



STANDARDS OF BUSINESS CONDUCT

Issued by

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.
a company with registered seat at Karolinska 654/2, 186 00 Praha 8, IČO: 617 75 339, Business ID: 617 75 339, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, Section C, Insert 35426,

(hereinafter the “**Company**” or “**BAT**”)

The Business Conduct Standards applies to all employees who have concluded an employment relationship with BAT based on an employment contract and to employees who have concluded the agreements on work performed outside of the employment relationship.

This version of Standards of Business Conduct is effective from **January 1st, 2020** and the previous version ceases to be effective as of the same date.

Message from the Chief Executive

(Jack Bowles, January 2020)

The diversity of our people is a strength that has contributed to our success for over one hundred years. Our varied perspectives and different approaches to business challenges are a source of the innovative ideas fuelling our transformative journey.

However, even in a diverse organisation such as ours, it is essential to our continued success that all of us are working to a consistent set of rules and standards of behaviour. We articulate these in our Standards of Business Conduct (SoBC).

What BAT expects from you

We have the right strategy, foundations and vision to transform tobacco. How we each execute this strategy is of equal importance to what we deliver. Our SoBC is mandatory, and it is critical that each and every one of us complies, in letter and spirit, no matter where we work in the BAT world.

Our SoBC policies cover key areas including personal and business integrity, respect in the workplace, human rights and financial integrity. In addition, given our expertise, I firmly believe that BAT has a legitimate and essential contribution to make to the regulatory debate. The introduction of our Principles for Engagement in a new

STANDARDY OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

Vydány společností

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o., společnost se sídlem na adrese Karolinská 654/2, 186 00 Praha 8, IČO: 617 75 339, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 35426,

(dále jen „**Společnost**“ nebo „**BAT**“)

Standardy obchodního jednání se vztahují na všechny zaměstnance, kteří mají s BAT uzavřený pracovní poměr na základě pracovní smlouvy. Přiměřeně se vztahuje na zaměstnance, kteří pracují pro BAT na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Tato verze Standardů obchodního jednání nabývá účinnosti dne **1.1.2020** a stejným dnem pozbývá platnosti její předchozí verze.

Úvodní slovo generálního ředitele

(Jack Bowles, leden 2020)

Za úspěchy společnosti stojí už více než sto let její síla pocházející z rozmanitosti zaměstnanců. Zdrojem inovativních myšlenek, z nichž vychází naše transformativní cesta, jsou různorodé perspektivy a různé přístupy k řešení obchodních výzev.

Ale i v tak rozmanité organizaci, jakou naše společnost je, je k dosažení trvalého úspěchu naprosto nezbytné, abychom všichni dodržovali důsledně koncipovaný soubor pravidel a standardů chování. Tato pravidla a standardy uvádíme v těchto Standardech obchodního jednání (dále jen „Standardy“).

Co od vás společnost BAT očekává

Máme správnou strategii, základy a vizi, abychom mohli proměnit tabákový průmysl. To, jak každý z nás tuto strategii naplní, je stejně důležité jako samotné výsledky práce. Standardy společnosti jsou povinné a je naprosto nezbytné, aby každý z nás, ať už působíme na jakékoliv pozici v rámci organizace společnosti BAT, jednal v souladu s jejich smyslem.

Strategie v rámci Standardů zahrnují osobní a obchodní morální integritu, respekt na pracovišti, lidská práva a finanční integritu. Kromě toho jsem si naprosto jist, že díky svým odborným znalostem může společnost BAT legitimně a zásadně přispět do debaty o regulaci průmyslu. V rámci nové strategie pro lobbying a

Lobbying and Engagement Policy of our SoBC articulates how we contribute to this debate: with transparency, openness and integrity.

Every situation is different, and our SoBC cannot provide the answers to every dilemma or challenge. If you can't find the answers you are looking for in our SoBC, or if you are not clear how to apply our SoBC to a particular situation, I encourage you to discuss it with your colleagues, and seek help and advice from your manager, your LEX Counsel or an appropriate senior manager.

What you can expect from BAT

BAT will always support you to Deliver with Integrity when you face an ethical dilemma. If you suspect wrongdoing in our business, please report it to your manager, your LEX Counsel, a Designated Officer, or use our confidential Speak Up hotline.

BAT takes allegations of breach of our SoBC very seriously, and I offer my personal assurance that all concerns raised will be treated in strict confidence. No one will face reprisals for speaking up.

I am committed to leading a company that prioritises Delivery with Integrity in everything we do, so that we can all take pride as we continue to deliver great results on our journey to transform tobacco.

Please make sure you read our SoBC.

The way we work

Our Standards of Business Conduct are a set of global policies of British American Tobacco, expressing the high standards of integrity we are committed to upholding.

Local versions of the SoBC

Each operating company in the Group must adopt the SoBC, or its own standards reflecting them. If a Group company wishes to implement its own version of the SoBC it must be at least as stringent as this SoBC or receive prior notification from the Group LEX Leadership Team. If the SoBC conflicts with local laws, then the laws take precedence.

SoBC priority

In the event of a conflict or inconsistency between the SoBC (or local version, if applicable) and any other document issued by a Group company (including employment contracts), the terms of the SoBC (or local version, if applicable) will prevail.

Commitment to integrity

We must comply with the SoBC (or local equivalent) and all laws and regulations which apply to Group companies,

navazování vnějších vztahů ve Standardech vytváříme i zásady pro navazování vnějších vztahů, ve kterých se uvádí, jak k této debatě přispíváme: s transparentností, otevřeností a morální integritou.

Každá situace je jiná a ve Standardech nejsme schopni poskytnout odpovědi na všechna dilemata nebo výzvy. Pokud ve Standardech nenajdete odpovědi, které hledáte, nebo vám není jasné, jak použít Standardy v konkrétní situaci, doporučuji vám, abyste si o záležitosti promluvili se svými kolegy, a obrátili se s žádostí o pomoc a radu na svého nadřízeného, právního zástupce LEX nebo příslušného hlavního nadřízeného.

Co můžete vy očekávat od společnosti BAT

Společnost BAT vás bude za všech okolností podporovat, abyste své Výsledky dodávali s Integritou, ocitnete-li se tváří v tvář morálnímu dilematu. Pokud máte podezření, že v rámci vašeho segmentu došlo k nesprávnému jednání, obraťte se na svého nadřízeného, právního zástupce LEX, Pověřeného vedoucího pracovníka nebo využijte PROMLUV horkou linku Česká republika.

Společnost BAT bere podezření na porušení Standardů velice vážně a já vám osobně zaručuji, že všechna vznesená podezření budou prošetřena při zachování maximální důvěrnosti. Nikdo nebude za nahlášení podezření vystaven postihům.

Jsem odhodlán vést společnost tak, aby upřednostňovala Výsledky a integritu, a to ve všem, co dělá, tak, abychom mohli všichni pociťovat hrdost na naší cestě za dodáváním vynikajících výsledků na naší cestě k proměně tabákového průmyslu.

Prostudujte si prosím Standardy.

Způsob naší práce

Naše Standardy jsou souborem globálních politik společnosti British American Tobacco, který vyjadřuje náš závazek k dosažení vysokého stupně integrity.

Místní verze Standardů

Každá provozní společnost v rámci Skupiny je povinna tyto Standardy přijmout, případně přijmout vlastní standardy z nich vycházející. Pokud chce Společnost Skupiny zavést svou vlastní verzi Standardů, musí být tato verze minimálně tak přísná, jako tyto Standardy, anebo si musí Společnost Skupiny obstarat předchozí souhlas vedoucího pracovníka oddělení LEX Skupiny. Jsou-li Standardy v rozporu s místní právní úpravou, má místní právní úprava přednost.

Přednost Standardů

V případě rozporu či nesrovnalostí mezi Standardy (nebo příp. jejich místní verzí) a jakýmkoliv jiným dokumentem, který vydá Společnost Skupiny (včetně pracovních smluv) mají přednost podmínky uvedené ve Standardech (nebo příp. jejich místní verzí).

Závazek integrity

Jsme povinni dodržovat Standardy (nebo jejich místní verzi) a všechny zákony a právní předpisy vztahující se na Skupiny Společnosti, naši podnikatelskou činnost a

our business, and to ourselves. We must always act with high standards of integrity.

Our actions must always be lawful. Having integrity goes further. It means that our actions, behaviour, and how we do business must be responsible, honest, sincere, and trustworthy.

We are all expected to know, understand and follow the SoBC or local equivalent.

The SoBC applies to all employees of BAT, its subsidiaries and joint ventures which BAT controls. If you are a contractor, secondee, trainee, agent or consultant working with us, we ask that you act consistently with the SoBC and apply similar standards within your own organisation. The SoBC is complemented by the BAT Supplier Code of Conduct which defines the minimum standards we expect our suppliers to adhere to

A legacy of leaders

Creating a legacy of leaders is a key component of our strategy. When we manage others, we must lead by example, showing by our own behaviour what it means to act with integrity and in line with behaviours expected under the SoBC.

The Role of Line Managers

Our SoBC, policies and procedures apply to everyone, whatever their role or seniority. Managers are key role models of the SoBC. If you manage people, you must ensure that all your reports read the SoBC and receive the guidance, resources and training they need to understand what is expected of them.

Line managers are expected to:

- *Know the BAT's Values and stand up for what is right*
- *Coach your team to ensure they know how to 'Deliver with Integrity' and recognise consistent behaviours*
- *Role model respect in the workplace*
- *Foster an environment in which concerns are freely raised without fear of retaliation*
- *Raise concerns when appropriate to do so*

No exception or compromise

No line manager has authority to order or approve any action contrary to the SoBC, or against the law. In no circumstances will we allow our standards to be compromised for the sake of results. How you deliver is as important as what you deliver.

If a manager orders you to do something in breach of the SoBC or the law, raise this with higher management, your local LEX Counsel, or a 'Designated Officer'. You can also report the matter through our confidential Speak Up hotline if you do not feel able to speak to someone internally.

nás samotné a vždy jednat tak, abychom dodrželi vysoký stupeň integrity.

Naše jednání musí být vždy v souladu se zákonem. Uplatňovat integritu však znamená víc. Znamená to, že naše jednání, chování a způsob podnikání musí být odpovědné, čestné, upřímné a důvěryhodné.

Předpokládá se, že všichni budeme znát Standardy nebo jejich místní verzi, budeme jim rozumět a budeme se jimi řídit.

Standardy se vztahují na všechny zaměstnance společnosti BAT, jejich dceřiných společností a společných podniků, které společnost BAT ovládá. Pokud jste dodavatelem, praktikantem, dočasně přiděleným zaměstnancem, obchodním zástupcem nebo poradcem spolupracujícím s naší Společností, žádáme Vás, abyste postupovali v souladu se Standardy a obdobné standardy uplatňovali i v rámci své vlastní organizace. Standardy doplňuje i etický kodex pro dodavatele společnosti BAT, v němž jsou stanoveny minimální standardy, jejichž dodržování očekáváme od svých dodavatelů.

Odpovědnost lídrů

Zavedení odpovědnosti lídrů je jedním z klíčových prvků naší strategie. Chceme-li vést ostatní, musíme jim jít příkladem, svým vlastním jednáním ukázat, co to znamená zachovávat ve svém jednání morální integritu a jednat v souladu s jednáním očekávaným dle Standardů.

Role přímých nadřízených

Standardy, strategie a postupy Společnosti se vztahují na všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pracovní zařazení či postavení v hierarchii Společnosti. Vedoucí pracovníci jsou v rámci Standardů klíčovými vzory. Jste-li v roli nadřízeného, musíte zajistit, aby si Standardy prostudovali všichni vaši podřízení, aby se jim dostalo nezbytného vedení, zdrojů a školení k tomu, aby pochopili, co se od nich očekává.

Co se očekává od vedoucích pracovníků:

- *znají Hodnoty společnosti BAT a hájí správné jednání*
- *vedou svůj tým tak, aby jeho členové věděli, jak dodávat „Výsledky s Integritou“ a aby rozpoznávali čestné chování*
- *jsou vzorem v oblasti respektu na pracovišti*
- *podporují prostředí, ve kterém lze svobodně vyjadřovat podezření beze strachu z pomsty*
- *ve vhodných případech sami vyjadřují podezření*

Bez výjimek či kompromisů

Vedoucí pracovníci nejsou oprávněni nařizovat ani schvalovat jakékoliv jednání, které by bylo v rozporu se Standardy nebo se zákonem. Za žádných okolností nedopustíme, aby došlo k porušení našich zásad kvůli obchodním výsledkům. To, jak pracujete, je stejně důležité jako výsledky vaší práce.

Pokud vám nadřízený nařídí, abyste udělali něco v rozporu se Standardy nebo zákonem, obraťte se na vyššího nadřízeného, místního právního zástupce LEX nebo na pověřeného vedoucího pracovníka. Pokud se necítíte na to, abyste si promluvil/a s někým v rámci

organizace, můžete incident nahlásit i prostřednictvím důvěrné PROMLUV horké linky pro Českou republiku.

Our own ethical judgement

The SoBC cannot cover every situation we may encounter at work. Above all, we must choose what we truly believe to be the right course of action and if this is unclear ask yourself:

- *Is it legal?*
- *Is it consistent with our internal rules and guidance that may apply to the situation?*
- *Does it feel right?*
- *Would I be comfortable explaining my conduct to the company board, my family and friends, or the media?*
- *Who does my conduct affect and would they consider it fair to them?*

If the answer to any of these questions is 'no' or you are 'not sure' then don't proceed and discuss the issue with your line manager, higher management your local LEX Counsel or contact the Head of Compliance at sobc@bat.com.

Duty to report a breach

We have a duty to report any suspected wrongdoing in breach of the SoBC or the law. We should also report any such conduct by third parties working with the Group.

Be assured that BAT will not tolerate any retaliation against people who raise concerns or report suspected breaches of the SoBC or unlawful conduct.

Consequences for breach

Disciplinary action will be taken for conduct that breaches the SoBC or is illegal, including termination of employment for particularly serious breaches.

Breaches of the SoBC, or the law, can have severe consequences for the Group and those involved. If conduct may have been criminal, it might be referred to the authorities for investigation and could result in prosecution.

Annual confirmation

Every year, all of our people and business entities must formally confirm that they have complied with the SoBC.

As individuals, we do so in our annual SoBC sign-off, in which we re-affirm our commitment and adherence to the SoBC and declare or re-declare any personal conflicts of interest for the sake of transparency.

Our business entities do so within Control Navigator, in which they confirm that their area of the business, or market, has adequate procedures in place to support SoBC compliance.

Vlastní etický úsudek

Standardy nemohou pokrýt všechny situace, se kterými se můžeme v práci setkat. Při svém jednání se stejně musíme rozhodovat především podle toho, co skutečně pokládáme za správné, a pokud si nejste jisti, jak postupovat, položte si tyto otázky:

- *Je toto jednání zákonné?*
- *Je toto jednání v souladu s interními pravidly a pokyny společnosti, které se případně na danou situaci vztahují?*
- *Připadá mi toto jednání správné?*
- *Dokázal/a bych své jednání vysvětlit na správné radě společnosti, své rodině a přátelům, médiím?*
- *Koho se mé jednání týká a považovali by ho tito lidé vůči sobě za férové?*

Odpovíte-li si na některou z těchto otázek „ne“ nebo „nevím“, v jednání nepokračujte a promluvte si o dané věci se svým přímým nadřízeným, vyšším nadřízeným nebo místním právním zástupcem LEX, nebo se obraťte na vedoucího oddělení pro dodržování právních předpisů na adrese sobc@bat.com

Povinnost nahlásit porušení

Máme povinnost hlásit jakékoli podezření, že došlo k nesprávnému jednání, které je v rozporu se Standardy nebo zákonem. Měli bychom hlásit i veškeré případy, kdy se takového jednání dopustí třetí strany spolupracující se Skupinou.

Rádi bychom vás ujistili, že vůči těm, kdo vyjádří nebo nahlásí podezření na porušení Standardů nebo nezákonného jednání, nebude společnost BAT v žádném případě tolerovat jakoukoliv pomstu.

Důsledky porušení

V případě jednání, které je v rozporu se Standardy nebo je nezákonné, bude přijato disciplinární opatření, přičemž v případě obzvláště závažného porušení může dojít i k ukončení pracovního poměru.

Porušení Standardů nebo zákona může mít pro Skupinu a dotčené osoby závažné důsledky. V případě, že bude možné dané jednání kvalifikovat jako trestný čin, může být případ předán k prošetření příslušným orgánům a může být zahájeno trestní stíhání.

Každoroční prohlášení

Každý rok učiní všichni naši zaměstnanci a podnikatelské subjekty formální prohlášení, že postupovali v souladu se Standardy.

Jako jednotlivci tak činíme v našem výročním prohlášení o dodržování Standardů, ve kterém znovu stvrzujeme svůj závazek k dodržování Standardů a v zájmu transparentnosti hlásíme své případné stávající či nové střety zájmů.

Naše podnikatelské subjekty tak činí v rámci Control Navigator, ve kterém potvrzují, že v jejich oblasti podnikání, případně na jejich trzích, jsou nastaveny vhodné postupy zajišťující dodržování Standardů.

Speak Up

It can take courage to **Speak Up** about wrongdoing. This **Speak Up** policy is there to support you in doing so, and give you trust and confidence in how we will treat your concerns

Local Designated Officers and SoBC Assurance Procedure

We have Designated Officers responsible for receiving concerns, based locally throughout the world.

This Policy is complemented by the Group SoBC Assurance Procedure, [link] available on Interact, which sets out how concerns or allegations of breach of the SoBC are escalated and investigated in more detail.

We encourage you to speak up

Anyone working for or with the Group who is concerned about actual or suspected wrongdoing at work (whether in the past, occurring, or likely to happen) should **Speak Up**

Examples of wrongdoing include:

- *criminal acts, including theft, fraud, bribery and corruption*
- *endangering the health or safety of an individual or damaging the environment*
- *bullying, harassment (including sexual harassment) and discrimination in the workplace, or other human rights abuses*
- *accounting malpractice or falsifying documents*
- *other breaches of the SoBC or other global policies, principles or standards of the Group;*
- *failing to comply with any legal obligation, by act or omission*
- *a miscarriage of justice*
- *concealing any wrongdoing*

Wrongdoing does not include situations where you are unhappy with your personal employment position or career progress. Grievance procedures are available in such cases, and details on how to raise a grievance are available on Interact.

If you are a line manager, you have an additional duty to raise any concerns brought to your attention. Those who ignore violations, or fail to correct them, could face disciplinary action.

Who you can speak to

You have several options to raise your concerns, and you can use the one you are the most comfortable with:

- A Designated Officer;
- An HR manager;
- Your line manager;
- Our confidential, independently managed external **Speak Up** channels (www.bat.com/speakup or see list of global **Speak Up** hotline numbers on the Interact **Speak Up** page).

PROMLUV

Upozornit na nesprávné jednání si někdy žádá odvahu. Naše politika pro případ vyjádření podezření Vás povzbudí a dodá Vám důvěru v to, jak s Vašimi obavami naložíme.

Místní pověření vedoucí pracovníci a Postup pro zajištění plnění Standardů

Ve Společnosti působí v místních pobočkách po celém světě pověření vedoucí pracovníci, kteří nesou odpovědnost za přijímání hlášení o podezřeních.

Tuto strategii doplňuje Postup v rámci Skupiny pro zajištění plnění Standardů, [link] který je k dispozici na Interactu, a je v něm podrobněji rozvedeno, jak se podezření či obavy z porušení Standardů eskalují a prošetřují.

Podporujeme Vás, abyste promluvili

Každého, kdo pracuje pro Skupinu nebo se Skupinou a setká se na pracovišti se skutečným nebo domnělým nesprávným jednáním (ať už v minulosti, v současnosti nebo potenciálně v budoucnosti), vyzýváme k tomu, aby své obavy oznámil.

Nesprávné jednání zahrnuje například:

- *trestné činy, zejména krádež, podvod, úplatek nebo korupce,*
- *ohrožení zdraví nebo bezpečnosti jednotlivce nebo poškození životního prostředí,*
- *šikana nebo obtěžování (včetně sexuálního obtěžování) a diskriminace na pracovišti nebo jiné zásahy do lidských práv,*
- *nesprávné účetní postupy nebo falšování dokumentů,*
- *jiná porušení Standardů nebo jiných globálních politik, zásad nebo norem Skupiny,*
- *úmyslné nebo nedbalostní porušení právní povinnosti,*
- *zneužití práva,*
- *zatajování nesprávného jednání.*

Nesprávné jednání nezahrnuje situace, kdy jste nespokojeni se svým pracovním zařazením nebo kariéřním postupem. Pro takové případy jsou na síti Interact k dispozici pravidla pro podávání stížností.

Jste-li vedoucím pracovníkem, máte i další povinnost, a sice vyjádřit obavy, které vám sdělí ostatní. Kdokoliv bude porušení ignorovat nebo ho nenapravit, by mohl čelit disciplinárnímu postihu.

Na koho se můžete obrátit

Svá podezření můžete vyjádřit několika způsoby, a můžete využít tu, která je vám nejpříjemnější:

- pověřený vedoucí pracovník,
- vedoucí oddělení lidských zdrojů,
- přímý nadřízený,
- důvěrné, nezávisle řízené externí kanály pro sdělování podezření (PROMLUV) (www.bat.com/speakup nebo viz seznam čísel na globální PROMLUV horké linky na stránce PROMLUV v rámci sítě Interact).

Five senior Group executives act as our Group Designated Officers. Anyone can raise a concern with them directly. They are:

- the Group Head of Business Conduct and Compliance – Caroline Ferland
- the Company Secretary of British American Tobacco p.l.c. – Paul McCrory
- the Group Head of Internal Audit – Graeme Munro
- the Head of Group Security – Peter Everson
- the Group Head of Reward – Jon Evans

You can contact them by email (gdo@bat.com), phone (+44 (0)207 845 1000), or by writing to them at British American Tobacco p.l.c., Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG.

Investigations and confidentiality

No matter how you choose to Speak Up, your identity will be kept confidential as we fairly and objectively investigate your concerns. You will also receive feedback on the outcome if we are able to contact you.

The Speak Up hotline is operated by an external service provider, independently of management. You can read more about how we will escalate and investigate your concerns in the Group SoBC Assurance Procedure, available on Interact.

No reprisals

You will not suffer any form of reprisal (whether directly or indirectly) for Speaking Up about actual or suspected wrongdoing, even if you are mistaken.

We do not tolerate the harassment or victimisation of anyone raising concerns or anyone who assists them. Such conduct is itself a breach of the SoBC and will be treated as a serious disciplinary matter.

Personal and business integrity

Conflicts of interest

We must avoid conflicts of interests in our business dealings and be transparent if we have personal circumstances where a conflict might arise. Where there is a conflict, or a potential for one to arise, it must be managed effectively

Acting in our company's best interests

We must avoid situations where our personal interests may, or may appear to, conflict with the interests of the Group or any Group company.

Many situations or relationships have the potential to create a conflict of interest, or the appearance of one. The most common ones are set out on the next page.

Generally speaking, a conflict of interest is a situation where our position or responsibilities within the Group

Pověřenými vedoucími pracovníky na úrovni Skupiny je pět seniorních výkonných ředitelů Skupiny. Kdokoliv se na ně se svým podezřením může obrátit přímo. Těmito osobami jsou:

- vedoucí oddělení Standardů a dodržování právních předpisů Skupiny – Caroline Ferland
- tajemník společnosti British American Tobacco p.l.c. – Paul McCrory
- vedoucí vnitřních záležitostí Skupiny – Graeme Munro
- vedoucí bezpečnosti Skupiny – Peter Everson
- vedoucí odměn Skupiny – Jon Evans

Obrátit se na ně můžete emailem (gdo@bat.com), telefonicky (+44 (0)207 845 1000) nebo písemně na adrese British American Tobacco p.l.c., Globe House, 4 Temple Place, Londýn WC2R 2PG.

Prošetření a důvěrnost

Bez ohledu na to, jakým způsobem se rozhodnete Promluvit, vaše identita bude zachována v utajení a Vaše obavy budou objektivně a spravedlivě prošetřeny. O výsledku budete informováni, podaří-li se nám vás zkontaktovat.

PROMLUV Horkou linku provozuje externí poskytovatel služeb, nezávisle na vedení společnosti. Více informací o metodách eskalace a prošetřování vašich podezření je uvedeno v Postupu pro zajištění plnění Standardů na Interactu.

Žádné postihy

Za to, že Promluvíte, ať už v případě skutečného nesprávného jednání nebo při podezření, že k nesprávnému jednání dochází, nebudete vystaven/a žádnému postihu (přímo ani nepřímo), a to ani v případě, že se Vaše podezření neprokáže.

Netolerujeme obtěžování ani viktimizaci kohokoli, kdo oznámí své podezření, ani nikoho, kdo jim pomáhá. Takové jednání je samo o sobě porušením Standardů (Standardů) a bude se řešit jako závažná disciplinární záležitost.

Osobní a obchodní integrita

Střety zájmů

Ve svém obchodním jednání se musíme vyhnout střetu zájmů a ocitneme-li se osobně v situaci, kdy může střet zájmů nastat, měli bychom postupovat transparentně. Pokud existuje nebo může hrozit střet zájmů, je třeba k dané situaci přistoupit efektivně

Jednání v nejlepším zájmu naší společnosti

Musíme se vyhnout situacím, kdy by naše osobní zájmy mohly kolidovat se zájmy Skupiny nebo Společnosti, případně by se tak situace mohla jevit.

V mnoha situacích nebo vztazích existuje potenciál pro vznik střetu zájmů nebo by se tak situace mohla jevit. Nejběžnější situace tohoto typu jsou uvedeny na další stránce.

Obecně je střet zájmů situace, kdy naše postavení nebo povinnosti v rámci Skupiny představují pro nás nebo

presents an opportunity for us or someone close to us to obtain personal gain;
or benefit (apart from the normal rewards of employment);
or
where there is scope for us to prefer our personal interests, or of those close to us, above our duties and responsibilities to the Group.

A situation will appear to be a conflict of interest if it provides an opportunity for personal gain or benefit, whether or not that gain, or benefit is obtained.

A potential conflict of interest will arise if we are in a situation which could develop into an actual conflict of interest, for example if we were to change roles.

Disclosing conflicts of interest

As soon as an actual or potential conflict arises, you must disclose it in the SoBC Portal [Link]. If you do not have access to the SoBC Portal, you should disclose the situation to your line manager.

Following your disclosure your line manager should engage with you to assess if there is any potential risk to BAT associated with the actual or potential conflict. Steps may need to be taken to manage or mitigate any identified risk which could include changes to your role or reporting line or changing your account responsibilities.

If you are a line manager and you are unsure whether the declared interest requires conditions to mitigate the risk you should seek advice from higher management or your local LEX Counsel.

Directors of Group companies must disclose conflicts to, and seek formal approval from, the board of the company at its next meeting.

Every year, we must also review, update and confirm any actual or potential conflicts of interest we may have in our annual SoBC sign-off declaration.

Whilst we may have already informed, and sought authorisation from, our line manager, we should re-disclose conflicts and potential conflicts in our annual SoBC sign-off. This is an important part of the Group's internal controls.

Recording conflicts of interest

Managers should ensure that any actual or potential conflicts of interest disclosed to them in the course of the year are entered into the SoBC Portal or, where employees do not have access to the SoBC Portal, notified to their local LEX Counsel or Company Secretary.

A potential conflict must be notified, even though it may seem remote, so that higher management can be made aware of the situation if necessary

The SoBC Portal acts as Group companies' conflict register, recording details of all actual or potential conflicts of interest disclosed to the company and how they are

někoho z našeho blízkého okolí příležitost k osobnímu zisku,
nebo prospěchu (nad rámec obvyklých odměn v rámci pracovního poměru),
nebo situace poskytující prostor, abychom své osobní zájmy nebo zájmy osob nám blízkých upřednostnili před svými povinnostmi a odpovědnostmi vůči Skupině.

Střetem zájmů označujeme situaci, kdy vzniká příležitost k osobnímu zisku nebo prospěchu, bez ohledu na to, zda je takový zisk nebo prospěch reálně získán.

K potenciálnímu střetu zájmů dojde, ocitneme-li se v situaci, která by se mohla rozvinout ve skutečný střet zájmů, například pokud by došlo ke změně našeho pracovního postavení.

Přiznání střetů zájmů

Situaci, která je skutečným nebo potenciálním střetem zájmů, jste povinni přiznat na portálu Standardů [Link]. Nemáte-li přístup k portálu Standardů, měli byste danou situaci nahlásit svému přímému nadřízenému.

Po nahlášení přímému nadřízenému by se s vámi váš přímý nadřízený měl sejit a posoudit, jestli existuje v souvislosti se skutečným nebo potenciálním střetem zájmů potenciální riziko pro společnost BAT. Možná bude zapotřebí podniknout kroky k řízení nebo minimalizaci zjištěných rizik. Mezi tyto kroky by mohly patřit změny vašeho pracovního zařazení nebo nadřízeného nebo změna odpovědností spojených s vaší pozicí.

Jste-li vedoucím pracovníkem a nejste-li si jist/a, jestli je v souvislosti s nahlášeným střetem zapotřebí splnit podmínky na minimalizaci rizika, obraťte se o radu na vyšší vedení nebo místního právního zástupce LEX.

Ředitelé Společností Skupiny jsou povinni střety zájmů hlásit a vyžádat si formální schválení na příštím jednání správní rady Společnosti.

Každoročně jsme rovněž povinni v našem výročním prohlášení o dodržování Standardů prověřit, zaktualizovat a potvrdit veškeré své skutečné nebo potenciální střety zájmů.

Třebaže jsme již informovali svého přímého nadřízeného a vyžádali si od něj schválení, jsme povinni znovu uvést skutečné i potenciální střety zájmů ve svém výročním prohlášení o dodržování Standardů. Jedná se o důležitou součást interních kontrolních mechanismů Skupiny.

Evidence střetů zájmů

Vedoucí pracovníci/přímí nadřízení zajistí, aby byly veškeré skutečné nebo potenciální střety zájmů, které jim byly v průběhu roku nahlášený, zveřejněny na portálu Standardů, nebo pokud nemají zaměstnanci přístup k portálu pro Standardy, aby byl informován jejich místní právní zástupce LEX nebo tajemník společnosti.

Potenciální střet zájmů je nutné hlásit, třebaže se může zdát nepravděpodobný, aby bylo možné v případě nutnosti o situaci informovat vyšší nadřízené

Portál Standardů funguje jako registr střetů zájmů Skupiny, na kterém se evidují údaje o všech skutečných nebo potenciálních střetech zájmů oznámených

being managed. The register is maintained by the local LEX Counsel and monitored by the BC&C Team. It helps the Group demonstrate that it manages conflicts of interest transparently and effectively. A local conflict of interest register should be maintained by Group company's LEX Counsel or Company Secretary for employees who do not have access to the SoBC Portal.

Family or personal relationships

We must disclose if we have any close relatives:

- *working in the Group;*
- *to the best of your knowledge, working or performing services for, or having a material financial interest in, any competitor, supplier, customer or other business with which the Group has significant dealings; and*
- *who are Public Officials and who occupy a role in which, individually or collectively, they could have an influence on BAT's business.*

'Close relative' means spouses, partners, children, parents, siblings, nephews, nieces, aunts, uncles, grandparents and grandchildren (including where arising by marriage).

Intimate relationships between employees in a direct or indirect reporting line can also lead to a conflict of interest, or the appearance of one. A direct reporting line is your manager and an indirect reporting line is all managers above your line manager up to the head of your function. If you are in such a situation, you should disclose the relationship.

Where there is no reporting relationship, management should keep the situation under review to prevent any unfairness or undue influence arising.

If you have direct or indirect business involvement with a close relative at a customer or supplier, management may need to make changes to your role or account responsibilities.

'Public Official' should be understood very widely, including anyone directly or indirectly employed by or acting for any government or public body/agency, or anyone performing a public function. This includes, for example people working for any national/local government or public department, body or agency (e.g. an official within a government ministry, the military, or police); people holding a public position; employees of state-owned or state-controlled enterprises (e.g. a state-owned tobacco company); employees of public international organisations; officials of a political party; candidates for public office; any member of a royal family; magistrates and judges.

It is not necessary for the individual in question to be a politician or a high-ranking decision-maker. However, they should occupy a role in which, individually or collectively, they could have an influence on BAT's business (this would normally exclude, for example, a school teacher, prison guard, fireman, or a nurse employed by the state). If you are in any doubt on whether someone constitutes a public official, please consult with your local LEX Counsel.

společnosti a o způsobu jejich řešení. Registr vede místní právní zástupce LEX a monitoruje ho oddělení pro obchodní jednání a dodržování právních předpisů. Skupině tento portál pomáhá doložit, že střety zájmů řeší transparentně a efektivně. Právní zástupce LEX by měl vést i místní registr pro evidenci střetů zájmů pro zaměstnance, kteří nemají přístup na portál Standardů.

Rodinné nebo osobní vazby

Jste povinni oznámit, pokud vaši blízcí příbuzní:

- *pracují ve Skupině,*
- *dle vašich nejlepších vědomostí pracují nebo poskytují služby nebo mají podstatný finanční podíl ve vztahu k libovolnému konkurentovi, dodavateli, zákazníkovi nebo jinému podniku, se kterým má Skupina významný obchodní vztah, a jsou Veřejnými činiteli a zastávají funkci, ve které by jednotlivě či společně mohli mít vliv na podnikatelskou činnost společnosti BAT*

„Blízcí příbuzní“ znamenají manžela/manželku, partnera/partnerku, děti, rodiče, sourozence, neteře a synovce, tety a strýce, prarodiče a pravnuky (včetně vyvdaných či vyženěných výše uvedených osob).

Ke střetům zájmů nebo k podezřením na střety zájmů mohou vést i intimní vztahy mezi zaměstnanci v přímé či nepřímé linii nadřízenosti a podřízenosti. Přímá linie nadřízenosti je váš přímý nadřízený a nepřímá linie nadřízenosti jsou všichni manažeři nad vaším přímým nadřízeným až k vedoucímu vašeho oddělení. Jste-li v podobné situaci, měli byste vztah nahlásit.

Nejde-li o vztah mezi osobou podřízenou a nadřízenou, je management povinen situaci sledovat, aby nedošlo k nespravedlnosti nebo nežádoucímu ovlivňování.

Pokud vstupujete do přímého či nepřímého obchodního styku s blízkým příbuzným u zákazníka nebo dodavatele, může vám vedení změnit náplň práce nebo svěřené odpovědnosti.

„Veřejný činitel“ by se měl interpretovat velice široce, a to včetně kohokoliv, kdo je přímo nebo nepřímo zaměstnán nebo kdo přímo či nepřímo jedná za vládu či veřejnoprávní subjekt / agenturu nebo kohokoliv, kdo zastává veřejnou funkci. Patří sem např. osoby, které pracují ve státní správě / místní samosprávě nebo oddělení, orgánu či agentuře veřejných služeb, (např. úředník na ministerstvu, v armádě nebo u policie), osoby, které zastávají veřejnou funkci, zaměstnanci státních či státem ovládaných podniků (např. státní tabákové společnosti), zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací, činovníci v rámci politické strany, kandidáti na veřejné funkce, členové královské rodiny, smírčí soudci a soudci.

Daná fyzická osoba nemusí být nutně politik nebo vysoce postavená osoba s rozhodovacími pravomocemi. Daná fyzická osoba by nicméně měla zastávat roli, ve které by jednotlivě či společně s dalšími osobami mohla mít vliv na podnikatelskou činnost společnosti BAT (standardně by sem neměli patřit např. učitelé, členové vězeňské služby, hasiči nebo zdravotní sestry ve státních službách). V případě pochybností o tom, zda je někdo veřejným činitelem, se obraťte na svého právního zástupce LEX.

In the course of our work, we should not have:

- *the ability to hire, supervise, affect terms and conditions of employment, or influence the management of close relatives,*
- *any business involvement with close relatives (or with any business in which our relatives work or hold a material financial interest).*

Where there is a direct or indirect reporting line between two close relatives in the same Group company or business unit, management must ensure neither has managerial influence over the other.

Financial interests

You must disclose, for yourself and for any close relatives living in your household:

- all financial interests in a competitor; and
- any financial interest in a supplier or customer if you have any involvement in the Group's dealing with that supplier or customer or supervise anyone who does

You do not need to disclose publicly traded mutual funds, index funds and similar pooled investments, where you have no say in what investments are included.

'Material financial interest' means any financial interest that may, or may appear to in the Group company's opinion, influence your judgement.

You must not hold material financial interests in:

- a supplier or customer if you have any involvement in the Group's dealings with that supplier or customer or supervise anyone who does
- a competitor of the Group, or any business conducting activities against the Group's interests

You may be permitted to retain a material financial interest in a competitor, provided that you acquired it before joining the Group, disclosed it in writing to our employing company prior to your appointment, and your employing company has not objected. Prior ownership of such an interest by a director of a Group company must be reported to its board and minuted at the next board meeting.

If in any doubt, seek further guidance from your local LEX Counsel.

Outside employment

You must not work for or on behalf of a third party without first disclosing your intention to do so and obtaining written approval from line management. If you are a full-time employee such work must not take a significant amount of time, should not be in agreed working hours, should not impact your performance or in any way interfere with your duties and responsibility to the Group Company. Some

V průběhu práce bychom neměli:

- *mít možnost přijmout blízké příbuzné nebo působit jako jejich nadřízený, ovlivňovat jejich pracovní podmínky nebo ovlivňovat jejich nadřízeného*
- *vstupovat s blízkými příbuznými do obchodního vztahu (nebo do vztahu s jakýmkoli podnikem, ve kterém naši příbuzní pracují nebo ve kterém mají podstatný finanční podíl)*

Pokud nastane situace, že se dva blízcí příbuzní dostanou do přímé nebo nepřímé linie podřízenosti v rámci téže Společnosti Skupiny nebo obchodní jednotky, je vedení povinno zajistit, aby vůči sobě navzájem neměli manažerský vliv.

Finanční podíly

Za sebe a za všechny blízké příbuzné, kteří s vámi žijí ve společné domácnosti, jste povinni hlásit:

- všechny finanční podíly v konkurenčních společnostech, a
- jakékoliv finanční podíly ve společnostech dodavatelů nebo zákazníků, pokud se jakkoliv podílíte na obchodních stycích Skupiny s tímto dodavatelem nebo zákazníkem nebo jste nadřízení osoby, která tak činí

Nejste povinni hlásit účast ve veřejně obchodovaných podílových fondech, indexových fondech a podobných nástrojích kolektivního investování, kde nemáte vliv na to, kam investice směřují.

„Podstatný finanční podíl“ znamená finanční podíl, který může ovlivňovat váš úsudek, nebo se tak může dle názoru Společnosti Skupiny jevit.

Je zakázáno mít podstatné finanční podíly

- ve společnosti dodavatele nebo zákazníka, pokud se jakkoliv podílíte na obchodních stycích Skupiny s tímto dodavatelem nebo zákazníkem nebo jste nadřízení osoby, která tak činí,
- v konkurenční společnosti Skupiny nebo v subjektu, který vykonává činnost proti zájmům Skupiny

Je možné, že vám bude umožněno ponechat si podstatný finanční podíl v konkurenční společnosti, pokud jste ho nabyl před nástupem do Skupiny, písemně jste ho přiznali zaměstnanecké agentuře před svým jmenováním, a vaše zaměstnanecká agentura nevyjádřila námitky. Pokud tento podíl nabude před nástupem do Skupiny ředitel Společnosti Skupiny, musí tuto skutečnost nahlásit na příštím zasedání představenstva a tato skutečnost musí být uvedena v zápise.

Máte-li pochybnosti, obraťte se o radu na místního právního zástupce LEX.

Externí zaměstnání

Je zakázáno vykonávat práci pro třetí osobu či jejím jménem, aniž byste nejprve svůj záměr sdělili přímému nadřízenému a obstarali si jeho písemný souhlas. Jste-li zaměstnancem na plný úvazek, nesmí vám tato práce zabírat významnou část vašeho času, neměli byste ji vykonávat v rámci sjednané pracovní doby, neměla by mít vliv na vaše pracovní výsledky ani by neměla jakkoliv zasahovat do vašich povinností a odpovědností vůči

situations are never permissible, for example if they involve:

- a competitor of any Group company
- a customer or supplier you deal with in the course of your work

'Working for or on behalf of a third party' means taking on a second job, serving as a director or consultant, or otherwise performing services for any organisation outside the Group (including charitable or not-for-profit organisations). It does not include unpaid voluntary work you may carry out in your own time, as long as this does not interfere with our duties and responsibilities to the Group.

Corporate opportunity

You must not use information gained from your employment, or take advantage of a corporate opportunity, for your personal gain or benefit (or for those close to you), without first disclosing your intention to do so, and obtaining written approval from your line manager.

'Corporate opportunity' means any business opportunity which properly belongs to the Group or any Group company.

Particular care must be taken if you have access to 'inside information' relevant to the price of securities in any public company. See 'Insider dealing and market abuse' for further details.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Compliance (where appointed)

Anti-Bribery and corruption

BAT has a zero tolerance approach and is committed to working against bribery and corruption in all forms. It is wholly unacceptable for Group companies, employees, or our business partners to be involved or implicated in any way in corrupt practices.

What is a bribe?

A bribe is any gift, payment or other benefit (such as hospitality, kickbacks, a job offer/work placement or investment opportunities) offered in order to secure an advantage (whether personal or business-related). A bribe need not have been paid; it is enough that it is asked for or offered.

'Improper conduct' means performing (or not performing) a business activity or public function in breach of an expectation that it will be performed in good faith, impartially or in line with a duty of trust.

Společnosti Skupiny. Některé situace jsou však za každých okolností nepřijatelné, například:

- konkurenční společnost Společnosti Skupiny,
- zákazník nebo dodavatel, se kterým v rámci své práce jednáte.

„Práce pro třetí osobu či jejím jménem“ znamená, že máte druhou práci, působíte jako ředitel nebo poradce nebo jinak poskytujete služby externí organizaci mimo Skupinu (včetně dobročinných a neziskových organizací). Nepatří sem neplacená dobrovolnická činnost, kterou vykonáváte ve svém volném čase, pokud nezasahuje do vašich povinností a odpovědnosti vůči Skupině.

Korporátní příležitosti

Je zakázáno využívat informace, které jste získali v průběhu zaměstnaneckého poměru, nebo využívat obchodní příležitost v rámci firmy, ke svému osobnímu zisku či prospěchu (nebo k zisku či prospěchu osob vám blízkých), aniž byste nejprve svůj záměr sdělili přímému nadřízenému a obstarali si jeho písemný souhlas.

„Příležitost v rámci firmy“ znamená jakoukoliv obchodní příležitost, která řádně patří Skupině nebo jakékoli Společnosti Skupiny.

Pozornost je třeba věnovat obzvláště situacím, kdy máte přístup k „interním informacím“ relevantním z hlediska ceny cenných papírů v jakékoli veřejné společnosti. Více viz kapitolu „Nedovolené nakládání s interními informacemi a zneužití znalosti trhu“.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance), je-li ustanoven

Potírání úplatkářství a korupčního jednání

Společnost BAT aplikuje politiku nulové tolerance a je odhodlána působit proti úplatkářství a korupčnímu jednání ve všech jejích podobách. Je zcela nepřijatelné, aby se Společnosti Skupiny, zaměstnanci nebo naši obchodní partneři podíleli na korupčním jednání nebo byli z takové účasti podezřelí.

Co je úplatek?

Úplatek je dar, platba či jiný prospěch (např. pohoštění, provize, nabídka práce / zajištění práce nebo investiční příležitosti) nabídnutý za účelem zajištění výhody (osobní nebo podnikatelské). Úplatek nemusí být dokonce ani realizován, stačí, když o něj někdo požádá, nebo ho někdo nabídne.

„Nesprávné jednání“ znamená provádění (nebo neprovádění) obchodní činnosti nebo veřejné funkce v rozporu s očekáváním, že tato bude prováděna v dobré víře, nezávisle nebo v souladu s povinností péče při správě cizího majetku.

No bribery

You must never:

- offer, promise or give any gift, payment or other benefit to any person (directly or indirectly), to induce or reward improper conduct or improperly influence, or intend to improperly influence, any decision by any person to our advantage
- ask for or accept, agree to accept or receive any gift, payment or other advantage from any person (directly or indirectly) as a reward or inducement for improper conduct or which influences, or gives the impression that it is improperly intended to improperly influence, decisions of the Group

Bribing a Public Official is a crime in almost every country. In many, it is also a crime to bribe employees or agents engaged in private business (such as our suppliers).

Anti-bribery laws in many countries have extraterritorial effect, so it will be a crime in those countries for their nationals to pay bribes abroad.

No facilitation payments

You must not make facilitation payments (directly or indirectly), other than where necessary to protect the health, safety or liberty of any employee.

Facilitation payments are small payments made to smooth or speed up performance by a low-level official of a routine action to which the payer is already entitled. They are illegal in most countries. In some, such as the UK, it is a crime for their nationals to make facilitation payments abroad.

In those exceptional circumstances where there is no safe alternative to payment, we should involve our local LEX Counsel (if possible, before any payment is made). The payment must also be fully documented in the Group company's books.

Maintaining adequate procedures

Group companies can be held to account for corrupt acts by third party service providers acting on their behalf. Consequently, Group companies are expected to implement and operate controls which ensure that improper payments are not offered, made, asked for or received, by third parties performing services on their behalf. Controls should include:

- 'know your supplier' and 'know your customer' procedures including the Third Party ABAC Procedure: [link] which are all proportionate to the risk involved;
- anti-corruption provisions in contracts with third parties which are appropriate for the level of bribery and corruption risk involved in the service and can result in termination if breached;

Žádné úplatky

Nikdy nesmíte:

- nabízet, slibovat nebo poskytovat (přímo nebo nepřímo) žádné osobě dárky, platby či jiné výhody jako pobídku nebo odměnu za nesprávné jednání nebo ovlivnění, za úmysl ovlivnit rozhodnutí jakékoliv osoby v náš prospěch,
- požadovat nebo přijmout (přímo nebo nepřímo) dárek, platbu nebo jinou výhodu od žádné osoby jako pobídku nebo odměnu za nesprávné jednání nebo za jednání, které ovlivňuje nebo vyvolává dojem, že jeho nekalým úmyslem je nevhodně ovlivnit rozhodování Skupiny, či souhlasit s přijetím výše uvedeného.

Poskytnutí úplatku veřejnému činiteli je trestným činem prakticky v každé zemi. V mnoha zemích je také zločinem uplácet zaměstnance nebo obchodní zástupce v rámci soukromoprávních obchodních aktivit (např. dodavatele Společnosti).

Právní úprava na potírání úplatkářství má v mnoha zemích extraterritoriální účinky, proto bude považováno za trestný čin, pokud jejich státní příslušník poskytne úplatek v zahraničí.

Žádné platby za usnadnění

Nesmíte (přímo nebo nepřímo) poskytovat platby za usnadnění, s výjimkou situací, kdy je to nezbytné z důvodu ochrany zdraví, bezpečnosti nebo svobody zaměstnance.

Platby za usnadnění jsou drobné platby poskytnuté nižšímu úředníkovi za hladký nebo rychlejší průběh rutinního úkonu, na který má platící i tak nárok. Ve většině zemí jsou nezákonné. V některých zemích, například ve Spojeném království, je trestným činem, i pokud jejich státní příslušníci poskytnou platbu za usnadnění v zahraničí.

Ve výjimečných situacích, kdy neexistuje žádná jiná bezpečná možnost, než platbu poskytnout, bychom se měli poradit s místním právním zástupcem LEX (ideálně před poskytnutím platby). Taková platba pak musí být v úplnosti zdokumentována v účetních záznamech Společnosti Skupiny.

Dodržování příslušných postupů

Společnosti Skupiny mohou nést odpovědnost za korupční jednání externích poskytovatelů služeb jednajících jejich jménem. Proto by Společnosti Skupiny měly zavést a nastavit kontrolní mechanismy tak, aby zajistily, že třetí osoby poskytující služby jejich jménem nenabízejí, neprovádějí, nepožadují ani nepřijímají neoprávněné platby. Kontrolní mechanismy by měly zahrnovat:

- postupy k prověření dodavatele („know your supplier“), a postupy k prověření odběratele („know your customer“) včetně Postupů pro potírání úplatkářství a korupčního jednání ze strany třetích osob (ABAC): [link], všechny v míře přiměřené souvisejícímu riziku,
- protikorupční opatření zahrnutá dle potřeby do smluv s třetími osobami, která budou odpovídat

- where appropriate, anti-corruption training and support for staff who manage supplier relationships; and
- prompt and accurate reporting of the true nature and extent of transactions and expenses.

- úrovni rizika úplatkářství a korupčního jednání v souvislosti se službami a mohou v případě porušení vést k výpovědi smlouvy,
- v případě potřeby protikorupční školení a podporu pro zaměstnance, kteří vztahy s dodavateli spravují, a
- rychlé a přesné sdělování pravé povahy a rozsahu transakcí a nákladů.

Books, records and internal controls

Group business records must accurately reflect the true nature and extent of transactions and expenditure.

We must maintain internal controls to ensure that financial records and accounts are accurate in accordance with applicable anti-corruption laws and best practices.

Účetnictví, záznamy a interní kontrolní mechanismy

Obchodní záznamy Skupiny musejí pravdivě odrážet pravou povahu a rozsah transakcí a výdajů.

Musíme mít zavedené interní kontrolní mechanismy, které zajistí, že jsou finanční záznamy a účetnictví pravdivé a v souladu s platnými antikorupčními zákony a nejlepšími postupy.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Compliance (where appointed)

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance)

Gifts and entertainment

Occasional offering or acceptance of business-related gifts or entertainment can be an acceptable business practice. However, improper or excessive gifts and entertainment can be a form of bribery and corruption, and cause serious harm to BAT

Požítky a dárky

Příležitostné nabízení či přijímání darů či požitků v rámci obchodního styku může být přijatelnou obchodní praxí. Nevhodné či přemrštěné dary a požitky však mohou představovat formu úplatkářství a korupčního jednání, a mohou společnosti BAT způsobit závažnou újmu.

Definitions

- “entertainment” shall mean any form of hospitality including food or drink, attendance at any cultural or sporting events, or any associated travel and accommodation offered or given to or received from a person or entity outside of BAT
- “gifts” shall mean anything of value offered or given to, or received from a person or entity outside of BAT that is not entertainment
- “G&E” shall mean gifts and/or entertainment
- “Private sector stakeholder” shall mean all other entities and individuals excluding Public Officials
- “threshold” shall mean £20 for a Public Official and £200 for a Private sector stakeholder in the UK. Group companies should provide guidance on what is modest and lawful in their markets, not exceeding these amounts and reflecting local purchasing power and regulations

Vymezené pojmy

- „Požitky“ znamenají jakoukoliv formu pohoštění, včetně jídla a pití, účast na kulturních či sportovních akcích, nebo související cestování či ubytování, nabízené či darované nebo přijímané od osoby nebo subjektu, které jsou mimo společnost BAT
- „Dary“ znamenají hodnotné předměty nabízené či darované nebo přijímané od osoby či subjektu, které jsou mimo společnost BAT, a které nepředstavují požitky
- „D&P“ znamená dary anebo požitky
- „Osoba ze soukromého sektoru“ znamená všechny ostatní subjekty a osoby kromě Veřejných činitelů
- „limit“ znamená ve Spojeném království u Veřejného činitele 20 GBP a 200 GBP u Osoby ze soukromého sektoru. Společnosti Skupiny by měly stanovit, co je na jejich příslušných trzích skromné a zákonné, a to v částkách nepřekračujících výše uvedené limity a zohledňujících místní kupní sílu a právní předpisy

Offering and receiving G&E

Any gifts & entertainment you offer, give or receive must:

- never be given/accepted if it can constitute bribery and corruption, as defined in the Anti-Bribery and Corruption Policy
- be given/accepted in an open way
- be lawful in all relevant jurisdictions, and not prohibited by the other party's organisation

Nabízení a přijímání D&P

Jakékoliv dary a požitky, které nabídnete, darujete či přijmete:

- se nesmí nikdy nabízet/přijímat v případě, že mohou představovat úplatkářství a korupční jednání, jak je vymezeno v zásadách ABAC,
- musí být darovány/přijímány otevřeně,
- musí být zákonné ve všech příslušných zemích, a nesmí je zakazovat organizace druhého účastníka,

- not involve parties engaged in a tender or competitive bidding process
 - not have, or be capable of being seen to have, a material effect on a transaction involving any Group company
 - not be a gift of cash or cash equivalent (vouchers, gift certificates, loans, or securities);
 - not be asked for or demanded
 - not be offered for something in return (i.e. offered with conditions attached)
 - not be, or give the appearance of being lavish or inappropriate (disrespectful, indecent, sexually explicit or might otherwise reflect on any Group company poorly, having regard to local culture)
 - be approved in writing in advance (where approval is required by this policy and/or additional local requirements)
 - be expensed in accordance with the applicable business expense policies and procedures
 - in addition, all G&E above the threshold for Public Officials and Private sector stakeholders must be recorded in the Group company's G&E Register
- nesmí se týkat osob, které se účastní výběrového řízení nebo soutěžní zakázky,
 - nesmějí mít zásadní dopad na transakci, jejímž účastníkem je společnost Skupiny, ani nesmějí mít potenciál zásadně uvedenou transakci ovlivnit,
 - nesmějí být darem v hotovosti nebo v ekvivalentu hotovosti (kupóny, dárkové poukazy, půjčky, cenné papíry),
 - nesmí se o ně žádat či je vyžadovat,
 - nesmějí se nabízet výměnou za něco (tj. nabízet s určitými podmínkami),
 - nesmějí být či zdánlivě být nákladné či nevhodné (urážlivé, neslušné, sexuálně explicitní ani nesmějí jinak vrhat špatné světlo na společnost Skupiny, s ohledem na místní kulturní zvyklosti), musejí být předem písemně schválené (vyžaduje-li souhlas tato strategie anebo další místní požadavky),
 - musejí být uhrazeny v souladu s platnými strategiemi a postupy pro obchodní výdaje,
 - kromě toho je nutné zaznamenat veškeré D&P nad limit pro Veřejné činitele a Osoby ze soukromého sektoru do Registru D&P společnosti

When offering or accepting G&E, consider:

- **Intent:** Is the intent only to build or maintain a business relationship or offer normal courtesy, or is it designed to influence the recipient's objectivity in making a specific business decision?
- **Legality:** Is it legal in your country and in the country of the other party?
- **Materiality:** Is the market value reasonable (i.e. not lavish/extravagant) and proportionate to the seniority of the individual?
- **Frequency:** Does the individual receive G&E only infrequently?
- **Transparency:** Would you or the recipient be embarrassed if your manager, colleagues, or anyone outside the Group knew about the G&E?

G&E to Public Officials

It is prohibited to directly or indirectly seek to influence a Public Official by providing G&E (or other personal advantage) to them or a close relative, friends or associates.

Regulatory engagement is part of our business. Providing or receiving G&E (within the stated thresholds) in this context may be permissible. However, extra care must be taken as many countries do not allow their Public Officials to accept G&E and anti-bribery laws are often strict.

(See Conflicts of Interest Policy for definition of "Public Officials" and "close relative")

We may offer or accept any G&E without prior approval, provided that it is:

- Below the threshold value of £20 per individual per instance (or lower local equivalent); and
- Lawful, infrequent and appropriate

Při nabízení či přijímání D&P zvažte:

- **Účel:** je účelem pouhé budování či udržení obchodního vztahu či běžná zdvořilost, nebo jde o ovlivnění objektivitu příjemce při konkrétním obchodním rozhodnutí?
- **Legálnost:** je to legální ve Vaší zemi a v zemi druhé strany?
- **Významnost:** Je tržní hodnota přiměřená (tj. nikoliv nákladná / extravagantní) a odpovídá služebnímu postavení dané osoby?
- **Frekvence:** Dostává daná osoba D&P jen výjimečně?
- **Transparentnost:** Cítili byste Vy či příjemce rozpak, by se o takovém dárku či požitku dozvěděl Váš nadřízený, Vaši kolegové nebo někdo mimo Skupinu?

D&P pro Veřejné činitele

Je zakázáno přímo nebo nepřímo usilovat o ovlivnění Veřejného činitele tím, že bychom jemu nebo jeho blízkým příbuzným, příteli nebo partnerovi poskytli požitek nebo dárek (nebo jinou osobní výhodu).

Kontakt s regulačními orgány je součástí našeho podnikání. Přijímání a nabízení D&P (v uvedených limitech) lze v této souvislosti tolerovat. Je však třeba postupovat maximálně obezřetně. Mnohé země totiž svým Veřejným činitelům přijímání dáreků a požitků neumožňují a protikorupční právní úprava je ve vztahu k nim často přísnější.

(Vymezení pojmů „Veřejní činitel“ a „blízcí příbuzní“ je uvedeno v části Střety zájmů)

Požítiky nebo dárky můžeme nabízet či přijímat bez předchozího schválení, pokud:

- jsou pod limitem ve výši 20 GBP pro fyzické osoby na jeden případ (nebo nižší místní ekvivalent), a
- jsou v souladu se zákonem, neposkytují se často a jsou přiměřené,

We must seek prior written approval from our line manager and our local LEX Counsel, for the offering or accepting of any G&E to/from Public Officials (or their close relatives) above the £20 threshold up to £200.

The offering/receiving of G&E to/from a Public Official (or their close relatives) over £200 would only be appropriate if exceptional circumstances arise and requires prior written approval from the proposing Group company's GM/Area Manager/Functional Director and prior notification by the Regional Head of LEX or Group Head of Business Conduct.

Private sector stakeholders

We may offer or accept any G&E to/from a private sector stakeholder without prior approval, provided that it is:

- *Below the threshold value of £200 per individual per instance (or lower local equivalent);*
- *Lawful, infrequent and consistent with reasonable business practice.*

We must seek prior written approval:

- *From our line manager for the offering or accepting of any G&E above the £200 threshold; and*

Always note:

- *When approving requests, approvers must be satisfied that the proposed G&E does not contravene any of the expectations set out above and in particular that the timing and or wider context could not be perceived to suggest that any decision could be influenced by the G&E.*
- *There could be exceptional circumstances where pre-approval is not possible. Approval must be requested as soon as possible and no more than 7 days after G&E was given or received with written justification provided as to why pre-approval was not requested or obtained.*
- *Line managers, in consultation with local LEX Counsel, will determine what is to be done with any G&E offered to or received by Group Company employees exceeding the applicable thresholds. Generally, such G&E should be refused or returned. If this would be inappropriate or cause offence, the G&E may be accepted on the basis that it becomes the property of the relevant Group company.*
- *You should never avoid your obligation to seek necessary G&E approval by paying for it personally or having someone else pay for it.*
- *All G&E must be expensed in accordance with the appropriate business expense policies and procedures.*
- *In no circumstance should entertainment occur at BAT's expense without the presence of BAT personnel.*

Předchozí písemné svolení od svého přímého nadřízeného a místního právního zástupce LEX jsme povinni zajistit v případě, že se jedná o nabízení či přijímání darů či požitku v souvislosti s Veřejným činitelem (nebo jeho blízkým příbuzným) nad limit 20 GBP až do limitu 200 GBP.

Nabízení / přijímání darů či požitků v souvislosti s Veřejným činitelem (nebo jeho blízkým příbuzným) nad 200 GBP je vhodné pouze v případě, že se jedná o výjimečné okolnosti, a v tomto případě je zapotřebí předchozí písemný souhlas generálního ředitele / oblastního ředitele / funkčního ředitele společnosti Skupiny, která návrh podává, a předchozí ohlášení regionálnímu vedoucímu LEX nebo vedoucímu pro Standardy Skupiny.

Osoby ze soukromého sektoru

Dary a požitky v souvislosti s Osobou ze soukromého sektoru můžeme nabízet či přijímat bez předchozího souhlasu v případě, že:

- *jsou pod limitem ve výši 200 GBP pro fyzické osoby na jeden případ (nebo nižší místní ekvivalent), a*
- *jsou v souladu se zákonem, neposkytují se často a jsou v souladu s přiměřenou obchodní praxí.*

Předchozí písemný souhlas si musíme obstarat:

- *od přímého nadřízeného v případě nabízení nebo přijímání jakéhokoliv daru či požitku nad limit 200 GBP, a*

Vždy mějte na paměti toto:

- *Při schvalování žádostí je nutné schvalovatelům doložit, že navrhovaný dar či požitek není v rozporu s výše uvedenými předpoklady, a zejména, že načasování anebo širší kontext nenaznačuje, že by tímto darem a požitkem mohlo dojít k ovlivnění rozhodnutí.*
- *Mohou nastat výjimečné okolnosti, kdy není možné předchozí souhlas zajistit. Souhlas je nutné si vyžádat co nejdříve a nejpozději 7 dnů po darování či přijetí daru a požitku, a to s písemným vysvětlením, kde se uvedou důvody, proč nebyl vyžádán či obstarán předchozí souhlas.*
- *Přímý nadřízený po konzultaci s místním právním zástupcem LEX stanoví, jak se má naložit s darem či požitkem přesahujícím povolený limit, který byl nabídnut Společnosti Skupiny nebo který Společnost Skupiny přijala. Obecně řečeno, tyto dary a požitky by se měly odmítnout či vrátit. Pokud by to bylo nevhodné nebo by to způsobilo urážku, lze uvedený dar či požitek přijmout na základě toho, že se stane majetkem příslušné společnosti Skupiny.*
- *Nikdy byste se neměli snažit vyhnout povinnosti takový souhlas s darem či požitkem získat tím, že byste dárek uhradili vy osobně, anebo nechali někoho jiného, aby ho uhradil.*
- *Všechny dary a požitky musejí být uvedeny ve výdajích v souladu s příslušnými strategiemi a postupy pro výdaje na obchodní dary.*

- For the avoidance of doubt, G&E should not be broken down into smaller amounts/values in order to circumvent the thresholds in this Policy.
- G&E should generally be directed to those with whom BAT has a business relationship and not their friends or relatives. But if friends, relatives, or other guests of an individual attend, then the costs should be aggregated for the purposes of the thresholds in this Policy.
- Refer to the Gifts & Entertainment Procedure [link] for further guidance on exceptional approvals and blanket approvals which may be available in certain limited circumstances.
- V žádném případě by neměl být požitek poskytnut na náklady společnosti BAT bez přítomnosti personálu společnosti BAT.
- Pro vyloučení pochybností se uvádí, že dary a požitky by se neměly rozdělovat do menších částek / hodnot, aby se obešly limity uvedené v této strategii.
- Obecně by dary a požitky měly být směřovány těm osobám, s nimiž má společnost BAT obchodní vztah, a nikoliv jejich přátelům či příbuzným. Ale pokud se přátelé, příbuzní či jiní hosté dané osoby zúčastní, pak by se měly náklady za všechny osoby za účelem posouzení limitů uvedených v této strategii sečíst.
- Další pokyny o výjimečných souhlasech a bílko souhlasech, které je možné v určitých vymezených situacích poskytnout, jsou uvedeny v postupu pro dary a požitky [link].

G&E to and from Independent External Auditors:

Group companies must not offer or promise to our independent external auditors any G&E that may create a potential conflict of interest or put their independence at risk. To do so risks putting BAT in breach of company and accounting rules and regulations. Acceptable entertainment would be limited to food and refreshments during business meetings, a conference or training involving multiple participants or an invitation to participate in a mass participation corporate event. KPMG is the current independent external auditor for Group and the majority of Group companies. If a Group company has appointed an independent external auditor other than KPMG then it must still comply with these G&E requirements.

G&E from Group Companies

There are no restrictions on employees accepting G&E from a Group company. Group companies should ensure that any such G&E are legitimate, appropriate and proportionate.

Keeping a formal record and monitoring

Each Group company shall be responsible for the maintenance and monitoring of a register of all G&E above the threshold levels (Group Companies may decide to keep a greater number of registers).

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Compliance (where appointed)

Dary a požitky v souvislosti s nezávislými externími auditory:

Společnosti Skupiny nesmějí nezávislým externím auditorům společnosti nabízet ani činit přísliby nabídky darů a požitků, které by mohly vytvářet potenciální střet zájmů nebo by mohly ohrozit jejich nezávislost. Pokud tak učiníte, riskujete, že společnost BAT poruší pravidla a předpisy společnosti a účetní pravidla a předpisy. Přijatelným požitkem by bylo poskytování jídla a pití při obchodních jednáních, na konferencích nebo při školení, na kterých je přítomno více účastníků, či pozvání k účasti na firemní akci s přítomností dalších osob. Stávajícím nezávislým externím auditorem Skupiny a většiny společností Skupiny je společnost KPMG. Pokud společnost Skupiny jmenuje nezávislým externím auditorem jinou společnost než KPMG, musí i tato jiná společnost dodržovat tyto požadavky na dary a požitky.

Dary a požitky od Společností Skupiny

Ohledně přijímání darů a požitků od Společností Skupiny ze strany zaměstnanců neexistují žádná omezení. Společnosti Skupiny by měly zajistit, že všechny tyto dary a požitky jsou zákonné, vhodné a přiměřené.

Vedení oficiální evidence a monitorování

Všechny společnosti Skupiny nesou odpovědnost za vedení a monitorování registru všech darů a požitků nad stanovené limity (Společnosti Skupiny se mohou rozhodnout, že povedou více registrů).

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance), je-li ustanoven

Workplace and human rights

Respect in the workplace

We must treat all of our colleagues and business partners inclusively, with dignity, and with respect

What we believe

We believe that fundamental labour rights should be respected including freedom of association, the

Pracoviště a lidská práva

Respekt na pracovišti

Se všemi svými kolegy a obchodními partnery musíme zacházet s důstojností a respektem.

V co věříme

Domníváme se, že by se měla respektovat základní práva v oblasti pracovního práva, včetně svobody

elimination of all forms of forced or compulsory labour, the effective abolition of child labour, and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation

This reflects our support for the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

We comply with all relevant labour laws, codes and regulations.

Promoting equality and diversity

We are dedicated to providing equal opportunities to all our employees and to creating an inclusive workforce by promoting employment equality. We harness diversity to strengthen our business. We respect and celebrate each other's differences and value what makes each of us unique.

We must treat colleagues as we expect to be treated, and respect their characteristics and opinions.

We must not allow race, colour, gender, age, disability, sexual orientation, class, religion, politics, smoking habits, or any other characteristic protected by law to influence our judgement when it comes to the recruitment, development, advancement or retirement of any employee.

This reflects our support for ILO Convention 111 which sets out fundamental principles concerning the elimination of discrimination in the workplace.

Preventing harassment and bullying

All aspects of harassment and bullying are completely unacceptable. We are committed to removing any such actions or attitudes from the workplace.

Harassment and bullying includes, but is not limited to, any form of sexual, verbal, non-verbal and physical behaviour which is abusive, humiliating or intimidating.

If we witness or experience such behaviour, or behaviour that is unacceptable in any other way, we should report it to our line manager.

We seek to provide a climate of confidence where employees can raise issues and aim for a swift resolution to the satisfaction of all concerned.

To this end, we encourage employees to familiarise themselves with their local grievance procedures.

Safeguarding employee well-being

We place a high value on the well-being of our employees and are committed to providing a safe working environment to prevent accidents and injury, and to minimise workplace health risks.

shromažďování, vyloučení všech forem nucené či povinné práce, faktické zrušení dětské práce a vyloučení diskriminace v zaměstnání a povolání

To odráží i fakt, že společnost podporuje Deklaraci MOP o základních principech a pracovních právech.

Dodržujeme všechny relevantní zákony, kodexy a předpisy v oblasti pracovního práva.

Podpora rovnosti a rozmanitosti

Usilujeme o poskytování rovných příležitostí všem našim zaměstnancům a vytvoření různorodé pracovní síly, takže podporujeme rovnost zaměstnanců. Rozmanitost využíváme k posílení našeho podnikání. Respektujeme a oceňujeme rozdíly mezi lidmi a hodnoty, které činí každého z nás jedinečným.

Se svými kolegy musíme zacházet tak, jak očekáváme, že budou zacházet oni s námi, a respektovat jejich povahu a názory.

Nesmíme dovolit, aby nám úsudek při přijímání nových zaměstnanců, rozvoji, povýšení či odchodu zaměstnanců do penze, ovlivnila rasa, barva pleti, pohlaví, věk, zdravotní postižení, sexuální orientace, společenské postavení, náboženské a politické vyznání, kuřácké návyky a další zákonem chráněné rysy.

To odráží i skutečnost, že společnost podporuje Úmluvu MOP 111, která stanoví základní zásady o vyloučení diskriminace na pracovišti.

Prevence obtěžování a šikany

Zcela nepřijatelné jsou veškeré projevy obtěžování a šikany. Usilujeme o to, aby se takové projevy a přístupy na pracovišti vůbec nevyskytovaly.

Obtěžování a šikana zahrnují mimo jiné veškeré formy sexuálního, verbálního nebo neverbálního a fyzického chování, které vykazuje rysy zneužívání, ponižování nebo obtěžování.

Pokud jsme svědky nebo oběťmi takového jednání nebo jednání, které je jakýmkoli jiným způsobem nepřijatelné, měli bychom to oznámit svému přímému nadřízenému (liniovému manažeru).

Usilujeme o nastolení atmosféry důvěry, kde mohou zaměstnanci na věci upozorňovat, a naším cílem je urychlené řešení situace ke spokojenosti všech dotčených osob.

Za tím účelem zaměstnancům doporučujeme, aby se seznámili s místně uplatňovaným postupem pro podávání stížností.

Zajištění dobrých pracovních podmínek

Velký důraz klademe na dobré pracovní podmínky našich zaměstnanců a usilujeme o zajištění bezpečného pracovního prostředí, ve kterém nebude docházet k nehodám a zraněním, a minimalizaci zdravotních rizik na pracovišti.

Group companies must:

- *adopt health and safety policies and procedures consistent with our Global EHS Policy or national law (whichever is the higher)*
- *work together with their employees to ensure that health and safety is maintained and improved*
- *strive to support employees' work/life balance.*

We will work continuously to maximise the physical security of our employees worldwide, ensuring that our policies and standards are understood, and that training is provided so everyone is aware of the health, safety and security issues and requirements relevant to their work.

We encourage Group companies to explore and adopt family friendly policies according to local practice.

Who to talk to

- *Your line manager*
- *Your local LEX Counsel*
- *Your local HR Manager*

Společnosti Skupiny musí:

- *přijmout politiky a postupy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci v souladu s naší globální politikou v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a vnitrostátní právní úpravou (podle toho, která úprava je přísnější),*
- *spolupracovat se svými zaměstnanci na tom, aby byly normy ochrany zdraví a bezpečnosti při práci dodržovány a zkvalitňovány,*
- *usilovat o to, aby zaměstnanci dosáhli rovnováhy mezi soukromým a pracovním životem.*

Budeme soustavně pracovat na maximalizaci fyzické bezpečnosti našich zaměstnanců na celém světě, zajištění porozumění našim politikám a normám a poskytování školení tak, aby byl každý obeznán s otázkami zdraví, bezpečnosti a zabezpečení a požadavky vztahujícími se k jeho práci.

Vyzýváme Společnosti Skupiny, aby v rámci vnitrostátní praxe vyhledávaly a přijímaly politiky podporující rodinný život.

S kým o tom mluvit

- *S Vaším přímým nadřízeným*
- *S Vaším místním právním zástupcem LEX*
- *S místním HR manažerem*

Human rights and our operations

We must always conduct our operations in a way that respects the human rights of our employees, the people we work with, and the communities in which we operate.

What we believe

We believe that fundamental human rights, as affirmed by the Universal Declaration of Human Rights, should be respected.

We support the UN Guiding Principles on Business and Human Rights which outline the duties and responsibilities of industry to address business-related human rights issues through the creation of the 'Protect, Respect and Remedy' framework.

Managing human rights risks

We are committed to promoting human rights in our sphere of influence, including our supply chain. As such, all our suppliers are expected to meet the requirements of our Supplier Code of Conduct and this is incorporated into our contractual arrangements with suppliers

As far as possible, our due diligence procedures enable us to monitor the effectiveness of, and compliance with, our policy commitments, and our Supplier Code of Conduct [link], as well as to identify, prevent and mitigate human rights risks, impacts and abuses.

We are committed to fully investigating and remediating any human rights issues identified in our operations or supply chain and to strive for continuous improvement. If we identify human rights breaches in relation to a supplier, but there is no clear commitment to corrective action,

Lidská práva a naše činnost

Svou činnost musíme vždy provádět s respektem k dodržování lidských práv našich zaměstnanců, lidí, s nimiž spolupracujeme, a komunit, ve kterých svou činnost vyvíjíme.

V co věříme

Domníváme se, že by se měla dodržovat základní lidská práva tak, jak je potvrdila Všeobecná deklarace lidských práv.

Prosazujeme Základní zásady OSN pro oblast podnikání a lidských práv, které stanoví povinnosti a odpovědnost průmyslu zabývat se otázkami lidských práv souvisejících s podnikáním, a to prostřednictvím vytvoření rámce „Chránit, respektovat a napravovat“.

Zvládání rizik v oblasti lidských práv

Usilujeme o podporu lidských práv v naší sféře vlivu, zejména v našem dodavatelském řetězci. Všichni naši dodavatelé tedy mají dodržovat požadavky uvedené v Etickém kodexu dodavatelů společnosti, které jsou vtěleny do smluvních ujednání s dodavateli.

Postupy prověřování nám v maximální možné míře umožňují monitorovat efektivitu závazků uvedených ve strategii a v Etickém kodexu dodavatelů [link] a jejich dodržování, což nám umožňuje odhalovat a minimalizovat rizika, dopady a zneužívání v oblasti lidských práv a přijímat v této oblasti preventivní opatření.

Jsme odhodláni v plném rozsahu prošetřit a napravit všechny problémy v oblasti lidských práv, které zjistíme při výkonu činnosti nebo v dodavatelském řetězci, a snažíme se o trvalé zlepšování podmínek. Pokud odhalíme porušení v oblasti lidských práv ve vztahu k

persistent inaction, or a lack of improvement, then our work with that supplier should cease.

No child labour

We are committed to ensure our operations are free from child labour. We seek to ensure that the welfare, health and safety of children are paramount at all times. We recognise that the development of children, their communities and their countries is best served through education.

We support ILO Conventions 138 and 182 which set out fundamental principles concerning the minimum age for admission to employment and for the elimination of the worst forms of child labour. As such:

- *Any work which is considered hazardous or likely to harm the health, safety or morals of children should not be done by anyone under the age of 18;*
- *The minimum age for work should not be below the legal age for finishing compulsory schooling and, in any case, not less than the age of 15.*
- We expect our suppliers and business partners to align with our minimum age requirements, as set out in our Supplier Code of Conduct. This includes, where local law permits, that children between the ages of 13 and 15 years may do light work, provided it does not hinder their education or vocational training, or include any activity which could be harmful to their health or development (for example, handling mechanical equipment or agro-chemicals). We also recognise training or work experience schemes approved by a competent authority as an exception.

Freedom of association

We respect freedom of association and collective bargaining.

Our workers have the right to be represented by local company-recognised trades unions, or other bona fide representatives. Such representatives should be able to carry out their activities within the framework of law, regulation, prevailing labour relations and practices, and agreed company procedures.

No exploitation of labour or modern slavery

We are committed to ensuring our operations are free from slavery, servitude and forced, compulsory, bonded, involuntary, trafficked or unlawful migrant labour

Group companies and employees will not, and will ensure that any employment agencies, labour brokers or third parties they retain acting on our behalf will not:

dodavatelí, ale nebudeme vidět jasnou motivaci k nápravným krokům, budeme vnímat trvalou nečinnost nebo nedostatek zlepšení, měli bychom spolupráci s daným dodavatelem ukončit.

Zákaz dětské práce

Společnost je odhodlána zajistit, že její činnost je prováděna bez dětské práce. Snažíme se zajistit, aby blaho, zdraví a bezpečnost dětí stálo vždy na prvním místě. Uznáváme skutečnost, že vývoj dětí, jejich komunit a jejich zemí se nejlépe zajistí prostřednictvím vzdělání.

Společnost podporuje Úmluvy MOC 138 a 182, ve kterých se stanoví základní zásady ohledně minimálního věku pro přijetí do pracovního poměru a ohledně vyloučení nejhorších forem dětské práce. A proto:

- *jakoukoliv práci, která se považuje za nebezpečnou nebo za práci, která pravděpodobně způsobuje újmu na zdraví, bezpečnosti nebo morálních zásadách mladistvých, by neměla vykonávat žádná osoba mladší 18 let,*
- *minimální věk pro pracovní zařazení by neměl být nižší než je minimální věk pro dokončení povinné školní docházky a v žádném případě méně než 15 let.*
- Očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři dodrží podmínky společnosti týkající se minimálního věku, jak jsou uvedeny v Etickém kodexu dodavatelů. Pokud to místní právní úprava povoluje, považujeme za přijatelné, aby děti ve věku 13 až 15 let vykonávaly lehkou práci, která nebrání jejich vzdělávání nebo odborné přípravě a nezahrnuje žádnou aktivitu, která by mohla být škodlivá pro jejich zdraví nebo rozvoj, například manipulace s mechanickým vybavením nebo zemědělskými chemickými látkami. Jako výjimku rovněž uznáváme systémy učení a získávání pracovních zkušeností schválené příslušným orgánem.

Svoboda sdružování

Respektujeme svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání

Naši pracovníci mají právo být zastupováni místními, Společností uznanými, odborovými organizacemi nebo jinými důvěryhodnými zástupci. Tito zástupci by měli být schopni provádět svou činnost v rámci práva, regulace, převládajících právních vztahů a postupů a dle procesů sjednaných se Společností.

Zákaz vykořisťování pracovníků či moderního otroctví

Jsme odhodláni zajistit, aby naše činnost nezahrnovala otroctví, vazalství a nucenou, povinnou, vázanou, nedobrovolnou práci či práci pašovaných či nezákonných přistěhovalců

Společnosti Skupiny a zaměstnanci nesmějí a zajistí, aby k výše uvedené neprováděly ani pracovní agentury, pracovní makléři nebo třetí osoby, které si najmou, aby jednaly jménem společnosti.

- Require workers to pay recruitment fees, take out loans or pay unreasonable service charges or deposits as a condition of employment;
- Require workers to surrender identity papers, passports or permits as a condition of employment. Where national law or employment procedures require use of identity papers, we will use them strictly in accordance with the law. If identity papers are ever retained or stored for reasons of security or safekeeping, this will only be done with the informed and written consent of the worker, which should be genuine; and with unlimited access for the worker to retrieve them, at all times, without any constraints.
- nutit pracovníky k tomu, aby jako podmínku zaměstnání hradili poplatky za přijetí, brali si půjčky nebo platili nepřiměřené servisní poplatky nebo zálohy,
- nutit pracovníky k tomu, aby jako podmínku zaměstnání odevzdali své osobní doklady, cestovní pasy či povolení. Pokud vnitrostátní právní úprava nebo pracovní řád vyžadují použití osobních dokladů, budeme je využívat zcela v souladu se zákonem. Pokud kdykoliv dojde k zadržení či uložení osobních dokladů, stane se tak pouze na základě informovaného a písemného souhlasu daného pracovníka, který by měl být pravý, a s neomezeným přístupem pracovníka k těmto dokladům, aby si je mohl kdykoliv a bez jakýchkoliv omezení vyzvednout,

Local communities

We seek to identify and understand the unique social, economic and environmental interests of the communities we operate in.

We operate around the globe, including in countries suffering from conflicts or where democracy, the rule of law, or economic development are fragile, and human rights are under threat.

We must identify specific human rights risks that may be relevant for, or impacted by, our operations. In doing so, we will seek the views of our stakeholders, including employees and their representatives.

We will take appropriate steps to ensure that our operations do not contribute to human rights abuses and to remedy any adverse human rights impacts directly caused by our actions.

We encourage our employees to play an active role both in their local and business communities. Group companies should seek to create opportunities for skills development for employees and within communities and aim to work in harmony with the development objectives and initiatives of host governments.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel

Lobbying and Public Contributions

Lobbying and Engagement

BAT is committed to corporate transparency. As a responsible company all our engagement activities with external stakeholders will be conducted with transparency, openness and integrity. We have a legitimate contribution to make to policy related debate that affects our operations and our employees are required to engage in accordance with this policy.

The Group has a legitimate role to play

Civic participation is a fundamental aspect of responsible business and policy making, and BAT employees will participate in the policy process in a transparent and open manner, in compliance with all laws and regulations

Místní komunity

Usilujeme o objevování a porozumění jedinečným sociálním, ekonomickým a environmentálním zájmům komunit, ve kterých působíme.

Působíme po celém světě, i v zemích zasažených konflikty nebo tam, kde jsou demokracie, právní stát a ekonomický rozvoj křehké a lidská práva jsou ohrožena.

Musíme identifikovat specifická rizika v oblasti lidských práv, která mohou být relevantní pro naši činnost nebo jí dotčená. Přitom usilujeme o zohlednění přístupu zúčastněných subjektů, zejména zaměstnanců a jejich zástupců.

Přijmeme odpovídající opatření k zajištění toho, aby naše činnost nepřispívala k porušování lidských práv a abychom odstranili negativní dopad na lidská práva vyvolaný přímo naší činností.

Vyzýváme všechny zaměstnance, aby ve svých místních i podnikových komunitách působili aktivně. Společnosti Skupiny by měly usilovat o to, aby vytvářely příležitosti k rozvoji schopností zaměstnanců v rámci komunit, a usilovat o práci v souladu s rozvojovými cíli a iniciativami hostitelských vlád.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX

Lobbying a veřejné příspěvky

Lobbying a navazování vnějších vztahů

Společnost BAT usiluje o to, aby její jednání bylo transparentní. Jsme odpovědnou společností, a tak všechny činnosti při navazování vnějších vztahů s externími subjekty budeme provádět transparentně, otevřeně a s morální integritou. Do debaty o strategiích, které mají dopad na naši činnost, můžeme legitimně přispět, a zaměstnanci společnosti jsou povinni vnější vztahy navazovat v souladu s touto strategií.

Skupina může hrát legitimní úlohu

Občanská angažovanost je základním rysem odpovědného podnikání a tvorby strategií, a zaměstnanci společnosti BAT se budou podílet na procesu tvorby strategie transparentně a otevřeně, v

of the markets in which they operate, including all lobbying registration and reporting requirements.

Engagement with politicians, policy makers and regulators, when carried out transparently and with high regard for accuracy, allows for the best information to be used as a foundation for decisions in policy making.

Transparency and high professional standards

When engaging with external stakeholders, Group companies and employees must ensure that:

- *they participate in the policy process in an open and transparent manner, in compliance with all laws and regulations of the markets we operate in;*
- *they always identify themselves by name and corporate affiliation;*
- *they do not directly or indirectly offer or give any payment, gift, or other benefit to improperly influence any decision by any person to the advantage of the Group or any Group company;*
- *they do not ask for or wilfully obtain from any person, confidential information belonging to another party, or obtain information by any dishonest means;*
- *they do not induce any person to breach a duty of confidentiality; and*
- *they offer constructive solutions that will best meet the objectives of regulation, while minimising any negative unintended consequences.*

Accurate, evidence-based communication

When conducting external engagement activities, employees must endeavour to:

- *share accurate, complete and evidence-based information with regulators, politicians and policy makers to best inform decision making.*

Third parties

BAT does support third parties on policy issues of mutual interest. In such cases, Group companies and employees must ensure that:

- *they publicly acknowledge support of third party organisations, subject to commercial confidentiality requirements and data protection laws;*
- *they never ask a third party to act in any way that contravenes this Lobbying and Engagement policy; and*
- *they require all third parties to comply with laws and regulations of the markets in which they operate governing lobbying registration and reporting requirements.*

Financial travel support to Public Officials

It is prohibited to provide financial travel and/or accommodation support to Public Officials (e.g. to pay for their travel/accommodation to attend an event or business meeting). If an exceptional circumstance arises which warrants a request for this rule to be varied, then it must be approved by the Group Head of Government Affairs and the Group Head of Business Conduct &

souladu se všemi zákony a právními předpisy trhů, na kterých působí, včetně všech požadavků v souvislosti s registrací a poskytováním informací o lobbyingu.

Vnější vztahy s politiky, tvůrci strategií a regulačními úřady, pokud se budují transparentně a s respektem k faktům, umožňují, aby se při rozhodnutích při tvorbě strategií využívaly jako základ nejlepší informace.

Transparentnost a přísné profesionální standardy

Při budování vztahů s externími subjekty musejí Společnosti Skupiny a zaměstnanci zajistit, že:

- *se podílejí na tvorbě strategie otevřeně a transparentně, v souladu se všemi zákony a předpisy platnými na trzích, kde působíme, se vždy budou představovat svým jménem a příslušností ke společnosti,*
- *nebudou přímo ani nepřímo nenabízet či poskytovat platbu, rady nebo jiný prospěch za účelem nepřipustného ovlivnění rozhodnutí osoby ve prospěch Skupiny nebo Společnosti Skupiny,*
- *nepožádají o důvěrné informace patřící jiné osobě ani si je úmyslně od kohokoliv neobstarají, ani si neobstarají informace nečestně,*
- *nepřinutí nikoho, aby porušil svou povinnost zachovávat mlčenlivost, a*
- *budou nabízet konstruktivní řešení, která nejlépe splňují cíle právního předpisu, a zároveň minimalizují negativní nezamýšlené následky.*

Přesná komunikace založená na faktech

Při provádění činnosti navazování vnějších vztahů se musejí zaměstnanci snažit o to, aby:

- *s regulačními orgány, politiky a tvůrci strategií sdíleli přesné, úplné informace založené na faktech, tak, aby co nejlépe informačně přispěli k rozhodování.*

Třetí osoby

Společnost BAT podporuje třetí osoby ve strategických záležitostech, na nichž mají společný zájem. V těchto případech musejí Společnosti Skupiny a zaměstnanci zajistit, že:

- *veřejně uznají podporu organizací třetích osob, s přihlédnutím k požadavkům na zachování mlčenlivosti v obchodních záležitostech a zákonů na ochranu osobních údajů,*
- *nikdy nepožádají třetí osobu, aby jednala jakkoliv v rozporu s touto strategií pro lobbying a navazování vnějších vztahů, a*
- *budou na všech třetích osobách žádat, aby dodržely zákony a právní předpisy na trzích, na kterých působí, týkající se požadavků na registraci a poskytování informací o lobbyingu.*

Finanční podpora při cestování pro Veřejné činitele

Je zakázáno poskytovat finanční podporu při cestování anebo ubytování Veřejným činitelům (např. zaplatit za jejich cestování/ubytování, když se mají zúčastnit akce nebo obchodního jednání). Pokud vznikne výjimečná situace, která ospravedlňuje žádost o změnu tohoto pravidla, pak ji musí schválit vedoucí skupiny pro státní záležitosti a vedoucí oddělení pro Standardy a

Compliance in accordance with the Principles for Engagement guidance note [link].

(See *Conflicts of Interest Policy* for definition of “Public Officials”)

Political Contributions

Where political contributions are expressly permitted by local law and generally accepted as part of local business practice, they must only be made in strict accordance with the law and this policy (or local equivalent)

Contributing for the right reasons

Where expressly permitted by local law, Group companies may make contributions to political parties and organisations and to the campaigns for candidates for elective office (corporate contributions to candidates for federal office in the United States are strictly prohibited), provided that such payments are not:

- *made to achieve any improper business or other advantage, or to improperly influence any decision by a Public Official to the advantage of any Group company*
- *intended personally to benefit the recipient or his or her family, friends, associates or acquaintances*

(See *Conflicts of Interest Policy* for definition of “Public Officials”)

It is not permissible for a Group company to make a political contribution if the contribution itself is intended to influence a Public Official to act or vote in a particular way or otherwise assisting to secure a decision by the Public Official to the advantage of the company or the Group.

When approving political contributions, the boards of Group companies should consider whether they comply with these requirements.

Strict authorisation requirements

All political contributions must be:

- *expressly permitted by local law, as confirmed by external legal advice*
- *notified in advance to the relevant Regional Head of LEX or equivalent (subject to any applicable law governing the nationality of persons permitted to be involved in such activity)*
- *authorised in advance by the board of the relevant Group company*
- *fully recorded in the company's books*
- *if required, placed on public record*

Strict procedures must be followed when there is a proposal to make a contribution to any organisation within the European Union or the United States engaged in political activity (especially if originating from a Group company located outside the jurisdiction). This is due to laws having extraterritorial effect and a very broad definition of ‘political organisation’. The foreign contribution ban in the US is particularly strict and must be adhered to carefully.

održování právních předpisů skupiny v souladu se Zásadami pro navazování vnějších vztahů [link].

(pojem „Veřejný činitel“ je vymezen v části o střetech zájmů)

Politické příspěvky

Jsou-li příspěvky politickým stranám výslovně povoleny vnitrostátní právní úpravou a obecně se přijímají jako součást místní obchodní praxe, musejí být poskytovány výhradně a naprosto v souladu se zákonem a touto strategií (či její místní verzí)

Přispívat na dobrou věc

Povoluje-li to výslovně vnitrostátní právní úprava, mohou Společnosti Skupiny přispívat politickým stranám, organizacím a na kampaně pro kandidáty do volených úřadů (firemní příspěvky kandidátům do federálních úřadů v USA jsou přísně zakázány) za podmínky, že tyto platby nejsou:

- *poskytovány s cílem dosáhnout nezákonné obchodní nebo jiné výhody nebo ovlivnit rozhodnutí Veřejného činitele ve prospěch Společnosti Skupiny,*
- *poskytovány s cílem jednotlivce získat prospěch pro sebe, svou rodinu, přátele, druhy nebo známé.*

(pojem „Veřejný činitel“ je vymezen v části o střetech zájmů)

Není dovoleno, aby Společnost Skupiny poskytla politický příspěvek, pokud má tento příspěvek ovlivnit výsledek debaty, například ovlivnit politika, aby jednal nebo hlasoval konkrétním způsobem nebo se jinak podílel na zajištění rozhodnutí ve prospěch Společnosti nebo Skupiny.

Při schvalování politických příspěvků by správní rada Společnosti Skupiny měla zvážit, zda těmto požadavkům vyhovují.

Přísné požadavky na ověření

Veškeré politické příspěvky musí být:

- *výslovně povolené vnitrostátní právní úpravou, jak potvrdí nezávislý právní poradce,*
- *předem oznámené příslušnému regionálnímu vedoucímu LEX nebo osobě v odpovídající funkci (s přihlédnutím k platným zákonům upravujícím státní příslušnost osob, které se mohou na dané činnosti podílet)*
- *předem schválené správní radou příslušné Společnosti Skupiny,*
- *beze zbytku evidovány v záznamech společnosti,*
- *v případě nutnosti veřejně přiznány.*

Přísné postupy je třeba dodržovat v případě, že je předložen návrh na příspěvek organizaci, která je zapojena do politické činnosti v rámci Evropské unie nebo v USA (zejména pokud pochází ze Společnosti Skupiny umístěné mimo danou jurisdikci). Je to dáno právní úpravou, která má ex-territoriální účinky, přičemž definice „politické organizace“ je velmi široká. Zákaz poskytování příspěvků ze zahraniční platný v USA je obzvláště přísný a je nutné ho dodržovat pečlivě.

Group companies within the EU must seek prior written approval from the Group Director of Legal & External Affairs which, if given, may be subject to specific conditions.

Personal political activity

As individuals, we have a right to participate in the political process. As employees, if we undertake any personal political activities we must:

- *do so in our own time, using our own resources,*
- *minimise the possibility of our own views and actions being misconstrued as those of any Group company,*
- *take care that our activities do not conflict with our duties and responsibilities to the Group.*

If we plan to seek or accept public office, we should notify our line manager in advance, discuss with them whether our official duties may affect our work, and co-operate to minimise any such impact.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Compliance (where appointed)

Společnosti Skupiny v rámci EU si musí vyžádat předchozí písemný souhlas Ředitele pro právní a vnější záležitosti Skupiny, který, je-li udělen, může být doprovázen specifickými podmínkami.

Osobní politická angažovanost

Jako jednotlivci máme právo podílet se na politickém životě. Jako zaměstnanci musíme, zapojíme-li se do politických aktivit, dodržet následující:

- *činit tak ve vlastním čase s využitím vlastních zdrojů,*
- *minimalizovat možnost, že naše vlastní názory a kroky budou nesprávně považovány za názory a kroky Společnosti Skupiny,*
- *dbát na to, aby naše aktivity nebyly v rozporu s našimi povinnostmi a odpovědnostmi v rámci Skupiny.*

Pokud plánujeme usilovat o veřejnou funkci nebo takovou funkci přijmout, měli bychom v předstihu informovat svého přímého nadřízeného, projednat s ním, zda naše oficiální povinnosti mohou ovlivnit naši práci, a spolupracovat s ním s cílem minimalizovat takový vliv.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance), je-li ustanoven

Charitable Contributions

We recognise the role of business as a corporate citizen and Group companies are encouraged to support local community and charitable projects.

Giving for the right reasons

Group companies may make charitable contributions and similar types of social investments, provided that these are lawful and not made to secure any improper business or other advantage.

Group companies should always consider any proposal to make a charitable contribution or similar social investment in the context of their overall strategy for corporate social investment, having regard to the Group Strategic Framework for Corporate Social Investment.

Verifying reputation and status

Group companies should not make any charitable contribution without verifying the recipient's reputation and status.

Before making any contribution, Group companies are expected to satisfy themselves that the recipient is acting in good faith and with charitable objectives, such that the contribution will not be used for any improper purposes.

Příspěvky na charitu

Uznáváme úlohu podnikatelského sektoru jakožto korporátního občana, přičemž Společnosti Skupiny jsou podporovány v tom, aby podpořily lokální komunity a charitativní projekty.

Darovat z dobrých důvodů

Společnosti Skupiny mohou poskytovat charitativní příspěvky a obdobné typy sociálních investic, a to za předpokladu, že jsou takové příspěvky v souladu se zákonem a jejich účelem není získání neoprávněné podnikatelské nebo jiné výhody.

Společnosti Skupiny by vždy měly návrh na charitativní příspěvek nebo jinou sociální investici zvážit v kontextu své celkové strategie korporátních sociálních investic a s ohledem na Strategický rámec Skupiny pro korporátní sociální investice.

Ověřit si pověst a postavení

Společnosti Skupiny by neměly poskytovat charitativní příspěvky, aniž by si ověřily pověst a postavení příjemce.

Předpokládá se, že Společnosti Skupiny se před poskytnutím příspěvku ujistí, že příjemce jedná v dobré víře a s charitativním účelem, například že příspěvek nebude použit na nesprávné účely.

In countries where charities are required to register, Group companies should verify their registered status before making a contribution.

Fully recording what we give

Any charitable contribution or other corporate social investment by a Group company must be fully recorded in the company's books and, if required, placed on public record either by the company or the recipient.

Group companies should ensure that contributions they report through LEX for social reporting purposes are consistent with those they report through Finance for financial and statutory reporting purposes.

Public officials

We must not contribute to a Public Official's charity at their request or with their agreement or acquiescence in exchange for official action, as a result of official action, or as a way to improperly influence the Public Official to advantage any Group company.

Contributions to a charity of a Public Official or a third party's charity, such as a Public Official's family member, friend, or associate, in exchange for official action or as a result of official action or as a way to improperly influence the Public Official to the advantage of any Group company are prohibited.

(See Conflicts of Interest Policy for definition of "Public Official")

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX manager

Corporate Assets and Financial Integrity

Accurate Accounting and Record Keeping

Honest, accurate and objective recording and reporting of financial and non-financial information is essential to the Group's reputation, its ability to meet its legal, tax, audit and regulatory obligations, and for supporting business decisions and actions by Group companies.

Accurate information and data

All data that we create, whether financial or non-financial, must accurately reflect the transactions and events covered.

We must follow applicable laws, external accounting requirements and Group procedures for reporting financial and other business information.

This applies whether the data is in paper or electronic form, or any other medium.

Failing to keep accurate records is contrary to Group policy and may also be illegal.

V zemích, ve kterých jsou charitativní organizace povinny k registraci, by Skupiny Společnosti měly před poskytnutím příspěvku ověřit jejich registrovaný status.

O všem, co dáváme, vést úplné záznamy

Jakýkoliv charitativní příspěvek nebo jiná korporátní sociální investice Společnosti Skupiny musí být beze zbytku zaznamenány v záznamech Společnosti a případně oznámeny Společností nebo příjemcem do veřejného registru.

Společnosti Skupiny by měly zajistit, aby příspěvky, které hlásí prostřednictvím LEX ohledně hlášení pro sociální účely, byly v souladu s tím, co se hlásí prostřednictvím Finančního oddělení pro účely finančního hlášení a povinného výkaznictví.

Veřejní činitelé

Nesmíme přispívat charitativní organizaci Veřejného činitele na jejich vyžádání nebo s jejich souhlasem či strpěním výměnou za úřední úkon, jako důsledek úředního úkonu, nebo jako nepřipustný způsob ovlivňování Veřejného činitele ve prospěch Společnosti Skupiny.

Příspěvky charitativní organizaci Veřejného činitele nebo třetích osob, např. rodinného příslušníka, přítele nebo partnera Veřejného činitele výměnou za úřední úkon nebo jako nepřipustný způsob ovlivňování Veřejného činitele ve prospěch Společnosti Skupiny jsou zakázány.

(pojem „Veřejný činitel“ je vymezen v části o střetech zájmů)

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním manažerem pro oblast LEX

Korporátní aktiva a finanční integrita

Přesné účetnictví a vedení záznamů

Věrné, přesné a objektivní vedení záznamů a hlášení o finančních i nefinančních informacích má velký význam pro pověst Skupiny, její schopnost splnit své zákonné, daňové, auditní a regulatorní povinnosti a pro podporu obchodních rozhodnutí a kroků Společností Skupiny.

Přesné informace a údaje

Veškerá data, která vytvoříme, bez ohledu na to, zda finanční nebo nefinanční povahy, musí přesně dokumentovat transakce a události, ke kterým se vztahují.

Musíme postupovat v souladu s platnou právní úpravou, externími požadavky v oblasti účetnictví a postupy Společnosti pro hlášení finančních informací a jiných informací týkajících se podnikání.

To platí, bez ohledu na to, zda jsou údaje v listinné nebo elektronické podobě nebo na jiném nosiči.

Porušení povinnosti vést záznamy přesně je v rozporu s politikou Skupiny a může být rovněž protiprávní.

There is never any justification for falsifying records or misrepresenting facts. Such conduct may amount to fraud and result in civil or criminal liability.

Records management

Group companies must adopt records management policies and procedures reflecting the Group Records Management Policy.

We must manage all of our critical business records in line with those policies and procedures, and never alter or destroy company records unless permitted.

We should be familiar with the records management policy and procedures that apply to us.

Following accounting standards

Financial data (e.g. books, records and accounts) must conform both to generally accepted accounting principles and to the Group's accounting and reporting policies and procedures.

Group companies' financial data must be maintained in line with the generally accepted accounting principles applying in their country of domicile.

For Group reporting, data must be in line with the Group's accounting policies (IFRS) and procedures.

Co-operating with external auditors

We must co-operate fully with the Group's external and internal auditors and ensure that all information held by them which is relevant to the audit of any Group company (relevant audit information) is made available to that company's external auditors.

Our obligation to co-operate fully with external auditors is subject to legal constraints, for example in the case of legally privileged documents.

Otherwise, we should respond promptly to any request by external auditors and allow them full and unrestricted access to relevant staff and documents.

Under no circumstances should we provide information to external or internal auditors which we know (or ought reasonably to know) is misleading, incomplete or inaccurate.

Documenting transactions

All transactions and contracts must be properly authorised at all levels and accurately and completely recorded.

All contracts entered into by Group companies, whether with another Group company or a third party, must be evidenced in writing.

If we are responsible for preparing, negotiating or approving any contract on behalf of a Group company, we must make sure that it is approved, signed and recorded in accordance with the relevant contracts approval policy and procedures.

Falsifikaci dokumentů nebo dezinterpretaci dat nelze nijak omluvit. Takové jednání může být kvalifikováno jako podvod a může vyústit v občanskoprávní odpovědnost nebo trestní stíhání.

Vedení záznamů

Společnosti Skupiny musí přijmout politiky a pravidla pro vedení záznamů vycházející ze Skupinové politiky pro vedení záznamů.

Veškeré naše životně důležité obchodní záznamy musíme spravovat v souladu s těmito politikami a pravidly a bez dovolení nesmíme záznamy společnosti nikdy měnit ani ničit.

Měli bychom být obeznámeni s politikami a pravidly o vedení záznamů, které se na nás vztahují.

Dodržování účetních standardů

Finanční údaje (tj. účetní knihy, záznamy a účetnictví) musí splňovat všeobecně uznávané účetní zásady a politiky a pravidla Skupiny pro vedení účetnictví a výkaznictví.

Finanční údaje Společností Skupiny musí být vedeny v souladu s obecně platnými účetními principy platnými v zemi jejich sídla.

Pro výkaznictví v rámci Skupiny musí být údaje v souladu s účetními politikami Skupiny (IFRS) a pravidly.

Spolupráce s externími auditory

Musíme plně spolupracovat s externími a interními auditory Skupiny, a zajistit, aby k veškerým informacím, které mají k dispozici a které jsou relevantní z hlediska auditu některé ze Společností Skupiny (relevantní auditní informace), měli přístup rovněž externí auditoři Společnosti.

Naše povinnost plně spolupracovat s externími auditory podléhá zákonným omezením, například v případě zákonem chráněných dokumentů.

V ostatních případech bychom měli promptně reagovat na jakoukoliv žádost externích auditorů a umožnit jim plný a neomezený přístup k relevantním zaměstnancům a dokumentům.

V žádném případě bychom externím ani interním auditorům neměli poskytovat informace, o kterých víme (nebo bychom při řádné péči měli vědět), že jsou zavádějící, neúplné a nepřesné.

Dokumentace transakcí

Veškeré transakce a smlouvy musí být řádně schváleny na všech úrovních a přesně a úplně evidovány.

Veškeré smlouvy uzavřené Společnostmi Skupiny, ať už jsou uzavřeny s jinou Společností Skupiny nebo třetí stranou, musí být písemně podloženy.

Pokud jsme odpovědní za přípravu, sjednání nebo schválení jakékoliv smlouvy jménem Společnosti Skupiny, jsme povinni zajistit, aby byla schválena, podepsána nebo zaznamenána v souladu s příslušnou politikou a pravidly pro schvalování smluv.

All documents prepared by a Group company in connection with sales of its products, whether for domestic or export, must be accurate, complete and give a proper view of the transaction.

All documentation must be retained (together with relevant correspondence) where required for possible inspection by tax, customs or other authorities.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Your local Records Manager (where appointed)

Protection of corporate Assets

We are all responsible for safeguarding and making appropriate use of Group assets with which we are entrusted.

Acting in our company's best interests

We must ensure Group assets are not damaged, misused, misappropriated or wasted and must report their abuse or misappropriation by others.

Group assets include physical and intellectual property, funds, time, proprietary information, corporate opportunity, equipment and facilities.

Guarding against theft and misuse of funds

We must protect Group funds and safeguard them against misuse, fraud and theft. Our claims for expenses, vouchers, bills and invoices must be accurate and submitted in a timely manner.

'Group funds' means cash or cash equivalent belonging to a Group company, including money advanced to us and company credit cards we hold.

Fraud or theft by employees could result in their dismissal and prosecution.

Devoting sufficient time to our work

We are all expected to devote sufficient time to our work to fulfil our responsibilities.

Whilst at work, we are expected to be fully engaged and not to undertake personal activities beyond a modest level that does not interfere with our job.

Protecting our brands and innovations

We must protect all intellectual property owned within the Group.

Intellectual property includes patents, copyrights, trade marks, design rights and other proprietary information.

Veškeré dokumenty vypracované Společností Skupiny v souvislosti s prodejem jejích produktů, ať už se jedná o prodej vnitrostátní nebo export, musí být přesné, úplné a řádně transakci dokumentovat.

Veškerá dokumentace musí být (společně s relevantní korespondencí) uchovávána, aby mohla být vyžádána pro případnou daňovou, celní nebo jinou regulační kontrolu.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S místním Records manažerem (je-li ustaven)

Ochrana korporátních aktiv

Všichni neseme odpovědnost za ochranu a vhodné využití aktiv Skupiny, která jsou nám svěřena

Jednání v nejlepším zájmu naší společnosti

Musíme zajistit, aby aktiva Skupiny nebyla poškozena, zneužita, nebylo s nimi nezákonně nakládáno nebo jimi nebylo plýtváno a musíme ohlásit jejich zneužití nebo nesprávné nakládání ze strany jiných osob.

Aktiva Skupiny zahrnují hmotné a duševní vlastnictví, finanční prostředky, čas, chráněné informace, korporátní příležitosti, zařízení a prostory.

Ochrana proti krádeži a zneužití finančních prostředků

Jsme povinni chránit prostředky Skupiny a zabezpečit je před nesprávným použitím, podvodem a krádeží. Naše vyúčtování výdajů, poukazy, účty a faktury musí být přesné a musí být předkládány včas.

„Finančními prostředky Skupiny“ se rozumí hotovost nebo její ekvivalenty náležející Společnosti Skupiny, zejména zálohové platby, které nám byly vyplaceny, a kreditní karty, které máme k dispozici.

Podvod nebo krádež spáchané zaměstnanci mohou mít za následek ukončení pracovního poměru a trestní stíhání.

Vyhradte si na svou práci dostatek času

Očekává se, že své práci a splnění svých povinností věnujeme dostatek svého času.

V době, kdy jsme v práci, bychom se měli plně věnovat práci, a soukromým aktivitám bychom se měli věnovat pouze v omezeném rozsahu, který nijak neomezí plnění našich pracovních povinností.

Ochrana našich značek a inovací

Jsme povinni chránit veškeré duševní vlastnictví, které Skupina vlastní.

Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, autorská práva, obchodní známky, práva k uživatelským vzorům a další chráněné informace.

Securing access to our assets

We must protect information that may be used to provide access to Group assets.

Always maintain the security of any information used to access company property and networks, including building access cards, ID, passwords and codes.

Respecting the assets of third parties

We must never knowingly:

- *damage, misuse or misappropriate the physical assets of third parties,*
- *infringe valid patents, trade marks, copyrights or other intellectual property in violation of third parties' rights,*
- *perform unauthorised activities which adversely impact the performance of third parties' systems or resources.*

We should show the same respect to the physical and intellectual property of third parties that we expect them to show towards the Group's assets.

Using company equipment

We must not use company equipment or facilities for personal activities, other than as set out below and in line with company policy.

Limited, occasional or incidental personal use of company equipment and systems issued or made available to us is permitted, provided that it:

- *is reasonable and does not interfere with the proper performance our job,*
- *does not have an adverse impact on the performance of our systems,*
- *is not for any illegal or improper purpose.*

Reasonable and brief personal phone, email and internet use is permitted. Improper uses include:

- *communication which is derogatory, defamatory, sexist, racist, obscene, vulgar or otherwise offensive,*
- *improperly disseminating copyrighted, licensed, or other proprietary materials,*
- *transmitting chain letters, adverts or solicitations (unless authorised),*
- *visiting inappropriate internet sites.*

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel

Data privacy, confidentiality and information security

We consider data privacy laws, maintain the confidentiality of all commercially sensitive information, trade secrets and other confidential information relating to the Group and its business

Zabezpečení přístupu k našim aktivům

Musíme chránit informace, které by mohly sloužit k přístupu k aktivům Skupiny.

Musíme vždy zachovávat v tajnosti veškeré informace sloužící k přístupu k majetku a sítím Společnosti, zejména karty pro přístup do budov, ID, hesla a kódy.

Nedotknutelnost aktiv třetích stran

Nikdy nesmíme vědomě:

- *poškodit, zneužít nebo nesprávně nakládat s hmotným majetkem třetích stran,*
- *porušit platné patenty, obchodní známky, autorská práva nebo jiná práva duševního vlastnictví třetích stran,*
- *vykonávat neoprávněně aktivity, které mají negativní vliv na běh systémů či zdrojů třetích stran.*

Ve vztahu k hmotnému a duševnímu vlastnictví třetích stran bychom měli projevovat stejný respekt, jaký očekáváme, že budou tyto strany projevovat vůči aktivům Skupiny.

Využívání zařízení společnosti

Nesmíme využívat zařízení nebo prostory Společnosti pro osobní potřeby, s níže stanovenými výjimkami, a vždy v souladu s politikou Společnosti.

Omezené, příležitostné nebo ojedinělé osobní použití zařízení a systémů společnosti, které nám byly přiděleny nebo zpřístupněny, je povoleno, a to za níže uvedených podmínek:

- *je přiměřené a nezasahuje do řádného plnění našich pracovních povinností,*
- *nemá negativní dopad na chod našich systémů,*
- *nejedná se o využití pro nezákonné nebo nesprávné účely.*

Je povoleno přiměřené a krátké používání osobního telefonu, e-mailu nebo internetu. Nesprávné použití zahrnuje:

- *komunikaci, která je hanlivá, pomlouvačná, sexistická, rasistická, obscénní, vulgární či jinak urážlivá,*
- *nezákonné šíření materiálů chráněných autorským právem, licencí nebo jiným majetkovým právem,*
- *předávání řetězových dopisů, reklam nebo požadavků (s výjimkou situací, kdy je k tomu udělen souhlas),*
- *navštěvování nevhodných internetových stránek.*

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX

Ochrana osobních údajů, mlčenlivost a zabezpečení informací

Zohledňujeme zákony na ochranu osobních údajů, zachováváme mlčenlivost o všech obchodně citlivých informacích, obchodních tajemstvích a dalších důvěrných informacích týkajících se Skupiny a její činnosti

Data privacy

Personal data is information that directly or indirectly identifies an individual. As a global company holding a significant volume of information about individuals, Group companies and employees must ensure that they handle personal data in accordance with local data protection laws and the Group Data Privacy Policy.

Data privacy laws govern the handling and processing of personal data and the ways in which it may be transferred between companies or countries. It applies to all individuals including customers, employees, contractors and employees of suppliers or other third parties we do business with.

We are committed to handling personal data responsibly and in compliance with applicable data privacy laws worldwide. Please see the Group Data Privacy Policy available on interact. The Policy is designed to provide a global minimum standard with respect to the protection of personal data. We must be mindful that in some jurisdictions certain laws may impose additional requirements and we will handle personal data in accordance with all such applicable laws.

Confidential information

Our confidential information is any information or knowledge which may prejudice the Group's interests if disclosed to third parties, such as:

- sales, marketing and other corporate databases
- pricing and marketing strategies and plans
- confidential product information and trade secrets
- research and technical data
- new product development material
- business ideas, processes, proposals or strategies
- unpublished financial data and results
- company plans
- personnel data and matters affecting employees
- software licensed to or developed by a Group company.

Disclosing confidential information

We must not disclose confidential information relating to a Group company or its business outside the Group without authorisation from higher management and only:

- to agents or representatives of a Group company
- owing it a duty of confidentiality and requiring the information to carry out work on its behalf
- under the terms of a written confidentiality agreement or undertaking
- under the terms of an order of a competent judicial, governmental, regulatory or supervisory body, having notified and received prior approval from local LEX Counsel.

Ochrana osobních údajů

Osobní údaje jsou informace, které přímo či nepřímo identifikují osobu. Jsme globální společnost, která spravuje významné objemy informací o osobách, a proto jsou Společnosti Skupiny a zaměstnanci povinni zajistit, že osobní údaje zpracovávají v souladu s vnitrostátními zákony na ochranu osobních údajů a s politikou Skupiny na ochranu osobních údajů.

Zákony na ochranu osobních údajů upravují zpracovávání osobních údajů a způsoby, kterými mohou být předávány mezi společnostmi či zeměmi. Vztahují se na všechny osoby, včetně zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a zaměstnanců dodavatelů nebo na ostatní třetí osoby, s kterými přicházíme do obchodního styku.

Jsme odhodláni zacházet s osobními údaji odpovědně a v souladu s platnými zákony na ochranu osobních údajů. Na Interactu je k dispozici Politika skupiny na ochranu osobních údajů. Politika je navržena k tomu, aby poskytovala globální minimální standard s ohledem na ochranu osobních údajů. Společnost je povinna vzít v úvahu, že v určitých zemích mohou určité zákony ukládat další požadavky, a proto budeme s osobními údaji zacházet v souladu se všemi těmito platnými zákony.

Důvěrné informace

Naše důvěrné informace jsou veškeré informace či znalosti, které mohou ohrozit zájmy Skupiny, pokud jsou zpřístupněny třetí straně, zejména:

- prodejní, marketingové a další korporátní databáze
- cenové a marketingové strategie a plány
- důvěrné produktové informace a obchodní tajemství
- výzkumná a technická data
- materiály o vývoji nových produktů
- obchodní myšlenky, procesy, návrhy a strategie
- nezveřejněné finanční údaje a výsledky
- plány společnosti
- osobní údaje a informace týkající se zaměstnanců
- software licencovaný nebo vyrobený pro Společnost Skupiny.

Sdělování důvěrných informací

Nejsme oprávněni zveřejnit důvěrné informace vztahující se ke Společnosti Skupiny nebo jejímu podnikání bez předchozího souhlasu vyššího managementu a i s tímto souhlasem tak můžeme učinit pouze:

- ve vztahu k obchodním zástupcům nebo zástupcům Společnosti Skupiny, kteří jsou vázáni povinností mlčenlivosti a takovou informaci potřebují pro plnění svých pracovních úkolů jménem dané Společnosti,
- za podmínek písemné dohody nebo závazku mlčenlivosti,
- za situace, kdy si takové informace vyžádá příslušný soudní, správní, regulační nebo dohledový orgán, a to po předchozím informování a získání souhlasu od místního právního zástupce LEX.

If confidential information is to be transmitted electronically, then technical and procedural standards should be agreed with the other party.

We should be mindful of the risk of unintentional disclosure of confidential information through discussions or use of documents in public places.

Access to and storage of confidential information

Access to confidential information relating to a Group company or its business should only be provided to employees requiring it in order to carry out their work.

We must not take home any confidential information relating to a Group company or its business without making adequate arrangements to secure that information

For further guidance, please see the Group's Security Policy Statement on interact.

Use of confidential information

We must not use confidential information relating to a Group company or its business for our own financial advantage or for that of a friend or relative (see 'Conflicts of interest').

Particular care must be taken if we have access to 'inside information', which is confidential information relevant to the price of shares and securities in public companies. For further details, see 'Insider dealing and market abuse'.

Third party information

We must not solicit or willfully obtain from any person confidential information belonging to another party.

If we inadvertently receive information which we suspect may be confidential information belonging to another party, we should immediately notify our line manager and local LEX Counsel.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel

Insider Dealing and Market Abuse

We are committed to supporting fair and open securities markets throughout the world. Employees must not deal on the basis of inside information or engage in any form of market abuse.

'Inside information' is information of a precise nature which:

- is not generally available;
- relates directly or indirectly to a publicly quoted company or to its shares or other securities; and
- would, if generally available, be likely to have a significant effect on the price of that company's shares or other securities, or related investments

Market abuse

We must not commit any form of market abuse, including:

- *improper disclosure of inside information,*

Pokud má být důvěrná informace předána elektronicky, měly by být s druhou stranou projednány technické a procedurální záležitosti.

Měli bychom mít na paměti riziko neúmyslného sdělení důvěrných informací v rámci jednání nebo použití dokumentů na veřejných místech.

Přístup k důvěrným informacím a jejich uchovávání

Přístup k důvěrným informacím týkajícím se Společnosti Skupiny nebo jejího podnikání by měli mít pouze zaměstnanci, kteří tyto informace potřebují k plnění svých pracovních úkolů.

Nejsme oprávněni brát si domů důvěrné informace týkající se Společnosti Skupiny nebo jejího podnikání, aniž bychom přijali odpovídající opatření k zabezpečení takových informací.

Více informací naleznete na Prohlášení Skupiny o bezpečnostní politice přístupném na síti interact.

Využití důvěrných informací

Nejsme oprávněni využít důvěrné informace vztahující se ke Společnosti Skupiny nebo jejímu podnikání pro vlastní finanční prospěch nebo finanční prospěch přátel nebo příbuzných (viz. Kapitola „Střety zájmů“).

Pozornost je třeba věnovat obzvláště situaci, kdy máme přístup k interním informacím, které jsou důvěrné a jsou relevantní z hlediska ceny akcií a cenných papírů veřejných společností. Více viz kapitolu „Nedovolené nakládání s interními informacemi a zneužití znalosti trhu“.

Informace třetích stran

Od žádné osoby nesmíme požadovat nebo úmyslně získat důvěrné informace týkající se třetí strany.

Jestliže mimovolně získáme informaci, o které se domníváme, že by se mohlo jednat o informaci třetí strany, neprodleně informujeme svého přímého nadřízeného a místního právního zástupce LEX.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX

Nedovolené nakládání s interními informacemi a zneužití znalosti trhu

Usilujeme o podporu spravedlivých a otevřených trhů s cennými papíry na celém světě. Zaměstnanci nesmí jednat na základě interních informací nebo se podílet na zneužití trhu v jakékoli podobě.

Interní informací je informace citlivé povahy, která:

- není obecně dostupná,
- vztahuje se přímo nebo nepřímo k veřejně kótované společnosti nebo jejím akciím nebo jiným cenným papírům; a
- pokud by byla veřejně dostupná, měla by podstatný dopad na cenu akcií nebo jiných cenných papírů společnosti nebo souvisejících investic.

Zneužití trhu

Nesmíme se dopustit žádného zneužití trhu, zejména:

- *neoprávněného zveřejnění interních informací,*

- *dealing in securities on the basis of inside information,*
- *misuse of inside information,*
- *engage in market manipulation.*
- *nakládání s cennými papíry na základě interních informací,*
- *zneužití interních informací,*
- *účast na manipulaci trhu.*

'Market abuse' means conduct which harms the integrity of financial markets and public confidence in securities and derivatives. Market abuse and insider dealing (committing it or encouraging it in others) is illegal in most countries.

For more information about behaviour that may constitute market abuse or insider dealing in the UK, see our Code for Share Dealing on interact.

Handling inside information

If we have or receive information that may be inside information relating to any publicly traded Group company, we must disclose it immediately to our General Manager, Head of Function, or (if the information relates to a specific project) to the project leader. Otherwise, we must not disclose this information without specific authorisation, and then only to:

- *employees who require it to carry out their work agents or representatives of a Group company*
- *who owe it a duty of confidentiality and require such information in order to carry out work on its behalf.*

Care is needed when handling inside information, as its misuse could result in civil or criminal penalties for Group companies and the individuals concerned.

If you are uncertain whether you possess inside information, contact the Company Secretary of British American Tobacco p.l.c., or of the company concerned.

Responsible share dealing

We must not deal in the securities of any publicly traded company (whether Group or non-Group), or encourage others to do so, while having inside information relating to that company.

If you intend on dealing in the securities of any publicly traded Group company, and from time to time have access to inside information relating to that company, then you must comply with local share dealing laws and, if it applies to you, any share dealing code issued by that company.

'Securities' includes shares (including American Depository Receipts), options, futures and any other type of derivative contract, debts, units in collective investment undertakings (e.g. funds), financial contracts for difference, bonds, notes or any other investments whose value is determined by the price of such securities.

„Zneužitím trhu“ se rozumí jednání, které poškodí integritu finančních trhů a důvěru veřejnosti v oblasti cenných papírů a derivátů. Zneužití trhu a nakládání s interními informacemi (takové jednání nebo nabádání ostatních, aby tak jednali), je nezákonné ve většině zemí.

Více informací o jednání, které může být zneužitím trhu nebo nakládáním s interními informacemi ve Spojeném království, naleznete v našich Standardech pro nakládání s akciami dostupném na síti interact.

Zacházení s interními informacemi

Pokud máme nebo obdržíme informace, které mohou být interními informacemi vztahujícími se k veřejně obchodované Společnosti Skupiny, musíme je neprodleně sdělit svému generálnímu řediteli, výkonnému řediteli, nebo (pokud se informace vztahuje ke konkrétnímu projektu) vedoucímu projektu. Jinak nejsme oprávněni tuto informaci bez zvláštního povolení zveřejňovat a i v takovém případě jen:

- *zaměstnancům, kteří ji potřebují pro plnění svých pracovních úkolů,*
- *obchodním zástupcům nebo zástupcům Společnosti Skupiny, kteří jsou vázáni povinností mlčenlivosti a takovou informaci potřebují pro plnění svých pracovních úkolů jménem této Společnosti.*

Při zacházení s interními informacemi je třeba postupovat obezřetně, jelikož jejich zneužití může vyvolat občanskoprávní nebo trestní postih Společností Skupiny i dotčených jednotlivců.

Pokud si nejste jisti, zda Vámi držená informace je interní informací, obraťte se na tajemníka společnosti British American Tobacco p.l.c., případně dotčené společnosti.

Odpovědné obchodování s akciami

Pokud disponujeme interní informací týkající se jakékoliv veřejně obchodované společnosti (ať už se jedná o Společnost Skupiny či nikoli), nesmíme nakládat s cennými papíry této společnosti ani k tomu nabádat jiné.

Pokud máte v úmyslu obchodovat s cennými papíry veřejně obchodované Společnosti Skupiny, a v průběhu času máte přístup k interním informacím týkajícím se takové společnosti, pak musíte postupovat v souladu s místní právní úpravou pro obchodování s akciami a případně se standardy pro obchodování s akciami vydaným příslušnou společností.

„Cenné papíry“ zahrnují akcie (včetně amerických vkladních stvrzenek), opce, futures a všechny další druhy smluv o derivátech, dluhy, podíly v projektech kolektivního investování (např. fonděch), finanční rozdílové smlouvy, dluhopisy, směnky nebo jiné investice, jejichž hodnota je stanovena cenou takových cenných papírů.

'Dealing' is widely defined and includes any sale, purchase or transfer (including by way of gift) as well as spread bets, contracts for difference, or other derivatives involving securities, directly or indirectly, whether on your own or someone else's behalf.

Our Code for Share Dealing sets out the rules applying to 'insiders' of British American Tobacco, for whom there are additional restrictions on dealing in the securities of British American Tobacco p.l.c. We are legally required to keep a list of all insiders, who will be individually notified of their status.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Compliance (where appointed)

„Jednání“ je široce definované a zahrnuje jakýkoli prodej, nákup nebo převod (a to i darem) a rovněž sázky, rozdílové smlouvy nebo jiné deriváty zahrnující cenné papíry, přímo nebo nepřímo, a to na vlastní účet či na účet někoho jiného.

Naše standardy pro nakládání s akciami stanoví pravidla vztahující se na zainteresované osoby British American Tobacco, pro které platí tradiční omezení nakládání s akciami British American Tobacco p.l.c. Ze zákona jsme povinni vést seznam všech zainteresovaných osob, které budou o svém postavení individuálně vyrozuměny.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance), je-li ustanoven

National and International Trade

Competition and anti-trust

We believe in free competition. Group companies must compete fairly and ethically, in line with competition (or 'anti-trust') laws.

How competition law affects our business?

Competition law impacts on almost all aspects of our activities, including sales and display, our relationships with suppliers, distributors, customers and competitors, our negotiation and drafting of contracts, and when we are deciding pricing strategy and trading conditions

The law is linked to market conditions, which will affect how a competition issue is approached, such as:

- *market concentration;*
- *product homogeneity and brand differentiation; or*
- *regulation, including advertising restrictions, display bans and public smoking bans.*

Commitment to fair competition

We are committed to vigorous competition and to complying with competition laws in each country and economic area in which we operate.

Many countries, have laws against anti-competitive behaviour. They are complex and vary from one country or economic area to another, but failing to comply with them can have serious consequences.

Parallel behaviour

Parallel behaviour with our competitors is not anti-competitive by default, but we must not collude with our competitors to:

- *fix prices or any element or aspect of pricing (including rebates, discounts, surcharges,*

Národní a mezinárodní obchod

Hospodářská soutěž a boj proti kartelům

Věříme v otevřenou hospodářskou soutěž. Společnosti Skupiny musí soutěžit poctivě a eticky v souladu se soutěžní (nebo protikartelovou) právní úpravou.

Jak právo hospodářské soutěže ovlivňuje naši obchodní činnost?

Právo hospodářské soutěže ovlivňuje prakticky všechny aspekty naší činnosti, zejména prodej a reklamu, naše vztahy s dodavateli, distributory, zákazníky a konkurenty, naše jednání a sepisování smluv a rozhodování o cenové strategii a podmínkách prodeje.

Právní úprava je spojena s tržními podmínkami, které ovlivňují přístup k dané problematice, například s:

- *koncentrací trhu;*
- *homogenitou produktů a odlišností značek; nebo*
- *regulací, zahrnující omezení reklamy, zákazy zobrazení a pravidla kouření na veřejnosti.*

Závazek postupovat v souladu s pravidly hospodářské soutěže

Usilujeme o intenzivní hospodářskou soutěž a dodržování práva hospodářské soutěže v jednotlivých zemích a hospodářském prostoru, ve kterém působíme.

Mnoho zemí, má právní úpravu zakazující jednání v rozporu s pravidly hospodářské soutěže. Tato právní úprava je složitá a v jednotlivých zemích nebo hospodářských prostorech se liší. Její nedodržení však může mít závažné důsledky.

Paralelní jednání

Paralelní jednání s našimi konkurenty není sice z podstaty nezákonné, nesmíme však s našimi konkurenty uzavírat dohody, jejichž předmětem by bylo:

- *stanovení pevných cen nebo prvků či aspektů cen (včetně rabatů, slev, přírážek, postupů*

pricing methods, payment terms, or the timing, level or percentage of price changes),

- *fix other terms and conditions,*
- *divide up or allocate markets, customers or territories,*
- *limit production or capacity,*
- *influence the outcome of a competitive bid process,*
- *agree a collective refusal to deal with certain parties.*

'Agreement' in this sense includes a written or oral agreement, understanding or practice, a non-binding agreement or action taken with a common understanding, or an indirect agreement brokered by a third party, such as a trade association, customer or supplier.

It also includes situations where competitors share (directly or indirectly) information with a view to reducing competition. For example, competitors might inform each other of future price increases so they can co-ordinate their pricing policies (known as a 'concerted practice').

Meeting competitors

Any meeting or direct talk with our competitors should be treated with extreme caution. We must keep careful records of them, and break off if they are, or they may be seen as, anti-competitive.

Not all arrangements with competitors are problematic. Legitimate contact can be in the context of trade associations, certain limited information exchange, and joint initiatives on regulatory engagement or public advocacy.

Competitor information

We may only gather information about our competitors by legitimate legal means, and in compliance with competition law.

Obtaining competitor information directly from competitors is never justifiable, save for very limited and exceptional circumstances.

Gathering competitor information from third parties (including customers, consultants, analysts and trade associations) often raises complex local legal issues and should only be undertaken with proper advice.

Dominant position

Where a Group company has 'market power', it will typically have a special duty to protect competition and not to abuse its position.

The concepts of 'dominance', 'market power' and 'abuse' vary widely from country to country.

Where a Group company is considered to be dominant in its local market, it will generally be limited in its ability to engage in practices such as exclusivity arrangements, loyalty rebates, discriminating between equivalent

stanovení cen, platebních podmínek nebo načasování nebo míry nebo procenta změn cen),

- *pevné stanovení jiných podmínek,*
- *rozdělení nebo přidělení příslušných trhů, zákazníků nebo území,*
- *omezení produkce nebo kapacity,*
- *ovlivnění výsledku nabídkového řízení,*
- *sjednání kolektivního odmítnutí jednání s určitými subjekty.*

„Ujednáním“ se v této souvislosti rozumí písemné nebo ústní ujednání, srozumění nebo postup, nezávazná dohoda nebo opatření přijaté ve všeobecné shodě nebo nepřímá dohoda zprostředkovaná třetí stranou, například obchodní asociací, zákazníkem nebo dodavatelem.

Dále zahrnuje situace, kdy konkurenti sdílí (přímo nebo nepřímo) informace s cílem omezit hospodářskou soutěž. Například se konkurenti mohou navzájem informovat o budoucím navýšení cen, aby mohli koordinovat svou cenovou politiku (takový postup se označuje jako „koordinované jednání“).

Jednání s konkurenty

Při jakémkoli jednání nebo přímé komunikaci s našimi konkurenty bychom měli být mimořádně obezřetní. O takové komunikaci si musíme vést přesné záznamy a komunikaci ukončit, pokud je v rozporu s právem hospodářské soutěže nebo by tak mohla být vnímána.

Ne všechna ujednání s konkurenty jsou problematická. Legitimní kontakt může probíhat na půdě obchodních asociací, může se jednat o omezenou výměnu informací nebo společné iniciativy za účelem zapojení do regulace nebo veřejné žaloby.

Informace o konkurencích

Informace o našich konkurencích můžeme shromažďovat pouze legálními prostředky a v souladu s právem hospodářské soutěže.

Získávání informací o konkurencích přímo od konkurentů je vždy nepřijatelné, s výjimkou velmi úzce vymezených a výjimečných okolností.

Shromažďování informací o konkurencích od třetích stran (zejména zákazníků, konzultantů, analytiků a obchodních sdružení) zpravidla vyvolává řadu složitých otázek s ohledem na místní právní úpravu a mělo by k němu být přistoupeno pouze po důkladné konzultaci.

Dominantní postavení

Pokud má Společnost Skupiny „nadvládu nad trhem“, bude mít typicky zvláštní povinnost chránit hospodářskou soutěž a nezneužívat své postavení.

Pojetí „dominance“, „tržní síly“ a „zneužití“ se v jednotlivých zemích značně liší.

Pokud je společnost na svém lokálním trhu považována za dominantní, bude zpravidla omezena ve své možnosti zapojovat se do postupů, jakými jsou ujednání o exkluzivitě, věrnostní slevy, diskriminace srovnatelných zákazníků, účtování příliš vysokých nebo příliš nízkých

customers, charging excessively high or low (below cost) prices, or tying or bundling together different products.

Resale price maintenance

Certain restrictions between parties in different levels of the supply chain, such as resale price maintenance provisions between a supplier and a distributor or reseller, may be unlawful.

Restrictions on our customers' ability to resell into territories or to certain customer groups may be a serious competition issue in certain countries.

Resale price maintenance is where a supplier seeks to, or does in fact, control or influence (including indirectly, through threats and/or incentives) the prices at which its customers resell its products.

Rules on resale price maintenance and resale restrictions vary across the world. If relevant to your role, you need to be familiar with the rules applicable in the countries for which you are responsible.

Mergers and acquisitions

Where Group companies are involved in mergers and acquisitions, mandatory filings may have to be made in one or more countries.

Filing obligations vary from country to country, but should always be checked in the context of mergers, acquisitions (of assets or shares) and joint ventures.

Seeking specialist advice

If we are involved in business activities where competition laws may be relevant, we must follow regional, area or market guidelines that give effect to Group policy and the law in this area, and consult with our local LEX Counsel.

We should not assume that competition law will not apply simply because there are none in effect locally. Many countries, such as the US and within the EU, apply their competition laws extra-territorially (where conduct occurs, and where it has effect).

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Regional Commercial Compliance (where appointed)

Anti - money laundering and tax evasion

Money laundering is concealing or converting illegal funds or property or making them look legal. It includes possessing or dealing with the proceeds of crime. We must play no part in it.

Tax evasion means deliberately or dishonestly cheating the public revenue or fraudulently evading tax in any jurisdiction

(nedosahujících ani hodnoty nákladů) cen nebo vázání nebo spojování odlišných produktů.

Zachování cen opětovného prodeje

Určitá omezení vztahu stran na rozdílných úrovních dodavatelského řetězce, například uplatňování ustanovení o cenách opětovného prodeje mezi dodavatelem a distributorem nebo prodejcem, mohou být nezákonná.

Omezení našich zákazníků v dalším prodeji na určité území nebo konkrétním skupinám zákazníků mohou být závažným soutěžním problémem.

Stanovením ceny opětovného prodeje se rozumí situace, kdy dodavatel usiluje (nebo tak skutečně činí) o kontrolu nebo ovlivnění (a to i nepřímo prostřednictvím hrozeb nebo pobídek) ceny, za kterou zákazník produkty dále prodává.

Pravidla týkající se stanovení cen opětovného prodeje a omezení opětovného prodeje se na různých místech světa liší. Týkají-li se tato pravidla vašeho pracovního zařazení, musíte dobře rozumět pravidlům účinným ve vaší zemi, za které jste zodpovědní.

Sloučení a fúze

Pokud jsou Společnosti Skupiny zapojeny do akvizic a fúzí, je třeba v jedné nebo více zemích odevzdat příslušná povinná oznámení a žádosti o schválení.

Povinnost odevzdávat povinná oznámení a žádosti o schválení fúzí a akvizic se v jednotlivých zemích liší, v kontextu akvizic a fúzí (aktiv nebo akcií) a společných podniků by však vždy měla být prověřena.

Vyhledání odborné rady

Pokud se podílíme na obchodní činnosti, ve které může být relevantní právní úprava hospodářské soutěže, musíme respektovat pravidla daného regionu, prostoru nebo trhu, která aplikují politiku skupiny a právní předpisy v této oblasti, a věc konzultovat s naším místním právním zástupcem LEX.

Neměli bychom předpokládat, že se právo hospodářské soutěže neuplatní zkrátka proto, že v daném místě žádné neplatí. Mnoho zemí aplikuje své soutěžní právo extrateritoriálně (pokud dojde k danému jednání a pokud má účinek).

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím regionálního oddělení dodržování předpisů (compliance), je-li ustaven

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz zahrnuje zastírání původu nezákonných finančních prostředků nebo jejich legalizaci. Zahrnuje držení nebo manipulaci s prostředky získanými trestnou činností. Na tom se nesmíme podílet.

Daňové úniky spočívají v úmyslném či nečestném podvádění finančních úřadů nebo podvodném daňovém úniku v jakékoliv zemi

We must be alert to situations which ought to raise our suspicions, including:

- payments in non-invoice currencies or in cash or cash equivalents
- payments from multiple sources to satisfy a single invoice, or other unusual payment methods
- payments to or from an account that is not the normal business relationship account
- requests for overpayments or for refunds following an overpayment
- payments by, through or to (or requests to supply our products to) unrelated third parties or shell/shelf companies

- payments or shipments by, through or to companies or individuals established, resident or operating in countries which have the reputation of being "tax havens" or to bank accounts held in such countries
- requests to deliver our products to an unusual location, adopt an unusual shipping route or importing and exporting the same products

- false reporting such as misrepresenting prices, mis-describing goods or services we provide misrepresenting payable tax or shipping and invoice document discrepancies
- failure by (customers and suppliers) to provide appropriate responses to any due diligence questions raised, including any tax registration details, suspicion that trade partners are involved in criminal activity including tax evasion
- Unusually complex M&A or other transaction structures without clear commercial justification or due diligence results in M&A

No involvement in dealing with the proceeds of crime

We must not:

- *engage in any transaction which we know or suspect involves the proceeds of crime (including tax evasion), or*
- *otherwise be knowingly involved directly or indirectly in money laundering activity.*

We must also ensure that our activities do not inadvertently contravene money laundering and taxation laws.

In most jurisdictions it is a crime for any person or company to engage in transactions involving assets which they know, suspect or have reason to suspect are derived from crime.

Breaching anti-money laundering and taxation laws can result in both corporate liability and personal consequences for individuals.

Refusing to accept large cash sums

We must refuse to accept – or report – the following cash sums.

Musíme se vyvarovat situací, které by mohly vyvolat podezření, zejména:

- platby v jiné než fakturované měně, významné platby v hotovosti nebo jejich ekvivalentech,
- platby z více zdrojů na úhradu jediné faktury, nebo jiné neobvyklé způsoby plateb,

- platby z účtu nebo na účet, který není běžným účtem daného obchodního vztahu,
- požadavky na přeplatky nebo na vratky po uhrazeném přeplatku
- platby provedené těmto společnostem či jejich prostřednictvím (či požadavky na dodání našich produktů) nepropojenými třetími osobami nebo „prázdnými schránkami"/ neaktivními společnostmi,
- platby či dodávky do "vysoce rizikových" zemí, "vysoce rizikovým" společnostem či osobám, jejich prostřednictvím nebo ze strany výše uvedených subjektů

- požadavky na dodání našich produktů na neobvyklé místo nebo volbu neobvyklé dodací trasy, opakovaný dovoz a vývoz stejných výrobků
- nepravdivé výkaznictví (např. nesprávně uvedené ceny) nebo významné nesrovnalosti v dokladech (např. mezi dodacími a fakturačními doklady)
- obchodní partneři, u nichž se domníváte, že jsou zločinci, teroristé nebo že mají více finančních prostředků, než se zdá legitimní z jejich podnikatelské činnosti

- neobvykle složité struktury fúzí a akvizic bez jednoznačného obchodního vysvětlení nebo výsledky právní prověrky v rámci transakce fúze a akvizice

Žádné zapojení do nakládání s výnosy z trestné činnosti

Nesmíme:

- *zapojovat se do jakýchkoli transakcí, o kterých víme nebo máme podezření, že zahrnují prostředky trestné činnosti, nebo*
- *jinak se přímo nebo nepřímo podílet na činnosti spojené s praním špinavých peněz.*

Zároveň musíme zajistit, že naše činnost není nedopatřením v rozporu s právní úpravou pro boj proti praní špinavých peněz.

Ve většině zemí je trestným činem, pokud se osoba nebo společnost zapojí do transakce zahrnující prostředky, o kterých ví nebo má důvodné podezření nebo podezření, že pocházejí z trestné činnosti.

Porušení právní úpravy pro boj proti praní špinavých peněz může zahrnovat společnosti i jednotlivce.

Odmítnutí přijetí velkých částek v hotovosti

Nesmíme přijímat – ani evidovat – následující platby v hotovosti.

Group companies in the EU must not accept cash payments over €10,000 (or equivalent) in any single transaction or series of linked transactions.

Group companies in the US (or outside the US when engaged in a transaction related to the US) must not accept cash payments over \$10,000 (or equivalent) in any single transaction or series of linked transactions.

Group companies outside the EU should also avoid accepting substantial cash payments.

Minimising the risk of involvement and reporting suspicious activity

We must have effective procedures for:

- *minimising the risk of inadvertent participation in transactions involving the proceeds of crime, including monitoring for illicit money flows and other money laundering/terror financing red flags*
- *detecting and preventing money laundering by employees, officers, directors, agents, customers and suppliers*
- *supporting employees in identifying situations which ought to give rise to a suspicion of money laundering*
- *filing required reports relating to money laundering obligations with the appropriate authorities*

Group companies must ensure that their customer and supplier approval procedures (or 'know your customer' and 'know your supplier' including the Third Party ABAC Procedure) are adequate, risk-based, and ensure as far as possible, that customers and suppliers are not involved in any criminal activity.

We should promptly refer suspicious transaction or activity by any customer or other third party to our General Manager or Head of Function and local LEX Counsel.

No involvement in tax evasion or the facilitation of tax evasion

We must not:

- *evade taxes or facilitate tax evasion by another person (including another Group entity)*
- *provide any assistance to someone who we know, or suspect is engaged in tax evasion.*

We must:

- *be aware of, and fully comply with, all taxation laws in jurisdictions where we operate*
- *account for and pay all taxes that are properly due*

It is a crime for any company or individual to evade taxes. Money not properly paid in tax may constitute the proceeds of crime.

Společnosti Skupiny v EU nesmí přijmout platby v hotovosti přesahující 10 tisíc EUR (nebo ekvivalentní hodnotu) v rámci jediné transakce nebo řady souvisejících transakcí.

Společnosti Skupiny v USA (nebo mimo USA v případě, že se účastní transakce, která se vztahuje k USA) nesmí přijmout platby v hotovosti přesahující 10 tisíc USD (nebo ekvivalentní hodnotu) v rámci jediné transakce nebo řady souvisejících transakcí.

Společnosti Skupiny mimo EU by se rovněž měly vyhnout přijímání významných plateb v hotovosti.

Minimalizace rizika zapojení se do podezřelé činnosti a oznamování podezřelých činností

Musíme mít účinné postupy, abychom:

- *identifikovali transakce zahrnující prostředky z trestné činnosti, včetně monitorování nezákonných peněžních toků a dalších znaků naznačujících legalizaci prostředků z trestné činnosti/financování terorismu,*
- *odhalovali zapojení zaměstnanců, vedoucích představitelů, ředitelů, zástupců, odběratelů a dodavatelů do praní špinavých peněz a předcházeli mu,*
- *podporovali zaměstnance v odhalování situací, které by mohly vyvolat podezření na praní špinavých peněz,*
- *odevzdávali příslušným úřadům příslušné zprávy související s povinnostmi oznamovat praní špinavých peněz.*

Společnosti Skupiny musí zajistit, aby jejich postupy schválení zákazníků a dodavatelů (pravidlo „*poznej svého zákazníka*“ a pravidlo „*poznej svého dodavatele*“) byly přiměřené situaci, odpovídaly riziku a aby poskytovaly v maximálním možném rozsahu dostatečnou jistotu, že zákazníci ani dodavatelé nejsou zapojeni do trestné činnosti.

Podezřelé aktivity nebo transakce zákazníků nebo třetích stran bychom měli neprodleně hlásit svému generálnímu řediteli nebo vedoucímu oddělení a lokálnímu právnímu zástupci LEX.

Zákaz účasti na daňových únicích nebo zprostředkování daňových úniků

Nesmíme:

- *realizovat daňové úniky ani zprostředkovávat daňové úniky jinou osobou (včetně jiného subjektu v rámci Skupiny)*
- *poskytovat součinnost někomu, o kom víme nebo u koho máme podezření, že se podílí na daňových únicích.*

Musíme:

- *si být vědomi a v plném rozsahu dodržovat daňové zákony v zemích, ve kterých působíme*
- *účtovat a hradit všechny daně, které jsou řádným způsobem splatné*

Neplatit daně je trestné, ať se jedná o společnost, či o fyzickou osobu. Finanční prostředky, které nejsou řádně uhrazené jako daně, mohou představovat výnosy z trestné činnosti.

There are sometimes legitimate ways for taxpayers to reduce their tax burden that do not constitute forms of tax evasion. However, it is important to distinguish between legitimate tax planning and tax evasion, which can be difficult at times. If you are in doubt about the difference between tax planning and tax evasion you should seek advice from your LEX Counsel.

Maintaining controls to prevent facilitation of tax evasion

Group companies must maintain controls to prevent the risk that our employees or business partners may facilitate tax evasion by another person or company. These controls should include:

- *tax compliance and non-facilitation of tax evasion clauses in contracts with third parties where appropriate;*
- *conduct and provide appropriate training and support to staff who manage relationships with third parties and/or our own tax obligations;*
- *investigate, and if necessary suspend and/or terminate, employees and third parties suspected of tax evasion or facilitation of tax evasion.*

If you suspect that an agent, contractor, customer or supplier is evading taxes or facilitating the evasion of taxes, notify your local LEX Counsel immediately.

Awareness of, and compliance with, relevant anti-terrorism measures

We must ensure that we do not knowingly assist in financing or otherwise supporting terrorist activity, and that our activities do not inadvertently breach any relevant anti-terrorist financing measures.

Group companies' internal controls should include checks to ensure that they do not deal with any entity, organisation or individual proscribed by a government or international body due to its known or suspected terrorist links.

Terrorist groups may try to use legitimate businesses, from retail outlets to distribution or financial service companies, to finance their networks or otherwise move illicit funds. We risk inadvertently breaching anti-terrorist financing measures if we deal with such businesses, organisations or individuals.

Who to talk to

- *Your line manager*
- *Your local LEX Counsel*
- *Head of Compliance (where appointed)*

Někdy jsou k dispozici zákonné způsoby, jak mohou daňoví poplatníci snížit své daňové zatížení, které nepředstavují formy daňových úniků. Je nicméně důležité rozlišovat mezi legitimním plánováním daní a daňovými úniky, což může někdy být obtížné. Máte-li pochybnosti o rozdílu mezi daňovým plánováním a daňovými úniky, měli byste se obrátit o radu na právního zástupce LEX.

Kontrolní mechanismy k zamezení zprostředkování daňových úniků

Společnosti Skupiny jsou povinny zavést kontrolní mechanismy, aby zamezily riziku, že zaměstnanci či obchodní partneři společnosti mohou zprostředkovat daňové úniky realizované jinou fyzickou osobou či společností. Mezi tyto kontrolní mechanismy by měly patřit tyto:

- *dodržování daňových předpisů a případné začlenění článků o zákazu zprostředkování daňových úniků ve smlouvách se třetími osobami,*
- *provedení a poskytnutí příslušného školení a podpory personálu, který spravuje vztahy s třetími osobami anebo se stará o vlastní daňové povinnosti společnosti,*
- *prošetření a v případě nutnosti pozastavení činnosti anebo ukončení pracovního poměru se zaměstnanci a třetími osobami, které jsou podezřelé z daňových úniků nebo zprostředkování daňových úniků.*

Máte-li podezření, že zástupce, smluvní partner, zákazník nebo dodavatel realizuje daňové úniky nebo je zprostředkovává, neprodleně informujte místního právního zástupce LEX.

Obeznamení s relevantními opatřeními boje proti terorismu a jejich dodržování

Musíme zajistit, abychom vědomě nenapomáhali financování nebo jiné podpoře teroristické činnosti a aby naše aktivity neúmyslně neporušovaly příslušná opatření pro boj proti financování terorismu.

Interní kontrolní mechanismy Společností Skupiny by měly zahrnovat kontroly k zajištění toho, aby společnosti nejednaly se žádnými subjekty, organizacemi nebo jednotlivci zakázanými vládou nebo mezinárodní organizací z důvodu prokázaných nebo údajných teroristických vazeb.

Teroristické skupiny mohou pro financování svých sítí využívat legitimní podnikatelskou činnost od maloobchodů po společnosti zabývající se distribucí nebo finančními službami, či jiné převody nezákonně získaných finančních prostředků. Pokud bychom s takovými podniky, organizacemi nebo jednotlivci měli obchodní styk, riskovali bychom neúmyslné porušení právních předpisů pro boj proti financování terorismu.

S kým o tom mluvit

- *S Vaším přímým nadřízeným*
- *S Vaším místním právním zástupcem LEX*
- *S vedoucím pro dodržování předpisů (compliance), je-li ustanoven*

Anti - Illicit trade

Illicit trade in smuggled or counterfeit products harms our business. We must do everything we can to stop it.

No involvement in or support for illicit trade in our products:

We must ensure that:

- *we do not knowingly engage in unlawful trade in the Group's products,*
- *our business practices only support legitimate trade in Group products,*
- *we collaborate pro-actively with authorities in any investigation of illicit trade.*

The illicit tobacco trade has a negative impact on society. It deprives governments of revenue, encourages crime, misleads consumers into buying poor quality products, undermines the regulation of legitimate trade, and makes it more difficult to prevent underage sales.

It also harms our business, devalues our brands, and our investment in local operations and distribution.

High excise taxes, differential tax rates, weak border controls, and poor enforcement all contribute to illicit trade. However, we fully support governments and regulators in seeking to eliminate it in all its forms.

Maintaining controls to prevent illicit trade in our products

We must maintain controls to prevent our products being diverted into illicit trade channels. These controls should include:

- *implementing the Supply Chain Compliance Procedure [link], 'know your customer' and 'know your supplier' including the ABAC Third Party Procedure [link] and any other relevant*
- *measures to ensure supply to markets*
- *reflects legitimate demand procedures for investigating, suspending and terminating dealings with customers or suppliers suspected of involvement in illicit trade*

'Know your customer' and 'know your supplier' including the ABAC Third Party Procedure and the Supply Chain Compliance Procedure are important procedures. They are necessary for ensuring that Group products are only sold to reputable customers, made using reputable suppliers and in quantities reflecting legitimate demand.

We must make our position on illicit trade clear to our customers and suppliers. Wherever possible, we should seek contractual rights to investigate, suspend and cease our dealings with them if we believe they are involved, knowingly or recklessly, in illicit trade.

If you suspect Group products have entered illicit trade channels, notify your local LEX Counsel immediately.

Potírání nezákonného obchodování

Nezákonné obchodování s pašovanými a padělanými produkty naše podnikání poškozuje. Musíme udělat vše, co je v našich silách, abychom mu zabránili.

Žádné zapojení či podporování nezákonného obchodování s našimi produkty:

Musíme zajistit, abychom

- *se vědomě nezapojili do nezákonného obchodu s produkty Skupiny,*
- *v rámci své obchodní činnosti podporovali pouze legitimní obchod s produkty Skupiny,*
- *proaktivně spolupracovali s příslušnými orgány při šetření nezákonného obchodu.*

Nezákonný obchod s tabákem má negativní dopad na společnost. Přípravuje vlády o příjem, podporuje zločin, klame spotřebitele, kteří si kupují produkty nízké kvality, oslabuje regulaci legitimního obchodu a ztěžuje kontrolu prodeje nezletilým.

Poškozuje rovněž naše podnikání, znehodnocuje naše značky a naše investice do místních provozů a distribuce.

K nezákonnému obchodu přispívají vysoká spotřební daň, rozdílné daňové sazby, slabé hraniční kontroly a nízká míra vymáhání práva. Plně však vlády a regulační orgány podporujeme, aby se nezákonný obchod ve všech jeho podobách snažily vymýtit.

Kontrolní mechanismy, které zabrání nezákonnému obchodování s našimi produkty

Musíme provádět kontroly, abychom zabránili směřování našich produktů do kanálů nezákonného prodeje.

Mezi tyto kontrolní mechanismy patří:

- *postupy posouzení a schválení dle pravidla „poznej svého zákazníka“ a „poznej svého dodavatele“,*
- *opatření k zajištění toho, že dodávka na trhy odpovídá legitimní poptávce,*
- *postupy pro šetření, pozastavení nebo ukončení spolupráce se zákazníky nebo dodavateli podezřelými ze zapojení do nezákonného obchodu.*

Postupy dle pravidla „poznej svého zákazníka“ a „poznej svého dodavatele“, včetně Postupů pro potírání úplatkářství a korupčního jednání (ABAC) a Postupů pro dodržování právních předpisů ze strany dodavatelů jsou důležité. Jsou nezbytné k zajištění toho, aby byly produkty Skupiny prodávány pouze renomovaným zákazníkům a v množství odpovídajícím legitimní poptávce.

Musíme svým zákazníkům a dodavatelům dát jasně najevo, jaký postoj k nezákonnému obchodu zastáváme. Pokud je to možné, měli bychom k prošetření, pozastavení nebo ukončení jednání s těmi, o kterých se domníváme, že jsou vědomě a bezohledně zapojeni do nezákonného obchodu, využít smluvní ujednání.

Pokud máte podezření, že produkty Skupiny směřují do nezákonných obchodních kanálů, obraťte se neprodleně na svého místního právního zástupce LEX.

Monitoring and assessing illicit trade in our markets

Group companies should have the ability to regularly monitor illicit trade in their domestic markets and assess the extent to which Group products are sold unlawfully or diverted to other markets.

Our procedures require specific steps to be taken to assess the level and nature of illicit trade in a given market and to develop plans to address it. For more information, see the AIT pages on interact.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel

Sledování a vyhodnocování nezákonného obchodování na našich trzích

Společnosti Skupiny by měly mít možnost pravidelně monitorovat nezákonný obchod na svých trzích a posoudit, v jakém rozsahu jsou produkty Skupiny prodávány nezákonně nebo směřovány na jiné trhy.

V rámci našich postupů je zapotřebí provést konkrétní kroky k posouzení míry a povahy nezákonného obchodu na daném trhu a vytvoření plánu řešení. Více informací naleznete na stránkách AIT na síti interact.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým nadřízeným
- S Vaším místním právním zástupcem LEX

Sanctions

We are committed to ensuring that our business is conducted in compliance with all lawful sanctions regimes, and that we do not engage with any sanctioned parties.

Sanctions include prohibitions or restrictions on:

- exports or re-exports to a sanctioned country,
- imports from, or dealings in property originating from, a sanctioned country,
- travel to or from a sanctioned country,
- investments and other dealings in a sanctioned country, or with designated parties,
- making funds or resources available to designated parties,
- transfer of restricted software, technical data or technology by email, download or visiting a sanctioned country,
- supporting boycott activity.

Awareness and compliance with sanctions

We must be aware of, and fully comply with, all lawful sanctions regimes affecting our business. We must ensure that we never:

- supply our products, or allow our products to be supplied, to any person
- purchase goods from any person, or
- otherwise deal with any person or property,

in contravention of any applicable sanction, trade embargo, export control or other trade restriction.

Sanctions may be imposed by individual countries or supra-national bodies, such as the UN and EU.

Some sanctions regimes apply both to US persons (wherever located), to the use of US currency for payments and to exports/re-exports of US-origin products and products with US-origin content (whether or not the entity handling them is a US person).

Breaching sanctions carries serious penalties, including fines, loss of export licences and imprisonment.

Sankce

Usilujeme o zajištění toho, aby naše podnikání probíhalo v souladu se zákonnými režimy ukládání sankcí a abychom nebyli spojení s žádným sankcionovaným subjektem.

Sankce zahrnují zákaz nebo omezení:

- vývoz nebo re-export do sankcionované země,
- dovoz ze sankcionované země nebo nakládání s majetkem pocházejícím ze sankcionované země,
- cestování do sankcionované země a z ní,
- investice nebo jiné jednání se sankcionovanou zemí nebo s určenými subjekty,
- zpřístupnění fondů nebo zdrojů určeným subjektům,
- převod omezeného software, technických údajů nebo technologie prostřednictvím e-mailu, stažení nebo návštěvy sankcionované země,
- podpora bojkotu.

Obeznamení se sankcemi a jejich dodržování

Musíme být obeznámeni se všemi zákonnými režimy ukládání sankcí, které se dotýkají naší podnikatelské činnosti, a dodržovat je. Musíme zajistit, abychom nikdy:

- nedodávali naše produkty nebo neumožnili jejich dodání konkrétní osobě,
- nekupovali zboží od konkrétní osoby,
- jinak nejednali s konkrétní osobou nebo nenakládali s konkrétním majetkem

v rozporu s platnými sankcemi, obchodním embargem, omezením vývozu nebo jiným omezením prodeje.

Sankce mohou být uloženy ze strany jednotlivých zemí nebo nadnárodních organizací, například OSN nebo EU.

Některé sankce se vztahují rovněž na občany Spojených států (bez ohledu na to, kde se nachází), na použití měny USA k platbám a na vývoz/reexport produktů pocházejících ze Spojených států nebo obsahujících části pocházející ze Spojených států (bez ohledu na to, zda subjekt, který s nimi nakládá, je nebo není občanem Spojených států).

Důsledkem porušení sankcí je závažný postih zahrnující pokuty, odebrání vývozních povolení nebo vězení.

Minimising the risk of breach

Group companies' internal controls must minimise the risk of breaching sanctions, and provide training and support to ensure that employees understand them and implement them effectively, particularly where their work involves international financial transfers or cross-border supply or purchase of products, technologies or services.

Sanctions no longer just target whole countries with economic, trade or diplomatic restrictions. Increasingly, they are also aimed at designated individuals or groups, and the companies or organisations associated with them.

The list of prohibited countries and designated persons changes frequently. If our work involves the sale or shipment of products, technologies or services across international borders, we must keep up-to-date with the rules.

We must also notify our local LEX Counsel immediately if we receive any sanctions-related communications or requests from official bodies or our business partners. For more information, see the Sanction Compliance Procedure on interact.

Who to talk to

- Your line manager
- Your local LEX Counsel
- Head of Regional Commercial Compliance (where appointed)

Minimalizace rizika porušení

Interní kontrolní mechanismy Společností Skupiny musí minimalizovat riziko porušení sankcí a poskytnout odbornou přípravu a podporu k zajištění toho, že zaměstnanci sankcím rozumí a budou je účinně aplikovat, zejména pokud jejich práce zahrnuje mezinárodní převody finančních prostředků nebo přeshraniční dodávky nebo nákup produktů, technologií nebo služeb.

Sankce se již nevztahují pouze na celé země postižené hospodářskými, obchodními nebo diplomatickými omezeními. Stále více se vztahují rovněž na určené jednotlivce nebo skupiny a společnosti a organizace, které jsou s nimi spojené.

Seznam zakázaných zemí a určených osob se často mění. Pokud naše práce zahrnuje prodej nebo expedici produktů, technologií nebo služeb přes mezinárodní hranice, musíme dodržovat aktuální pravidla.

Současně jsme povinni neprodleně informovat našeho místního právního zástupce LEX, pokud obdržíme od úředních orgánů nebo našich obchodních partnerů jakékoli sdělení nebo žádost týkající se sankcí. Více informací naleznete v pravidlech pro dodržování sankcí dostupných na síti interact.

S kým o tom mluvit

- S Vaším přímým
- S Vaším místním právním zástupcem LEX
- S vedoucím regionálního oddělení dodržování předpisů (compliance), je-li ustaven

For more information about Standards of Business Conduct please refer to Global Policies, Standards and Platforms section on Interact intranet or contact LEX Counsel.

You may also contact:

Head of Compliance (sobc@bat.com)

Globe House
4 Temple Place
London WC2R 2PG
United Kingdom
Tel: +44 (0) 20 7845 1000
Fax: +44 (0) 20 7845 2189

or locally

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.
Karolinská 654/2, Prague 8, 186 00
Czech Republic
Legal Counsel Czech Republic & Slovakia:
(+420) 222 811 879
HR Business Partner:
(+420) 222 811 860

Pro více informací o Standardech obchodního jednání navštivte sekci Global Policies, Standards and Platforms (Globální politiky, standardy a platformy) v rámci intranetu Interact nebo kontaktujte právní oddělení LEX.

Můžete rovněž kontaktovat:

Vedoucí pro dodržování předpisů (compliance)

Globe House
4 Temple Place
Londýn WC2R 2PG
Spojené království
Tel: +44 (0) 20 7845 1000
Fax: +44 (0) 20 7845 2189

nebo lokálně

British American Tobacco (Czech Republic), s.r.o.
Karolinská 654/2, Prague 8, 186 00
Czech Republic
Legal Counsel Czech Republic & Slovakia:
(+420) 222 811 879
HR Business Partner:
(+420) 222 811 860