po celou dobu v plném rozsahu dodržovat **Postup pro dodržování sankcí**.

Navzdory sankcím může i přesto účast společnosti na obchodní činnosti, která přímo či nepřímo zahrnuje Území nebo Subjekty na sankčních seznamech či je v jejich prospěch, zákonná. Tato analýza je nicméně velice složitá, a je naší povinností zohlednit i širší souvislosti rizik, takže ke každé obchodní činnosti, která zahrnuje Území na sankčních seznamech či Subjekt na sankčních seznamech, je zapotřebí souhlas oddělení Legal. S oddělením Legal se musíme poradit i v případě, kdy se vyskytnou varovné signály u transakce, která případně zahrnuje i Území či Subjekty na sankčních seznamech.

Všechny Společnosti Skupiny musí postupovat v souladu s **Postupem pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic**.

Současně jsme povinni neprodleně informovat našeho místního právního zástupce, pokud obdržíme od úředních orgánů nebo našich obchodních partnerů (včetně našich bankovních ústavů) jakékoli sdělení nebo žádost týkající se sankcí. Naše banky (a jiní Dodavatelé) mají často požadavky, které jsou přísnější než zákony, a ty řešíme v rámci podmínek pro transparentní jednání. Musíme zajistit, že naše bankovní ústavy a další obchodní partnery informujeme transparentně o tom, zda je hodláme zapojit do činností, které jsou citlivé z hlediska sankcí. Zejména nesmíme nikdy skrývat ani zatajovat skutečnost, že konkrétní obchodní činnost je citlivá z hlediska sankcí.

Více informací o sankcích a opatřeních na minimalizaci těchto rizik najdete v **Postupu pro dodržování sankcí**.

## Potírání nezákonného obchodování

Nezákonné obchodování s pašovanými a padělanými produkty poškozuje naše podnikání a odklon našich pravých produktů zase poškozuje pověst společnosti BAT. Musíme usilovat o to, abychom mu zabránili.

### Neschvalujeme ani netolerujeme žádné zapojení do nezákonného obchodování s našimi produkty:

Musíme zajistit, abychom:

- se vědomě nezapojili do nezákonného obchodu s produkty Skupiny,
- v rámci své obchodní činnosti podporovali pouze legitimní obchod s produkty Skupiny,
- spolupracovali s příslušnými orgány při vyšetřování nezákonného obchodu.

The illicit tobacco trade has a negative impact on society. It deprives governments of revenue, encourages crime, misleads consumers into buying poor quality products, undermines the regulation of legitimate trade, and makes it more difficult to prevent underage sales.

It also harms our business and our reputation, it devalues our brands and our investment in local operations and distribution.

High excise taxes, differential tax rates, weak border controls and poor enforcement all contribute to illicit trade. We fully support governments and regulators in seeking to eliminate it in all its forms (while ensuring this is done in a lawful manner and in line with our zero tolerance for any form of bribery and corruption, given the heightened bribery and corruption risks in dealings with Public Officials).

### **Maintaining Controls to Prevent and Deter Illicit Trade in our Products**

We must maintain controls designed to deter our products being sold unlawfully by our customers or diverted into illicit trade channels.

#### **These controls should include:**

- implementing the **Supply Chain Compliance Procedure**, 'know your customer' and 'know your Supplier', including the **Third Party AFC Procedure** and any other relevant measures, to ensure supply to markets is commensurate with legitimate demand; and
- procedures for investigating, suspending and terminating dealings with customers or Suppliers suspected of involvement in illicit trade.

'Know your customer' and 'know your Supplier', including the **Third Party AFC Procedure** and the **Supply Chain Compliance Procedure**, are important procedures. They are necessary for ensuring that Group products are only sold to reputable customers, made using reputable Suppliers and in quantities reflecting legitimate demand.

We must make our position on illicit trade clear to our customers and Suppliers. Wherever possible, we should seek contractual rights to investigate, suspend and cease our dealings with them if we believe they are involved, knowingly or recklessly, in illicit trade.

If you suspect Group products have entered illicit trade channels, notify your local Legal Counsel immediately.

### **Monitoring and Assessing Illicit Trade in our Markets**

Nezákonný obchod s tabákem má negativní dopad na společnost. Přípravuje vlády o příjem, podporuje zločin, klame spotřebitele, kteří si kupují produkty nízké kvality, oslabuje regulaci legitimního obchodu a ztěžuje kontrolu prodeje nezletilým.

Poškozujeme rovněž naše podnikání a naši reputaci, znehodnocujeme naše značky a naše investice do místních provozů a distribuce.

K nezákonnému obchodu přispívá vysoká spotřební daň, rozdílné daňové sazby, slabé hraniční kontroly a nízká míra vymáhání práva. Plně však vlády a regulační orgány podporujeme, aby se nezákonný obchod ve všech jeho podobách snažily vymýtit (příčemž musíme zajistit, aby se tak dělo zákonným způsobem a v souladu s nulovou tolerancí společnosti vůči jakékoliv formě úplatkářství a korupčního jednání ve světle vyššího rizika úplatkářství a korupčního jednání při jednání s Veřejnými činiteli).

### **Kontrolní mechanismy, které zabrání nezákonnému obchodování s našimi produkty**

Musíme provádět kontroly, abychom zabránili našim odběratelům v nezákonném prodeji našich produktů nebo směřování našich produktů na černý trh.

#### **Mezi tyto kontrolní mechanismy patří:**

- zavedení **Postupu pro dodržování právních předpisů v rámci dodavatelského řetězce**, postupů dle pravidla „poznej svého odběratele“ a „poznej svého Dodavatele“, včetně **Postupu pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob** a všech dalších příslušných opatření k zajištění toho, že dodávka na trh odpovídá legitimní poptávce, a
- postupy pro šetření, pozastavení a ukončení spolupráce s odběrateli nebo Dodavateli podezřelými ze zapojení do nezákonného obchodu.

Postupy dle pravidla „poznej svého odběratele“ a „poznej svého Dodavatele“, včetně **Postupu pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob** a **Postupu pro dodržování právních předpisů v rámci dodavatelského řetězce** jsou důležité. Jsou nezbytné k zajištění toho, aby byly produkty Skupiny prodávány pouze renomovaným zákazníkům s využitím spolehlivých Dodavatelů a v množství odpovídajícím legitimní poptávce.

Musíme svým zákazníkům a Dodavatelům dát jasně najevo, jaký postoj k nezákonnému obchodu zastáváme. Pokud je to možné, měli bychom k prošetření, pozastavení nebo ukončení obchodování s těmi, o kterých se domníváme, že jsou vědomě a bezohledně zapojeni do nezákonného obchodu, využít smluvní ujednání.

Pokud máte podezření, že se produkty Skupiny dostaly do nezákonných obchodních kanálů, obraťte se neprodleně na svého místního právního zástupce.

### **Sledování a vyhodnocování nezákonného obchodování na našich trzích**

Group Companies should have the ability to regularly monitor illicit trade in their domestic markets, and assess the extent to which Group products are sold unlawfully or diverted to other markets.

Our procedures require specific steps to be taken to assess the level and nature of illicit trade in a given market, and to develop plans to address it.

## Anti-Tax Evasion and Anti-Money Laundering

Tax evasion means deliberately or dishonestly cheating the public revenue or fraudulently evading tax in any jurisdiction. It is also an offence to facilitate the evasion of tax by third parties.

Money laundering is concealing or converting illegal funds or property or making them look legal. It includes possessing or dealing with the proceeds of crime. Alongside money laundering, terrorist financing makes use of financial system weakness to provide funds and other assets to terror groups.

We must play no part in these activities.

### No Involvement in Tax Evasion or the Facilitation of Tax Evasion

We must not:

- evade taxes or facilitate tax evasion by another person (including another Group entity or any third party); and
- provide any assistance to someone who we know, or suspect, is engaged in tax evasion.

### We must:

- be aware of, and fully comply with, all taxation laws in jurisdictions where we operate; and
- account for and pay all taxes that are properly due.

It is a crime for any company or individual to evade taxes. Money not properly paid in tax may constitute the proceeds of crime.

It is also a crime to facilitate tax evasion by another company or individual (including other Group Companies, our Suppliers, customers and other business partners). This includes helping or asking a third party to evade taxes, being knowingly involved in their tax evasion, or otherwise taking an action that you know or intend will result in tax evasion in any country.

It is important to distinguish between legitimate tax planning and tax evasion, which can be difficult at times. If you are in doubt about the difference between tax planning and tax evasion, you should seek advice from your Legal Counsel.

Společnosti Skupiny by měly mít možnost pravidelně monitorovat nezákonný obchod na svých domovských trzích a posoudit, v jakém rozsahu jsou produkty Skupiny prodávány nezákonně nebo směřovány na jiné trhy.

V rámci našich postupů je zapotřebí provést konkrétní kroky k posouzení míry a povahy nezákonného obchodu na daném trhu a vytvoření plánu řešení.

## Potírání praní špinavých peněz a daňových úniků

Daňové úniky spočívají v úmyslném či nečestném podvádění finančních úřadů nebo podvodném daňovém úniku v jakékoliv zemi. Trestné je také zprostředkovávání daňových úniků pro třetí strany.

Praní špinavých peněz zahrnuje zastírání původu nezákonných finančních prostředků či majetku nebo předstírání jejich legálnosti. Zahrnuje držení nebo manipulaci s prostředky získanými trestnou činností. Vedle praní špinavých peněz existuje i financování terorismu, které využívá slabin finančního systému k poskytování finančních prostředků a jiného majetku teroristickým skupinám.

Na těchto činnostech se nesmíme jakkoliv podílet.

### Zákaz účasti na daňových únicích nebo zprostředkování daňových úniků

Nesmíme:

- realizovat daňové úniky ani zprostředkovávat daňové úniky jinou osobou (včetně jiného subjektu v rámci Skupiny nebo třetí strany),
- poskytovat součinnost někomu, o kom víme nebo u koho máme podezření, že se podílí na daňových únicích.

### Musíme:

- si být vědomi a v plném rozsahu dodržovat daňové zákony v zemích, ve kterých působíme,
- účtovat a hradit všechny daně, které jsou řádným způsobem splatné.

Neplatit daně je trestné, ať se jedná o společnost, či o fyzickou osobu. Finanční prostředky, které nejsou řádně uhrazeny jako daně, mohou představovat výnosy z trestné činnosti.

Trestné jsou i případy zprostředkování daňových úniků jinými společnostmi či fyzickými osobami (včetně dalších Společností Skupiny, našich Dodavatelů, odběratelů a dalších obchodních partnerů). Patří sem případy, kdy třetí osobě pomáháme nebo po ní žádáme, aby zrealizovala daňový únik, kdy se vědomě zapojíme do daňového úniku výše uvedených subjektů, nebo přijmeme kroky, o nichž víme nebo jejichž cílem je daňový únik v jakékoliv zemi.

Důležité je rozlišovat mezi zákonnou optimalizací daní a daňovými úniky, a to může být někdy složité. Máte-li pochybnosti o tom, jak se liší optimalizace daní od daňového úniku, měli byste si zajistit právní radu u svého místního právního zástupce.

### **Maintaining Controls to Prevent Facilitation of Tax Evasion**

Group Companies can be held responsible for the facilitation of tax evasion by their Employees or other third parties.

Group Companies must therefore maintain controls to prevent the risk that our Employees or business partners may facilitate tax evasion by another person or company. These controls should include:

- full implementation of Group 'know your customer' and 'know your Supplier' procedures, including the **Supply Chain Compliance Procedure**, to ensure proportionate due diligence is undertaken and appropriate controls are put in place;
- tax compliance and non-facilitation of tax evasion clauses in contracts with third parties, where appropriate;
- conducting and providing appropriate training and support to staff who manage relationships with third parties and/or our own tax obligations; and
- investigating, and if necessary suspending and/or terminating, Employees and third parties suspected of tax evasion or facilitation of tax evasion.

**If you suspect that an Employee, agent, contractor, customer, Supplier or other business partner is evading taxes or facilitating the evasion of taxes, notify your local Legal Counsel immediately.**

### **No Involvement in Dealing with the Proceeds of Crime**

We must not:

- engage in any transaction which we know, or suspect, involves the proceeds of crime (including tax evasion); or
- otherwise be knowingly involved directly or indirectly in money laundering activity.

**We must also ensure that our activities do not inadvertently contravene money laundering laws.**

In most jurisdictions it is a crime for any person or company to engage in transactions involving assets which they know, suspect or have reason to suspect are derived from crime.

Breaching anti-money laundering laws can result in both corporate liability and personal consequences for individuals.

### **Kontrolní mechanismy k zamezení zprostředkování daňových úniků**

Společnostem Skupiny může být přičítána odpovědnost za zprostředkování daňových úniků Zaměstnanci nebo jinými třetími osobami.

Společnosti Skupiny jsou tedy povinny zavést kontrolní mechanismy, aby zamezily riziku, že Zaměstnanci či obchodní partneři společnosti mohou zprostředkovat daňové úniky realizované jinou fyzickou osobou či společností. Mezi tyto kontrolní mechanismy by měly patřit tyto:

- zavedení postupů Skupiny dle pravidla „poznej svého odběratele“ a „poznej svého Dodavatele“, včetně **Postupu pro dodržování právních předpisů v rámci dodavatelského řetězce**, v plném rozsahu, k zajištění toho, že se provádí řádné ověřování a že jsou zavedeny příslušné kontrolní mechanismy,
- dodržování daňových předpisů a případné začlenění článků o zákazu zprostředkování daňových úniků ve smlouvách se třetími stranami,
- provedení a poskytnutí příslušného školení a podpory personálu, který spravuje vztahy s třetími stranami anebo se stará o vlastní daňové povinnosti společnosti,
- prošetření a v případě nutnosti pozastavení činnosti anebo ukončení pracovního poměru se Zaměstnanci a třetími stranami, které jsou podezřelé z daňových úniků nebo zprostředkování daňových úniků.

**Máte-li podezření, že zaměstnanec, zástupce, smluvní partner, odběratel nebo Dodavatel realizuje daňové úniky nebo je zprostředkovává, neprodleně informujte místního právního zástupce.**

### **Žádné zapojení do nakládání s výnosy z trestné činnosti**

Nesmíme:

- zapojovat se do jakýchkoli transakcí, o kterých víme nebo máme podezření, že zahrnují prostředky z trestné činnosti (včetně daňových úniků), nebo
- jinak se přímo nebo nepřímo vědomě podílet na činnosti spojené s praním špinavých peněz.

**Zároveň musíme zajistit, že naše činnost není neúmyslně v rozporu s právní úpravou na potírání praní špinavých peněz.**

Ve většině zemí je trestným činem, pokud se osoba nebo společnost zapojí do transakce zahrnující prostředky, o kterých ví nebo má důvodné podezření nebo podezření, že pocházejí z trestné činnosti.

Porušení právní úpravy na potírání praní špinavých peněz může mít důsledky pro společnosti i jednotlivce.

### Refusing to Accept Large Cash Sums

We must refuse to accept, or report, the following cash sums:

Group companies in the EU must not accept cash payments over €10,000 (or equivalent) in any single transaction or series of linked transactions.

Group companies in the US (or outside the US when engaged in a transaction related to the US) must not accept cash payments over \$10,000 (or equivalent) in any single transaction or series of linked transactions.

Group companies outside of these jurisdictions should also avoid accepting substantial cash payments.

### Awareness of, and Compliance with, Relevant Anti-Terrorism Measures

We must ensure that we do not knowingly assist in financing or otherwise support terrorist activity, and that our activities do not inadvertently breach any relevant anti-terrorist financing measures.

Group companies' internal controls should include checks to ensure that they do not deal with any entity, organisation or individual proscribed by a government or international body due to its known or suspected terrorist links (including through full implementation of our Sanctions and Export Controls chapter of this SoBC and related **Sanctions Compliance Procedures**).

Terrorist groups may use similar methods as those employed by criminal organisations engaged in money laundering. This may include the use of legitimate businesses, from retail outlets to distribution or financial service companies, to finance their networks or otherwise move illicit funds. We risk inadvertently breaching anti-terrorist financing measures, if we deal with such businesses, organisations or individuals.

We therefore need to be alert to the possibility that red flags for money laundering could also give rise to red flags of terrorist financing.

### Minimising the Risk of Involvement in Financial Crime and Reporting Suspicious Activity

We must have effective procedures for:

- minimising the risk of inadvertent participation in transactions involving the proceeds of crime, including monitoring for illicit money flows and other money laundering/terrorist financing red flags;
- detecting and preventing money laundering by Employees, officers, directors, agents, customers and Suppliers;

### Odmítnutí přijetí velkých částek v hotovosti

Nesmíme přijímat následující částky v hotovosti nebo musíme jejich přijetí nahlásit:

Společnosti Skupiny v EU nesmí přijmout platby v hotovosti přesahující 10 tisíc EUR (nebo ekvivalentní hodnoty) v rámci jediné transakce nebo řady souvisejících transakcí.

Společnosti Skupiny v USA (nebo mimo USA v případě, že se účastní transakce, která se vztahuje k USA) nesmí přijmout platby v hotovosti přesahující 10 tisíc USD (nebo ekvivalentní hodnoty) v rámci jediné transakce nebo řady souvisejících transakcí.

Společnosti Skupiny mimo výše uvedená území by se rovněž měly vyhnout přijímání významných částek v hotovosti.

### Obeznamení s relevantními opatřeními boje proti terorismu a jejich dodržování

Musíme zajistit, abychom vědomě nenapomáhali financování nebo jiné podpoře teroristické činnosti a aby naše aktivity neúmyslně neporušovaly příslušná opatření pro boj proti financování terorismu.

Interní kontrolní mechanismy Společností Skupiny by měly zahrnovat kontroly k zajištění toho, aby společnosti nejednaly se žádnými subjekty, organizacemi nebo jednotlivci zakázanými vládou nebo mezinárodní organizací z důvodu prokázaných nebo údajných teroristických vazeb (a to i zavedením kapitoly pro sankce a omezení vývozu a souvisejících **Postupů pro dodržování sankcí**).

Teroristické skupiny mohou využívat podobné metody jako ty, které využívají skupiny pachatelů podílejících se na praní špinavých peněz. Mohou tak k financování svých sítí či k jinému přesouvání nezákonných finančních prostředků využívat legitimní podnikatelskou činnost od maloobchodů po společnosti zabývající se distribucí nebo finančními službami.

Pokud bychom s takovými podniky, organizacemi nebo jednotlivci vstupovali do obchodního styku, riskovali bychom neúmyslné porušení právních předpisů pro boj proti financování terorismu.

### Minimalizace rizika zapojení se do finanční trestné činnosti a oznamování podezřelých činností

Musíme mít účinné postupy, abychom:

- minimalizovali riziko neúmyslného zapojení do transakcí zahrnujících prostředky z trestné činnosti, včetně monitorování nezákonných peněžních toků a dalších varovných signálů naznačujících legalizaci prostředků z trestné činnosti/financování terorismu,
- odhalovali zapojení Zaměstnanců, vedoucích představitelů, ředitelů, zástupců, odběratelů a Dodavatelů do praní špinavých peněz a předcházeli mu,

- supporting Employees in identifying situations which ought to give rise to a suspicion of money laundering or terrorist financing; and
- filing required reports relating to money laundering obligations with the authorities.
- podporovali Zaměstnance v odhalování situací, které by mohly vyvolat podezření na praní špinavých peněz nebo financování terorismu,
- odevzdávali příslušným úřadům příslušné zprávy související s povinnostmi oznamovat praní špinavých peněz.

Group Companies must ensure that their customer and Supplier approval procedures 'know your customer' and 'know your Supplier' are adequate, risk-based and ensure as far as possible that customers and Suppliers are not involved in any criminal activity. This must include full implementation of the **Third Party AFC Procedure**.

Společnosti Skupiny musí zajistit, aby jejich postupy schválení odběratelů a Dodavatelů (pravidlo „poznej svého odběratele“ a pravidlo „poznej svého Dodavatele“) byly přiměřené situaci, odpovídaly riziku a aby poskytovaly v maximálním možném rozsahu dostatečnou jistotu, že odběratelé ani Dodavatelé nejsou zapojeni do trestné činnosti. Patřit sem musí zavedení **Postupu pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob (AFC)**.

We should promptly refer suspicious transactions or activity by any customer or other third party to our General Manager or Head of Function and local Legal Counsel. As a general point, you should not disclose or discuss with other colleagues, except where strictly necessary, that you have raised money laundering concerns, as this may result in a 'tipping off offence' occurring.

Podezřelé aktivity nebo transakce odběratelů nebo jiných třetích stran bychom měli neprodleně hlásit svému generálnímu řediteli nebo vedoucímu oddělení a místnímu právnímu zástupci. Obecně je potřeba zmínit, že o tom, že jste vyjádřili obavy z praní špinavých peněz, byste neměli kromě nezbytně nutných případů hovořit se svými kolegy, protože by mohlo dojít ke spáchání činu „upozornění“ (*tipping-off*).

**We Must be Alert to Situations which Ought to Raise our Suspicions as Regards Financial Crime, Including the Following Red Flags:**

**Musíme se vyvarovat situacím, které by mohly vyvolat podezření z finanční trestné činnosti, včetně těchto varovných signálů:**

- payments in non-invoice currencies or in cash or cash equivalents;
- payments from multiple sources to satisfy a single invoice, or other unusual payment methods;
- payments to or from an account that is not the normal business relationship account or that is located in a country unrelated to the relevant supply of goods or services;
- requests for overpayments or for refunds following an overpayment;
- payments by, through or to (or requests to supply our products to) unrelated third parties or shell/shelf companies;
- payments or shipments by, through or to companies or individuals established, resident or operating in countries which have the reputation of being 'tax havens', or to bank accounts held in such countries;
- requests to deliver our products to an unusual location, adopt an unusual shipping route or importing and exporting the same products;
- false reporting, such as misrepresenting prices, misdescribing goods or services we provide, misrepresenting payable tax or shipping and invoice document discrepancies;
- platby v jiné než fakturované měně, v hotovosti nebo jejich ekvivalentech,
- platby z více zdrojů na úhradu jediné faktury, nebo jiné neobvyklé způsoby plateb,
- platby z účtu nebo na účet, který není běžným účtem daného obchodního vztahu nebo který je zřízen v zemi, která s danou dodávkou zboží či služeb nesouvisí,
- požadavky na přeplatky nebo na vratky po uhrazeném přeplatku,
- platby provedené nepropojenými třetími osobami nebo „prázdnými schránkami“/ neaktivními společnostmi, platby těmto společnostem či jejich prostřednictvím (či požadavky na dodání našich produktů těmto společnostem),
- platby či dodávky společností či jednotlivcům zřízeným či pobývajícím či působícím v zemích, které mají pověst „daňových rájů“, jejich prostřednictvím nebo ze strany výše uvedených subjektů, nebo na účty zřízené v těchto zemích,
- požadavky na dodání našich produktů na neobvyklé místo nebo volbu neobvyklé dodací trasy, opakovaný dovoz a vývoz stejných produktů,
- nepravdivé výkaznictví (např. nesprávně uvedené ceny), nesprávný popis dodávaného zboží či služeb, nesprávně uvedená daň k úhradě nebo významné nesrovnalosti v

- failure by customers and Suppliers to provide appropriate responses to any due diligence questions raised, including any tax registration details;
- suspicion that trade partners are involved in criminal activity, including tax evasion; and
- unusually complex M&A or other transaction structures without clear commercial justification (Group companies must apply the **M&A Transactions Compliance Procedure** to all relevant transactions)

dokladech (např. mezi dodacími a fakturačními doklady),

- odběratelé a Dodavatelé nepředloží vhodné odpovědi na jakékoliv dotazy položené v rámci ověřování, a to včetně údajů o registraci k dani,
- podezření, že se obchodní partneři podílejí na trestné činnosti, včetně daňových úniků,
- neobvykle složité struktury fúzí a akvizic a jiných transakcí bez jednoznačného obchodního vysvětlení (společnosti Skupiny musí u všech příslušných transakcí aplikovat **Postup pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic**).

## Glossary

### Close Relative

means spouses, partners, children, parents, nephews, nieces, aunts, uncles, grandparents, grandchildren and cousins (including where arising by marriage, such as mother-in-law or son-in-law). Close Relative also means any person in the Employee's household.

### Collusion

any arrangement with competitors that could restrict, or aims to restrict, competition. It includes formal and informal agreements whether direct or brokered by a third party, understandings, exchanging commercially sensitive information (directly or indirectly) and decisions/recommendations of trade associations.

### Community Investments

voluntary activities beyond our commercial and core business activities and our legal obligations, that contribute to the economic, social and environmental sustainability of the countries and communities in which we operate. These investments address a wide range of issues and causes in the communities where we operate, often involving charities, non-government organisations (NGOs) and 'civil society', and include expenditure on community projects or charitable contributions, in-kind donations and Employee volunteering.

### Dealing

is widely defined in the Code for Share Dealing and includes any sale, purchase or transfer (including by way of gift), as well as spread bets, contracts for difference or other derivatives involving Securities, directly or indirectly, whether on your own or someone else's behalf.

### Employees

includes, where the context admits, directors, officers and permanent Employees of Group Companies.

### Entertainment

includes any form of virtual or face-to-face hospitality, such as food or drink, attendance at any cultural or

## Glosář

### Blízcí příbuzní

znamenají manžela/manželku, partnera/partnerku, děti, rodiče, neteře a synovce, tety a strýce, prarodiče, pravnučky a bratrance a sestřenic (včetně vyvdaných či vyženěných výše uvedených osob, např. tchýní či zetě). Mezi blízké příbuzné patří i jakákoliv osoba ve společné domácnosti Zaměstnance.

### Koluzní praktiky

znamenají jakákoliv ujednání s konkurenčními společnostmi (ostatními soutěžiteli), která by mohla omezit nebo jejichž cílem je omezit hospodářskou soutěž. Patří sem formální a neformální dohody uzavírané přímo či prostřednictvím zprostředkovatele, ujednání, (přímá i nepřímá) výměna informací citlivých z obchodního hlediska a rozhodnutí/doporučení obchodních sdružení.

### Podpora dobročinných aktivit

dobrovolné činnosti nad rámec našich komerčních a hlavních obchodních aktivit a našich zákonných povinností, které přispívají k ekonomické, sociální a environmentální udržitelnosti zemí a komunit, v nichž působíme. Tyto investice se zabývají širokou škálou problémů a příčin v komunitách, kde působíme, a často se na nich podílejí charitativní organizace, nevládní organizace (NGOs) a „občanská společnost“ a do této skupiny patří výdaje na komunitní projekty nebo charitativní příspěvky, věcné dary a dobrovolnictví zaměstnanců.

### Obchodování

je zevrubně vymezeno v Kodexu pro obchodování s akcemi a zahrnuje jakýkoli prodej, nákup nebo převod (včetně darování), jakož i sázky na rozptyl (spread betting), rozdílové smlouvy nebo jiné deriváty zahrnující cenné papíry, ať už přímo nebo nepřímo, ať už na vlastní nebo cizí účet.

### Zaměstnanci

zahrnují, pokud to kontext umožňuje, jednatele, vedoucí zaměstnance a zaměstnance Společností Skupiny v trvalém pracovním poměru.

### Požítky

znamenají jakoukoliv formu virtuálního či osobního pohoštění, včetně jídla nebo pití, účast na kulturních či



sporting events, travel or accommodation offered or given to or received from a person or entity outside of BAT.

**Gifts**

includes anything of value offered or given to, or received from a person or entity outside of BAT that is not Entertainment.

**G&E**

means Gifts and/or Entertainment.

**G&E Tracker**

an automated prior approval and record-keeping solution, which is mandatory for Public Official and Private Sector Stakeholder G&E above the Threshold.

**Group and BAT**

means British American Tobacco p.l.c. and all of its subsidiaries.

**Group Company**

means any company in the British American Tobacco Group.

**Improper Conduct**

means performing (or not performing) a business activity or public function in breach of an expectation that it will be performed in good faith, impartially or in line with a duty of trust.

**Inside Information**

in relation to BAT p.l.c. is information of a precise nature, which is not generally available; relates directly or indirectly to BAT p.l.c. or to its shares or other Securities; and would, if generally available, be likely to have a significant effect on the price of BAT p.l.c.'s shares or other Securities, or related investments.

**Instant Messaging**

means any form of instant or temporary messaging between communication devices using third-party applications (including social media direct messaging functionalities) where messages do not facilitate Group records and information management capabilities.

**Market Abuse**

means conduct which harms the integrity of financial markets and public confidence in Securities and derivatives.

**M&A Transactions Compliance Procedure**

means the Group Mergers & Acquisitions Transactions Compliance Procedure.

**Private Sector Stakeholder**

shall mean all other entities and individuals excluding Public Officials.

**Public Official**

includes anyone employed by or acting for any government or public body/agency, or anyone performing a public function. This includes, for example, people working for a national, regional or local government or a

sportovních akcích, cestování či ubytování nabízené či darované nebo přijímané od osoby nebo subjektu, které jsou mimo společnost BAT.

**Dary**

znamenají hodnotné předměty nabízené či darované nebo přijímané od osoby či subjektu, které jsou mimo společnost BAT, a které nepředstavují požitky.

**G&E**

znamená Dary anebo Požitky.

**G&E Tracker**

automatizované řešení pro předchozí schvalování a vedení evidence, jehož použití je povinné při poskytování G&E Veřejným činitelům nebo s Osobám ze soukromého sektoru nad Limit.

**Skupina a BAT**

znamenají společnost British American Tobacco p.l.c. a všechny její dceřiné společnosti.

**Společnost Skupiny**

znamená jakoukoliv společnost v rámci Skupiny British American Tobacco.

**Nečestné jednání**

znamená vykonávání (nebo nevykonávání) obchodní činnosti nebo veřejné funkce v rozporu s očekáváním, že tato bude prováděna v dobré víře, nezávisle nebo v souladu s povinností péče při správě cizího majetku.

**Vnitřní informace**

ve vztahu ke společnosti BAT plc jsou přesné informace, které nejsou veřejně přístupné, vztahují se přímo či nepřímo ke společnosti BAT plc nebo k jejím akciím nebo k jiným Cenným papírům, které by měly, pokud by byly veřejně přístupné, pravděpodobně významný dopad na cenu akcií společnosti BAT plc nebo jiných Cenných papírů, nebo na související investice.

**Služba pro komunikaci v reálném čase (Instant Messaging - IM)**

znamená jakoukoliv formu okamžitých či dočasných zpráv zasílaných mezi komunikačními zařízeními s využitím aplikací třetích stran (včetně funkcí pro přímou komunikaci v rámci sociálních sítí), které nepodporují funkce vedení záznamů a informací Skupiny.

**Zneužití trhu**

znamená jednání, které narušuje soudržnost finančních trhů a veřejnou důvěru v Cenné papíry a deriváty.

**Postupy pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic**

znamenají Postupy Skupiny pro dodržování právních předpisů u fúzí a akvizic.

**Osoba ze soukromého sektoru**

znamená všechny ostatní subjekty a osoby kromě Veřejných činitelů.

**Veřejný činitel**

kdokoliv, kdo je přímo nebo nepřímo zaměstnán nebo kdo přímo či nepřímo jedná za vládu či veřejnoprávní subjekt / agenturu nebo kdokoliv, kdo zastává veřejnou funkci. Patří sem např. osoby, které pracují ve státní správě /

public department or agency (such as an official within a government ministry, the military or police); people holding a public position; employees of state-owned or state-controlled enterprises (e.g. a state-owned tobacco company); employees of public international organisations, such as the United Nations; officials of a political party; candidates for public office; any member of a royal family; and magistrates and judges.

#### **Record**

information in any media created or received by an individual in the course of business regardless of its location or physical form.

#### **References to 'laws'**

includes all applicable national and supra-national law and regulations.

#### **Sanctioned Party**

an individual or entity who has been listed on a list of parties with whom business is restricted or prohibited, including the lists maintained by the UN, US, EU, UK and other international organisations and national governments, which includes but is not limited to individuals or entities residing or located in, or organised under the laws of, a Sanctioned Territory, identified on sanctions lists maintained by the foregoing jurisdictions or who are otherwise the subject or target of sanctions.

#### **Sanctioned Territory**

includes territories subject to comprehensive or broad territory-wide sanctions imposed by the UN, US, EU, UK and/or other international organisations or national governments.

#### **Securities**

is widely defined in the Code for Share Dealing and includes shares (including American Depository Receipts), options, futures and any other type of derivative contract, debts, units in collective investment undertakings (e.g. funds), financial contracts for difference, bonds, notes or any other investments whose value is determined by the price of such Securities.

#### **SoBC Portal**

the platform for capturing, maintaining and managing the disclosure of conflicts of interest.

#### **Standards and SoBC**

can mean the Group Standards set out in this document and/or Standards adopted locally by a Group Company.

#### **Suppliers**

means any third party that supplies or provides direct product materials or indirect goods or services to any BAT Group company, including consultants, independent contractors, agents, manufacturers, primary producers, sub-contractors, distributors and wholesalers.

#### **Tax**

all forms of direct and indirect taxes, including corporate and personal income taxes, social security contributions,

místní samosprávě nebo oddělení, orgánu či agentuře veřejných služeb, (např. úředník na ministerstvu, v armádě nebo u policie), osoby, které zastávají veřejnou funkci, zaměstnanci státních či státem ovládaných podniků (např. státní tabákové společnosti), zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací, např. Organizace spojených národů, činovníci v rámci politické strany, kandidáti na veřejné funkce, členové královské rodiny, smírčí soudci a soudci.

#### **Záznam**

informace na jakémkoliv nosiči vytvořené či přijaté osobou v rámci obchodního styku bez ohledu na umístění či formu těchto informací.

#### **Odkazy na „právní předpisy“**

zahrnují všechny platné vnitrostátní a mezinárodní zákony a jiné právní předpisy.

#### **Subjekt na sankčních seznamech**

osoba či subjekt, který je uveden na seznamu subjektů, s nimiž jsou obchodní vztahy zakázány či omezeny, včetně seznamů vedených OSN, USA, EU, Spojeným královstvím a dalšími mezinárodními organizacemi a národními vládami. Omezení se mohou vztahovat i na subjekty, které Subjekt na sankčních seznamech vlastní či ovládá.

#### **Území na sankčních seznamech**

zahrnuje území, na něž se vztahují kompletní či zásadní celostátní sankce uložené OSN, USA, EU, Spojeným královstvím anebo dalšími mezinárodními organizacemi či národními vládami.

#### **Cenné papíry**

jsou zevrubně vymezeny v Kodexu pro obchodování s akcemi a zahrnuje akcie (včetně amerických depozitních certifikátů (ADR), opcí, futures a jakýchkoliv jiných druhů derivátů, smluv, dluhů, podílů v subjektech kolektivního investování (např. fondech), finančních rozdílových smluv, dluhopisů, směnek nebo jiných investic, jejichž hodnota je určena cenou těchto Cenných papírů.

#### **SoBC Portál**

platforma pro zaznamenávání, uchovávání a řešení oznámení o střetech zájmů.

#### **Standardy a Standardy obchodního jednání (SoBC)**

mohou znamenat Standardy Skupiny uvedené v tomto dokumentu anebo místní Standardy přijaté Společností Skupiny.

#### **Dodavatelé**

znamenají jakoukoliv třetí stranu, která dodává či poskytuje přímé materiály pro výrobu nebo nepřímé zboží či služby kterékoliv společností Skupiny BAT, včetně konzultantů, nezávislých Dodavatelů, obchodních zástupců, výrobců, primárních producentů, subdodavatelů, distributorů a velkoobchodních prodejců.

#### **Daně**

všechny druhy přímých a nepřímých daní, včetně daní z příjmů fyzických či právnických osob, odvodů na sociální

customs and excise duties, VAT and sales taxes, and any other form of taxes.

### **The Company**

means British American Tobacco p.l.c.

### **Third-Party Communications Applications**

means any form of communications (e.g., email, voice memos, chats or text messages) using third-party applications (including social media applications that have direct messaging functionalities) where such communications cannot be retained or accessed per the **Group Records & Information Management Procedure**. This includes but is not limited to applications such as WhatsApp, WeChat, Facebook, Facebook Messenger, Instagram, iMessage, SMS text messages, Gmail, Yahoo, Hotmail, Telegram, Viber, Signal and any other similar applications.

### **Third Party AFC Procedure**

means the Group Third Party Anti-Financial Crime Procedure.

### **Threshold**

in relation to G&E offered, given or received, means:

1. **Public Officials:** above £20 – prior approval must be obtained via the G&E Tracker
2. **Private Sector Stakeholders:** G&E above £20 to £200 must be recorded in the G&E Tracker. Above £200 – prior approval must be obtained via the G&E Tracker

Group Companies should provide guidance on what is modest and lawful in their markets, not exceeding these amounts and reflecting local purchasing power and regulations..

zabezpečení, cel a celních poplatků, DPH a spotřebních daní, a všechny další druhy daní.

### **Společnost**

znamená British American Tobacco p.l.c.

### **Komunikační aplikace třetích stran**

znamenají jakoukoliv formu komunikace (např. e-mail, hlasové zprávy, chaty nebo SMS zprávy) s využitím aplikací třetích stran (včetně aplikací v rámci sociálních sítí s funkcí přímé komunikace), v nichž nelze uvedenou komunikaci uchovávat či k ní získávat přístup v souladu s Postupem Skupiny pro vedení záznamů a informací. Patří sem mimo jiné dále uvedené aplikace: WhatsApp, WeChat, Facebook, Facebook Messenger, Instagram, iMessage, zprávy SMS, Gmail, Yahoo, Hotmail, Telegram, Viber, Signal a jakékoliv jiné obdobné aplikace.

### **Postupy pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob**

znamená Postupy Skupiny pro potírání finanční trestné činnosti třetích osob.

### **Limit**

znamená u nabízených, poskytnutých či přijatých G&E:

1. **u Veřejných činitelů:** více než 20 GBP - musí být předem schváleno prostřednictvím nástroje G&E Tracker
2. **u Osob ze soukromého sektoru:** G&E od 20 GBP do 200 GBP musí být evidovány v nástroji G&E Tracker. Nad 200 GBP – musí být předem schváleno prostřednictvím nástroje G&E Tracker

Společnosti Skupiny by měly stanovit, co je na jejich příslušných trzích skromné a zákonné, a to v částkách nepřekračujících výše uvedené limity a zohledňujících místní kupní sílu a právní předpisy.

## **For more information**

### **Please contact:**

Head of Corporate Compliance ([sobc@bat.com](mailto:sobc@bat.com))

British American Tobacco p.l.c  
Globe House  
4 Temple Place  
London WC2R 2PG  
United Kingdom

Tel: 44 (0)207 845 1000

## **Další informace**

### **Kontakt:**

Vedoucí oddělení pro dodržování korporátních předpisů ([sobc@bat.com](mailto:sobc@bat.com))

British American Tobacco p.l.c  
Globe House  
4 Temple Place  
Londýn WC2R 2PG  
Spojené království  
Tel: 44 (0)207 845 1000